

46

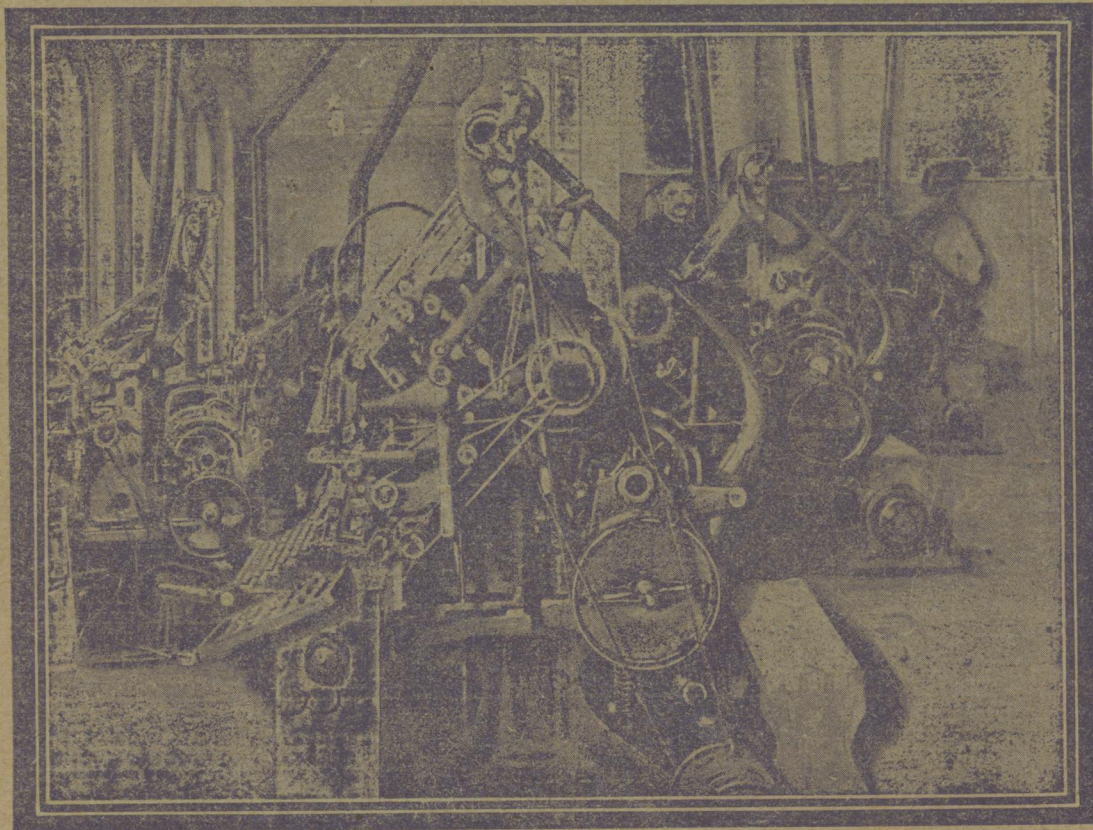
ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО
КОМІТЕТУ ТА ХАРКІВСЬК.
ОКРУЖНОГО ВІДДІЛУ
ПРОФСПАКИ РОБІТНИКІВ
ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА



к. 6546.



Друкарня „Червоний Друк“. Маш.-наборний відділ.

128
189/4

ЦЕНТРАЛЬНА
НАУКОВО-УЧЕБНА
БІБЛІОТЕКА

ХАРКІВСЬКИЙ ОКРУГОВИЙ ТРЕС.

„ХАРКІВ” ОНИКА

крім друкарських та літографських підприємств має в своєму

МЕСТА НА РАБФАКИ

Завод має цехи: столярний, слюсарний, токарний, кузнячий, метало-ливарний, фрезерний та строгальний, крім того в найближчому часі при заводі буде улаштовано також цеха автогенної зварки з виготовленням всіляких шестернів та гребенок.

Завод виробляє ВУСПС по развертке предоставлено ВУК'у реалі, козли, ма, України для печатников. ВУК в свою варстатки та інше места по следующим округам: Харьков—5, чепропетровск—1, Полтава—1, Кремень, должны заблаговременно озабо- виниматься на рабфаках в соответ- димыми для поступления в рабфак.

Завод устатковано найновішими машинами та станками для переведення ремонту машин поліграфічних, а також різні друкарські, літографські, картонажні та палітурні машини і дрібні частини, що необхідні для ливності заводу у найкоротші строки виконувати різні роботи що до ремонту машин різних к

ЗАВОД БЕРЕ НА СЕБЕ: пармотку моторів та установку їх, ремонт приставів, проводну електричного освітлення, у

Адреса заводу: Кооперативна вулиця, № 30, телефон

ОРГАНИЗАЦИЯМ

Т БЕЗРАБОТНЫХ

В. С. Н. Х.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТРЕСТ

ПОЛИГРАФ

УКРАИНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Харьков, Пушкинская ул., № 1 ■ Телефон 56-07

Телеграфный адрес Центрополиграф

ШРИФТЫ

И НАБОРНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Собственных словотипов (6. Бертольда и Лемана)

ЧАСТИ К МАШИНАМ,

РЕМОНТ И ПРОИЗВОДСТВО МАШИН

на собств. заводах

МАШИНЫ

ТИПО-ЛИТОГРАФСКИЕ, ПЕРЕПЛЕТНЫЕ И ПРОЧ.

всех систем и размеров

НАБОРНЫЕ МАШИНЫ,

ЧАСТИ И МАТРИЦЫ К НИМ

ДЕРЕВЯННЫЕ ШРИФТЫ

И ТИПОГРАФСКАЯ МЕБЕЛЬ

собств. фабрик

ВАЛЬЦЕВАЯ МАССА,

валики и олифы

собств. фабрик

МАТЕРИАЛЫ, ХИМИКАЛИИ И ПРОЧ.

заграничные и русские

КРАСКИ ТИПО-ЛИТОГРАФСКИЕ

собственных фабрик

Скорое выполнение заказов

Прейскурант высылается по первому требованию

С заказами обращаться: Харьков, Пушкинская ул., № 1

Украинское Отд. Гостреста „ПОЛИГРАФ”

Школа Друкарського Діла

Імени А. В. Багинського

ХАРКІВ, ВУЛИЦЯ 1-ГО ТРАВНЯ, 19. ТЕЛЕФОН 4-37. ЛІТОГР. 26-51.

ХУДОЖНЄ ВИКОНАННЯ ТИПО-ЛІТОГРАФСЬКИХ ТА ПАЛІТУРНО-ЛІНУВАЛЬНИХ РОБІТ
 КОНТОРСЬКІ КНИГИ, ВИБОРНІ БЛОКИ, БЮВАРИ, АДРЕСОВІ ПАЛІТУРКИ, ПОРТФЕЛИ ТО-
 ПРИЙОМ ЗАМОВЛЕНЬ НА ТИСНЕННЯ ЗОЛОТОМ, МАСОВЕ ВИКОНАННЯ ЗОШИТІВ, БІЛО
 КНИГ, ЧЕКІВ ТА ІНШ.

ПРИ ШКОЛІ—ПАПЕРОВА КРАМНИЦЯ. ВЕЛИКИЙ ДОБІР КАНЦЕЛЯРСЬКОГО ТА ПАПЕРОВОГО ПРИЛАДДЯ.

ВСЕ ЗА-ДЛЯ ШІЛ І РІЗНИХ УСТАНОВ.

ПРИЙМАЄТЬСЯ ПЕРЕДПЛАТА
НА ЩОМІСЯЧНИЙ ЖУРНАЛ
„ДРУКАР“

Орган Всеукраїнського Комітету та Харківського Окрвідділу
Профспілки Робітників Поліграфічного Виробництва

УМОВИ ПЕРЕДПЛАТИ:

Розмір передплати на 3 міс. — 30 коп.

Передплату вноситься завкоміві підприємства чи профуповно-
важеному для надсилки до редакції „Друкар“.

Адреса редакції: Харків, Палац Праці, кв. 96, ВУК друка-
рів, для редакції журналу „Друкар“.

Зміст числа: Обращение „Ко всем печатникам Украины“. Передова „День преси“.—П. Жеваго. Наші завдання у справі зниження цін.—Цванкин. Производственные планы издательств и их выполнение.—С. Ронин. Почему затягивается перезаключение колдоговоров.—Н. Белобровый. Летняя культработа—Ш. Козленко. К 20-летию Всероссийской конференции печатников. Отделы: В наших союзных организациях. На производстве. Культура и быт.—Зорин. О шеф-работе.—Отдел техники и организация производства.—Раешник.—Союзная хроника.

Виходить що-місяця

ПЕРЕДПЛАТА на
3 місяці — 30 коп.ЦІНА окремого
номера 10 коп.

ДРУКАР

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ ТА
ХАРКІВСЬКОГО ОКРІДІЛУ ПРОФСПІЛКИ
РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА

Адреса редакції:

— Харків, —

Палац Праці, кв. 96

Телефон 16-77

Прийом у справах

редакції од 2-х

до 6 годин вечора

№ 1

10 ТРАВНЯ 1927 РОКУ

№ 1

ВІД ДРУКАРСЬКОЇ АРМІЇ УКРАЇНИ — ОРГАНІЗАТОРАМ ТА ПРОПАГАН-
ДИСТАМ, ЛЕНИНСЬКИМ ОРГАНАМ ЦК ВКП ТА ЦК КП(б)У „ПРАВДІ“, „КОМУ-
НІСТОВІ“ ТА „ВСЕУКРАЇНСЬКОМУ ПРОЛЕТАРИЮ“ — ЩИРИЙ ПРОЛЕТАРСЬКИЙ
ПРИВІТ

КО ВСЕМ ПЕЧАТНИКАМ УКРАИНЫ

Всеукраинский Комитет ПСРПП приступает к изданию журнала „Друкар“. Выходу журнала предшествовал длительный и оживленный обмен мнениями в среде профактива и широкой рабочей массы: нужен, или не нужен печатникам Украины свой печатный орган. На этом вопросе сконцентрировал свое внимание также состоявшийся в феврале нынешнего года 3-й всеукраинский съезд печатников. И подытоженный голос мест твердо сказал, что наша профорганизация, выросшая численно и качественно, объединяющая 41 окружную единицу, должна иметь свою трибуну, с которой можно было бы всесторонне освещать жизнь профорганизаций и производства, быть рабочим, а также делиться накопившимся опытом.

Наш журнал „Друкар“ ставит себе задачей в простой и доступной для профактивиста и рядового рабочего форме освещать те очередные проблемы и пути государственного, профессионального и хозяйственного строительства, которые стоят перед нашей всеукраинской организацией, как частью всего профессионального движения.

Журнал будет служить твердой и незаменимой базой для обмена мнениями в повседневной практической работе объединяемых ВУК'ом организаций; всякое дельное предложение члена союза, могущее улучшить и поднять качество нашей профессиональной и хозяйственной работы, всегда найдет место на страницах „Друкаря“.

„Друкар“ должен стать местом для проявления самостоятельности, инициативы и творчества выросших на наших предприятиях кадров рабкоров и стенокоров: им на страницах журнала будет отведено почетное место; при помощи журнала нам будет гораздо легче бороться и изживать недочеты и расхлябанность, которые находят себе еще место в работе профессиональных организаций и хозяйственного аппарата.

Быт печатников и печатниц, их настроения — должны найти себе отражение на страницах нашего журнала. „Друкар“ при содействии профактива, рабкоров и стенокоров должен стать зеркалом всеукраинской организации.

Что требуется для того, чтобы дальнейшее существование и процветание журнала „Друкар“ было обеспечено?

Важнейшие и серьезнейшие задачи, стоящие перед журналом, требуют от профработников, хозяйственников и рядовых рабочих создать вокруг журнала „Друкар“ необходимое общественное внимание, он должен быть широко популяризован в массе. Путем присылки своих статей, заметок, рассказов, стихов и т. д. рабочие и работницы должны становиться в ряды активных участников и строителей журнала. Максимальное количество членов союза должны стать постоянными подписчиками своего журнала „Друкар“. Только при дружной поддержке местных организаций и активном участии всей массы печатников на Украине успех начатого дела будет обеспечен.

Печатники Украины! Давайте же коллективно и дружно работать над процветанием нашего печатного органа, над улучшением его содержания и техники.

Рабкеры и стенокеры! Широко используйте страницы журнала для проявления вашего творчества и самостоятельности. Пишите о положительных сторонах и недостатках в цеху, на фабрике, в быту, в клубе и т. д.

Профработники! Делитесь своими достижениями и трудностями на страницах журнала „Друкар“.

Хозяйственники! Журнал должен служить местом для взаимной критики и обмена опытом в интересах улучшения нашего хозяйства.

Рабочие и работницы! Подписывайтесь на свой журнал „Друкар“!

ПРЕЗИДИУМ ВУК'а ПСРПП

84717

ДЕНЬ ПРЕСИ

Ще 25 років тому, на зорі робітничого руху, в перші роки утворення нашої комуністичної партії, В. І. Ленін ставив питання про необхідність великої загально-російської газети для більш активного керівництва робітничим рухом. Ще тоді Володимир Ілліч зазначав, що газета повинна бути не тільки колективним агітатором, але й організатором робітничих лав. Тому надзвичайно велике значіння надавав Володимир Ілліч і вся наша партія ролі газети не тільки у справі пропаганди та агітації, але ще більш в справі організації робітників.

Політичні обставини Росії того періода, становище робітничого руху, що його було загнано в підпілля, не давали можливості 25 років тому легально утворити велику загально-російську газету.

Виникла невелика робітнича газета „Искра“, її видавалося поза межами Росії, вона доходила до робітників через цілу низку перешкод, що робив „поліцейсько-самодержавний“ режим. Але ця „Искра“ сяла в темряві царату. Її гасло — „від „Искры“ запалити полум'я“ було підхоплено всією робітничою класою. Маленька, надрукована на цигарковому папері, що її можна було таємно (в підшвах ботиків та в сигаретних коробках) переправляти до Росії, — „Искра“ запалила червоним полум'ям волю пролетаріату до боротьби, до перемоги. Через десять років справу „Искры“ продовжила „Правда“.

Сьогодні ми святкуємо 15 років старої „Правди“.

На десятому році великої пролетарської революції, після велетенської боротьби наших робітників на всіх фронтах, в умовинах будівництва свого соціалістичного господарства своїми власними зусиллями на фоні зростаючої боротьби світового пролетаріату з капіталом, ми святкуємо 15 років із часу видання першого числа газети, що її утворили робітничі руки на робочі копійки.

Ми всі пам'ятаємо, яку ролю відіграла „Правда“ в розвиткові та закріпленні нашої класової самосвідомості, нашої волі до боротьби та перемоги.

Друкарі особливо пам'ятають історію цієї першої легальної робітничої газети, а також історії багатьох нелегальних робітничих газет. Поліцейський чобіт не раз руйнував утворені нашими руками друкарські заклики до боротьби та перемоги.

Ми перемогли.

Ми тепер маємо свою пресу, ми маємо своїх газетарів-творців газети, робкорів, ми живемо разом із своєю пресою, ми творимо нове життя разом із нею. Наша сім'я робітників поліграфічного виробництва разом із тими, хто пише газету, разом із усією робітничою класою знає ролю та значіння газети, знає, що газета дійсно організовує маси, що вона дійсно служить найліпшим знаряддям у справі будівництва нового комуністичного суспільства — на ґрунті заповітів Ілліча.

Наша преса вільна. Нема того чобота в світі, щоб міг наступити на нашу пресу. Залог цьому — воля всієї робітничої класи.

Але недалеко від нас, за найближчим кордоном, та далі там, на Заході та Сході — робітнича преса утворюється та веде роботу й боротьбу в умовах нечуваного терору з боку буржуазії, в умовах явного зрадництва „друзів“ робітничої класи з II-го та Амстердамського Інтернаціоналів, там за цю боротьбу наших братів кинуте у в'язниці.

В день свята нашої преси ми шлемо гаряче братерське вітання всім борцям за робочу справу, ми закликаємо їх до дальшої боротьби за свій друк, ми — разом із ними в цій боротьбі.

В день нашого свята ми шлемо вітання всій старій ленинській гвардії, що утворила та вела боротьбу за свою пресу, зуміла вивести її на широкий шлях пролетарської революції.

Ми шлемо вітання всій тій армії, що день-у-день утворює пресу, виконує заповіді свого проводиря — компартії та всієї робітничої класи, активно сприяє будівництву соціалістичного суспільства.

Ми вітаємо всю робітничу класу, що зуміла утворити та закріпити першу в світі робітничу державу, першу в світі робітничу пресу.

В РОБОТІ ЗА РЕКОНСТРУКЦІЮ НАШОГО ГОСПОДАРСТВА НА СОЦІАЛІСТИЧНИХ ОСНОВАХ — ЛЕНИНСЬКА ПРЕСА ВЕДЕ ЗА СОБОЮ РОБІТНИЧІ МАСИ ДО НОВИХ ДОСЯГНЕНЬ НА ШЛЯХУ ДО СОЦІАЛІЗМУ.

НАШІ ЗАВДАННЯ В СПРАВІ ЗНИЖЕННЯ ЦІН

Практичне здійснення намічених партією та урядом заходів що до зниження роздрібних цін та зменшення собівартости продукції впливає з необхідности дальшого розвитку нашого загального соціалістичного будівництва, закріплення змишки з селянством та, зокрема, поліпшення побутових і матеріальних потреб робітничої класи. Але успішне виконання цього завдання залежить від того, оскільки робітники домагатимуться успіхів у справі зниження рівня цін на товари шляхом своєї активної участі у цій необхідній великій та відповідальній роботі—під проводом своїх організацій.

Професійні організації, безперечно, зацікавлені тим, щоб зниження цін було з найбільшими результатами здійснено на практиці, тому, що це питання щільно зв'язане з підвищенням реального значіння заробітної платні. Ось чому нашим спілковим організаціям та всій членській масі друкарів, що є частина всієї робітничої класи, треба з одного боку поліпшити постановку масової економроботи на підприємствах та в окривділах з метою впливу на зниження цін поліграфпродукції, та з другого боку—взяти активну участь у роботі кооперативних організацій для загального зменшення роздрібних цін.

Виробничим нарадам та комісіям необхідно зосередити максимум уваги до детального вивчення та перевірки, з чого складається собівартість, чи не змінюється вона, для цього слід у першу чергу ознайомитись із калькуляцією замовлень, крім того необхідно стежити за тим, чи раціонально використовуються устаткування, поліпшується якість, зменшується брак, чи правильно поставлено організацію праці та використовується робочу силу. Поруч з цим потрібно сприяти встановленню трудової дисципліни то-що.

Багато уваги необхідно відляти регулярному заслуховуванню доповідей господарчих органів на засіданнях завкомів, правлінь спілок, на загально-міських спілкових конференціях та загальних збо-

рах. При доповіді виявляти результати та дальніші заходи що до зниження собівартости, поліпшення якості то-що. По великих наших організаціях слід практикувати періодичне скликання виробничих конференцій, запрошуючи до них також представників госпрганів та інструкторів(майстерів), на цих конференціях ставити доповіді заводоуправлінь, а професійні організації наперед повинні виявити недоліки у господарюванні, щоб звернути на них увагу трестів та окремих підприємств. По великих містах, де при відділах місцевої промисловости існують регулюючі поліграфоргани, нашим організаціям необхідно через свого представника ставити питання що до поліпшення поліграфпромисловости.

Але до нас відноситься не тільки зниження цін на поліграфпродукцію. Закріплення реальної зарплатні залежить від зниження загальних роздрібних цін, тому робота спілкових організацій у галузі зміцнення кооперації стає важлива частина загального завдання що до поліпшення матеріального становища членів спілки, тому треба вжити заходів що до поголового втягнення робітників у члени кооперації. Але треба бути не тільки членом кооперативу, треба також впливати на роботу кооперації, для цього низовим осередкам належить регулярно скликати наради кооперативних уповноважених та на них виявляти недоліки в роботі кооперації для усунення їх через відповідні вищі органи. Керівництво цими нарадами необхідно покласти на одного з членів завкома, вимагаючи від нього звітності за роботу нарад. Поруч із цим на загальних та делегатських зборах, а також на загально-міських конференціях регулярно заслуховувати доповіді правлінь кооперативів та їхніх ревкомісій про проведення заходів що до зниження цін то-що.

При активній участі всіх робітників буде досягнуто найліпших результатів у справі зниження цін.

П. ЖЕВАГО

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ ИЗДАТЕЛЬСТВ И ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ

Совсем недавно закончились съезды Советов: местные, краевые и всесоюзный. И везде, во всех краях союза подвелись итоги огромному количественному и качественному росту всех областей нашего хозяйства; особенно очевидны успехи за последнее время. Путь развития и восстановления всей советской хозяйственной системы не был усыпан розами. Мы пережили ряд кризисов и кризис сбыта, и кризисы предложения,—однако мы сравнительно быстро одолевали затруднения. Характерным для последнего периода является товарный голод, приобретший устойчивый характер. Он определяет картину рынка. Отсюда делаются все практические выводы для руководства и регулирования хозяйственной жизнью. На общем фоне довольно резко выделяется область книжного и газетного (последнее в меньшей степени) производства, не укладывающаяся в рамки, характеризующие состояние остального хозяйства, так как в этой области наблюдается не товарный голод, а перепроизводство.

Вот уже больше года, как мы одолевает состояние тяжелого кризиса 25-26 года, и все таки окончательно не стали на ноги. Больше того, мы попали в сферу новых затруднений. Целый ряд причин: неумение работать, незнание рынка, отсутствие основных и оборотных средств, необходимых для издателя и книгопродавца, хаотическое построение книготорговой сети,—все это привело к сильнейшему затовариванию, давшему себя почувствовать с особенной силой к середине 25-26 года. В целях выхода из создавшегося положения, основные (4 крупнейших изд-ва) пересмотрели свои редакционно-издательские планы в сторону сокращения производства. Из планов было исключе-

но много названий литературы, издательства ограничивали свое производство, главным образом, многотиражными, наиболее рентабельными видами литературы, т. е. учебниками.

Нельзя, к сожалению, сказать, что этот процесс, в котором так сильно заинтересовано полиграфическое производство, протекал в издательствах выдержано, продумано. И здесь царствовал хаос. Конечно, это сильнейшим образом отразилось на состоянии полиграфического производства. Некоторой компенсацией явился рост издательской работы в группе, так называемых, ведомственных издательств и частных. Однако, крупнейшим полиграфическим центрам, которые загружаются, главным образом, нашими центральными издательствами, пришлось пережить довольно заметные затруднения.

В связи с подобным состоянием в книжном производстве все плановые предположения на будущий 26-27 год были подсчитаны чрезвычайно скупно. Комитет по делам печати рассматривал издательские планы всех издательств не только с точки зрения финансовых возможностей для их выполнения, но, главным образом, с точки зрения возможности реализации на книжном рынке выпускаемой продукции. Мы не могли начинать операционный год широкими редакционно-издательскими планами, чтобы потом, среди года быть вынужденными их урезать, сжимать и перекраивать так; как это было в 25-26 г. Проанализировав представленные издательствами планы, Комитет сократил их на довольно значительную величину, по сравнению с предыдущим годом—на 23%.

Всего оттисков на 26/27 г. было принято и утверждено—129 миллионов. По отдельным издательствам цифры таковы: Гос. изд. Укр. 75 милл., Книгоспілка 20 милл., Пролетарий 22 милл., Укр. Рабочий 12 милл.

Средняя себестоимость оттистка принята ориентировочно в 3,5—3,8 копеек. Вся книжная продукция обойдется ориентировочно в 4,5—4,8 миллионов рублей, а на полиграф. расходы падет приблизительно 1.600—1.800 тыс. рублей.

Нельзя забывать однако, что вся регулируемая нами область книжного производства представляет собою не все книжное производство. Имеется ряд частных издательств, планы которых не регулируются нами. Есть и ряд ведомственных издательств, которых нам не удалось еще охватить и включить в жесткие рамки регулирования.

Наконец, необходимо добавить огромную газетную продукцию. В одном только Харькове издается до 10 крупных газет. Их роль и значение в крупных центрах Украины велика. Для наглядности приведем следующую таблицу.

За январь месяц 27 г. Харьковские типографии выполнили для 6 газет:

Наименование газет	Набор	Оттиски
	В тысячах	
Вісті	8.439	5.332
Коммунист	6.520	4.260
Всеукр. Пролетар.	3 960	4 000
Радянське село	1.200	8.500
Харьк. пролетар.	3.360	5.650
Укр. экономист.	4.000	800

Всего набрано 27 милл. 479 т. букв и отпечатано 28 милл. 542 т. оттисков. Стоимость полиграфических работ по этим газетам составила около 50.000 рублей. Следовательно, за год одни харьковские крупнейшие газеты загружают полиграфпромышленность на 600.000 рублей. Всего на Украине издается 87 газет, которые дают общий тираж 750.000 тыс. ежедневных экземпляров. На Харьков падает заметная доля от 325—350 тыс. среднего тиража газет. И, наконец, журналов у нас 92 (без ведомственных), огромное количество их издается в Харькове, правда, главным образом, в типографиях, принадлежащих издательствам.

Кроме того полсотни журналов и бюллетеней выпускают наши ведомства, и это должно пройти через наши типографии.

Что касается выполнения производственных программ в этой области, то, надо думать, здесь неожиданных затруднений не будет. В области газетной продукции—количество газет не уменьшается, а тиражи все время растут,—следовательно будем иметь превышение над планом; ведомственная литература—тоже растет, и журналы пока не снижают тиражей.

Книжное производство придерживается своих программ. Первая половина года обычно выполняет не 50% издательских программ, а несколько меньше. Учебники выпускаются обычно в 3—4 кварталах. Нужно считать, поэтому нормальным общий% выполнения программ по оттисткам—28,4.

Выполнение производственного плана в оттистках за первое полугодие дает следующую картину:

Издательства	Количество оттисков по плану	Выполнено за 1-ое полугодие	В %/о/о
Г. И. У.	74.683.000	17.373.420	23,3
Книгоспілка	20.000.000	6.633.500	33,2
Пролетарий	22.000.000	10.369.500	47,1
Укр. Рабочий	13.000.000	2.403.000	18,5
Всего	129.683.000	36.779.400	28,4

Процент по ГИУ и „Укр. Рабочему“—понижает средний процент. В ГИУ это происходит потому, что планы ГИУ насыщены учебною литературой, издавать которую, как уже было указано, Госиздат Украины предполагает в 3-ем и 4-ом квартале.

Наибольший % выполнения мы имеем у „Пролетария“ и наименьший у „Укр. Рабочего“.

В общем и целом можно думать, что фактическая загрузка типографии будет в текущем году никак не менее предполагаемых по плану. Нужно надеяться, что и впредь книжное, журнальное, и газетное производства будет крепнуть, развиваться и качественно и количественно.

Но как полиграфпромышленность ответит на это? В этом вопросе будущее и даже ближайшее будущее полно грозных знамений, предвещающих много опасного. Начать хотя бы с того, что если бы, с какой нибудь газетной ротацией (машиной) случилась какая нибудь поломка, то газеты станут перед перспективой частичного прекращения своего выхода.

На один ремонт типография „Черв. Друк“ тратит столько денег ежегодно (50.000 рублей), что можно за эту сумму купить новенькую ротацию.

Из-за плохого оборудования страдает внешний вид газет и качество клише. Всем памятно как в ленинском номере одной нашей центральной рабочей газеты портрет Ильича, помещенный на первой странице, вышел из печати с огромным пятном на лбу. В книжных типографиях не лучше, у нас нет ни одной книжной ротации. У некоторых издательств нет ни одного линотипа.

Имеющееся оборудование чрезвычайно изношено. Наибольшая степень изношенности наблюдается в печатных отделениях, так, в Харьковских типографиях плоские машины изношены на 40—50%, а по типографиям „Книгоспілка“—даже на 75%; ротационные машины изношены на 25—50%; по переплетным машинам изношенность также достигает 35—55%. В провинции положение с изношенностью не только не лучше, но во многих местах значительно хуже.

За последнее время чувствовалось некоторое оживление в полиграфическом хозяйстве,—появились проекты оздоровления, проекты новых типографий. Как это всегда бывает, проектов появилось сразу четыре, а то и больше. По проекту С.Н.Х. Украины нужно создать целиком новую типографию стоимостью в 3.700.000 рублей, из коих 3 миллиона необходимо на оборудование, а миллион на новое здание.

Идея, возможно, и прекрасная, но в нынешних условиях строить эту типографию сейчас, по нашему мнению, нецелесообразно. Есть и другие проекты столь же безжизненные. Вместо этого нам необходимо и возможно создать образцовую газетную типографию, используя для этого часть имеющегося оборудования и ввезя из-за границы нехватящее. Проект организации такой типографии прошел уже все необходимые инстанции и как будто везде получил полное одобрение. Этот проект предусматривает создание из нынешней типографии „Червоний Друк“ образцовой газетной типографии, путем пристройки к ней части здания и ввоза оборудования на 200 тыс. руб. Всего осуществление этого проекта обойдется в 380 тыс. Теперь слово за Украинским Экономсоветом, которому проект передается на окончательное утверждение. Деньги для этого должны быть отысканы и даны в этом же году.

2-й проект на очереди—это книжная мощная типография, которую необходимо организовать для того, чтобы улучшить качество продукции и заметно удешевить себестоимость ее. Это задание должно быть немедленно поставлено к разрешению, чтобы в 2-х, максимум—3-хлетний срок оно было окончательно реализовано. Только этим путем мы укрепим наше производство и тем самым сумеем улучшить и благосостояние работающих в этом производстве. Индустриализация должна быть проведена и в нашей полиграфической промышленности в такой же степени, мере и темпе, как это делается и во всех остальных областях нашей советской хозяйственной системы.

Я. ЦВАНКИН

ПАМ'ЯТАЙТЕ,

ЩО ЗНИЖЕННЯ ЦІН

ЗАКРІПИТЬ РЕАЛЬНІСТЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТНІ.

ПОЧЕМУ ЗАТЯГИВАЕТСЯ ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛДОГОВОРОВ

Все еще наблюдающаяся медлительная, а порою бюрократическая волокита в деле перезаключения колдоговоров, затягивающая переговоры далеко за пределы сроков, установленных 3-м Пленумом ВЦСПС, порождает в ряде случаев недовольство рабочих масс деятельностью той, или иной профсоюзной организации.

Съезд вменяет в обязанность всем профсоюзным организациям в своей работе по перезаключению колдоговоров добиваться ускорения сроков переговоров с тем, чтобы окончательное заключение не затягивалось более 15—30 дней со дня начала официальных переговоров.

(Из резолюции VII съезда профсоюзов).

Вопросу своевременности заключения коллективных договоров придается значение первостепенной важности. Последние союзные и межсоюзные съезды с большей серьезностью подчеркнули значение этого вопроса, что видно из вышеприведенной выдержки из резолюции VII всесоюзного съезда профсоюзов.

В чем же корень вопроса? Отчего перезаключение тянется 3—5 месяцев? Надо общими усилиями попытаться выяснить причины этих явлений и постараться их устранить.

Если обратиться к харьковской практике, то при перезаключении коллективных договоров на 1927 г. мы можем отметить следующее: в 1926 году хозорганы выдвинули пункты второстепенного значения, а в 1927 году со стороны хозорганов уже имеется более основательная постановка ряда вопросов при обсуждении договоров (отпуска, нормы, сдельщина, увольнение, взыскания и т. д.). Если просмотреть наши материалы по перезаключению договоров, то они подтверждают указанную картину. Линия, взятая союзом в деле перезаключения колдоговоров, сводилась к закреплению отдельных моментов и оформлению правовой стороны договоров. Союзом не внесено ни одного существенного изменения в старые договоры, поэтому предложения хозорганов о пересмотре весьма существенных пунктов заставили союзные организации чрезвычайно осторожно подойти к настоящей кампании.

С хозорганами по 2—3 раза велись переговоры, доказывалась невозможность принятия их предложений, в отдельных случаях удавалось сводить большое количество конфликтов до 3—5 основных, с которым союз шел в арбитраж. По одному предпринятию договор в результате детального обсужде-

ния был заключен без арбитража, но все же большинство колдоговоров пошли на разрешение в арбитраж с большим количеством спорных пунктов — от 3 до 35 (из 52 пунктов). Одним из хозорганов было создано 35 конфликтов по колдоговору и только после месяца переговоров число конфликтных пунктов было снижено до 20. Дело дошло до того, что арбитраж не хотел принимать к разрешению такое количество конфликтов, но по рассмотрении значительная часть спорных пунктов была снята, вследствие их неосновательности. И все же после всех союзных переговоров было передано 170 конфликтных пунктов в отдел труда, и здесь только выявилась несостоятельность большинства созданных конфликтов. Из общего числа конфликтов в примкамере по 95 достигнуто соглашение сторон, в арбитраже из числа остальных 75 конфликтных пунктов 59 решено в пользу союза и только 16 вопросов — в пользу хозорганов (по отдельным предприятиям: отпуска служащим и корректорам, начисления на ясли, оплата сверхурочных, двухнедельное предупреждение при увольнении).

Кампания по перезаключению договоров нами была своевременно подготовлена, на местах достаточно обсуждена, но затяжка перезаключения дала свои отрицательные явления, в виде безразличного отношения значительной части рабочих к колдоговору.

В чем же причина задержек? Нельзя отрицать, что и у нас имеются свои дефекты в постановке этой отрасли работы, но основная причина, как видно из результатов разрешения вопросов в отделе труда, это — необоснованные требования части хозяйственников, недостаточно уяснивших свои задачи, и под настроением режима экономии и затруднений полиграфпромышленности, считавших, что весь корень зла в „слишком хороших колдоговорах“.

Надо создать в этом отношении перелом, надо чтобы цифры решенных в пользу хозорганов конфликтов: 6 из 206 спорных вопросов в 1926 г. и 16 из 170 вопросов — в этом году, убедили бы, наконец, кого следует в том, что хозорганами в значительной степени выдвигаются неосновательные пункты, что необходимо сделать выводы о более осторожном подходе хозяйственников к перезаключению договоров.

С. РОНИН

ЛЕТНЯЯ КУЛЬТРАБОТА

Опыт прошлых лет показал, что с наступлением весенне-летнего периода открываются новые перспективы для разворачивания культработы. Переход из тесных, душных помещений клубов и красных уголков на открытый воздух — в сады и площадки создает простор для новых разнообразных форм культработы (игры, физкультура, гулянья, экскурсии).

На местах уже начата подготовительная работа по организации летних форм культработы: принялись за оборудование новых площадок в тех местах где их раньше не было. Наш девиз в этой области — каждый красный уголок при крупном и среднем

предприятии должен иметь свой летний садик, или площадку для перенесения работы на воздух, если к этому имеются хоть малейшие природные возможности.

В дело физкультуры втянуто мизерное количество печатников. Прошлый год лишь в отдельных организациях показал рекордную цифру — 90% физкультурников по отношению к членской массе. В остальных — и того меньше, кое-где о физкультуре только мечтают. А ведь наша членская масса, работающая во вредном производстве, остро нуждается в широком развитии физкультуры, спортивных игр (легкая

атлетика, футбол, ганд-бол, теннис волей-бол, крокет, кегли, городки). Для большего вовлечения взрослых рабочих в физкультуру необходимо ее приспособить к их потребностям. Полезно организовать кружки охотников, рыболовов, пловцов, гребцов, велосипедистов для того, чтобы сплотить вокруг клуба и площадки членов союза, увлекающихся этими видами спорта.

Надо иметь в виду, что проведение занятий физкультурой в летних клубах и на площадках может помешать рабочим, которые приходят отдохнуть, или почитать, поэтому необходимо физкультурные занятия перенести на городские стадионы, допуская в клубах-садах только „безшумные“ виды физкультуры: вольные движения и легкие игры.

Для обслуживания широкой членской массы в клубах-садах необходимо устраивать спектакли, концерты своими и приглашенными силами, кино, семейные вечера, живые и световые газеты, художественное рассказывание и чтение, литературные вечера, спортивные вечера, детские утренники и т. д. Вся массовая работа должна быть преподнесена в живой и доступной форме, рассчитывая на отдых и развлечение. Не следует переутомлять зрителей тяжелыми 5-актными драмами и трагедиями, приводящими высидывающих 4—5 часов, подчас — на неудобной клубной скамейке, в „трагическое“ состояние.

Но самое важное — при проведении массовой работы не упускать из виду политизации клубной работы, суметь придать ей ярко выраженное политическое и профессиональное содержание. Путем проведения полит и профбесед, вечеров вопросов и ответов, полит и профлотерей, живых и световых газет, посвященных политическим и профессиональным вопросам, клуб должен вовлечь рабочих в ознакомление и обсуждение очередных важнейших вопросов партийного, советского и профессионального строительства. Последнее должно переплетаться с художественной массовой клубной работой.

Среди видов летней культработы необходимо обратить внимание на проведение экскурсий. Мы привыкли начинать экскурсионную работу в масштабе союза, или целого предприятия, поэтому если в них не принимают участия сотни людей, то инициаторы считают свое дело провалившимся. Но это является заблуждением — не в меньшей мере в смысле результатов оправдывают себя экскурсии отдельными группами в несколько десятков человек. Поэтому нашим культкомиссиям и правлениям клубов предстоит развернуть групповые экскурсии в самом широком размере (загородные гулянья, пароходные и лодочные катанья, поездки в достопримечательные места, музеи), используя их для приобретения научных сведений в доступной форме.

РАБОЧИЙ МАЙ

*Зеленый май,
Рабочий май —
Колонны выстроим стальные.
Россия, Англия, Китай —
Трясут устои мировые.*

* * *

*Зеленый май,
Рабочий май —
Трешат основы капитала.
Победный марш, труба, играй.
Заря над миром засияла.*

* * *

*Зеленый май,
Рабочий май —
Держи ружье, храни патроны,
Рубить с плеча не устай —
Уж покосились вражьи троны.*

* * *

*Зеленый май,
Рабочий май —
Уж бьются троны о буруны,
Весь мир работников вставай —
Над миром вьется флаг Коммуны.*

В. ЛАНСКИЙ

За летний период нам нужно организовать стрелковые кружки, тир, стрелковые соревнования и тем самым дать толчок популяризации в рабочей среде военных знаний, приобретающих громадное значение в связи с нынешним международным положением нашей страны.

Самый существенный недостаток в летней культработе — это такая постановка ее, когда рабочие выступают в ней не как строители и активные участники, а как пассивные зрители. Нашей важнейшей задачей является привлечение всего культ-актива и рядовых рабочих к активному обсуждению и созиданию массовой и кружковой клубной работы во всех ее разветвлениях. Вот почему не в меньшей мере, чем зимой, должны работать правления клубов и культкомиссии, должны созываться регулярные общие собрания и совещания участников клубной работы. Ибо передать руководство летней культработой „завначклубу“, который будет преподносить готовенькое приходящим зрителям, — это значит лишить культработу самого важного — души.

Н. БЕЛОБРОВЫЙ

ПЕЧАТНИКИ!

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ,

ЧИТАЙТЕ

И ПИШИТЕ

В ВАШ ЖУРНАЛ

„ДРУКАР“

К ДВАДЦАТИЛЕТИЮ ПЕРВОЙ ВСЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СОЮЗА РАБОЧИХ ПЕЧАТНОГО ДЕЛА

14-го (1-го по ст. ст.) апреля исполнилось ДВАДЦАТЬ ЛЕТ с тех пор, как в Гельсингфорсе (Финляндия) собралась Первая Всероссийская Конференция Союзов нашего производства.

Конференция, по условиям того времени, — в период начала реакции после революции 1905 года, — вынуждена была собраться нелегально, воспользовавшись товарищеским приглашением финских печатников.

В работах Первой конференции приняли участие представители от 57 существовавших в то время союзных организаций (13 из них были на нелегальном положении).

Харьковский союз, организованный по данным Первой Всероссийской Конференции в октябре 1905 г., а по воспоминаниям организаторов союза — в сентябре 1904 г. был представлен на конференции двумя делегатами.

Участник конференции
от Харькова



Ф. И. Колобов
(Умер 20/XII 1914 г.)

же и сборщики членских взносов (к тому времени насчитывалось 562 члена союза на 1.020 рабочих).

По одной версии, выборы делегатов происходили на собрании уполномоченных, путем подачи записок. Записки поступали в избирательную комиссию, и только она знала, кто избран. Избиравшие были в неведении относительно фамилий делегатов конференции до тех пор, пока конференция закончилась. Очевидно, такая конспирация была необходима для того, чтобы оградить делегатов от „полицейских неприятностей“.

Другие участники того периода в своих воспоминаниях не подтверждали первую версию:

— Время было не такое, чтобы можно было для такого дела созывать собрание уполномоченных. Была угроза, что полиция узнает, кто делегаты.

Более вероятно, что делегаты были избраны на закрытом собрании членов правления. Выборы делегатов и подготовка материалов по анкете, которая была разослана местным союзам, организационным бюро по созыву конференции, имели место зимой 1906 г., за 3—4 месяца до конференции, а наказ делегатам был дан перед самым их отъездом.

Один из делегатов был член С-Д партии (меньшевик); другой — беспартийный, но весьма активный профработник, пользовавшийся большим доверием и авторитетом — КОЛОБОВ Федор Иванович.

Отчет перед Харьковской организацией союза, о работах конференции был сделан одним из делегатов тов. КОЛОБОВЫМ, так как второй делегат, после конференции в Харьков не возвратился. Отчитывался тов. КОЛОБОВ на заседании правления с участием уполномоченных от членов союза (участвовало человек 50); вскоре после приезда делегата эти же т. т. информировали членов союза по своим предприятиям. Затем тов. КОЛОБОВ, работавший в типографии, принадлежавшей редакции „Утро“, где почти все рабочие были членами союза, отчитался перед этой группой членов союза.

К сожалению, товарищи — бывшие „Утровцы“ — не могут восстановить в памяти содержание отчета, прений и предложений. Некоторые лишь хорошо запомнили отдельные житейские шутки и случаи, имевшие место у тов. Колобова в Финляндии, так как он об этом рассказывал в порядке товарищеской беседы.

По возвращении с конференции тов. Колобов был избран ответственным секретарем правления Тов. Колобову пришлось обзавестись двумя квартирами: одной — в городе, одной — за городом, так как внимание полиции и охраны к его особе усилилось.

Перед смертью принял весьма активное участие в организации больничной кассы печатников и одно время работал там в качестве освобожденного работника.

Умер он 20-го декабря 1914 года (31 года от роду) вследствие неудачной операции язвы желудка, образовавшейся у него от пользования услугами дешевых кухмистерских.

Молодое поколение рабочих с трудом может себе представить ту обстановку и те условия, при которых пионерам русского рабочего движения приходилось работать и страдать.

И только благодаря правильному руководству рабочими массами партии пролетариата, закаленной в боях с самодержавием, с одной стороны, и с уклонами внутри рабочего класса, с другой стороны, царь и буржуазия были свергнуты, и тем самым осуществилось, то к чему стремились передовые борцы рабочего класса, самоотверженной жизнью и деятельностью вписавшие свое имя в страницы истории рабочего движения России.

Участник конференции
от Екатеринослава
(ныне Днепро-Петровска)



С. А. Цорн

Ш. КОЗЛЕНКО

В НАШИХ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ЧТО ПОКАЗАЛИ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПРИЛУКСКОГО И ЛУБЕНСКОГО ОКРЗАВКОМОВ

В результате произведенного ВУК'ом обследования Прилукского и Лубенского окрзавкомов выявлены недочеты в постановке профработы в этих организациях. Ряд ошибок в их практической работе объясняется тем, что местные профработники очень слабо знакомятся с директивами руководящих организаций и еще меньше работают над повышением своей квалификации, как профработников.

Возьмем для характеристики практикующийся в этих организациях порядок приема в члены союза. Прием в члены союза рабочего частной типографии Р. (Прилуки) был произведен лишь на 4-й месяц его работы. Рабочий—глухонемой, к нему следовало бы проявить больше чуткости, тем более, что он работает в частном предприятии. Подросток у кустаря, работающий 12-й месяц, еще до сих пор не зачислен в союз. В переплетной мастерской комбормбеса в том же городе прием в члены союза производится в большинстве случаев по истечении 6 месяцев работы, при этом мотивом оттяжки служит то, что данный рабочий недостаточно успевает в своей квалификации.

В Лубнах окрзавком вообще не хотел обслуживать организованную 4 месяца тому назад переплетно-куличную мастерскую комбормбеса, где работает 15 человек. Несмотря на то, что работающие в ней здорово надоедали окрзавкому своими заявлениями о приеме в союз, последний не считал нужным за 4 месяца работы хоть разок заглянуть в мастерскую, не говоря уже о защите экономических и правовых интересов занятых в ней рабочих. И в результате 15 человек находятся вне профессионального обслуживания 4 месяца, получая зарплату по 8 руб. в месяц, ниже минимума пособия соцстраха, выражающегося в 10 р. 50 к.

При заключении колдоговора Лубенский окрзавком совершенно упустил внесение пункта о системе оплаты труда, таким образом применяемая в настоящее время система оплаты труда является произвольной, в зависимости от „погоды“: в одних отделах—повременная, в других—приработок, а в третьих—сдельная. Расчет за производимую продукцию рабочим неясен, так как система оплаты труда страдает рядом неточностей.

В колдоговоре с издательством „Червона Лубенщина“ имеются такие перлы колдоговорной мудрости:

„При введении новой тарифной сетки, тарифные ставки рабочим устанавливаются по таковой“.

Выходит, что окрзавком, не видевши новой сетки, уже расписался в проведении таковой.

«В крайне необходимых случаях рабочие не могут отказываться без уважительных причин от сверхурочной работы, если таковая разрешена ФЭК и отделом труда».

Зачем такие пункты? Если действительно грянет в Лубнах стихийное бедствие (если потребуются сверхурочные работы), то неужели нужно полагать, что рабочие откажутся сверхурочно работать? Или вот такой „необыкновенно“ ясно сформулированный пункт 12-й:

„В случае увольнения рабочих и служащих по п. п. предусмотренных ст. 47 КЗТ „б“ и „в“ увольняемые, независимо от предупреждения, получают компенсацию за две недели с обязательным предупреждением за две недели об увольнении“.

И подумаешь, нужно ли Лубенскому окрзавкому заниматься своим изобретательством, если в его папке имеется примерный колдоговор ЦК ПСРПП, откуда можно при желании черпать довольно хорошо сформулированные пункты. Но беда в том, что директивные письма, резолюции и примерные колдоговора почивают в папках, а в жизни происходит „скоропелое творчество на ходу“.

Делегат 1-й всеукраинской конференции печатников от Прилук до сих пор не отчитался перед избравшими его. Так же поступил делегат от Лубен, присутствовавший на III всеукраинском съезде.

В Прилуках выдается пособие безработным, получающим в страхе в то время, как в Лубнах вообще никому не выдается (а в фонде имеются средства). Выходит, что для Прилук и Лубен законы не писаны.

Многое, еще многое можно было б рассказать.

Будем верить, что произведенные обследования, выявившие недочеты в работе при участии всей рабочей массы, будут решительным толчком к их устранению.

Н. Б.

НЕМНОГО О РАБОТЕ НАШЕГО ЗАВКОМА

(Харьков, типография „Украинский Рабочий“).

Две отрасли работы, более чем другие, хромали за период работы старого завкома, это—культработа и работа среди молодежи.

В красном уголке работа велась непланово—с наскоку, не было достаточной массовой работы, а та работа, которая проводилась, не удовлетворяла потребностей наших рабочих, так как вечера, стоившие много денег, были неинтересными и скучными. Попытки к организации фото и стрелкового кружков потерпели крах (правда, военно-стрелковой кружок ожил только недавно и то благодаря ячейке КСМ, приложившей к этому много энергии). Культкомиссия не веда точного учета инвентаря, что способствовало исчезновению статива от купленного для „кружка“ фотоаппарата, нет точного учета шахматов и шашек. Портреты и плакаты покрыты толстым слоем пыли и т. д.

Причиной этому: во 1-х—текущая состава культкомиссии,—за последний период переменялось 6 членов комисси. Несмотря на обновление состава, качество работы комиссии не улучшилось, наоборот,—при такой текучести работы ослабела; во 2-х—для руководства каждым видом культработы не было выделено члена культкомиссии, который бы за эту работу отвечал. Затем председатель и секретарь должны были в своей повседневной работе подтягивать, спрашивать ответа у выделенных товарищей о состоянии порученной им работы, не дожидаясь их отчета на заседании культкомиссии. Этого на деле не было, в результате работа хромала.

Если в отношении культработы можно сказать, что хоть кое-что было проделано, то этого нельзя сказать о работе среди молодежи. Выделенный в завком представитель от молодежи сам не работал, да и завком не только не обращал никакого внимания на его работу, но и во многих случаях способствовал ухудшению положения молодежи. Для иллюстрации приведем факты: поданные в РКК двумя молодыми рабочими заявления на предмет повышения им разряда, пролежали без разрешения около месяца (за это время было несколько заседаний РКК) и лишь после некоторых нареканий со стороны этих товарищей РКК принимает постановление о том, чтобы выявить их квалификацию на сдельной работе (они же работали повременно, на мелочи).

Затем еще более характерный факт. В январе м-це тискальщик был призван на допризывную подготовку на 1½ м-ца, и вместо него заводоуправление, с согласия завкома, снимает ученика 3-го разряда с набора и ставит его на тискальный станок. И только за 2 дня до возвращения тискальщика, уже по требованию профоргмола союза, завком настаивает перед заводоуправлением о взятии другого тискальщика.

Новому завкому необходимо обратить сугубое внимание на эти две важные отрасли: культработу и работу среди молодежи, ставя вопрос о молодежи не на последнем месте и взяв курс на улучшение квалификации молодежи и ее быта.

РАПОПОРТ

ПОСЛЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ ВЫПРАВИМ РАБОТУ

(Лубны)

Впервые,—со времени районирования—за 2 года наш союз посетил представитель ВУК'а для обследования работы окрзавкома. За то обследование не заключалось только в проверке протоколов и разных бумаг, а имело характер живого общения с активом и рабочими. При обмене мнениями представителя ВУК'а забрасывали многочисленными вопросами о нашем производстве, союзной работе и др.; это лишний раз доказывает, что мало иметь с низовыми ячейками письменную связь, необходимо больше внимания обратить на живую связь и, по крайней мере, ежегодно посещать окрзавкомы во время их выборов.

Посещение нашего союза представителем ВУК'а, безусловно, принесло очень много пользы. Нужно надеяться, что все недочеты, которые были отмечены в выводах о работе окрзавкома, при активном участии всех членов нашего союза будут изжиты, и в следующее посещение завкома представителем ВУК'а отмеченных недочетов не будет.

Рабкор И. МОСТОСЛАВСКИЙ

РАБОТА ОСНОВАТЕЛЬНО ХРОМАЕТ

(Из материалов обследования Сумского окротделения)

В конце декабря 1926 г., по постановлению III-го пленума ВУЦП Сумской окрзавком был реорганизован в окротделение, которое ныне объединяет 3 завкома и 1 профуполномоченного, из них 2 завкома в городе.

Прошло уже 4 месяца, а правление не приступило к проведению основных мероприятий по обслуживанию членской массы. Не приступлено к вечернему обслуживанию рабочих. Правда, есть постановление, чтобы члены правления дежурили в союзе 3 раза в неделю от 6 до 9 часов вечера, но, как ни странно, окротдел не проделал маленькой вещи, — «забыл» оповестить рабочих о наличии такового постановления, и получилось так, что во время дежурства, никто из рабочих в правление не заглядывает. В силу этого отдельные товарищи считают вечернее дежурство, как-будто «не оправдавшимся».

Наблюдается стремление со стороны городских завкомов подменить собою окротделение, подтверждением этого может служить созыв объединенных совещаний профактива и общегородских собраний от имени завкомов и без ведома правления. Окротделение со своей стороны за все время не созвало ни одного инструктивного совещания для проработки директив высших организаций и разрешения текущих практических вопросов. Директивы ВУК'а механически размножались и рассылались по завкомам.

Организованные в конце декабря месяца завкомы при типографиях им. Коминтерна и Шевченко еще не достаточно развернули свою работу. Комиссии работают весьма слабо. Рабочие не втянуты в союзную работу, экономработа слаба — производственные совещания не созываются.

Культработа в городе, согласно постановления правления, была возложена на объединенную культкомиссию при завкоммах и культурсредства централизованы при одном завкоме, но культкомиссия ничего не делала.

Положение сумских типографий в настоящее время плачевное: нагрузка очень мизерная, простои доходят до 50%. С февраля месяца перешли на пятидневную рабочую неделю и начали пускать в отпуск на неделю. Отмечается, что хозорган проявляет недостаточно инициативы, чтоб увеличить нагрузку.

Основная причина слабости работы — отсутствие коллективности в работе членов правления и нежелание помогать друг другу в работе.

Произведенное ВУК'ом обследование выявило указанные ненормальности, в этом помог профактив сумских печатников привлеченный к обследованию. Совместно с активом намечены мероприятия по оздоровлению работы. Очередь за их выполнением

С. Юрьев

СТАРЫЕ „ГРЕХИ“ И ПРЕДСТОЯЩИЕ ЗАДАЧИ

(Харьков, 4 тип. Транспечати)

Завком тип. Транспечати был переизбран 15 апреля. В новый завком вошли следующие товарищи: Пришивалко, Крахмаля, Гендлер, Доброглазов, Пешкин, Аксянцев, Клименкова, Сычев и Вайншенкер. Состав завкома обновлен на 78%.

Подготовительная работа к отчету и перевыборам завкома началась за 2 недели до отчетного собрания: были вывешены плакаты, лузунги, стенные отчеты, проведены цеховые собрания и т. д.

На выборном собрании присутствовало 57% рабочих и служащих, а на отчетном — 51%. В прениях отмечались недостатки в работе завкома, как-то: слабо работали комиссии, не было производственных совещаний, делегатских собраний и т. д. Наряду с недостатками отмечались и достижения: правильный подход к работе рабочей части КРК, недопущение сокращения рабочих и др.

В дальнейшей работе завкому предстоит: улучшить условия труда путем усиления и улучшения вентиляции, изоляции наборного отделения от печатного и целого ряда других мероприятий, усилить работу производственной комиссии, выдвигая — наряду с мелкими — крупные вопросы, для детальной проработки и проведения в жизнь.

По отношению к неплательщикам членских взносов, завкомом должны быть приняты меры воздействия.

По культурработе необходимо больше уделить внимания на проведение собеседований, лекций, учитывая запросы рабочих, а также на улучшение работы библиотеки.

В деле проведения намеченных вопросов, а также директив высших организаций, завкому должен прийти на помощь весь профактив предприятия — члены комиссий, производственных совещаний, делегаты, сборщики и др.

Пришивалко

ПЕРЕВЫБОРЫ ЗАВКОМА ТИП. „КОММУНИСТ“

(Харьков)

Подготовка к выборам завкома началась за 2 недели. К отчетному собранию был выпущен номер стенгазеты с кратким отчетом завкома, комиссий и заметками рабкоров о работе завкома. Перед отчетным собранием по цехам уже шли разговоры о том, что мол, будем крыть завком при отчете. И, действительно, на отчетное собрание явилось много народу — 77%. Выступавшие в прениях — их было 18 человек — указывали на недостатки: завком не обслуживал ночные смены, перерасчет еще не всем выплатили, мало созвано делегатских собраний, заводоуправлением не выполнен полностью колдоговор по охране труда и т. д. В общем же работу признали удовлетворительной.

Рабочие заинтересовались перевыборами на цеховых собраниях; рабочие выдвигали тех товарищей, которые смогут работать в завкоме.

Настал день выборов. Помещение стереотипного отделения прибрано, принесены знамена, развешаны портреты, обстановка торжественная.

После звонка начали сходиться рабочие. У каждого на руках проект наказа, предлагаемый ком'ячейкой, списки кандидатур, пригласительные билеты. На собрание явилось 83%.

Сначала заслушали отчет избиркома, работу которого одобрили.

Начинают обсуждать наказ. Чувствуется, что каждый обдумывал, чтобы добавить в наказ новому завкому; со всех сторон слышится: у меня добавление! Тут и вопросы расценок, выполнение колдоговора хозяйственником и др. Всего было внесено 16 добавлений.

Приступили к перевыборам. Перед голосованием секретарь ячейки оглашает кого ячейка считает нужным провести в завком. Надо сказать, что все товарищи, которых поддерживала ячейка, прошли в завком потому, что ячейкой было намечено кандидатуры, выдвинутые большинством рабочих по цехам. В завком выбрали 9 членов и 2 кандидата.

Когда были оглашены результаты выборов, бурные аплодисменты покрыли заключительные слова председателя.

М.

ПЕРЕОБРАЛИ ПРОФОСЕРЕДКИ

(Артемівське)

Переобраны низовых профосередків в по нашій Артемівській окрузі почалося в середині березня й остаточно закінчилося у квітні.

Всього переобрано 9 профосередків із них 5 завкомів та чотири профуповноважених. До перевиборів окружна філія спілки перевела обслідування роботи осередків, а висновки обслідування було покладено в основу наказів для нових завкомів та профуповноважених. В обговоренні звітних доповідей та кандидатів у нові профосередки члени спілки брали значно активну та жваву участь, з особливою увагою спиналися на культурботі та на роботі виробничих нарад. Присутність на виборчих зборах досягала 75—80 відсотків. У новому складі загально збільшено кількість молоді та жінок та взагалі його поновлено на 55—60%. Треба мати надію, що нові товариші завкомівці справлятимуться з роботою не гірш за старих.

Б.

О ЗЛОСТНЫХ НЕПЛАТЕЛЬЩИКАХ

(Харьков)

Неоднократно писалось и говорилось о злостных неплательщиках членских взносов. Несмотря на это, мы еще имеем целый ряд предприятий, имеющих у себя таковых.

Казалось бы, что за 5 лет добровольности членства можно вполне ясно дать себе отчет: „желаю ли я быть членом союза или нет?“

Разговор о том, что членские взносы не платят низшие разряды нужно отбросить. Из опыта по 4 тип. Транспечати мы имеем целый ряд должников, получающих по 9, 10, 11 и высшим разрядам, в то время, как низшие разряды платят аккуратно.

Причины неплаты членских взносов разные: одни, по просту выражаясь, закладывают за галстух и „забывают платить“, другие недостаточно осознали цели и задачи профсоюза и не видят надобности в своевременной уплате членского взноса, третьи, очевидно, не хотят быть членами союза.

Чтобы избежать задержек в работе профессиональных организаций, необходимо применять к злостным неплательщикам 20-ый пункт устава нашего союза о механическом исключении после 2-х или 3-хкратного предупреждения. Это оздоровит нашу членскую массу, путем отсеивания не желающих состоять членами союза, и сделает ее более гибкой и крепкой.

П-ко

НА ПРОИЗВОДСТВЕ

КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ТЕКСТОВОЙ НАБОР

(Днепропетровск)

В начале апреля месяца нашим окротделом был устроен конкурс на лучший текстовый набор. Конкурс имел своей целью выявить — насколько улучшилась техника ручного набора. Выступавшим на конкурсе были предъявлены следующие требования: скорость, техника, грамотность и, как придаток к этим требованиям, — постановка и приемы набора.

На конкурс записалось 15 чел., явилось во время конкурса, 11 чел. Здесь необходимо отметить, что специалисты сплошняки особенно — газетчики, не изъявили желания участвовать в конкурсе, почему-то увильнули от состязания. На конкурсе участвовали наборщики, работающие на разного рода работах.

Каждый из участников конкурса должен был разобрать себе кассу; на разбор кассы жюри было дано 45 минут. За это время надо было разобрать 3600 букв. При чем первый окончил разбор за 27 минут, последний — за 43 минуты.

Набор продолжался 1½ часа, и производился на 5 квадратов — корпусом. Оригинал всем участникам конкурса был дан одинаковый (отпечатанный на машинке), при чем в оригинале было оставлено несколько грамматических ошибок и несколько неверных знаков препинания.

Призов было три: часы и два портсигара с соответствующими надписями.

По истечении 1½ часа были выявлены следующие результаты: т. Белоусов набрал 4176 букв, Цохонский — 4022 б., Симкин — 3955 б., Поплавский Ф. — 3888 и т. д. Самое меньшее количество набранных букв — 3120.

Судя по количеству набранных букв, вышеназванная четверка имела все шансы войти в число призеров. Однако конкурсная комиссия, проработав весь набор конкурсных, пришла к совершенно другим выводам. Лучший набор дал т. Поплавский П., набравший 3317 букв, ошибок — техническ. — 1, грамматическ. — 4, кассовых — 4, всего — 9. Получил первый приз.

Вторым призером оказался Поплавский Ф., набравший 3888 букв, ошибок — техн. 3, граммат. — 14, кассовых — 9, всего — 26.

И третий призер — Жуниев П., — набравший 3387 б., не сделав ни одной технической ошибки, граммат. — 10, кассовых — 15, всего — 25.

Таким образом, много набравшая тройка оказалась за флагом, ибо она дала большую корректуру, и допустила целый ряд погрешностей технического характера.

Здесь еще необходимо отметить следующее: ни один из участвующих в конкурсе не взял разбора правильно, несмотря на то, что разбор был на 5 квадратов. Каждый из конкурсных брал разбор с уголка по строчке и вкладывал между пальцами левой руки и уже отсюда разбирал; словом, выявил самый примитивный подход к разбору.

При наборе лучшую стойку (держание корпуса) и плавное (без выкрутас) взятие букв — показал Поплавский П.

Из 11 участников конкурса только 4 правильно держали верстатку, придерживая буквы большим пальцем; остальные придерживали и большим и указательным пальцами.

На процессе конкурса перебивало много печатников, преимущественно наборщиков, с большим интересом следивших за ходом работ.

Раздача призов победителям была произведена при торжественной обстановке.

С. Ц-н.

СТАН ВИДАВНИЧИХ ДРУКАРЕНЬ АРТЕМІВСЬКОЇ ОКРУГИ

Загальні труднощі, що їх має поліграфпромисловість, відбилися також і на поліграфпідприємствах нашої округи. Особливо у тяжкому становищі опинилися три друкарні видавництва „Український Робітник“, що займають переважне місце серед інших друкарень округи так кількістю робітників, що працюють у них, як і своїм устаткуванням (машинами то-що). Ще спочатку 1926 р. в цих друкарнях почувалися перебої у вантаженні, тому, ще тоді у самій великій друкарні — Артемівської — було проведено частичне скорочення штатів. Улітку становище друкарень погіршало, — з запізненням виплачувалось зарплатню, це примусило ввести скорочений робочий час, щоб запобігти дальшого скорочення штатів. В-осени після деякого навантаження було введено нормальний час, але дальше зменшено навантаження наприкінці грудня примусило знову ввести скорочений час в Артемівській та Слав'янській друкарнях. Перша до цього часу працює 4 дні на тиждень, а у другій з лютого заведено нормальний час.

Хоч по друкарнях і було введено скорочений час, не можна було позбавитись частичного скорочення, що привело до збільшення кількості безробітних з 8 чол. на 1/1 — 26 р. до 65 чол. на 15 квітня ц. р. Величезна кількість простоїв була причиною великої собівартості продукції в результаті 2 друкарні „Українського Робітника“ мають за 1925—1926 р. незначний прибуток, а Артемівська друкарня скінчила рік із збитком щось із 13 тисяч карб. В цьому році три друкарні працюють із збитком.

Спілкова організація віділяла увагу вивченню причин труднощів, для чого декілька раз заслуговувала доповіді господарчих органів про стан друкарень, відмічала помилки та хиби, давала низку практичних заходів до оздоровлення становища, що їх адміністрація виконувала, але ці заходи не могли цілком змінити становища підприємств, що утворився за відсутності навантаження; вони (заходи) тільки допомогли полегшити труднощі. На становище підприємств впливає також нездорова конкуренція, що її поширюють приватні (артільні) підприємства.

Але ж для паніки не повинно бути місця, — в Артемівському — найбільшій окрузі Донбасу — росте основна промисловість (заводи та копальні), що є тверда база для розвитку поліграфпідприємств. Зараз необхідно зосередити, всю увагу на усуненні внутрішніх перешкод у підприємствах підсилити боротьбу за дальше поліпшення якості продукції, її подешевлення, своєчасно виконувати замовлення. Необхідно розробити тверду калькуляцію, вжити заходів до своєчасного постачання підприємств сировиною то-що.

Спільними зусиллями прискоримо час остаточного оздоровлення наших підприємств.

Б.

ВТОРОЙ

НОМЕР
ВЫЙДЕТ
1 ИЮНЯ

Т. Т. РАБКОРЫ, СТЕНКОРЫ, ПРОФРА-
БОТНИКИ И ХОЗЯЙСТВЕННИКИ
ПРИСЫЛАЙТЕ СВОИ СТАТЬИ, ЗА-
МЕТКИ, РАССКАЗЫ, ФЕЛЬЕТОНЫ,
СТИХИ И ФОТОГРАФИИ
В „ДРУКАР“.

КУЛЬТУРА и БЫТ

ЛІТНЮ КУЛЬТРОБОТУ—НА ВІЛЬНЕ ПОВІТРЯ

(Артемівське)

1-го травня в м. Артемівському відбулось урочисте відкриття літнього червоного садочку друкарів. Садочок досить гарно устатковано: є сцена для вистав, читальня, помешкання для різної гри та для занять військового гуртка, два крокетних майданчики й т. інш.

На відкриття з'явилося понад 90 відсотків робітників з їхніми сім'ями. У вітаннях було підкреслено велике значіння культроботи, як знаряддя піднесення культурного рівня мас. Одночасно було відмічено значіння для нас та для робітників усього світу пролетарського свята—першого травня.

Після коротенької урочистої частини відбувся досить гарно організований концерт, у якому брали участь місцеві музичні сили та виступали з читанням своїх творів пролетарські поети Донбасу.

Вечір було переведено дуже жваво. Робітники залишилися дуже задоволені і висловлювали побажання, щоб культроботу в садочку не тільки не було послаблено, а навіть і поширено.

Культкомісія намічає надалі одночасно з переведенням вистав, концертів, сімейних вечірків та екскурсій—цілу низку різних розмов, лекцій і т. інш.

Треба побажати, щоб так добре почата наша літня культробота з успіхом продовжувалась, та щоб самі робітники та службовці брали в ній найактивнішу участь.

Благий

НЕПРИЯТНОЕ СОСЕДСТВО

(Харьков)

В 1-й литографии, в связи с постройкой нового здания заводоуправление взялось переоборудовать столовую для рабочих, расширить ее. Это, конечно, хорошее и полезное дело, но к нему имеется запятая, которую заводоуправление не желает

заметить. Дело в том, что по соседству с нашей столовой находилась уборная, — неприятный запах, распространявшийся из уборной совершенно отбивал аппетит к еде, поэтому рабочие редко шли в столовую.

Теперь в связи с переоборудованием столовой, — недавно прошедшее производственное совещание совместно с комиссией по охране труда сказала, что оставить уборную между столовой и кухней нецелесообразно и не гигиенично, но заводоуправление, очевидно, не считается с мнением этого обширного совещания и строит уборную на намеченном месте, этим самым вызывая возмущение рабочих.

Заводоуправление совершенно не учитывает, что, оборудовав даже хорошую столовую, даром будут затрачены средства, так как рабочие не сумеют пользоваться ею.

С. Ш.

ФИЗКУЛЬТУРИМСЯ

(Черкасская гостипография)

С началом лета культурная работа у нас переносится на воздух. Первым делом предполагается проводить в массе рабочих физкультуру: спортивные игры, экскурсии и гребной спорт. Построена площадка для кегель-бана, строится площадка для крокета, отремонтирована лодка и куплена вторая.

Не забываем и военизацию: в план занятий спорткружка включено 10 часов стрелковых упражнений и, кроме того, экскурсии будут использоваться не только для физкультуры, но и для усвоения военных знаний.

Одно только не ладно—завкомом выделено мало средств на физкультуру, поэтому нет возможности закупить весь необходимый спорт-инвентарь, например, ядро, диск, копье и пр.

Вывод—необходимо отпустить больше средств для спорткружков, что даст возможность изжить кустарщину.

В. Л-ий

РАДИО

(Черкасская гостипография)

Наш наборщик, т. Смирнов Ф. сам устроил радио и все рабочие ходят к нему „послушать Москву“.

Федька радио поставил
(Собрав денег у братвы),
В небо шест огромный вставил—
Ловит волны из Москвы.

* * *

Ша!.. Коминтерн большой играет.
Речь о Китае, про войну.
Федька радостно сияет:—
Поймал радио-волну.

* * *

Неужели?! Рыков, Сталин,
Речь на С'езде. Чудеса!
На активе наш Бухарин—
Говорит „чрез небеса“.

Ай-да, Федька! Вот наладил,
Как устроил?! Ловко, брат!
Иванов, Петров и Кравец
Слушают радио спешат.

* * *

Как же так? Москва—Черкасс,
По волнам, без проводов,
Льются речи в наши массы
Через сотню городов.

* * *

Да, пожалуй, Лондон, Вена
Вспомнят „внутришние“ дела.
Муссолини, Чемберлены—
Накалятся до бела.

РЕ—МИ

О ШЕФРАБОТЕ

Закрепление смычки рабочего класса с Красной армией и его идеологического влияния, главным образом, на крестьянский молодежь, приходящий в Красную армию со всех глухих и отдаленных уголков нашего необъятного СССР,— требует достаточного внимания к этому вопросу со стороны профорганизаций, шефствующих над Красной армией.

Крестьянская молодежь, ежегодно вливаясь в ряды Красной армии, приносит с собой из деревни целый ряд крестьянских настроений, подчас не понимает значения смычки рабочих с крестьянами. Со стороны политаппарата часто требуется большая напряженная и усиленная работа для того, чтобы воспитать сознательного красноармейца-гражданина для того, чтобы дать понять ему роль компартии, задачи советской власти и др.

В этой работе политработникам должны помочь шефы, для этого необходимо установить органическую связь союза с подшефной частью путем массового посещения красноармейской казармы рабочими, и наоборот — путем посещения предприятий красноармейцами. К обязанностям шефа надо добавить проведение культурной работы в подшефной части, обмен стенгазетами, совместное проведение праздников и ряд других.

Рассмотрим, что же сделали харьковские печатники в своей подшефной части—в артиллерийском

полку. Надо оговориться, что полк находится на далеком расстоянии от города, всякая массовая поездка рабочих в часть была сопряжена с большими расходами; несмотря на это шефы делали экскурсии в часть, помогли оборудовать приличный клуб и приобрести киноустановку. Совместно отпразднована годовщина Красной армии, при этом шефами розданы красноармейцам подарки. С выхо-

дом полка в лагерь на лето будет больше возможностей к посещению рабочими своих подшефников и проведению среди них работы.

Все печатники должны интересоваться запросами и интересами своего подшефного бойца Красной армии, защищающего мирный труд, быть в курсе жизни, быта и учебы красноармейцев. Для успешности вышеуказанного не мешало бы отделению прикрепить к отдельным подразделениям полка отдельные предприятия, что давало бы возможность ближе и бо-

лее полно связаться рабочему со своим подшефником и более часто посещать его казармы. Кроме того, необходимо было бы использовать и подшефные силы для распространения военных знаний среди наших печатников.

Проведение в жизнь перечисленных мероприятий даст возможность более успешно проводить шефство и выполнить директивы партии и 7-го Всесоюзного съезда профсоюзов о работе в Красной армии.

Военкор ЗОРИН

В ПОДШЕФНОЙ ЧАСТИ



Готовят стенную газету

ПЕРВОЕ МАЯ

Повсюду радость, шум, движение,
Оркестры музыки звучат...
На лицах всех воодушевленье —
У старых, взрослых и ребят...

Знамена красные алеют,
Блестят армейские штыки,
И в воздухе плакаты реют —
„Долой изменника Чан-Кай-Ши“...

Плывут колонны за колонной,
Рабочей рати — дружный строй,
В защиту встать всегда готовы
И за свободу идти в бой...

Кипит дух юности, отваги,
Могучий, — как морской он вал,
Везде — знамена, плакаты, флаги,
И слышен гимн Интернационал...

Шаг за шагом ступая твердо,
Красноармейцы бодрые идут, —
Они сегодня пред народом,
Обет свой верный принесут.

В. НОВИКОВ

ТЕХНИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

ВОПРОСЫ ТЕХНИКИ КНИЖНОГО НАБОРА

Вопросы техники в нашем производстве играют очень важную роль. Особенно техника должна быть соблюдена в книжном наборе.

Массовый читатель к хорошо сработанной книге относится бережно в то время, как технически-небрежное выполнение книги только наталкивает на небрежное отношение к ней.

Наш журнал с первых же шагов своего бытия должен повести усиленную атаку за овладение техникой книжного мастерства. Страницы журнала должны быть широко открыты для выявления всех плюсов и минусов, имеющих в нашей работе, конечно, в техническом отношении.

Для начала я предлагаю 30 пунктов, касающихся техники книжного набора. Эти 30 пунктов должны послужить материалом для проработки и затем уже исправленные и дополненные должны войти в наш обиход.

1) **Абзацы.** При наборе до 4-х квадратов—один круглый. При наборе на большие форматы—столько, что бы получился квадратик, при чем при счете материала должен засчитываться и отпечик сверху и снизу лежащих строк. При разбивке текста на шпоны—засчитывается и этот материал.

2) **Концевая строчка** должна иметь столько букв, чтобы закрыть абзац в два раза.

3) **Отбивка слова от слова** не должна превышать—полу-круглый. При наборе плотными шрифтами (корп. гарн. 2) полу-круглый в 4 пункта. При выключке строки следует уменьшить разбивку, но не увеличивать ее.

4) **Переносы** с начала строки в левую сторону в две буквы ни в коем случае не допускаются, если бы такие переносы были грамматически правильны. При большом формате—6—7 кв. излом слова в две буквы с правой стороны также не допускается.

5) **Отбивка** после точки перед большой буквой должна быть увеличена на 2—3 пункта.

6) **Знаки** : ; ? ! отбиваются однопунктовой шпацией, многоточие, т. е. три (. . .) точки отбиваются по одному пункту. Тире (—)—по два пункта.

7) **Курсивный шрифт** в странице должен быть заменен разрядкой в один пункт, в крайнем случае на 2 пункта.

8) **Заставки и концовки.** Орнаментальные заставки должны быть во всей книге одного и того же орнамента, но различной комбинировки, при обязательном условии единообразной их величины.

Высота заставок должна быть следующая:

При наборе на 4:	7	кв.	до 36	пунктов.
"	"	"	5: 8	" " 36 до 1 кв.
"	"	"	6: 10	" " 1 1/4 от 1 1/2 кв.
"	"	"	7: 11	" " 1 3/4 " 2 кв.
"	"	"	8: 13	" " 2 1/4 " 2 1/2 кв.

Концовки—в зависимости от количества строк в странице, но не более половины объема заставки по ее высоте.

Как разнокалиберность, так и разнорисовочность по стилям, т. е. их смешение не допускается.

9) **Отступы** от заставки и до начала красной строки должны быть не более 3-х строк основного шрифта книги.

10) **Концовка** после текста должна быть не ниже 3 строк основного текста книги.

11) **Начальные отступы.**

Если набор на 4:	7	кв.	отступ 1	квадрат
"	"	"	5: 8	" " 1 1/4 "
"	"	"	6: 10	" " 1 1/2 "
"	"	"	7: 11	" " 2 "
"	"	"	8: 13	" " 2 1/2 "

Пропорция такого отступа соблюдается в тех случаях, когда вместо заставки ставятся жирные линейки, которые должны засчитываться в счет отступа, или когда ставится просто голый отступ.

12) **Красные строки** должны быть однотипными с основными шрифтами. Гротескские, древние и курсивные шрифты должны быть изъять из книги.

13) **Шпоны** употребляются только в тех шрифтах, буквы которых, напр., к, р, у, ц—идут на весь отпечик.

14) **Разбивка** по абзацам не допускается.

15) **При заверстке** страницы перенос слова со страницы на страницу не допускается.

16) **Выноски** набираются кеглем меньше, чем основной текст, при чем разбивка выноски на шпоны не допускается, если текст набора набран без шпоны.

Абзац должен быть таким же, как и в основном тексте.

17) **Линейки** для выноски исчисляются в один квадрат для всех книжных форматов.

Линейка заделывается в промежутке одной строки основного текста.

18) Если в странице имеется несколько выносок, то звездочки не ставятся, а вместо них ставятся цифры из дробей на верхней линии.

Скобка за цифрой, или звездочкой—необязательна.

19) **Колонцифры** желательно ставить в углах и на середине, но только внизу страницы.

Верхние колонцифры следует избегать.

20) **Колонтитулы** набираются преимущественно капиталью основного шрифта страницы. Если же капитали нет, то прописными того же основного шрифта, каким набрана страница, но кеглем меньше.

Курсив в колонтитулах недопустим, исключение делается тогда, когда этого хочет заказчик-издатель.

Оборка колонтитула линейками зависит от конструктора книги.

Если колонтитула нет, и если начальная страница вместо заставки окаймлена линией, то последующие страницы также должны быть снабжены линиями наименьшей толщины.

Если заглавная страница имеет заставку, то последующие страницы должны быть обтянуты линией-каймой из того же орнамента, из какого сделана заставка.

21) **Концевая страница** должна в себе заключать набора не менее одной трети; в крайних случаях допускается не менее шести строк.

22) **Большие нормы** должны быть сокращены до возможного предела и набираться капиталью.

23) **Сборный лист** начинается шмуц-титлом, который набирается шрифтом того же характера, каким набран и главный титул, но на 2—4 кегля меньше главной строки титула. Шмуц-титл должен состоять не более, чем из 2—3 строк, при чем если главный титул набран по симметричной системе, то и шмуц-титл набирается также. Выключается шмуц-титл немного выше середины полосы. Можно его также передвинуть в правую сторону, к концу поля, или поднять вверх—к началу страницы, но опять таки в правую сторону.

24) **Главный титул** состоит из трех частей: а) название книги; б) имя автора; в) год издания и город. Название книги—главная часть, поэтому эту строку надо выделить по возможности во всю ширину данного формата. Если в главной строке букв мало, то не следует гнаться за разбивкой буквы от буквы так, чтобы они теряли логическую связь. При наборе титула надо иметь в виду его содержание и отсюда уже делать его постройку, т. е. симметричное, или иное расположение строк. Не всякий титул можно набирать симметричной или иной какой-либо манерой—все зависит от содержания.

Главная строка титула должна быть, по возможности, на одном уровне с началом текста первой страницы.

Имя автора ставится по большей части вверх титула и может быть подбито линейкой, толщина которой должна соответствовать основному штриху букв.

Год издания и город ставятся внизу, при чем цифры должны быть больше на 1—2 кегля, чем город.

25) **Разрядка строк** должна быть строго связана и согласована между собою. Здесь рекомендуется лучше несколько раз переделать, пока весь титул не получит желаемой формы и логической связи.

26) **Шрифт** должен быть всюду одного характера, надо стараться приближать его по рисунку к основному тексту книги, прибегая к полужирным шрифтам. Стилистая выдержанность, конечно, возможна при наличии инвентаря в наборной; если такового нет, то тогда необходимо выбрать такие шрифты, которые более подходят к основному, каким набран текст книги.

27) **Ни шмуц-титл, ни главный титул, ни титула отделов** не должны набираться строчными буквами.

28) **Предисловие** если оно небольшое, набирается кеглем больше, чем основной текст книги. Если предисловие большое, то его набирают таким же шрифтом что и сама книга, но только разбивают на шпоны.

29) **Посвящение** набирается кеглем больше, чем набрана книга; к курсивным шрифтам прибегают тогда, когда того пожелает автор книги.

30) **Оглавление** набирается тем же самым шрифтом, что и книга, но на кегль 1—2 меньше. Оглавление ставится в конце книги.

С. Цорн.

К ЛУЧШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАШЕГО ПРОИЗВОДСТВА

Необходимость улучшения качества полиграфической продукции и ее удешевления выдвигает на очередь целый ряд технических вопросов: подготовку квалифицированной рабочей силы, переоборудование некоторых крупных предприятий, возможно даже организацию новых, улучшение качества сырья (бумаги, краски) и рационализацию производства вообще.

Даже при наличии самых усовершенствованных, автоматически работающих машин, полиграфическое производство не может обойтись без хорошо обученных рабочих. Поэтому, наряду с подготовкой новой квалифицированной рабочей силы, необходимо уделить особое внимание также и переподготовке имеющихся кадров рабочих. Без этого трудно будет добиться улучшения качества продукции.

Переоборудование наших предприятий, в частности—харьковских,—является неотложной задачей. Изношенность наших машин общеизвестна. Громадное большинство скоропечатных машин в типографиях относится к выпуску 1890—1912 г. г. Вообще, скверное досталось нам наследство от предпринимателей. В Харькове, имеется только одна скоропечатная двухоборотная американская машина Милле, считающаяся одной из лучших плоских типографских машин. Самонакладки на Украине насчитываются единицами, между тем, как работа их значительно превосходит труд накладчика как по скорости, так и по точности накладки листов. Книжные ротации, автоматические аппараты для отливки стереотипов, американки-автоматы, травильные машины, фальцовальные и целый ряд других, необходимых нашему производству машины, отсутствуют в наших предприятиях. Остро чувствуется недостаток в офсет-машинах, благодаря которым можно было бы дать дешевый иллюстрированный красочный журнал.

Недостаточное количество наборных машин в некоторых предприятиях и округах.

Чтобы наверстать то, в чем мы отстали, необходимо приналечь на рационализацию производства, которую мы можем и должны проводить при существующем оборудовании и с нашей рабочей силой, для этого нужно пробудить активность среднего технического персонала, нужно втянуть его в большей мере в работу производственных комиссий.

Правда, в деле рационализации производства мы еще слишком неопытны, у нас нет кадра администраторов (теоретически и технически подготовленных), но при известных усилиях мы все же сможем улучшить постановку работы в мастерских и конторах. Улучшая постановку работы, переходя к лучшим приемам выполнения и прохождения заказа в мастерских, мы тем самым улучшим также и технику производства. Сколько иногда теряется времени при исполнении заказа только потому, что никто заранее не предусмотрел тех, или иных деталей работы. Всевозможные переделки, исправления, задержки, перепечатки по вине типографий могут быть изжиты в том случае, если мы все—от директора предприятия до чернорабочего—проникнемся сознанием, что мы являемся строителями социалистического хозяйства, что мы работаем на себя, а не на капиталиста.

Плохо, что товарищи, работающие по рационализации нашего производства, или изучающие вопросы техники, слабо или почти совсем не делятся своим опытом. Без коллективной проработки, конечно, трудно поднять наше производство на соответствующую высоту, поэтому необходимо широко использовать страницы нашей печати для освещения достижений техники и рационализации производства.

А. СОКОЛОВ

НОВОСТИ ПОЛИГРАФТЕХНИКИ

Новый способ печатания. Недавно в английских графических журналах появилось сообщение о том, что неким мистером Тристом изобретен новый способ печатания, названный им. „Пантон“, основанный на свойствах ртути энергично отталкивать от себя краску, способ этот заключается в том, что сеточный рисунок наносится обычным образом на пластину, покрытую тонким слоем металла-хрома, обладающего чрезвычайной твердостью и не поддающуюся влиянию ртути. Затем на рисунке (перед печатью) растирается несколько капель ртути, или 1% ртути примешивается к печатной краске, такой способ допускает

применять самые мелкие сетки (в 80 линий). Кроме достоинств, этот способ имеет свои недостатки, и главный из них связан с вредным влиянием ртути на здоровье рабочих.

Машина „Хародор“. Одной венгерской фирмой сконструирована машина, названная „Хародор“ для закругления и сглаживания углов переплетных крышек, обклеенных материалом, при этом получаются совершенно правильные закругления углов. В этой машине закругление производится посредством тупового штампа. Машиной экономится кропотливая ручная работа по натягиванию материала и сглаживанию углов в переплетах.

ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ, ЧТОБЫ СОЗДАТЬ И УПРОЧИТЬ СОЦИАЛИЗМ, ПРОЛЕТАРИАТ ДОЛЖЕН СТАТЬ НА ПУТЬ НОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, СОЕДИНЯЮЩЕЙ ПОСЛЕДНИЕ СЛОВА НАУКИ И КАПИТАЛИСТИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ С МАССОВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ СОЗНАТЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, ТВОРЯЩИХ КРУПНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО (Ленин)

РАЕШНИК

Деда Власа Новомосковского

Всем! Всем! Всем!!!

Всем фабрайчатам, хлопцам, дивчатам, печатникам, наборщикам, стереотиперам, переплетчикам, всей нашей братии от станка—привет от раешного старика, деда Новомосковского Власа, происходящего из рабочего класса, который врать не умеет, зарвавшихся и бюрократов не жалеет...

Прежде, чем в своем раешнике картинку показать, я кое-о-чем хочу вам рассказать.

Иду, это, я по улице, по сторонам зеваю, как вдруг из редакции „Друкар“ редактора встречаю. „Што ты шляешься старина“,—спросил он меня: „скучаешь от ничего неделанья“ взял бы раешник да полетел бы на обследование, кое-что узнал и нам бы в „Друкаре“ рассказал...

Я, это, сейчас со старухой дома простился, накрутил аэроплан и в путь пустился...

Только что в Прилуках опустился, ко мне мальчонка один прицепился, кругом аэроплана ходит, рассматривает и про Прилуки рассказывает, — работает он 12 месяцев у кустаря-переплетчика, и получает 5 руб. в месяц у этого молодчика, про союз не знал ни слуха, ни духа, а нашел его — одна лишь мука. „Прийди“, — говорят: „завтра, или немного погодя, а сейчас заняты—нельзя“. Так этот парень ходит год целый, а этим пользуется хозяин смелый, платит ему 5 рублей в месяц, как в старь, этот переплетчик-кустарь.

Иду в переплетную комборьбеза и натываюсь там на одного беса, который на всех кричит ругается,—почему обрезки всюду валяются, почему все по утрам опаздывают, и все поскорей работать приказывает. Я спросил:—„Кто это? управляющий?“,—но мне ответили: „Нет, это должность профуполномоченного занимающий“. И я постарался скорей уйти, чтобы на зло его не навести...

Залетаю к Рыскину в типографию и вижу без спец-одежды всю братию. А один парень глухонемой, показывает 4 пальца передо мной. Я спрашиваю у

окружающих—„в чем дело у этого мальчика? чего он показывает мне 4 пальца?“. „А это, видишь ли, он 4 месяца в профсоюзе находится, а за профкнижкой каждый день ходить приходится, ее нет и нет, ну он и просит у тебя ее, дед“. Я ему походатайствовать обещал, сел в аэроплан, и он в воздухе затрещал...

Вдруг мой аэроплан опустился, и я в городе Лубнах очутился, так как я с городом не знаком, то стал расспрашивать, где окрзавком. На переплетно-кулечную мастерскую наткнулся и после того, что мне там рассказали, я о-очень ужаснулся.

15 человек дивчат, работают так, что даже руки трещат—на совесть — дурака не валяют и за все по 8 рублей получают, а соцстрах на таких же людей, (безработных парней) выдает на брата почти 11 рублей; уполномоченный объединения гонит от себя рабочих без стеснения, а уполномоченный Биржи Труда не заглянул ни разу туда. И окрзавком относится с „холодком“, как будто его и не касается, что работающие в мастерской комборьбеза не членами союза шляются, и ходит, это, молодая смена, добываясь себе прав профчлена. Я в окрзавком заглянул и кое-кого подтянул. С Лубнами попрощался и дальше помчался...

В Чернигов прилетаю и там такую картину наблюдаю. Собралась братва и продает пианино с молотка. Я им говорю, как-же вы останетесь без инструмента музыкального, а они отвечают: „а мы получим дотацию из Комитета Центрального, сделаем коммерческий оборот, купим рояль и заиграем фокстрот“... Ну, думаю, веселые ребята, нужно скорее улетать, а то, могут мой аэроплан продать...

В Харьков прилетел и с вами, читатель, поделиться впечатлением захотел. В следующий раз наши харьковские картинки соберу для вас. Это моя специальность, я уж старик таковский.

ДЕД ВЛАС НОВОМОСКОВСКИЙ

ГАСТРОЛЕР

Секретарь союза внимательно читал заявление о выдаче дорожного пособия, а проситель т. Т. следил за тем, какое впечатление произвели доводы заявления о необходимости ехать—в Москву.

— Нет, товарищ, в Москву не рекомендуется ехать, там безработица большая, даром деньги потратите, оставайтесь в Харькове!

— Должен, товарищ секретарь, ехать, не могу в Харькове оставаться: долги требуют, алименты требуют, а от пособия и на хлеб не остается.—

— Повторяю, что в Москву никак невозможно ехать,—отвечает хладнокровно секретарь.

— Что, это, в самом деле, за запрещение: я гражданин СССР и член союза, а мне запрещают

в Красную столицу ехать,—взвизгнул Т.—Подумаешь, безработица в Москве. Да куда я в Москву приеду, там и безработицы-то не будет:

— Как так?—делает удивленное лицо секретарь.

— Очень просто,—поясняет Т.—покуда в Москву заеду зима будет: я от Курска—на Воронеж, а потом в Самару, там по Волге до Рыбинска, а там еще куда. Везде ребята хорошие, пособия не жалеют.

О щедрой руке союзов свидетельствовала испещренная надписями о выданном союзном пособии членская книжка. В ней не было живого места. В пособии отказали.

Товарищ Т. был страшно удивлен.



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА

ВО ВСЕУКРАИНСКОМ КОМИТЕТЕ

ПОДГОТОВКА КО 2-МУ ПЛЕНУМУ ВУК'а

Президиум ВУК'а наметил срок созыва очередного пленума на 7-ое июля. Предполагается поставить на пленуме следующие вопросы: 1) Итоги перезаключения колдоговоров, 2) Доклад Днепропетровского окротделения и содоклад обследователя, 3) О профессиональном и производственном просвещении, 4) Об экономработе, 5) Организационные вопросы: а) о секциях, б) о структуре организаций, 6) Утверждение плана работ ВУК'а на 2-ое полугодие 1927 г., 7) Утверждение всеукраинской сметы на 2-ое полугодие 1927 г. по организационным средствам, по культфонду и фонду безработных.

Порядок дня и срок пленума сообщен местным организациям для внесения желательных дополнений и изменений.

ОБРАЗОВАНИЕ ФОНДОВ КЛУБНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Для накопления средств на строительство и капитальные ремонты клубов, по постановлению президиум ВУК'а образуются фонды клубного строительства при ВУК'е и при наиболее крупных организациях; Харьковском, Киевском, Одесском и Днепропетровском окротделениях.

ПОДДЕРЖКА РАБОЧЕГО ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА

Президиум ВУК'а возбудил ходатайство перед ЦК по регулированию полиграфпромышленности о том, чтобы в полиграфпредприятиях Украины было проведено положение ВЦСПС и ВСНХ о создании фондов поощрения рабочего изобретательства и усовершенствований процессов производства.

О СОСТАВЕ РАБОЧИХ ЧАСТЕЙ РКК

Президиумом ВУК'а предложено местам провести постановление ЦК и союза о нецелесообразности введения председателей и секретарей завкомов (освобожденных для работы в завкоме) в состав рабочих частей РКК, так как это ограничивает рабочих от возможности прибегать к защите завкома, а также мешает правильному руководству рабочей частью РКК со стороны завкома в целом.

ФОНД ПОМОЩИ БЕЗРАБОТНЫМ РАСХОДОВАТЬ ТОЛЬКО НА ПОСОБИЯ

Киевское окротделение возбудило ходатайство о разрешении израсходовать из фонда безработных 1450 рублей на покупку мест для безработных в домах отдыха. Президиум ВУК'а указал окротделению на недопустимость расходования средств фонда безработных на дома отдыха и предложил предоставить безработным места для отдыха в общем порядке.

О ВЫПОЛНЕНИИ СМЕТЫ

После произведенной ВУК'ом проверки, как выполнена местными организациями смета за первые 3 месяца 1927 г. оказалось, что по членским взносам имеется недобор в 2000 р. (40%), а по расходам на личный состав допущен перерасход в 60%, по отдельным организациям процент недобора членских взносов еще выше. Особенно большой недобор наблюдается в области сбора 1% на безработицу (около 10.000 р. за 3 месяца). Президиум ВУК'а отметил, что допущение недобора членских взносов и перерасхода может повлечь за собой ослабление союзной работы, а также перебои в оказании помощи безработным, поэтому предложил всем организациям, в которых отмечены нарушения сметы, принять меры к полному выполнению сметы до конца 1-го полугодия. Вместе с тем обращено внимание ревизионных комиссий на необходимость проследить за выполнением директивы ВУК'а.

О КОМПЕНСАЦИИ ГЛАВСОЦСТРАХА ВЗАМЕН НАЧИСЛЕНИЙ НА ДОМА ОТДЫХА

Взамен процентных начислений на дома отдыха, отмененных в колдоговорах текущего года (на госпредприятиях) Главсоцстрахом отпущена по нашему союзу компенсация в сумме—41.400 р., на которую президиумом ВУК'а закуплено 45 мест на курортах и санаториях, 635 мест в домах отдыха (по месяцу) и 113 мест в колониях для подростков. Ввиду поступающих с мест запросов о порядке посылки на места, президиум ВУК'а разъяснил местам, что, в целях посылки в дома отдыха большего количества рабочих, организациям предоставляется возможность посылать в 1 место в дома отдыха—2-х человек—по полу-месяцу.

МЕСТА НА РАБФАКИ

Культотделом ВУСПС по разверстке предоставлено ВУ 18 мест в рабфаки Украины для печатников. ВУК в свою очередь распределил места по следующим округам: Харьков—3, Одесса—2, Днепропетровск—1, Полтава—1, Кременчуг—1, Сталино—1, Николаев—1, Винница—1, Артемовск—Житомир—1 место.

Означенные организации должны заблаговременно озаботиться отбором желающих заниматься на рабфаках в соответствии с условиями, необходимыми для поступления в рабфаки.

ПО ОКРУЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ УСИЛЕНИЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

Киев. На основе решений всеукраинского и межсоюзных с'ездов профсоюзов правлением окротделения приняты мероприятия по усилению культурного и профессионального обслуживания безработных, основные из них: регулярно вводить собрания безработных, ставить на собраниях отчеты, лекции, доклады полиграфсекции при бирже труда и хозора, предоставлять безработным как можно больше мест в домах отдыха, увеличить число бесплатных мест для безработных постановки в клубе и др.

СДЕЛЬЩИНУ НЕ СЛЕДУЕТ ОТМЕНЯТЬ

Полтава. Ввиду отсутствия на предприятиях нагрузки, окротделение, вместо введения сокращенного рабочего времени, постановило согласиться с отменой сдельщины. Президиум ВУК'а на основе решений всеукраинского с'езда указал окротделению, что целесообразней ввести сокращенное рабочее время, сохранив сдельщину.

ПРИНИМАТЬ РАБОЧИХ ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ БИРЖУ ТРУДА

Сталино. Правлением окротделения заслушан доклад отдела труда о посылке на работу безработных-печатников. Из доклада выяснилось, что типографии без ведома биржи труда принимают на работу рабочих в то время, как на бирже труда имеются безработные. Правление постановило создать при полиграфсекции комиссию для наблюдения за приемом рабочей силы и выделить туда своего представителя.

НАБЛЮДЕНИЕ ЗА УСПЕХАМИ УЧЕЧИЧЕСТВА

Глухов. Окразавкомом был заслушан доклад о производственном обучении и дисциплине среди учеников. В резолюции предложено культкомиссии и представителю молодежи усилить воспитательную работу среди учеников.

ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ РКК

Тульчин. Заслушав доклад рабочей части РКК, окразавком отметил систематическое невыполнение администрацией решений РКК и постановил передать дело в трудсессию.

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕМИНАРОВ

Одесса. На основе данных ВУК'ом директив о работе по поднятию квалификации низовых профработников, совещание завкомов постановило организовать с 1-го июля профсеминар для работников РКК. Организация семинаров для членов остальных комиссий отложена на сентябрь, после отпускного периода.

АМССР. Областным завкомом организованы профсеминары для членов ревизионной комиссии и комиссии по охране труда. Руководство профсеминарами поручено работникам облзавкома.

УСТРОЙСТВО ЛЕТНЕГО САДА

Днепропетровск. По постановлению правления союза при типографии „Звезда“ устраивается летний клуб-сад, которым будут обслуживаться два союза: печатники и деревообделочники. Оборудование сада обойдется до 3000 руб.

РАДИО ПРОНИКАЕТ В НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Кременчуг. Окразавкомом отпущены из культфонда средства на приобретение радио-приемника для установки в объединенном клубе.

Проскуров. Президиумом ВУК'а разрешено Проскуровскому завкому израсходовать из экономии средств 0% начислений на завком 150 р. на приобретение радио.

по ВУК'у
в свою
бков-5,
Кремен-
овск-1,

озабо-
ответ-
ф.ж.

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

и, м

Цинков.	Лит. перевод.	Лит. гравиров.	Лит. печати.	Переплетчиков.	Брошюровщ.	Коробочник.	Др. проф. печатников.	Всего печатников.	Прочих профес.	Итого безработ.	Всего рабочих на 1/IV	
4	—	—	—	87	—	27	100	395	137	566	4558	
7	2	10	6	86	73	31	165	574	67	641	2296	
4	1	5	—	74	—	54	151	417	19	436	989	
1	2	—	—	70	—	43	16	224	16	240	571	
—	—	—	—	4	—	1	7	36	3	39	442	
—	—	—	—	1	—	—	—	12	—	12	303	
—	—	1	—	10	1	3	2	61	10	71	293	
1	—	—	—	3	—	5	—	16	—	16	150	
—	—	—	—	5	1	1	2	37	4	41	149	
—	—	—	—	—	1	—	6	16	—	16	100	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	63	
—	—	—	—	1	—	—	2	10	—	10	120	
—	—	—	—	2	—	9	—	14	1	15	126	
1	—	—	—	4	—	—	11	22	2	24	112	
—	—	—	—	5	—	—	1	8	4	12	145	
—	—	—	—	—	—	—	—	7	2	9	115	
—	—	—	—	3	—	—	—	15	3	18	111	
—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	120	
—	—	—	—	1	—	—	—	4	2	6	181	
—	—	—	—	13	—	—	—	44	9	53	149	
—	—	—	—	2	—	—	4	20	5	25	328	
—	—	—	—	5	1	—	2	13	1	14	93	
—	—	—	—	2	—	7	2	13	—	13	62	
—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4	47	
—	—	—	—	1	—	—	3	14	1	15	59	
—	—	—	—	2	—	—	—	9	—	8	33	
—	—	—	—	—	—	—	—	9	—	9	57	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	45	
—	—	—	—	6	6	—	—	47	10	57	117	
—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	4	38	
—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	2	32	
—	2	—	1	—	2	—	2	39	—	39	60	
—	—	—	—	—	4	2	—	3	1	4	35	
—	6	е	з	р	а	б	о	т	и	м	х	
—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
—	—	—	—	1	—	—	1	13	2	15	67	
—	—	—	—	11	—	—	—	26	1	27	143	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	36	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	26	
—	—	—	—	—	—	6	—	9	11	20	97	
—	—	—	—	—	—	—	—	6	2	8	35	
18	7	16	7	20	400	86	189	480	2149	354	2496	12572

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Переплетчикам, Коростень. Переплетчики, работающие в изолированных помещениях, получают 2 нед. отпуск, согласно существующего положения НКТ. Указанная вами ненормальность условий работы в переплетном отделении должна быть установлена отделом труда. В случае установления ненормальности, завкому необходимо добиваться предостав. дополнительн. отпуска.

Линовищу Вольфсону, Кременчуг. Линовищи в отношении отпусков приравниваются к переплетчикам. Если же линографические машины находятся в помещении наборного или печатного отделения, то линографам также полагается дополнительный отпуск. За предоставлением отпуска, ввиду Вашей болезни, надлежит обратиться во врачебно-контрольную комиссию при поликлинике.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Президиум ВУК'а доводит до сведения всех Окотделений и Окразкомов, что для распределения среди печатников Украины имеется около 30 льготных билетов для дальних экскурсий в Крым, Кавказ, Москву, Ленинград, на Волховстрой и на Волге.

Маршруты и условия дальних экскурсий:

- 10 дневная экскурсия в Крым 40 руб.
- 13 " " на Кавказ 56 "
- 13 " " в Москву — Ленинград — Волховстрой 42 "
- 12 " " по Волге (без ж. д. льготного билета до Н.-Новгорода, или Саратова, (где происходит посадка на пароход):
- 1) В каютах верхней палубы 60 "
- 2) На нижней палубе (мягкие места для сна) 50 "
- 3) В трюмной части (" " ") 45 "

В стоимость экскурсии входит содержание экскурсантов с первоначального пункта экскурсии до ее окончания. Стоимость указана без ж. д. билета, при чем проезд предоставляется со скидкой в 50%.

Желающие принимать участие в экскурсиях должны заявить местной профорганизации в срочном порядке, которая в свою очередь немедленно сообщает об этом в ВУК с указанием количества экскурсантов, маршрута и времени выезда.

Распределение имеющихся мест будет ВУК'ом произведено не позже 20-го мая; заявки, поступившие позднее, не будут рассматриваться.

Кульотдел ВУК'а.

Правление Харьковского Окотделения союза Р.П.П. извещает всех членов союза, что Спорт-площадка союза, находящаяся на Екатеринославской ул., № 38, открыта, на площадке проводятся следующие виды спорта: гандбол, баскетбол, волейбол, городки, а также в ближайшие дни устраивается тир для стрельбы. Спортком руководит опытный инструктор по физкультуре.

Правлением принимаются меры к закреплению футбольного поля для занятий футбольных команд н/союза.

Запись желающих заниматься спортом производится на площадке ежедневно от 4-х часов дня.

Правление.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА.

Машинный наборщик-линотипист, знающий украинский язык, желает получить работу на Украине. Адрес: Дальний Восток, Харьковск. типография „Книжное Дело“, т. Живило.