

15706  
90754

М. ТУРУБИНЕР

# НА БОРЬБУ

с текучестью

рабочей силы

в донбассе

ДВОУ „УКРАЇНСЬКИЙ РОБІТНИК“

3050

Цена 15 коп.



V.N. Karazin Kharkiv National University



01092892

5



338:622.33 (C)2

М. ТУРУБИНЕР

ЦЕНТРАЛЬНА НАУКОВА  
БІБЛІОТЕКА ІНСТИТУТУ  
ІНЖ. № 90754

ПРОВЕРЕНО  
ЦНБ  
1948

1870  
НА БОРЬБУ С ТЕКУЧЕСТЬЮ  
РАБОЧЕЙ СИЛЫ  
В ДОНБАССЕ

БІБЛІОТЕКА  
Українського Інституту  
МАРКСІЗМУ-ЛЕНІНІЗМУ  
№ 86035



ПРОВЕРЕНО  
ЦНБ  
1939

„УКРАЇНСЬКИЙ РОБІТНИК“  
ХАРКІВ — 1931

58



Бібліографічний опис цього  
видання вміщено в „Літопису  
Укр. Друку“, „Картковому ре-  
пертуарі“ та інш. покажчиках  
Української Книжков. Палати

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Вступление . . . . .	3
Кадры горняков Донбасса . . . . .	7
Недостаток горнорабочих . . . . .	11
Вербовка рабочих . . . . .	17
Текучесть и ее причины . . . . .	22
Текучесть и труддисциплина . . . . .	40
Меры борьбы с текучестью . . . . .	43
ЦК КП(б)У о мерах борьбы с текучестью . . . .	55
Создадим устойчивые кадры <u>квалифицированных</u> горняков . . . . .	65

## ВСТУПЛЕНИЕ

Быстрый темп социалистической индустриализации страны внес глубокие изменения в соотношении классов внутри страны, эти изменения, наряду с численным ростом рабочего класса, характеризуются усилением его руководящей роли по отношению к бедняцкому и середняцкому крестьянству. „Экономическая смычка между рабочим классом и основными массами крестьянства приобрели по преимуществу производственный характер“ (резолуция XVI съезда ВКП(б)).

Единственно правильная политика—партии обеспечила решительный сдвиг в переходе мелких крестьянских хозяйств на организацию крупного социалистического земледелия, к развертыванию сплошной коллективизации и на основе ее к ликвидации кулачества как класса. Таким об-



разом, наряду с укреплением и мощным развитием социалистической промышленности, которая в 1931 году превысит размеры довоенной промышленности в три раза, имеем неуклонный рост социалистического сектора сельского хозяйства, который в 1931 году выразится в 50% коллективизированных крестьянских хозяйств по СССР. Такие успехи достигнуты партией и рабочим классом в результате героических усилий и энтузиазма рабочих и бедняцко-середняцких масс крестьянства, в условиях ведения строгого планового хозяйства, возможного только в стране диктатуры пролетариата.

Советская власть с самого своего зарождения вела и ведет борьбу за плановое хозяйство, за то, чтобы отдельные отрасли его развивались в интересах всего народного хозяйства и не были бы тормозом к развитию основных ведущих отраслей. Эта борьба заключается в том, чтобы не допустить стихийности, капиталистической анархии, которые могут повести к срыву общего плана народного хозяйства. Вопрос о рабочих кадрах, наряду с другими не менее важными вопросами, в условиях,

когда у нас безработица в основном ликвидирована, приобрел исключительно важное значение, так как уже сейчас промышленность испытывает недостаток в рабочих, и это вносит некоторое расстройство в наше плановое хозяйство.

Особенно остро недостаток рабочих испытывает угольная промышленность, и в частности Донбасс, благодаря некоторым особенностям, этих районов, как например, тяжелые условия труда, недостаточный уровень заработной платы, плохие бытовые условия. Недостаток рабочих в Донбассе, крайне вредно отражающийся на работе шахт и являющийся одной из причин угольного прорыва последних месяцев, усугубляется в значительной мере еще текучестью рабочих, достигающей огромных размеров и превращающей Донбасс в какой то „проходной двор“.

Достаточно только сказать, что за 1929-30 г. количество прибывших и количество убывших рабочих по Донбассу в 2½ раза превышает общее число всех горнорабочих и составляет свыше 500.000 человек при 200.000 рабочих в среднем за 1929-30г. Эти цифры говорят о том, что текучесть



является огромным злом, срывающим наше производство. И потому на борьбу с ним нужно мобилизовать все силы как по линии хозяйственной, так и общественной. Угольная промышленность дающая в основном топливо для наших фабрик, заводов и транспорта, на протяжении последних месяцев не выполняет данное ей задание, чем ставит под угрозу выполнение всего плана народного хозяйства в 3-м решающем году пятилетки.

Партия и правительство принимают все меры к оздоровлению Донбасса на основе всемерного развития механизации, широчайшего внедрения передовых методов работы героев Донбасса тт. Карташева, Касаурова, Филимонова и Либгардта, социалистической организации труда и улучшения материально-бытового положения горняков.

Наряду с этими основными мероприятиями, решительная и беспощадная борьба с текучестью, с „летунами“, с рвачами, с „дезертирами производства“ может и должна сыграть не последнюю роль в улучшении работы Донбасса.

---

## КАДРЫ ГОРНЯКОВ ДОНБАССА

Быстрый темп развития угольной промышленности и в первую очередь Донбасса потребовал новых тысяч и десятков тысяч горняков, которые пришли в Донбасс, как необходимое пополнение и на смену бывшим рабочим. В результате этого в значительной мере изменился состав горняков Донбасса как по социальному происхождению, так и по своему культурному и политическому развитию. Для изучения причин текучести, для определения того, как это обновление рабочих повлияло на создание устойчивых кадров, интересно остановиться на некоторых цифрах, характеризующих состав горнорабочих по материалам выборочного обследования. Из общего числа рабочих в 35.000 Веловек, охваченных переписью, начало работать до 1916 года 19%, с 1917 по



1922 год—10%, с 1923 г. по 1925 год—11%, а с 1926 г. по 1928 г. 18%, с 1929 г.—8%, и с 1930 г.—34%..

**Эти цифры говорят прежде всего о том, что старых шахтеров с дореволюционным стажем осталось всего лишь около 20% и в то же время рабочих, пришедших за последние два года,—42%, а за один только 1930 год. пришло 34% всех рабочих, что об'ясняется прошлогодним массовым отливом горняков, связанным с мощной волной коллективизации сельского хозяйства.**

Если в 1929 году в Донбассе насчитывалось 58,8% рабочих, начавших работать не позже 1925 года, то уже в настоящее время количество рабочих с таким стажем составляет всего лишь 40%. Приведенные цифры свидетельствуют о весьма больших изменениях в составе горняков и в первую очередь о том, что значительная часть старых кадров ушла из Донбасса, а взамен их пришли новые рабочие, которые являются, конечно, менее устойчивыми, нежели старые горняки.

Такой вывод можно подтвердить тем, что весьма большая часть из новых ра-

бочих очень скоро ушла из Донбасса. Так, например, за август — ноябрь 1930 г. прибыло в Донбасс 76.736 чел. и убыло из них 37.768 чел. Неустойчивость горняцких кадров объясняется еще тем, что из всего состава **только**  $\frac{1}{3}$  **является выходцами из рабочей среды**, а остальные выходцы из крестьян и в значительном большинстве имеют связь с сельским хозяйством. Это обстоятельство также оказывает большое влияние на закрепление рабочих за шахтами, так как рабочие, не порвавшие связь с сельским хозяйством, являются менее устойчивыми кадрами.

Состав горняков по возрасту также изменяется в сторону снижения среднего возраста и в настоящее время 65% общей численности рабочих в возрасте 30 лет. Как известно, более молодые рабочие являются менее устойчивым элементом и представляют основной резерв так называемых „летунов“.

В отношении культурного уровня можно привести следующие данные. Из общего числа рабочих, неграмотные составляют 15%, причем  $\frac{1}{3}$  из них приходится на возраст до 22 лет. Это говорит о том, что значительная часть молодых рабочих имеет



невысокий культурный уровень и потому легче поддается враждебным нам влияниям, а в том числе и агитации за уход с работы, за срыв труддисциплины. Из общего числа рабочих регулярно читает газеты 45 % и совершенно не читает 25 %. Эти цифры говорят о том, что вообще средний культурный уровень горняков недостаточно высок. И это также является препятствием в борьбе за создание крепких устойчивых кадров.

Общие выводы, которые можно сделать о составе горняков Донбасса в связи с происшедшими изменениями, сводятся к тому, что **уменьшаются кадры старых горняков и растет число новых, пришедших из села, причем рост этот идет за счет более молодых по возрасту и с более низким культурным уровнем, нежели старые горняки, прошедшие хорошую пролетарскую выучку.** Все эти отрицательные явления, связанные с изменением состава горняков влияли на создание устойчивых кадров и текучесть рабочей силы, и тем самым создавали острый недостаток рабочей силы на шахтах.

## НЕДОСТАТОК ГОРНОРАБОЧИХ

В дореволюционное время не было такого положения, чтобы Донбасс испытывал недостаток рабочих, за исключением разве только летнего периода, когда часть рабочих имевших скудное хозяйство уезжали на короткое время на полевые работы и спешила возвратиться, дабы не остаться без работы, так как избыток рабочих рук был весьма большой. Большинство крестьян имея очень маленькое хозяйство в деревне, не имело возможности прокормиться и вынуждено было искать заработка на стороне. Конечно, старые хозяева шахт пользовались таким положением и несмотря на тяжелые условия труда шахтеров платили очень мало, заставляя работать по 12 часов в сутки и жить в нечеловеческих бытовых условиях. И несмотря на это голодный крестьянин шел на шахту и посылал своих сыновей, ибо жить чем-нибудь нужно было и даже скудный заработок в 23-24 рубля в месяц все-таки облегчал бедственное положение крестьянина.

На протяжении первых лет существования Советской власти, когда промыш-



ленность только восстанавливалась имелось достаточное количество свободных рабочих на селе, так как сельское хозяйство восстанавливалось медленнее чем промышленность. Таким образом Донбасс все те годы не испытывал недостатка в рабочих, а в отдельные периоды, как, например, в 1925 году благодаря тому, что добыча угля превысила потребности нашего народного хозяйства, вынужден был пойти на значительное сокращение рабочих. Но по мере развития всей нашей промышленности потребность в рабочей силе все возрастала. В то же время, неизменно из года в год, восстанавливалось и укреплялось сельское хозяйство, а с ним росло и улучшалось материальное положение широких крестьянских масс.

Это приводило к тому, что количество крестьян уходивших на дополнительные заработки сокращалось, а следовательно уменьшалось и количество безработных. Таким образом с одной стороны все время возрастал спрос на рабочую силу со стороны промышленности, которая за последние годы стала двигаться вперед <sup>с</sup> гигантскими шагами, а с другой стороны

улучшение материального положения крестьян создавало условия, при которых уменьшалось количество людей, желающих найти себе работу. При этих условиях безработица быстро пошла на убыль.

Если в 1927/28 году в СССР было 1.570.400 человек безработных, то в 1929/30 году их уже осталось 1.079.100 человек, на 1 октября 1930 года только 355.000 и в конце 1930 года безработица была полностью ликвидирована. При условии, что в капиталистических странах благодаря кризису, безработица растет из месяца в месяц и в настоящий момент достигает огромной величины в 30 миллионов человек, ликвидация безработицы в Советском Союзе представляет из себя факт исторического значения и лишний раз подтверждает все преимущества социалистического государства перед капиталистическими.

С одной стороны все увеличивающийся спрос на рабочую силу для промышленности и в частности для Донбасса, а с другой отсутствие безработных привели к увеличению недостатка рабочих, который особенно остро стал чувствоваться с лета 1930 года, в связи с большим отливом рабочих



на село. Этот отлив объясняется тем, что мощная волна коллективизации охватила основные производящие сельско-хозяйственные районы и часть рабочих, имеющих сельское хозяйство пожелала вернуться на село, чтобы принять личное участие в социалистическом переустройстве сельского хозяйства. С другой стороны—повышенный урожай летом 1930 года также оказал влияние на уход части рабочих с Донбасса. В результате значительного отлива, недостаток рабочих в Донбассе начиная с лета 1930 года почувствовался особенно остро, так как достиг 15-20 % от потребного количества рабочих. По отдельным месяцам недостаток выражается следующими цифрами: июль 12%, август 20%, сентябрь 21%, октябрь 23%, ноябрь 19%, декабрь 19%.

Эти изменения, происшедшие в связи с почти полной ликвидацией безработицы и развитием совхозного и колхозного движения не были учтены хозяйственными и профсоюзными организациями Донбасса и ими не были приняты меры к предотвращению ухода и созданию условий для закрепления кадров горняков. В такой же

степени Донбассовские организации не приняли мер для максимального развития механизации, недооценили ее значение в деле развития угольной промышленности вообще и в частности недооценили значение развитие механизации, как мероприятия, могущего перекрыть недостаток рабочей силы.

Центральным Комитетом ВКП(б) в обращении от 3 сентября 1930 года указано, что:

„Важнейшей причиной невыполнения производственных заданий промышленности в особенно опорных ее отраслях являются отсутствие должной энергии и инициативы в деле мобилизации внутренних ресурсов; недостаточное использование наличного оборудования; низкий коэффициент сменности; отсутствие энергии в преодолении „узких мест“ на предприятиях; частые простои оборудования из-за неналаженности и неорганизованности материально-технического снабжения; многочисленные аварии из-за преступной небрежности и плохого технического контроля; отсутствие систематической рационализаторской работы,



**крайняя неудовлетворительность внутри заводского планирования“.**

И это недоценка значения механизации в донбассе, плохое использование имеющихся в работе механизмов целиком и полностью подтверждают правильность отмеченных в обращении ЦК ВКП(б) причин плохой работы Донбасса, которые еще крепче подчеркнуты в постановлении ЦК ВКП(б) по докладу тт, Молотова и Лобова о механизации Донбасса.

Таким образом, обращение ЦК ВКП(б) многих хозяйственников и профработников ничему не научила и, вместо того, чтобы решительно перестроиться на боевой лад, решительно взялась за использование внутренних ресурсов, из которых основным является развитие механизации, они продолжали держать оппортунистическую ставку на самотек, плестись в хвосте у отсталых настроений, объясняя невыполнение программы в основном недостатком рабочих, а сами не предпринимали никаких мер к тому, чтобы ликвидировать прорыв. Была широко поставлена вербовка новых рабочих, но проводилась она в общем неудовлетворительно.

## ВЕРБОВКА РАБОЧИХ

Несмотря на то, что удовлетворение Донбасса потребной ему рабочей силой должно было являться боевой задачей всех организаций и в первую очередь для самих хозорганов и органов Наркомтруда, вербовка рабочих проходила явно неудовлетворительно. Основная ошибка, допущенная при вербовке заключалась в том, что было чрезвычайно мало уделено внимания районам, которые издавна поставляли рабочую силу для Донбасса, как например, Белорусская Советская Социалистическая республика, Татреспублика и др. и, наоборот, основное внимание было сосредоточено на районах Украины и ЦЧО, где было завербовано в общем  $\frac{3}{4}$  всех рабочих за период август-ноябрь 1930 года.

Таким образом, те районы, где преимущественно сосредоточены старые кадры горняков-отходников, имеющие уже определенные, производственные навыки, были слабо охвачены вербовкой (завербовано всего 5%), а между тем по далеко неполным данным в Белорусской ССР насчитывается 12000 горняков, работавших в Дон-



бассе. С другой стороны, вербовка проводилась без раз'яснительной работы, часто бюрократически (по телеграфу в течение 2-х часов) и не была поставлена на политическую высоту, осуществляясь, как обычная вербовочная кампания. Было не мало случаев, когда вербовщики прибегали к обману, обещая высокие заработки (20 рублей в месяц), повышенное снабжение дефицитными промтоварами и довольствием, а в результате этим обманом подрывали ход вербовки, так как обман очень скоро раскрывался. Местные советские и общественные организации также несерьезно подошли к вербовке, не проявили должного политического чутья, не провели классового отбора и в результате в число вербованных попало не мало чужого элемента из раскулаченных или подкулачников, которые в среде завербованных вели разлагающую работу. Такое положение усугублялось еще тем, что хозяйственные и профсоюзные организации Донбасса очень плохо подготовились к приему новых рабочих и проявили нечуткое, бюрократическое отношение к ним, особенно в вопросе обеспечения жилищами,

питанием, спецодеждой. Совершенно недостаточное внимание было уделено вопросу подготовки новых рабочих к работе, учитывая сложность работы в шахтах состав рабочих, большей части впервые пришедших в Донбасс.

Это создавало благоприятные условия для распространения среди новых рабочих, всяких контрреволюционных слухов об опасности работы в шахтах, которые распространялись нашими классовыми врагами, желавшими сорвать работу Донбасса. Один мобилизованный комсомолец из Нежинского району дошел до того, что написал к себе в село, чтобы ему немедленно выслали деньги на дорогу, иначе он погибнет. Несмотря на такие нездоровые настроения среди новых рабочих, профорганизации не сумели противопоставить им широкую воспитательную работу, которая способствовала бы закреплению новых кадров на производстве. Нужно сказать, что и со стороны некоторых наиболее отсталых старых рабочих новички встречали далеко не товарищеский прием, а в отдельных случаях и прямое издевательство.



Так, например, в Горловке старый рабочий, которому было поручено сопровождать группу молодых рабочих, впервые спустившихся в шахту для ознакомления, завел этих рабочих в уступы, отобрал у них лампочки, а сам скрылся, заставив их просидеть несколько часов без света. На вопрос, зачем он это сделал заявил, что пусть де привыкают к условиям шахты. Можно отметить еще более возмутительный случай, происшедший на руднике им. Рыкова, в Подмосковном районе, когда группа рабочих, издеваясь над новым рабочим, попросившим указать ему работу, надела на него хомут и запрягла в вагонетку.

Такие случаи не единичны и если некоторые из них являются следствием недостаточной сознательности отдельных рабочих, то часть из них, хотя бы те, о которых мы говорили выше, являются безусловной вылазкой классового врага, скрывающегося под рабочей одеждой. Эти выступления наших врагов, конечно, получили от всей массы горняков должный отпор, однако не обходимо поставить работу хозяйственных и союзных органов таким образом, чтобы эти гнусные явления не могли повторяться

Благодаря всем этим ненормальным явлениям как в самой вербовке, так и в отношении приема и использования, новых рабочих, не были созданы благоприятные условия для закрепления новых кадров в Донбассе. И действительно, из всех завербованных за август-ноябрь рабочих для Донбасса в количестве 76.763 убыло 37.768 человек или около 50%. В Шахтинском шахтоуправлении за период с 1 октября по 1 января прибыло 22.400 человек, а осталось из них только 6600 человек. Такое же положение наблюдалось и по другим районам. Таким образом вербовка рабочих, вследствие плохо проведенной работы не разрешила вопроса о недостатке рабочих в Донбассе, так как значительная часть завербованных ушла снова и вопрос о борьбе с текучестью о создании устойчивых кадров горняков стоит не менее остро чем до начала массовой вербовки. То что новые кадры на 50% ушли из Донбасса и что общая текучесть не уменьшается, обязывает нас очень внимательно остановиться на причинах общей текучести, чтобы наметить конкретные пути для ее устранения.



## ТЕКУЧЕСТЬ И ЕЕ ПРИЧИНЫ

Мы уже выше говорили о том, что вред, приносимый текучестью рабочих очень велик. Текучесть всегда приносила потому вред, что рабочие, пришедшие на шахту, не успевали привыкнуть к условиям, не квалифицировались на какой-либо работе, а поработавши 1-2 мес., бросали и уходили на другую шахту или вовсе в другое производство. Этим нарушался нормальный ход производства, т.к. с одной стороны приходилось на шахте держать рабочих про запас, а с другой, ставили в тяжелое положение предприятие, т.к. не всегда легко сразу заменить ушедшего рабочего. Но это было в условиях избытка рабочих рук, когда можно было получить в любое время с биржи труда безработного, хоть иногда и не соответствующей квалификации, или когда можно было иметь людей в запасе, хотя это ни с какой стороны не было целесообразно и вызывалась лишь крайней необходимостью.

Но в условиях ликвидации безработицы, когда уже нельзя из биржи получить безработного и когда для пополнения шахт ра-

бочими требуется ряд мероприятий для привлечения их из других районов, текущее наносит производству колоссальный вред, который трудно даже подсчитать. Если даже предположить, что рабочий переходит из шахты на шахту в пределах Донбасса, или даже в пределах одного района, то иногда вред от его перехода очень велик. Во-первых, этот рабочий в течение некоторого времени не работает, т.к. он получает расчет, подыскивает себе другую работу, затем принимается где-либо и так проходит обычно  $1\frac{1}{2}$ —2 недели. Во-вторых, уже установлено, что как только рабочий задумал „срываться“ последние дни перед расчетом, если даже и работает, то во всяком случае с пониженной производительностью. И, наконец, после поступления на новое место работы, тоже уходит несколько дней уже после приемки—на приспособление к новым условиям работы, выбор места работы, приобретение всего необходимого инструмента и пр. И в этом случае работа также не дает должного эффекта, так что в общей сложности производство на одном только переходе рабочего теряет очень много. Если считать, что фактическая производительность горняка в Донбассе равна



0,50 тонны в среднем на один выход, то и тогда из-за перехода одного рабочего с места на место Донбасс теряет по крайней мере 6 тонн. А если перемножить эту величину на все количество рабочих, переходящих с места на место, то получается огромная величина угля, которую не получает наше народное хозяйство из-за текучести рабочих.

Мы уже не говорим здесь о том, что текучесть вызывает перегрузку квартир и на шахтах, которых и так не хватает, ибо часть рабочих, бросающих работу сразу, квартиры не освобождают, что часть рабочих при уходе похищает спецодежду, в которой угольная промышленность ощущает большую нужду, что многие рабочие бросая работу, продолжают пользоваться всеми видами снабжения, благодаря плохой еще работе кооперации. Таким образом, текучесть наносит промышленности непоправимый вред, особенно, когда она принимает такие размеры, как это имеет место в Донбассе.

Проводимая таблица показывает размеры текучести по Донбассу за последний год.

	Число		Прибыло		Убыло		% текуч.	
	Раб.	Забойщ.	Рабоч.	Забойщ.	Рабоч.	Забойщ.	Рабоч.	Забойщиков
I квартал	203302	38580	113220	24475	95368	20619	34,2	38,9
II "	213034	39394	134503	25706	135199	27877	42,2	45,3
III "	181184	37525	148412	30384	164723	34200	57,6	57,4
IV "	172588	28866	95700	17850	172810	33150	51,7	59,0

Эти цифры показывают, что текучесть из квартала в квартал увеличивается, дойдя до наивысших размеров в летние месяцы, что совпадает по времени с мощным развитием колхозного движения на селе и разгаром полевых работ. И после того, как была развернута большая работа по вербовке рабочей силы через местные организации (советы, колхозы, ВЛКСМ), после того, как в Донбасс было направлено пополнение из колхозников, комсомольцев, батраков, текучесть в общем не уменьшилась, а в отношении этих новых кадров можно сказать, что текучесть была еще сильнее, нежели среди других групп рабочих. Сначала вербовки по январь 1931 года в Донбасс прибыло 84.000 человек, а ушло из них 45.000 чел. или больше половины. Мы уже указывали



что в Шахтинском районе за октябрь-декабрь 1930 года прибыло 22.400 человек, а осталось из них только 6.600 человек, т.-е. ушло почти  $\frac{3}{4}$  всех пришедших. Обычно текучесть рабочих не вызывается только одной какой-либо причиной, а являются следствием ряда причин, которые в общем создают благоприятную почву для роста текучести, исключая, конечно, довольно многочисленные случаи текучести, так называемых, „летунов“, для которых вообще длительное пребывание на одном месте в тягость, независимо от общих условий.

Основные причины текучести в Донбассе — это: недопустимое отношение многих хозорганов и профорганизаций к правильной организации труда на производстве; совершенно недостаточное продвижение рабочих на более квалифицированную работу и неудовлетворительные темпы работы по подготовке квалифицированной рабочей силы; плохие жилищно-бытовые условия и сравнительно низкая оплата труда горнорабочих; неодинаковый размер заработка для одинаковых категорий рабочих по разным шахтам, в результате плохой постановки нормирования; совершенно недоста-

точная борьба с „летунами“ и рвачами и слабая мобилизация общественности против них; чрезвычайная слабость культурно-воспитательной работы союзных органов, особенно среди новых рабочих и совершенно недостаточные мероприятия в отношении отпора всем вредительским-враждебным элементам; зачастую оппортунистическая недооценка значения текучести для Донбасса со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций. Помимо этих основных причин имеется еще ряд более мелких причин, вытекающих преимущественно из условий местного характера. Перейдем к рассмотрению отдельных причин и условий их порождающих.

Прежде всего, несколько слов о „летунах“ и рвачах. Это название „летун“ уже прочно укоренилось в Донбассе и относится ко всем тем рабочим, которые фактически больше времени затрачивают на переход с шахты на шахту, чем на саму работу. Принялся на шахту, поработал несколько дней, получил получку, обеспечил себя на несколько дней попойнствовать, ну, значит и довольно работать. Получает расчет, а часто и без расчета полетел дальше.



И так путешествуют по всему Донбассу, а иногда и далеко за пределы его, не засиживаясь, не обременяя себя работой. Хорошо еще, если уходит, предупредив администрацию шахты и сдав полуочечный инструмент. А то часть бывает, что получит аванс, спецодежду, инструмент, без всякого предупреждения сорвался, увозя с собой спецодежду. Где-нибудь все это пропадет, а потом снова поступает на работу и опять такая же история.

Эти „летуны“ и рвачи приносят весьма большой вред Донбассу, а вместе с тем борьба с ними поставлена весьма плохо как по линии общественной, так и административной. Если учесть, что „летуны“ по большей части молодые рабочие, которые не связаны с семьей и потому легко могут передвигаться, то понятно, что нужно усилить воспитательную работу среди этих групп рабочих, особенно из числа вновь пришедших, т. к. они легче поддаются влиянию старых „летунов“, и мобилизовать всю рабочую общественность на борьбу с этим позорным явлением в среде рабочего класса.

Серьезнейшей причиной, вызывающей  
текученье, является неудовлетворительное  
состояние, бытового положения рабо-  
чих, особенно одиночек. Несмотря на  
огромное жилищное строительство напро-  
тяжении всех последних лет и значитель-  
ные достижения в этой области, удовле-  
творение жилищной площадью еще недо-  
статочно, т. к. Донбасс оставлен был нам  
после того, как были изгнаны прежние хозя-  
ева, с такими квартирами, что они годны  
были разве только что для скотины. Зе-  
млянки, полужемлянки или деревянные сараи  
служили жилищами для рабочих в ста-  
ром капиталистическом Донбассе.

Естественно, что рабочий класс, взяв в  
свои руки управление Донбассом, первым  
делом приступил к строительству квартир,  
годных для жилья, и к сносу всего старья.  
Несмотря на то, что общая жилищная  
площадь вновь построенных домов в не-  
сколько раз превышает старую негодную,  
она, еще по размерам, нас не удовлетво-  
ряет, т. к. хотя с одной стороны, рабочие  
получили возможность жить в несрав-  
ненно лучших условиях, но с другой—  
значительно увеличилось общее количе-



ство рабочих, в связи с тем, что добыча угля в Донбассе в 1931 году превышает больше, чем в два раза наивысшую добычу дореволюционного периода. Таким образом, несмотря на большое строительство в Донбассе еще не хватает жилищ потому темпы строительства должны быть усилены.

Наше Правительство, учитывая этот недостаток, отпустило в 1931 году 79 миллионов рублей на жилищное строительство и сейчас стоит важная задача чтобы их полностью использовать. Если еще недостаточно хорошо с квартирами вообще, то еще хуже дело обстоит с содержанием и оборудованием квартир особенно общежитий для одиноких. Зачастую, только благодаря невнимательному халатно-преступному отношению со стороны хозяйственников и профработников к этому вопросу общежития превращаются в старого типа „казармы“ с их постоянной грязью, вонью, паразитами. Можно встретить еще такую „казарму“, которой холодно, грязь, нет кроватей, вместо них деревянные топчаны без постельных принадлежностей, да и то не для

всех живущих рабочих, так что некоторым приходится валяться прямо на полу или спать по очереди. А наряду с этим все чаще встречаются образцовые светлые общежития с чисто выбеленными стенами, с железными кроватями, с чистым бельем. Несомненно, что эти условия способствуют закреплению рабочих и не удивительно, поэтому что насыщенность рабочими одних шахт резко отличается от других.

В то время, как в среднем по Донбассу в октябре 1930 года было только 77,1% рабочих против количества, установленного производственной программы, в Гришинском шахтоуправлении было 93,5%, в Пролетарском—92,7%, в Лисичанском—89,5. В то же время в Марковском Шахтоуправлении было только 60,8%, в Антрацитовом—64,8 и Моспинском—65,1%. Конечно, здесь помимо жилищно-бытовых условий влияние на количественный состав рабочих оказывают и другие причины, но несомненно, что одной из мешающих причин все-же является состояние и качество жилищ.

Снабжение продовольствием и промтоварами в Донбассе поставлено очень плохо,



несмотря на то, что Донбасс в этом отношении находится в лучших сравнительно с другими районами условиях. Донбасс получает все эти товары в таком количестве, что при правильном их распределении можно было бы полностью удовлетворить потребность рабочих. Однако, благодаря неправильному распределению, благодаря недостаточной сети торговых единиц и столовых создается зачастую плохое положение с снабжением. В некоторых случаях имеется невыполнение плана завоза товаров со стороны кооперативных организаций, очень часто в одни районы завозятся некоторые товары с избытком, в то время, как в других районах его не хватает или совсем нет. Особенно плохо дело с заготовкой и снабжением овощами, несмотря на неоднократные указания о необходимости организации пригородного хозяйства.

Особенно плохо с торговой сетью. Создаются огромные очереди не только из-за плохой работы кооперации, но также и потому, что недостаточна сеть, хотя она за последние два года и возросла в 2 раза.

Организация закрытых распределителей в Донбассе идет очень медленно, так как многие кооперативные и профсоюзные работники не дооценивают значения их, а в иных случаях извращается и сама идея закрытых распределителей, назначение которых более правильное, основанное на классовом принципе, распределение товаров между трудящимися.

Особенно плохо дело обстоит с общественным питанием, как по количеству столовых, так и по качеству их. По охвату общественным питанием горняки по сравнению с другими отраслями промышленности стоят на последнем месте, имея всего лишь охват в 7% в то время, как металлисты имеют 16%, химики—11%.

Что касается качества имеющихся столовых, то, материалы с мест и материалы смотра общественного питания говорят об отсутствии технического оборудования и посуды в антисанитарном состоянии большинства столовых, о плохом качестве питания и вместе с тем высоких ценах. Таким образом, жилищные и бытовые условия горняков Донбасса, несмотря на колоссальное их улучшение по сравнению



с дореволюционным временем остаются еще неудовлетворительными и это создает условия для перехода рабочих в те шахтоуправления, где эти условия лучше или же совсем для перехода в другие отрасли промышленности.

К этому еще нужно добавить, что горняки при наличии худших сравнительно жилищно-бытовых условий и тяжелых условиях труда, в отношении высоты заработной платы, до последнего времени, стояли чуть-ли не на последнем месте по сравнению с рабочими других отраслей промышленности. В то время, как месячный заработок металлистов в среднем за 29-30 п составлял 94,77 рублей, у пищевиков—92,07 рублей, у химиков—77,62 рублей горняки имели 67,03 рублей. И только начиная, с особого квартала мы имеем серьезные сдвиги в отношении увеличения заработной платы горняков.

На особый квартал отпущено для повышения зарплаты 4.250,000 рублей, при перезаключении коллективного договора в январе 1931 года отпущено еще 7.000.000 и, наконец, с 15-го февраля 1931 года правительство отпустило еще—17.600.000

В результате всех этих прибавок, заработная плата горняков делает очень большой скачок вверх и достигнет в 1931 году 95.00... рублей в месяц. Это позволит горнякам занять соответствующее место, по величине заработка, в числе рабочих других отраслей промышленности. Если несоответствие размеров заработка горняков по сравнению с другими отраслями промышленности влияет на уход их из Донбасса, то несоответствие заработка одних и тех-же категорий рабочих по отдельным шахтам, вызывает текучесть внутри самого Донбасса.

Эта разница в зарплате происходит, главным образом, вследствие плохо поставленного нормирования труда, а также вследствие неправильной организации труда на производстве, что крайне вредно влияет на производительность рабочих, а следовательно и на их заработок. Недостаток вагонеток, крепежного леса, инструмента и др. в результате плохого технического руководства, нераспорядительности — приводят во многих случаях к невыработке норм, а следовательно и к снижению заработка.



При наличии плохой организации работ отсутствует прикрепление рабочих к определенному месту работы, рабочего чуть ли не каждый день гонят с места на место, следовательно не дают возможности приспособиться к од- ним условиям работы и следовательно не создают условия для увеличения производительности и заработной платы.

А в результате часто повторяющихся случаев, вынужденной недовыработки, рабочий бросает шахту и идет искать другую, где лучший порядок, лучшая организация работ.

Выше мы указывали, что значительная часть горняков Донбасса и в прежние времена и теперь имеет связь с сельским хозяйством, благодаря чему уходит на село во время полевых работ. Если хозяйственные и профсоюзные организации своевременно учтут это обстоятельство и проведут соответствующую подготовительную работу среди этих групп рабочих, то этот уход почти не отражается на производстве. Эта предварительная работа должна заключаться в том, что своевременно распределяются отпуска и приспособляются к тому времени, когда этим рабочим нужно поехать

бот хать на село. Но, к сожалению, такая под-  
пре-готовительная работа проводится почти  
уть всегда плохо и в результате получается  
сто, самотек. Шахты оказываются не подготов-  
од-ленными, уходит одновременно большое  
не количество рабочих и в результате сры-  
зво-вается нормальная работа производства.

Особенно остро переживал Донбасс отлив  
ихся рабочих летом 1930 года, когда в связи  
ра-с повышенным урожаем и огромным кол-  
дру-хозным движением значительная часть гор-  
ани-няков двинулась с Донбасса на село, а в то—  
же время местные организации, считая,  
ная что эта причина находится вне зависи-  
емя мости от Донбасса не принимали никаких  
зай-мер для удержания этого потока, хотя  
во в их распоряжении было не мало спосо-  
ные бов и общественного и хозяйственного  
енно порядка, если и не для полного прекра-  
со-щения текучести, то во всяком случае для  
боту значительного ослабления.

Помимо причин чисто экономического  
Эта характера, о которых мы говорили выше  
ключ-на текучесть рабочих Донбасса оказывает  
еде-значительное влияние и усиление классово-  
тому вой борьбы в результате социалистичес-  
пое-кого наступления рабочего класса и основ-



ных групп крестьянства на кулаков и другие капиталистические элементы, еще сохранившиеся в Советском Союзе.

Наступление рабочего класса вызывает бешеное сопротивление наших врагов, которое идет, как по линии враждебных действий по отношению к отдельным представителям Советской власти (поджоги, убийства), так и по линии скрытого вредительства, рассчитанного на срыв работы нашей промышленности и ослабление Советского Государства, на срыв всех мероприятий Советской власти. В числе таких мероприятий классовый враг, всемерно способствуя текущести, стремится сорвать обеспечение промышленности рабочей силой и привести к срыву планы развития народного хозяйства.

Таким образом, текущность в значительной части есть отражение классовой борьбы в нашей стране. Кулацкие элементы и наиболее отсталые группы рабочих, под влиянием кулацкой агитации пользуются недостатком рабочих, в связи с ликвидацией безработицы и стараются на этом нажиться или навредить, бросая без предупреждения работу, увозя деньги

спецодежду, инструмент. Действия классового врага, направлены к усилению текущей агитации заключаются в распространении злобной агитации против всех мероприятий, направленных к закреплению рабочих (контрактация, общественные заслоны). Так, например, в Сталинском районе кулаки агитировали среди новых рабочих, говоря, „не контрактуйтесь, это-же только скотину контрактуют,“ и, конечно, эта агитация оказывала отрицательное влияние на ход общественной контрактации. С другой стороны, кулаки пользуясь наличием большого количества вновь пришедших в Донбасс рабочих, распространяют среди них нелепые зловерные слухи об опасностях работы в шахте, запугивают их всякими страхами и ужасами, советуя поскорее бросать работу и убегать из Донбасса.

Агитация классового врага идет и дальше. Пользуясь временными затруднениями с продовольственным снабжением они распространяют слухи о том, что у нас голод, советуют бросать работу, если сразу же не улучшат продовольственное и промышленное снабжение. Наконец, кулаки



занимаются распространением слухов о при-  
нудительной коллективизации на село, о том  
что отбирают все хозяйство, уговаривая  
бросать работу и ехать домой на село  
дабы не пропало хозяйство. Эта агитация  
находит для себя подходящую почву среди  
мало сознательной части рабочих и при  
условии весьма слабого противодействия  
ей со стороны местных организаций дае-  
зачастую обильные плоды.

Мы перечислили только основные при-  
чины, порождающие текучесть, а помимо них  
имеется еще большое количество боле-  
мелких, зависящих преимущественно от  
местных условий, как например отсутствие  
культур учреждений и учебных заведений для  
самых рабочих и их детей, отдаленность  
некоторых шахт от городских поселений  
и торговых центров и др.

## **ТЕКУЧЕСТЬ и ТРУДДИСЦИПЛИНА**

Текучесть рабочей силы, являясь в на-  
стоящих условиях огромным злом для Дорб-  
басса, несет с собой и другое не меньшее  
зло-падение трудовой дисциплины. „Ле-  
туну“ вообще нет нужды беспокоиться  
взыскание за прогулы или другое нару-

ри- шение правил внутреннего распорядка, т.к.  
ом, худшее наказание—увольнение для него  
вая не является наказанием, а часто даже  
ело, отвечает соответствующим его желанию  
ция уйти с шахты.

еди Неоднократно наблюдались случаи, ког-  
при да прогульщик был в обиде за то, что  
вия администрация ограничилась только выго-  
дает вором за прогул, а не увольнением, и он  
сам настаивал на увольнении в соответ-  
ри- ствии с правилами внутреннего распорядка.  
них Об'ясняется это тем, что при самовольном  
лее уходе делается отметка о том, что „уво-  
от лился по собственному желанию“, а это  
вие является тормозом при получении пособия  
для по безработице в страховых органах и  
ост профсоюзах. Поэтому, часто злостные на-  
ни рушения труддисциплины являются лишь  
средством для получения увольнения,  
лишь-бы только без, ярлыка „по собствен-  
А ному желанию“.

на А в то же время в связи с текучестью и  
но общим недостатком рабочей силы админи-  
ше страция шахт значительно ослабила борь-  
Лебу с нарушителями трудовой дисциплины,  
я а в некоторых случаях сами пытаются их  
арулокрыть. Можно нередко услышать от



хозяйственников о том, что в настоящее время нельзя жестко проводить дисциплину и прогульщика даже самого злостного нельзя увольнять, так как его нечем заменить. Такое положение разлагающе действует на окружающих рабочих, ибо систематическое нарушение труддисциплины остается фактическим безнаказанным. В результате совершенно недостаточной борьбы за укрепление дисциплины растут прогулы по неуважительным причинам достигая по отдельным шахтам небывалых размеров.

Так в январе 1931 года по шахте № 1 Чулковского шахтоуправления было 11% прогулов по шахте „Капитальная“ Буденновского шахтоуправления—15%. Если хозяйственники не ведут необходимой борьбы с прогулами, то не лучше дело обстоит и в отношении профсоюзных организаций, которые также очень слабо используют меры общественного воздействия против злостных прогульщиков. Кое-где организуются общественно—показательные суды, мобилизуются ударники, жены рабочих, школы, но все эти мероприятия проводятся как то случайно, не как система потому дают только временные результаты

## МЕРЫ БОРЬБЫ С ТЕКУЧЕСТЬЮ

И текучесть и падение трудовой дисциплины, крайне вредно отражаясь на работе Донбасса, несомненно являются не последними причинами глубокого прорыва, в котором находится Донбас на протяжении последних месяцев. Казалось бы, что такое положение должно было-бы заставить и хозяйственные и профсоюзные организации приложить все усилия, принять все меры к ликвидации этих явно ненармальных явлений, чтобы способствовать быстрейшему оздоровлению Донбасса. А на практике мы часто встречаемся с оппортунистической недооценкой значения текучести, с нежеланием подумать о том, как предотвратить текучесть, призадуматься над причинами этой текучести и принять меры к тому, чтобы устранить в корне эти причины.

Центральный Комитет ВКП(б) еще в сентябре прошлого года в своем обращении ко всем организациям указывал, что: „в целях борьбы с текучестью на предприятиях, провести систему мероприятий, обеспечивающих закрепление рабочих на производстве путем соответствующего развития



пролетарской общественности, проведении самообязательств рабочих перед пролетарской общественностью о работе на данном предприятии не менее определенного срока и применения мер общественного воздействия, вплоть до бойкота злостных дезертиров с производства, а также установления системы различных форм премирования и снабжения, стимулирующих длительные сроки пребывания рабочего на заводе“

Несмотря на такую совершенно определенную директиву партии, наши хозяйственные и профсоюзные организации к вопросу массовой контрактации рабочих отнеслись недостаточно серьезно, а зачастую формально, по казенному. Прежде всего совершенно недостаточно проводилась массовая разъяснительная работа и велась она по преимуществу среди старых рабочих.

В результате этого группы новых молодых рабочих, среди которых преимущественно нужно было вести работу и которые больше подвержены текучести, охвачены контрактацией совсем незначительно. Слабость массовой работы видна хотя—бы из такого факта, что даже многие комсо-

мольцы заявляют о нежелании контрактаться потому, что уже прошло 6 месяцев и следовательно они уже свое отработали, не понимая того, что их долг, как передовых рабочих, показывать пример другим менее сознательным и не бежать с Донбасса в такой ответственный момент.

Несмотря на то, что текучесть усиливается особенно к весне в большинстве обязательств по самоконтрактации, установлены сроки на 6 месяцев до 1 марта или 1 апреля, т.-е. как раз до весны (шахта № 12 Брянка из законтрактовавшихся 460 чел.—314 чел. до весны, ш. Мария из 417 чел.—282 до весны). Ясное дело, что это никак не удовлетворяет Донбасс, так как потребность в рабочей силе весной не только не уменьшается, а наоборот увеличивается в связи с большей программой по добыче.

Показателем плохой работы организаций служат следующие цифры; по группе шахт с общим числом рабочих в 112.000 человек законтрактовалось только 23,500 человек или 20,8%, тогда как по отдельным шахтам этот процент доходит до 60—70.



В то же время нужно отметить, что не мало рабочих показывают образцы классовой сознательности, закрепляя себя за шахтой до конца пятилетки и призывая других последовать их примеру. Так, например, бригада т. Авилкина ш. № 1 Щегловка в количестве 9 чел. законтрактовалась до конца пятилетки и вызвала последовать своему примеру остальные бригады и рабочих шахты Щегловка № 1, как и все остальные шахты Сталинского района. В своем обращении эта бригада предлагает „начать широкую кампанию по самоконтрактации рабочих до конца пятилетки. Застрельщиками этого должны выступить производственные ударные бригады. Создать временную контрольную комиссию по организации встречного плана по труду. Пересмотреть штат рабочих, в особенности поверхностных с таким расчетом, чтобы пополнить штат угольных. Объявить все летунов подсобниками классового врага, стремящимися сорвать нашу пятилетку. Прикрепить рабочих к определенной работе и машинам. Закончить организацию производственных бригад и выделение боеспособных бригадиров. Наши культурные

организации должны сейчас же начать широкую массовую политико-просветительную работу вокруг борьбы с летунством и летунами. Надо везде и всюду встречать общественным презрением тех, кто занимается летунством и тем самым играет на руку классовому врагу“.

Мы имеем другой пример, когда сто рабочих общежития ш. №1 Горловка законтраковались до конца пятилетки, заявив, что не видят причин и нужды с приходом весны срываться с шахты на села и решили открыть огонь по дезертирам и борьбу с проходными воротами в Донбассе. Весьма интересно письмо машиниста ш. № 28-29 Красно-Лучского района тов. Гулідова в котором он пишет: „я считаю что ни один кадровый рабочий не имеет права бросить шахты, особенно будущей весною. Я хоть и старый и мне уже пора переходить в инвалиды, но учитывая потребность в квалифицированной силе, особенно на механизмах, остаюсь работать на шахте и буду работать до конца пятилетки. Молодежь также должна идти в ногу со стариками. Но достаточной работы среди молодежи, чтобы они закрепились



за производством, не ведется. Поэтому я и предлагаю развернуть массовую работу и объявить набор бригад, которые закрепились до конца пятилетки“.

Можно было бы провести еще десятки и сотни образцов высокой пролетарской сознательности передовой части рабочих. Но и этих примеров достаточно для того, чтобы сказать, что там, где организации по боевому взялись за массовую работу результаты на лицо. И наоборот, где по-дошли по казенному, формально — контрактация идет самотеком и организации часто плетутся в хвосте.

Необходимо немедленно по линии всех Донбассовских организаций развернуть широкую работу по контрактации на основе директив ЦК ВКП(б), и на основе предложений передовых рабочих, беря ставку на новых молодых рабочих и закрепление их на срок до конца пятилетки. Необходимо повести решительную борьбу с дезертирами угольного фронта, объявив их предателями делу рабочего класса. Нужно против них вооружить всю рабочую общественность и окружить их всеобщим презрением, чтобы они почувствовали, что рабо-

му я чий класс не может терпеть в своих рядах  
ту и предателей и трусов, бегущих от труд-  
лись ностей.

Необходимо использовать все меры  
итки общественного воздействия, как обществен-  
кой ные заслоны, товарищеские суды, зане-  
чих. сение на черную доску, не останавливаясь  
ого, перед исключением из союза злостных ле-  
ции тунов. Все мероприятия общественного  
оту порядка должны широко прорабатываться  
по- среди рабочих и только тогда они, как  
ак- показала практика, будут иметь воспи-  
сто тательное значение.

Все организации должны внимательно  
сех изучать состав рабочих, особенно новых  
щи- выявляя классово чуждый элемент, разо-  
ове блячая его и беспощадно изгоняя из шахт  
ло- всех, кто своей злостной агитацией сры-  
на вает работу Донбасса.

В противовес кулацкой контрреволю-  
их ционной агитации и обработке ими новых  
мо кадров, союзные организации должны раз-  
ги- вернуть широкую работу по вовлечению  
да- новых кадров в профсоюзы и подчинить  
ив их своему пролетарскому влиянию. Ведь  
ен- нельзя же признать положение нормальным,  
ре- когда 25% рабочих Донбасса являются  
о-



не членами союза, а по отдельным шахтоуправлениям, как например в Кадиевке около 30 %, и в Щербиновском даже 40 %.

Это свидетельствует о явной недооценке союзного влияния на рабочие массы и с таким положением необходимо немедленно покончить. Союзные организации должны мобилизовать весь свой актив и двинуть его в лаву, забой, общежитие для полного охвата рабочих, а не ждать пока рабочий сам придет в союз.

Этими мероприятиями не исчерпывается борьба с дезертирством, с текучестью и несомненно пролетарская общественность выдвинет еще не одну форму этой борьбы. Но одновременно с борьбой против этих дезертиров нужно использовать все возможности для поощрения лучших рабочих, понимающих свои пролетарские обязательства перед всем рабочим классом. Помимо дополнительного материального вознаграждения за длительную работу на одном предприятии необходимо им создать лучшие бытовые условия. Представлять лучшие квартиры и снабжение посылать в первую очередь на курорты, дома отдыха на курсы для повышения квалификации

и установить другие льготы для самых рабочих и членов их семей.

Кроме этих мероприятий, поощряющих длительную работу рабочих на одном предприятии, необходимо в кратчайший срок осуществить целую систему общих мероприятий, которые несомненно будут способствовать значительному сокращению текущей.

В первую очередь необходимо сосредоточить внимание, как хозяйственных организаций, так и профсоюзов на лучшей организации производства и лучшем использовании рабочей силы, причем основной формой организации труда должна явиться производственная бригада. Значительное средство, отпущенные правительством на повышение зарплаты горняков. Донбасса должны быть полностью использованы и самый факт повышения оплаты должен стать известным всем, без исключения рабочим. При пересмотре норм выработки, проводимом в связи с увеличением, механизации и осуществлением рационализаторских мероприятий, должно быть особое внимание обращено на устранение пестроты в оплате одних и тех же квалификаций рабочих,



которая получается в результате неправильного нормирования. И, которая является одной из причин перехода рабочих с шахты на шахту.

Необходимо на всех шахтах разработать систему и точный календарный план продвижения рабочих с низших на высшие квалификации. Этот план должен предусматривать точно установленные сроки работы по какой либо квалификации, дающие право по истечении этого срока на перевод в высшую квалификацию с учетом, конечно, желания и самого рабочего. Например, рабочий работающий плитовым через год переводится на работу насыпщика на конвейер или коногона. Коногон по истечении какого-либо срока переводится в отбойщики или помощники машиниста врубовой машины и т. д.

Конечно, это мероприятие может дать положительные результаты в том случае, если о нем будет известно заранее широким массам. Такая система помимо поощрения длительной работы на одной шахте внесет улучшение также и в дело подготовки квалифицированной силы, так как рабочий зная о своем переводе на другую работу

по истечении определенного срока, несомненно будет стараться повысить свою квалификацию. В системе общих мер по борьбе с текучестью одно из центральных мест занимает вопрос об улучшении жилищно-бытовых условий. Донбассу ежегодно отпускаются большие средства на жилищное строительство. Но несмотря на острую потребность в квартирах, эти средства полностью не расходуются, а с выполнением плана по количеству квартир дело обстоит совсем плохо.

Так за 1929/30 год и особый квартал из отпущенных 72 млн. рублей на жилищное строительство израсходовано только 50 млн. рублей. На 1931 год отпущено 62 млн. рублей и дополнительно в феврале еще 17 млн. рублей, а всего 79 млн. рублей.

Это обязывает все местные организации уже немедленно приступить к подготовке строительства, а где возможно и к самому строительству, чтобы обязательно и в срок выполнить план строительства не только 1931 года, но и закончить начатое строительство в 1930 году. В такой же мере необходимо провести оборудование, как имеющихся так и вновь строящихся квар-



тир, особенно, предназначенных для рабочих-одиночек.

И, наконец, необходимо решительным образом приступить к улучшению работы социально-бытовых учреждений, как ко-операция, столовые, бани, прачешные и др.

Все эти учреждения следует поставить под общественный контроль самих рабочих и заставить их быстрее и решительнее проводить необходимые мероприятия для улучшения обслуживания трудящихся. В целях улучшения работы этих учреждений, Союз Горняков наметил в виде опыта по 11 шахтам Донбасса взять под непосредственное руководство шахткомов, столовые, бани, прачешные, общежития. Это мероприятие должно несомненно дать положительные результаты, однако при условии, если к этому руководству будут привлечены сами рабочие и работницы через организуемые для этой цели специальные производственные совещания.

Опыт этих одиннадцати шахт должен переноситься на другие шахты Донбаса и следовательно его нужно будет широко освещать в местной и центральной печати.

Мы здесь осветили основные мероприятия по борьбе с текучестью, но конечно этим они не исчерпываются, так как в распоряжении местных хозяйственных и профсоюзных организаций имеется еще не мало средств, использование которых ослабит текучесть. Необходимо только всерьез, по большевистски взяться за дело, мобилизовать все силы и возможности на борьбу с этим позорным явлением и развернуть работу по созданию устойчивых кадров горняков Донбасса.

## **ЦК КП(б)У О МЕРАХ БОРЬБЫ С ТЕКУЧЕСТЬЮ**

Мы уже говорили, что в системе мероприятий, направленных на борьбу с текучестью и на создание устойчивых кадров рабочих угольной промышленности, особое место должно занимать улучшение материально-бытовых условий. ЦК КП(б)У в своем последнем постановлении, от 14 марта с. г., снова заостряет на этом внимание всех хозяйственных, профессиональных и партийных организаций. Постановление подчеркивает необходимость форсиро-



вать, т.-е. вести более энергичным темпом жилищное строительство. Новое жилищное строительство, на которое ассигновано значительные суммы, должно облегчить положение с жилищем в Донбассе.

Не менее важное значение имеет правильное и целесообразное использование уже существующего фонда. Сплошь и рядом имеющиеся дома заселены лицами, в настоящее время не связанными с производством. Необходимо немедленно освободить все эти помещения для рабочего.

Распределение жилой площади должно производиться таким образом, чтобы в первую очередь были удовлетворены квартирами рабочие дефицитных профессий (квалифицированные подземные, угольные и работающие на механизмах) и законтрактовавшие себя на продолжительное время (1-2 года).

Существующие помещения, казармы, общежития надо привести в надлежащий вид, придав им максимум благоустроенности. Постановление обязывает в течение двух месяцев провести капитальный ремонт общежитий, сделав к ним необходимые пристройки, как-то столовые, сушилки,

одновременно необходимо заняться строительством (хотя бы самых примитивных) прачешных и дезинфекционных камер при общежитиях. Общежития должны быть снабжены в необходимом размере постельными принадлежностями и проч.

Часто за отсутствием квартир рабочие селятся в ближайших к шахте, селах. Но это связано с большими затруднениями так как приходится много времени затрачивать на хождение на работу и с работы. Если село далеко, рабочий приходит на работу усталым, и это отражается на его производительности. Чтоб облегчить рабочим пользование жилищами в ближайших селах ЦК КП(б)У обязывает Правление „Угля“ вместе с главным дорожным Управлением в месячный срок представить в Совнарком план дорожного строительства и установления автобусного сообщения между крупнейшими шахтами и селами, где живут рабочие этих шахт. При этом наиболее важные дороги должны быть закончены строительством к осени.

На ремонт казарм и общежитий, на приведение их в санитарное состояние ассигновано 5 млн. руб. Профессиональные



и партийные организации, особенно местные должны организовать контроль за тем, чтобы эти средства были наиболее целесообразно использованы, чтобы ремонт был произведен надлежащим образом и в срок. Надо организовать систематическое наблюдение за санитарным состоянием общежитий. Ибо состояние общежитий является также немалым фактором, способствующим закреплению (или летунства) рабочих.

Не менее важное значение, чем жилище, имеют вопросы рабочего снабжения. Постановление обязывает соответствующие организации в кратчайший срок улучшить качество общественного питания, улучшить устройство и обслуживание столовых.

• Снабжение Донбасса в последнее время значительно улучшилось. Рабочий из закрытого распределителя получает продукты, но не всегда может их целесообразно использовать. Надо при общежитиях организовать закрытые самодеятельные столовые, куда рабочий мог бы отдавать часть полученных им продуктов и таким образом улучшить свое снабжение. Эту систему участия рабочего своими продуктами в улучшении снабжения надо распространить на

другие виды закрытых столовых. Это сыграт не малую роль в улучшении общественного питания.

На Всесоюзном совещании хозяйственников тов.Орджоникидзе подчеркивал необходимость премирования тех, кто хорошо работает. В Донбассе ранее существовала система премирования промтоварами. Эту систему надо восстановить. Надо премировать отдельные категории рабочих и техперсонала за выполнение производственных заданий и отсутствие прогулов. В первую очередь надо премировать образцовые производственные бригады.

В 1931 году для рабочих угольной промышленности Донбасса должно быть обеспечено не менее 35 тысяч мест на курортах, санаториях и в домах отдыха. Кроме того для рабочих-подростков должно быть закреплено не менее 7.000 мест в колониях рабочей молодежи.

В частности для улучшения бытовых условий женщин, работающих на шахтах (а также, чтоб обеспечить более широкое применение женского труда в угольной промышленности) постановление обязывает Наркомздрав развернуть такую сеть яслей,



которая позволила бы на все 100% охватить ими детей рабочих работниц., расширить сеть консультаций с молочными кухнями, организовать при консультациях площадки с охватом не менее 1000 детей. Кроме того должны быть организованы специальные санатории на 600 коек для детей, перенесших инфекционные заболевания. Сеть оздоровительных учреждений должна быть развернута таким образом, чтоб она могла охватить не менее 150.000 детей школьного возраста.

Наряду с жилищно бытовыми условиями и рабочим снабжением, надо резко улучшить и культурное обслуживание рабочих Донбасса. Широкое и всестороннее улучшение культурного обслуживания рабочих Донбаса должно быть поставлено как важнейшая практическая задача местных партийных, профессиональных, комсомольских и всех центральных учреждений и организаций" говорит постановление.

Помещения дворцов культуры и клубов должны быть разгружены и использованы по прямому своему назначению, исключительно для культурно-просветительной работы. Красные уголки, занятые для других

целей, должны быть немедленно освобождены. В общежитиях, где нет красных уголков, надо также организовать. Это первая предпосылка для расширения культработы.

Второе. ЦК обязывает соответствующие организации полностью обеспечить клубы и красные уголки материальным оборудованием. Речь идет о столах, стульях, шкафах, освещении, книгах, ремонте и т. д.

Третье. Все красные уголки надо оборудовать радио, передвижными библиотеками, шахматами, шашками, музыкальными инструментами, выписать газеты.

Четвертое. Чтобы работницы могли посещать дворцы культуры и клубы, при последних должны быть организованы вечерние ясли.

В течение марта и апреля должно быть установлено, дополнительно к существующим, 120 киноустановок в Донбассе. Для постоянного обслуживания клубов, дворцов культуры и общежитий должны быть организованы дополнительно 10 концертно-эстрадных групп и 3 передвижных театральных коллектива.

ЦК ЦК(б)У обязывает ДВОУ в течение двух месяцев перебросить в Донбасс не



менее миллиона книг—массовой, технической, общеполитической и художественной литературы.

Таким образом создаются предпосылки для расширения и улучшения культработы. Но этого одного, конечно, недостаточно. Чтобы все это было использовано, чтобы эти необходимые мероприятия дали надлежащие результаты, необходимо еще коренная перестройка всех форм и методов культработы. Культурная работа профсоюзов должна решительно повернуться лицом к производству и по большевистски повести борьбу за выполнение программы по угляю, за механизацию Донбасса, на борьбу с текучестью, за создание постоянных устойчивых кадров в Донбассе.

В центре всей массовой культурной и политической борьбы должна стать борьба за кадры. Надо раз'яснить рабочей массе, какой вред приносит летунство. Надо ребром поставить вопрос: „Кто уходит с шахты—дезертир с фронта социалистического строительства“. Закрепившихся на длительный срок надо поощрять премией, лучшим обслуживанием, созданием условий для повышения квалификации и продвиже-

нием на более квалифицированную работу. Самозакрепившимся надо давать преимущества при посылке на курорты и в дома отдыха, предоставлять жилища для их семей, оказывать материальную помощь при переезде семей, выдавать денежное пособие в случае острой нужды, увеличить их снабжение и т. д.

Борьбу за самозакрепление нельзя ограничивать пределами самой шахты. Значительная часть рабочих Донбасса связана с селом и потому в кампанию за самозакрепление надо вовлечь и колхозы. Надо добиться, чтоб колхозы поддерживали — в порядке общественных самообязательств и постановлений кампанию за самоконтрактацию, за самозакрепление на производстве работающих в Донбассе колхозников.

Вообще, поскольку основная масса рабочих приходит в Донбасс из села, поскольку необходимую ему рабочую силу Донбасс и в дальнейшем должен будет черпать из села, необходимо установить определенную систему взаимоотношений с колхозами, которые обеспечивали бы и снабжение Донбасса рабочей силой и закрепление рабочих на производстве и предо-



храняли бы от массового отлива рабочих на село на время полевых работ.

ЦК КП(б)У рекомендует установить такие взаимоотношения с колхозами Донбасса. Шахтоуправления, общественные и советские шахтные организации заключают договор с определенными колхозами, по которому колхозы берутся снабжать шахты рабочей силой, в первую очередь откомандировать на срок не менее года тех, кто уже раньше работал на шахте, и следовательно, знает это дело. Шахтоуправления, со своей стороны, совместно с общественными и советскими организациями обязуются помочь колхозам во время полевых работ рабочей силой за счет общественной мобилизации в промышленных поселках, помочь живой тягловой силой, ремонтам в своих мастерских сельско-хозяйственного инвентаря, снабжать на протяжении всего года колхозы углем. Те колхозы, которые лучше других выполняют свои обязательства и окажут наиболее серьезную помощь Донбассу, в снабжении его рабочей силой, получают от Наркомзема в большей мере посевные и уборочные машины (сеялки, молотилки и т. д.),

Вся эта система мероприятий несомненно должна создать серьезный сдвиг в борьбе с текучестью. Постановление ЦК КП(б)У от 14 марта послужит мощным орудием закрепления кадров рабочей силы в угольной промышленности Донбасса.

## **СОЗДАДИМ УСТОЙЧИВЫЕ КАДРЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ГОРНЯКОВ**

Если в условиях старого ручного Донбасса текучесть очень вредно влияла на работу, то теперь, когда Донбасс механизмуется на 80%, эта текучесть просто срывает работу. Прежде, когда на место ушедшего с ручной работы, будь то коногон, саночник или даже забойщик, приходил новый рабочий, ему стоило поработать 2-3 недели в шахте, освоиться с новыми условиями и, если он обладал достаточной физической силой, он мог с успехом заменить ушедшего.

Совсем не то в условиях механизации угледобычи.

Первого попавшегося к механизму не поставишь и за 2-3 недели не обучишь. Следовательно, в первую очередь необходимо закрепить постоянные кадры горняков-



механизаторов. Для этого, помимо создания общих условий, способствующих закреплению рабочих за Донбассом, необходимо осуществить ряд мероприятий для переквалификации старых рабочих и подготовки из новых кадров механизаторов. При этом необходимо „обеспечить усиленное вовлечение на производство молодежи, жен рабочих и других трудящихся“ (обращение ЦК ВКП (б)). Эти группы должны явиться значительным пополнением кадрового состава горняков и потому в первую очередь следует заняться подготовкой их к работе на механизмах, в качестве лебедчиков, машинистов на конвейерах и электровозах и др.

Необходимо коренным образом реорганизовать работу школ горно-промышленного ученичества, где по преимуществу обучаются дети горнорабочих, и приспособить ее к обслуживанию потребности Донбасса в кадрах механизаторов. При комплектовании существующих и вновь организуемых курсов для подготовки квалифицированных рабочих, необходимо вовлекать жен и членов семьи горняков, а в отдельных случаях организовать и специальные курсы для них.

Вся сеть краткосрочных и долгосрочных курсов для подготовки квалифицированных рабочих должна быть укреплена как средствами, так и руководящими работниками и доведена до размеров, удовлетворяющих полную потребность шахты в механизаторах.

Союзные организации и их инженерно-технические секции должны обеспечить курсы руководителями из числа инженеров и техников и взять их работу под свой постоянный контроль. Необходимо развернуть массовую работу по выполнению лозунга т. Сталина об овладении техникой всеми рабочими, о действительном повороте „лицом к технике“.

Упомянутое выше постановление ЦК КП(б)У обязывает развернуть в течение марта—апреля сеть технических курсов для рабочих, организовать 34 технических станции, а также охватить начальными производственными курсами (5-7 дней) всех новых рабочих Донбасса.

Партия поставила перед всеми горняками задачу превратить Донбасс ручной в Донбасс с большевистски „несокрушимой механизированной базой“.



Успешное выполнение этой задачи в значительной степени зависит от того, как мы наряду с всемерной, упорной борьбой с текучестью, этим огромным злом Донбасса, сумеем создать необходимые нам устойчивые кадры горняков-механизаторов. Команда дана. Все силы на ее успешное выполнение.



