

6546

**ДРУКАР**

К 6546

1934

**15-16**

1928  
18

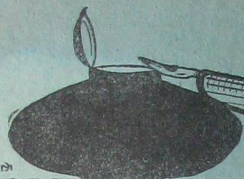
**ЛИПЕНЬ - СЕРПЕНЬ**

**1928**



ЦЕ ЧИСЛО ЖУРНАЛУ «ДРУКАР» — ПОДВІЙНЕ.

№ 17 «ДРУКАРЯ» ВІЙДЕ У ПЕРШИХ ЧИСЛАХ ВЕРЕСНЯ  
ПРИМІРНИК КОШТУЄ 20 коп.



# НАМ ПРИНЦИП

■ Проходить лето, а охрана труда Могилев-Подольской гостипографии еще не задумалась над вопросом оздоровления условий труда рабочих. Помещение типографии осаждено кругом одноконных извозчиков. Образовалось место стоянки и от него несут зловонными испарениями, пахнет «духами смерти».

Рабочие целый день лишены, поэтому, возможности открывать окна, подышать свежим воздухом. Они от жары задыхаются, что влечет частые заболевания.

Охрана труда, зная какое значение имеет чистый воздух для рабочих печатного дела, сама же находясь на производстве, крепко подхватывает свой сон. Пора проснуться, добиться через окрисполком перевода места стоянки извозчиков на другое место.

Станок

■ Производственная комиссия Славянской типографии не мало работала на производстве вместе с рабочими, чтобы провести ряд мероприятий рационализаторского и экономического порядка. Но наряду с этим, профактив на своем заседании отметил, что администрация мало уделяет внимания, несвоевременно выпоняет и реагирует на предложения производственных советов.

Еще хуже, когда администрация, не обсудив с производственным советением вопросов, проводит в жизнь: чистку, разборку и сборку печатной машины и т. д.

Зачем нам собираться, говорят рабочие, ведь и починю производственной комиссии администрации что-то делает.

Это подрывает производственную работу и сильно мешает ей. Не пора-ли администрации отказаться от таких «методов» работы?

р.

Председатель группкома мелких предприятий Поліграфпроиводства гор. Харькова, гр. РЕЗНИЧЕНКО Александр Филиппович — членский билет № 168059, совершив растрату профсоюзных денег и захватив, кроме своего профбилета, еще профбилет № 4494, выданный на имя т. КАУФМАНА Зиновия Иосифовича, — скрылся 28-го июня из города Харькова.

В случае пред'явления одного из этих 2-х профбилетов — просьба задержать их пред'явителя.

**Волинський (Житомир) групком ПСРПВ повідомляє, що зважаючи на велику кількість безробітних в окрузі, стороннім безробітним ніякої допомоги не буде видаватися та не буде братися на облік**

■ В июне т. г. председатель ФЭК (Могилев-Подольская типография) т. К., замещая ушедшего в профотпуск зав. гостипографией т. О., оставшихся одновременно и пред. ФЭК. Совместимы ли такие роли? Это уж слишком большая ненормальность и неслепота.

Где же профактив?

В июне с.г. в течение 5 дней отсутствовала шпалат в наборном отделении и нечем было связывать формы. Работа страдала, наборщики усильно бегали по всем цехам в поисках шпалаты.

Гранки стояли на всех реаллах, и лишь на 6-й день шпалат был доставлен. Пришлось даже бегать в переплетный цех доставить проволоку для вставки форм. «Хозяином» во всю!

Еще в апреле с.г. проходило у нас производственное совещание, на котором присутствовал также и зав. гостипографией. На совещании был принят ряд предложений по улучшению качества работы нашего производств.

Сейчас уже июль, но до сих пор администрация не созывалаа провести в жизнь предложенных мероприятий. Законом же тоже спит спокойным сном.

Долго ли еще ждать?

Еще в январе с.г. бывш. заведующий Могилев-Подольской гостипографией, т. Г., был отослан в Винницу на электростанцию для намотывания якоря для мотора гостипографий.

Несмотря на неоднократные напоминания со стороны электростанции, чтобы типография получила обратно мотор после намотки, он до сих пор администрацией не получен. Между тем, одно время в типографии в моторе была острая нужда: нужно было выпонить срочные типографские работы.

Как это понять? Не халатность ли это?

Шило и верстка

**З М І С Т:** Лист поліграфкомітету УСРР та ВУК ПСРПВ до всіх господарчик та професійних організацій ● Готуємося до оборони ● За оздоровлення поліграфпроишленности ● Положення з бумагою в Україні ● Під контроль сілкових мас ● По наших організаціях ● На культурній ділянці ● Техніка, раціоналізація, ініціатива ● Юридична сторінка ● Шахи й шашки ● Листи до редакції ● Безробітні серед друкарів України ● Хроніка.



## ДО ВСІХ ГОСПОДАРЧИХ ТА ПРОФЕСІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПОЛІГРАФВИБРОБНИЦТВА УКРАЇНИ

ДПУ УСРР відкрито низку злочинів в діяльності більшої частини бувших агентів та уповноважених, що приймали замовлення в Харкові на друкарські роботи.

Виявлено фальшиві документи, розтрати, хабарництво і, нарешті, систематичне шкідництво, яке робилося через прийом замовлень по цінах, не тільки нижче за виконавчу калькуляцію, але й твердих розцінок.

Перед нами не окремі злочинства, а ціла система роботи, скерованої до максимального особистого спожиткування та особистих вивод за рахунок систематичного зруйнування поліграфічної промисловості.

Вся ця агентура складалася з бувших людей, вибитих революцією з сучасної життєвої колії, які утворили собі гніздо в нетрах поліграфії та що будували свій добробут на тяжкому стані поліграфічної промисловості.

Шкода, спричинена нашій промисловості—дуже велика, бо мільйон крб. збитку за минулий рік—є прямим наслідком тої дезорганізації поліграфіки, ініціаторами якої з'являлися ці шкідники, заробляючи кожний до 600-1200 крб. на місяць.

Увесь ґноїник відкрито й винні понесуть належну кару, але цим не може бути вичерпано всіх заходів до оздоровлення поліграфвиробництва. Треба в рішучий спосіб вижити існуючу торювальну політику приймання замовлень, що веде до підризу промисловості, добиваючи вірного розподілу районів при обслуговуванні їх тим або іншим трестом. Необхідно припинити прийом замовлень по збиточних цінах, треба повести боротьбу з „обхаживанням“ споживачів, звести до мінімуму кількість посередників, перейти до системи тресту.

дої тарифної оплати представників різних друкарень, то-що.

Всі ґоспирани мусять віділити більше уваги питанням відповідальності за вірне керування господарством і торювальну політику. Пора вже кінчити з посиланням на „об'єктивні умови“. Кожен повинен відповідати за довірену йому справу з усіма відділя наслідками. Заїздна дисципліна, строга відповідальність по всій лінії—від цехового майстра до директора—повинна стати законом сьогоднішнього дня.

Треба звернути увагу на постановку відкритості й, правильну калькуляцію, й це все вмісті взятє, в свою чергу, мусять повести до загальної оздоровлення поліграфпромисловості.

До участі в оздоровчій роботі обов'язково треба притягати широкі кадри робітників і адміністративно-технічний персонал, через поширення масової економроботи та підсилення контролю над виробництвом. Профорганізації повинні взяти діяльну участь в розв'язанні всіх питань що до калькуляції, складання контрольних цифр, методів ґосподарювання то-що.

Вживаючи рішучих заходів до усунення помічених ненормальностей, робітничка класа може розраховувати лише на себе й тому повинно бути ширше поставлено робітничий контроль, підсилено висування робітників.

Це буде запорукою для попередження помилок, дорого вартих соціалістичному господарству.

Комітет поліграфпромисловості

ВРНГ УСРР

Президія Всеукраїнського Комітету  
спілки друкарів

59 68

84718

ЦЕНТРАЛЬНА  
БІБЛІОТЕКА  
УЧЕБНО-НАУКОВОГО



## ГОТУЄМОСЯ ДО ОБОРОНИ!

Густі хмари чорної реакції оточують радянський Союз. Світова буржуазія гострить хижакські зуби на єдину в світі соціалістичну країну, і замість зменшення озброєння—шаленим темпом поширює військові засоби, одночасно вишукуючи причини, щоб накинутися на країну Рад.

Тузи й орудувачі буржуазного світу на шворках тримають „заправи“ дрібних сусідніх з нами держав, щоб в успішний момент пустити їх на нас. На буржуазних кухнях підготовують білоемігрантські свори для того, щоб, коли буде треба вони активно виступили за „єдину неділему“.

Білоемігранти, яких виметено нашою революцією на смітник буржуазних країн, ще й зараз продовжують репрезентувати себе, як дійсних представників руського або українського народу і діють все для того, щоб, за допомогою зброї буржуазних країн, повалити наш радянський лад.

Отже, наша країна завжди перебуває під загрозою нападу імперіалістів. А тому ми мусимо уде-сятирити свою напруженість щодо створення оборонно-спроможності нашого Союзу. „Тяжельні оборони“, що ми його провадимо, мусить бути, з одного боку, чинником перевірки наших сил, нашого підготування до оборони, а з другого—новим кроком зміцнення практичної роботи підготування до оборони нашої країни. Отже і нам—членам спілки,

робітників поліграфвиробництва, треба перевірити, що ми саме зробили за останній рік в цьому напрямі. Перевірити—чи не відстаємо ми від загального темпу підготування до оборони, а перевірявши свою попередню роботу—треба поставити перед собою конкретні завдання для дальшого її розвинення. Кожний осередок того чи іншого підприємства мусить практично взятися за вивчення військових знань, засиувати (де ще не засновано) стрілецький гурток, провадити в ньому практичні заняття. Треба навчити кожного робітника, кожну робітницю, як треба поводитися з рушницею, як ліпше з неї стріляти, кожному членові нашої спілки треба знати хоча-б елементарні речі військової справи та методи сучасної війни.

Ці знання мусить дати стрілецький гурток, гурток ТСО—АВІАХЕМУ. Тільки треба, щоб гуртки провадили роботу не „взагалі“, а конкретно, практично. Для розгортання цієї роботи потрібне певних коштів. Їх треба вийняти як із культурного, так і заходами спеціальних відрахувань то що.

Провадячи військову роботу у себе в осередках, ми мусимо тримати найцікавіший зв'язок з Червоною армією, бо без цього ми далеко не підемо. Тому наше шестиво над Червоною армією мусить бути посилено. Кожен осередок повинен знайти практичні вузли зв'язків з червоно-армій-

ськими загонами. Стінна газета на своїх шпальтах повинна відбивати військовою роботу наших осередків. Стінну газету треба використати, як повсякденного пропагандиста й агітатора по зміцненню нашої оборонно-спроможності, стінна газета мусить бути організатором нових кадрів у військових гуртках.

І, нарешті, ми взагалі працюємо над друкованим словом над наймогутнішою зброєю культурного виховання і піднесення класової свідомості пролетаріату й селянства. І тут на цій ділянці, на нашому виробничому фронті, ми мусимо подбати про те, щоб ця зброя не лише не притуплювалася, а, навпаки, щоб ще гостріш діала, щоб ще яскравіше викривала авантюрицькі вихватки наших класових ворогів і, щоб ще краще мобілізувала радянську громадську думку навколо гасла оборони нашої союзу.

Держава пролетаріату й трудового селянства не хоче війни, вона не має імперіалістичних замірів, вона лише дає про зміцнення свого соціалістичного ладу. Але ж наша держава, маючи загрозу від імперіалістів, не може не дбати про свою оборону. Ми не можемо припустити, щоб нас під шумок передушили наші закліт вороги. А тому, добре знаючи заміри наших ворогів, будемо зміцнювати оборонноспроможність нашого радянського Союзу.

Стирид

## ЛУЧШИЙ СТРЕЛОК — ПЕЧАТНИК УКРАИНЫ



т. Иващук

Стрелковые соревнования показали, что к стрелковому делу проявляется большой интерес со стороны членов нашего союза. Это доказывает то, что печатники готовят из себя хороших стрелков, могущих стать в трудный момент верными бойцами на защите власти Советов. Мирю трудящихся все время угрожает опасность войны со стороны международного империализма, направляющего главные удары, в первую очередь, на СССР, сбросивший с себя окончательно пута капитализма и строящий социализм. Поэтому, наша задача—всегда быть готовым к отпору вооруженного врага. Эту

задачу можно разрешить лишь при умении владеть оружием и знании военного дела.

Организовав несколько месяцев тому назад значительные стрелковые соревнования, ЦК преследовал цель—потуживать среди широких масс членов нашего союза стрелковое дело и развить его шире в союзных организациях, как один из видов массовой союзной работы, укрепляющей оборону СССР.

Лучшим стрелком от Украины оказалась т. Иващук, рабочий Харьковской типографии им Фрунзе.

В качестве приза за стрельбу—ЦК выдало ему винтовку и грамоту, аккредитованную союзными органами. Дам, как хорошему стрелку, ЦК вручает винтовку с надеждой, что в дальнейшем Вы еще больше будете сами квалифицироваться, а также и других обучать стрелковому и военному делу, что, безусловно, послужит дальнейшим развитием военно-стрелкового дела на местах и послужит хорошей обороной страны от наглого империализма\*.

Безусловно, и в дальнейшем и ВУК и ЦК нашего союза должны будут организовывать Всукраинские и Всесоюзные состязания, так как это, с одной стороны, является акмеизмом стрелковой работы, а с другой—стимулирует ее развитие.



## ЗА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПОЛИГРАФПРОМЫШЛЕННОСТИ

То обстоятельство, что ГПУ УССР раскрыло ряд преступных действий бывших агентов и уполномоченных по приему в Харькове типографских заказов, не является, понятно, случайностью.

В той или иной форме этот созревший нарыв должен быть прорваться. Можно только пожалеть, что это не произошло значительно раньше.

Совершенно излишне касаться характеристики агентов, как таковых. Их физиономия достаточно подробно освещена уже в печати. Да и дело не в „действующих лицах“. На смену им будут призваны лучшие, пользующиеся полным доверием, но будет ли этим изжита система работы агентуры, необходимость „обхаживания“ заказчиков, свалка на торгах, подпольная агентура и т. д. — над этим вопросом необходимо серьезно призадуматься и, учитывая всю его важность, найти правильные пути для его разрешения, немедленно перейдя к проведению их в жизнь.

Полное обновление состава уполномоченных, подготовка общественного мнения, некоторое замешательство в рядах заказодателей и т. д., предоставляет некоторую возможность со всей решительностью обрушиться на забор, возведенный темными и неизвестными полиграфическому миру элементами, ставший завесой между потребителем и производителем полиграфической продукции.

В первую очередь, необходимо свести к минимуму численность посредников. Не говоря уже о соображениях экономии, нет надобности иметь целую армию агентов, содержание которых ложится тяжелым и совершенно излишним бременем на полиграфическую промышленность. Разыскивания заказов нужно вытравить из практики: заказодатели прекрасно осведомлены, как о наличии уполномоченных, которые к тому еще и объединены в одно бюро, так и о месте нахождения местных трестов и предприятий. При таком положении не должно быть места лишним дорогостоящим звеньям.

Не менее важным представляется также вопрос политики цен. В этой области должна быть произведена коренная ломка. Нельзя на будущее допускать вакханалии, в результате которой полиграфический рынок оказался в конце дезорганизованным плюс огромные убытки по полиграфическому производству. Должны быть установлены твердые директивные расценки на основе учета не только местных условий, но и соблюдения интересов групп предприятий, расположенных в центрах полиграфического рынка. Согласованность и полная увязка должны быть поставлены во главу угла торговой политики. Только на таких началах представится возможным оздоровить рынок и вывести полиграфическую промышленность из тупика, в котором она оказалась.

Необходимо изжить существующую систему оплаты уполномоченных, переведа их исключительно

на твердые оклады. Никаких процентных отчислений, служащих приманкой для темных элементов. Пересмотреть персональный состав уполномоченных, выделив для этого работников из пролетарской среды, обличенных доверием трудящихся масс.

Все эти мероприятия заложат крепкий и прочный фундамент в деле оздоровления полиграфической промышленности.

Но этого недостаточно. Нужно одновременно обратить серьезное внимание на ведение производства, постановку отчетности и калькуляции.

Наряду с ненормальностью в области работы агентуры, вскрыты также и важнейшие дефекты в организации производственных процессов. Несвоевременность выполнения заказов, связанная с большими неустойками, ошибки в оригиналах, несоответствие качества бумаги требованиям, обуславливаемым договорами и т. д.

Но самое главное — это отсутствие ответственности. За ведение и ход дела формально все отвечают, а это значит, что фактически никто. Нет дисциплины, нет ответственности. С этим злом время уже покончить. Необходимо продумать и установить ответственность всех участников предприятия, начиная от рабочего и кончая лицом возглавляющим предприятие либо трест, на основе точного разграничения функций, прав и обязанностей каждого. То, что имеет сейчас место на некоторых наших предприятиях, равносильно головотяпству, если не сказать бесхозяйственностью.

Сугубое внимание должно быть обращено на постановку отчетности и калькуляции. В этой части нужно добиться ясности и точности, чего до сих пор нет даже в ряде крупных трестов. Фокусничеству с цифрами должен быть положен конец, оно должно уступить место правильному расчету, который во всей неприглядности выявлял бы действительное положение вещей на сегодняшний день. Своевременное составление калькуляций, их подробный анализ, должны стать для счетного аппарата законом, отступления от которого должны караться беспощадно. При такой четкости в работе расчетный материал приобретет злободневный интерес, сигнализирующий недочеты и ненормальности на всех участках работы, как предприятия, торгового аппарата, так и администрации. „Глазомер“ заведующих должен быть заменен реальными цифрами, на основе которых можно было бы строить соответствующие оздоровляющие мероприятия.

С проведением в жизнь всего указанного не сомневаемся, что полиграфическая промышленность вступит на обновленные рельсы своего развития.

Начатая кампания по оздоровлению полиграфической промышленности должна быть с неослабной энергией развернутым фронтом доведена до конца.

В. Волковицкий



## НУЖНО-ЛИ ЛИКВИДИРОВАТЬ ХАРЬКОВСКОЕ ОКРОТДЕЛЕНИЕ СОЮЗА ПЕЧАТНИКОВ?

(В порядке обсуждения)

Некоторое время тому назад чл. презид. ВЦСПС, т. Мельничанский, будучи в Харькове, поднял вопрос о ликвидации некоторых Харьковских окружных отделений союзов, исходя из того, что существование их в одном городе со Всеукраинскими комитетами союзов вызывает лишнее бумажное творчество и волокиту, а также создает излишний параллелизм в работе и трату союзных средств.

По данному вопросу на страницах печати выступали, за "и", против" некоторые руководители проф. организаций. Вопрос в настоящее время прорабатывается и стоит по сей день в порядке дня.

Вывинутые т. Мельничанским соображения по поводу ликвидации некоторых окротделений союзов имеют под собой довольно веские основания, пройти мимо которых нельзя, и, поэтому, организация печатников должна также сказать свое мнение по вопросу о том, целесообразно-ли дальнейшее существование харьковского окротделения печатников или нет?

Опыт работы ВУК'а печатников подтверждает, что наличие особого самостоятельного аппарата харьковской организации приводит к нецелесообразной трате средств, излишней переписке, необходимости поставить самостоятельный учет работы, финансовую отчетность, делопроизводство и т. д.

При руководстве и проработке союзных вопросов, харьковский аппарат превращается в передаточную инстанцию для исходящих от ВУК'а директив. Одновременно, ВУК несколько отдалается от основной массы харьковских печатников, из-за того, что приходится проводить свою работу через окротдел. Пока в Харькове будет существовать самостоятельная организация—иначе не может быть. Живая связь работников ВУК'а с местными печатниками, т. е. с основной компактной членской массой рабочих полиграфпроизводства и работников печати на Украине, имеет место только при периодических обследованиях, отчетах, посещениях заседаний правления, собраний актива и т. д. Что же касается повседневной организационно-практической работы с активом и рабочими, то ВУК ее проводить не имеет возможности, иначе он подменит собою окротдел.

Это один из существенных отрицательных моментов из практической работы при наличии в Харькове самостоятельного окротделения.

Все опасения, что ВУК ПСРПП не сможет обслужить членскую массу Харькова с 7142 чл. союза и с 48 низовыми ячейками и ослабит свое внимание к обслуживанию периферии—неосновательны, ибо эта сторона дела зависит от того, насколько умело и гибко будет поставлена работа аппарата ВУК'а, насколько удачно будет подобран кадр работников и как правильно будет распределена среди них работа. Ликвидация же окротдела, безусловно, даст возможность подобрать лучших работников в аппарат ВУК'а, а, следовательно, сделать его работу четкой в части связи и со всей членской массой печатников на Украине.

Что же касается финансов, в связи с ликвидацией окротдела, то в этом отношении получатся соответствующие результаты в виде экономии нескольких тысяч рублей в год. Так напр., личный состав харьковского союза состоит из 11 человек, на которых тратится в год 22.849 руб. плюс админ.-хоз. расходы—3618 руб., всего около 26.468 руб. Аппарат ВУК'а, состоящий из 10-ти человек, обходится в год в 21.381 руб., т. е. всего по двум аппаратам 47.849 руб.

По предварительным подсчетам, при установлении штата ВУК'а в 16 чел. (8 ответ. и 8 техн.) вместо 21, (по 2 аппаратам) и уменьшения, в связи с этим, админ.-хоз. расходов, должно дать экономии в 11.650 рублей в год, которую можно будет использовать на нужды безработных, на культобслуживание членов союза.

Вышеизложенное говорит за то, что харьковское окротделение можно и нужно ликвидировать, исходя из практической целесообразности устранения передаточного звена и экономии средств.

Высказывая свое личное мнение по этому вопросу, считая необходимым, чтобы наши окружные организации, в первую очередь, харьковская и ее актив, высказали бы свои соображения на страницах журнала "Друкар".

П. Жеваго

## ДО ЄДИНОЇ МЕТИ

(2-й пленум ВУБ'а СРП)

Перед Всеукраїнським Бюрою і всією секцією робітників преси зараз на черзі діяти спільні заходи: закінчити переведення тарифної реформи, підсумувати наслідки козадоговірної кампанії, ширше розгорнути масову культурно-освітню роботу та зв'язати її в загальній системі роботи спілки в цілому. Крім цього як Бюро, так і всі низові органи секції мають взяти участь в господарсько-плановому житті видавництва.

Тому ж 1-й пленум ВУБ'а, що закінчився в середині червня, на порядку денний поставив підписати козадоговірної кампанії її тарифної реформи, заслухав доповідь Київського бюро секції та доповідь Комітету в справах Друку про бюджет підприємств преси.

Козадоговірною кампанією цього року проведено майже без конфліктів. В абсолютній більшості випадків козадоговори підписувалося лише після широкого їх обговорення на загальних зборах колективів після всебічного фільтру кожного пункту, що проходив через критичне обмірковування.

Нові козадоговори мають власні так в істоті установлення порядку прийому й звільнення робітників та поліпшення в частині охорони праці, як і з тою бочку, що козадоговорами охоплено більшу частину кількості робітників. Є невелике поліпшення виробничих умов.

Значно складніше стало справа з тарифною реформою. Матеріали до неї було одержано пізно. Профспілковий

актив, а тим більш членська маса, були недостатньо до неї підготовлені, а пункт що господарники займали "нейтральну" позицію й стояли осторонь від цієї справи, виконання якої, по суті, належало їм. Секції взяли на себе важке тягар тарифної реформи, що, безумовно, було помилкою.

Проте, на 1-ше червня реформа переведена на Україні по 18-ти округах, в яких охоплено 41 підприємство. Це доводить, що половину цієї важкої роботи вже зроблено й, принаймні, непогано.

В процесі роботи колективний досвід місця виявив деякі недоліки й неусконалений довідники. Ці хибні вагали вже виправляються, щоб до майбутньої



коаліційної компартій повністю відбили не лише заплановані моменти торіфікації, але й специфічні умови роботи в українській пресі та в найменшесекторних видавництвах.

Унаслідок переведення реформи південної статки в зазначених 44 підприємств 60% робітників за роки зниження 28% (на старому рівні залишилося—12%). Як тож, одна з великих секцій, Харківська, досі реформи не провела й тому зазначені дані не дають повноти картини.

Планом закладу доповіді Київської секції. Виявлялося, що взагалі господарчий стан видавничого господарства в Києві протягом останнього року був досить несприятливий і секції довелося прикладати чимало зусиль, щоб стримати різноманітні секційної роботи. Київська боро, за допомогою спілки, вправилися з цими труднощами.

Київська секція має досягнення в галузі організації та тарифно-економічної роботи, але й недоліки ще достатньо. Планом же враховано й запропоновано Київському бюро підсилювати керівничою роботою виробничий наряд та комісії, досконало вивчити дійсний стан підприємств, внести плановість у підготовку кадрів керівників з різних галу-

зей виробничої й громадської роботи, одночасно втягнувши членів секції в громадську й культурну роботу, обслуговуючи їх побутові вимоги.

Проте, клуб друкарів мав би й вимому не можна розвинути культурно-освітньої роботи, яка б задовольняла специфічні потреби робітників преси. Планом, доклади обміркувавши, вирішив, що Київська боро мусить взяти курс на організацію нового загально-спілкового клубу, де можна було б забезпечити якісні культурні вимоги членства з тим, щоб одночасно поставити перед відповідними організаціями питання про утворення в Києві «Видничої преси та літератури», де б можна було задовольнити специфічні вимоги праці та побуту журналістів й письменників.

Тепер кілька слів про бюджет преси.

Рояль державного бюджету преси на Україні в 1927-28 роках збільшилася проти минулого—на 2%, і в той же час на спілку ще знизилася питомою вартістю. Це доводить, що витрати на культурні вимоги населення поширюються, але зріст місцевого бюджету не встигав за ними й тому повношення бюджетних продаж мусить на себе взяти загально-республіканський бюджет.

Субвенційна виданнута. Їде поточного року переважно на збільшення об'ємних коштів деяких з них, на центральну періодичну пресу, при чому значно збільшено витрати на журнали літературних утворень, комсомольської та нацистської преси. На вибірбір рік передбачається збільшене збільшення цього бюджету. Планом вважає, що й на цей рік з державного бюджету мусить бути відпущено досить коштів для поширення та забезпечення нормальної роботи комсомольської, нацистської, жіночих видань, та визнає за потрібне видання робітничого та селянського масового журналу.

Планом визнає за конче потрібне, щоб президія ВУБ'а та місцеві секційні організації являю окремину участь в опрацюванні бюджетів преси, чого до цього часу не робилося.

Жакури про підсумки роботи плану, треба відзначити, що його виконання серйозно поставили до своїх заданих: найбільше обновили й критично-лінійні зміни, щоб аналізу найбільш актуально нашої дальшої роботи, яку мусить бути скеровано на покращення нашої загально-книжкової продукції, на її дешевлення та найбільш просунути її в широкі шари трудящих мас.

С. Порбінний

## Положення с бумагой на Украине

Достигнутое своего развития в третьем квартале тяжело поощилось с печатными бумагами—к концу же значительно улучшилось: завоз бумаги на Украину в июне м-е, благодаря настояниям Наркомторга и своевременному принятию Харьковским отделением Бумсидиката мерам, был настолько усилен, что на 1-е июля (принимая во внимание имеющиеся в распоряжении отделения Бумсидиката документы на прибывающий в счт 3-го квартала товар) количество завола печатной бумаги полностью соответствовало той сокращенной норме, которая правлением синдикала была указана в размере 1095 тонн. Казалось бы, что положение с печатной бумагой обстоит настолько благополучно, что все издательства и промпредприятия были вполне удовлетворены. К сожалению, однако, большинство из них удовлетворено далеко не полностью и получило лишь 40—60% необходимой им нормы. Причина этого заключается в том, что по расширению Наркомторга УСРР, все поступившая в июне в отделение Бумсидиката и в другим торгпредставлениям печатная бумага была целиком слана Госизлату Украины и другим изд-м, выпускающим учебники. Таким образом, эти издательства были удовлетворены почти на все 100%, и даже не по сокращенной норме—из расчета в 1995 тонн, вместо предполагавшихся 1600 тонн. Снабжение же остальных издательств значительно уменьшилось за счет вышеуказанных издательств и даже не достигло предначиненной им нормы.

Перспективны на четвертый квартал в отношении печатной бумаги, судя по изданной норме в 1900 тонн для завола на Украину (но уже уменьшенной Наркомторгом СССР до 1800 тонн), значительно лучше: во-первых, потому, что контингент печатных бумаг, по сравнению с третьим кварталом, увеличен на 700 тонн и во-вторых, потому, что ввоз печатной бумаги более обеспечен за счет импортной бумаги, которая завозилась на июль, август и сентябрь. Минусом снабжения издательств в четвертом квартале является то, что к ввозу предначиненного количества меньше количество печатных белых и полу-белых сортов, чем это требуется по разнарядкам местных организаций. Недостаток в белых сортах печатной бумаги определяется в 231 т., а полу-белых—в 88 тонн.

Положение с писчей бумагой в третьем квартале обстоит гораздо хуже: во-первых, определенная первоначально для Украины норма в 1800 тонн писчей бумаги, с учетом по себе значительного увеличения, не в полном объеме не могла удовлетворить всей потребности промышленности и государственной торговли Украины, а во-вторых, и эта норма была впоследствии сокращена до 1500 тонн, которые в свою очередь не были полностью завезены Бумсидикатами. Помимо общего количественного недостатка в писчих сортах, не позволявшего удовлетворить промышленности

в размере больше, чем 50—60%, за весь третий квартал было всего завезено на Украину 2 вагоны писчей небеленой бумаги. Отсутствие седьмых №№ или писчей небеленой—отрицательно повлияло на работу полиграфической промышленности, особенно же это отразилось на изготовлении тетрадей к учебному сезону.

Перспективы на четвертый квартал в отношении писчих сортов бумаги количественно как будто лучше, чем в третьем. Квартал, так и к завола на Украину намечена норма в 2236 т., т. е. на 736 тонн больше, чем в третьем квартале. Однако уверенности в своевременном выполнении намеченной разнарядки и особенно в выполнении ее полностью—нет, так как Укрбумтрестом уже сокращения сдача бумаги на 270 тонн на квартал, правда заборонированных им для изготовления тетрадей, а Беабумсиндикат до сих пор не подтверждает указанной для него к завола на Украину на четвертый квартал нормы в 290 тонн ежемесячно, т. е. на весь квартал, следовательно, 870 тонн. Если к этому еще прибавить полное отсутствие писчих небеленых сортов и писчих седьмых номеров, ввоз которых, после ходатайства Харьковского отделения Бумсидиката определен в количестве 100 тонн для всей Украины за счет писчей бумаги № 6 (понятно, такое количество ни в коем случае не может удовлетворить потребности в этом номере всей промышленности Украины), и то—с отгрузкой не ранее августа, сентября, то, естественно, что выпуск тетрадей к началу учебного сезона становится под угрозу, на что уже обращено Харьк. отделением внимание Правления Бумсидиката в Москве, которое со своей стороны еще в своем конъюнктурном обзоре за май—предсказывало то же самое в отношении писчих сортов к августу.

Распределение печатной бумаги на IV квартал произведено следующим образом: ГИУ—700 тонн, «130, «Пролетария»—130, «Укр. Рабочий»—55, изд. НКЮ—20, «Рух»—15, «Науч. мысль»—39, Центронлад—39, ЦСУ и Госплан—20, изд. АМСРР—13, Акад. Наук—13, «Одесские Известия»—20, изд. «Культура» (Киев)—25, «Культурниге» (Киев)—17, всей полиграфической промышленности Украины—300, резерв УБТ для журналов—200 и резерв НКТОга—164 тонн. Всего, таким образом, распределено на IV квартал по Украине 1900 тонн. Писчей бумагой издательств и полиграфической промышленности Украины на IV квартал предначинен 1296, изд-ва получают всего 940 тонн, а полиграфической промышленности—1296. К нехваточным сортам бумаги относятся также и масленка. Этим сортам бумаги в третьем квартале удовлетворялась исключительно только табачная промышленность, а на четвертый квартал Наркомторг СССР, помимо табачной промышленности, выделил для всей Украины 75 тонн (по 25 тонн для Харьковского, Киевского и Одесского районов), которые имеют завезти на Украину Беабумтрест. Организациям следует заключить с ним на нужное количество бумаги—сделки.

Д. Р.



## І ЦЯ СІМЕЙКА КЕРУЄ ВИРОБНИЦТВОМ

Є в Охтирці славетний зав.-спец друкарського діла, який керує друкарською Комгоспелу на підприємстві «Ларенко. «Гарний» зав., «предбайні», про нього ходять слава серед деяких робітників, коли б не він, то затупило б друкарське діло в Охтирці і робітники залишили б без хліба».

А чи правда це?

Давно це було — чин в 20-му чин в 21-му році. Цього «славетного» зав.—за славетну роботу в друкарні було заслужено до ув'язнення, бо ця «робота» коштувала друкарні кількох тисяч. Це було давно. Багато вже води потекло з того часу і де-чого змінилось, а той зав. працює, як і працював, вірніше — «допрацьовує» 40 чоловік. Ця людина нікого не хоче знати з напіврадісничою суспільності.

Технічна сила виробництва — це Чериншов. Рідко перепадає той час коли він буває невинним. Це, дійсно, несе людина: кошишій штейнбрехер терпє матюкає робітників на чім він стоїть. Він любить брати в робітників гроші в борг: Вдавати, ніколи не віддає. Берє — як прийдеться: по записках, і так, абі вжити. Цей «смирений» інструктор, провідник кампанії серед «своїх», керує боротьбою з комуністами та комсомом за свої діла в ФЗК. Керує та агітує всіх, чим тільки можливо. Буває і самоточкою і агітучим асистентом, і підхамиством. Він ирий агітесміт, «провідник» в друкарні політики радмлади в напідтані.

Штатліні — кошишій господарник з Чернігівщини — ирий меншовик. Цього — радмлада обидла, а тепер він — інструктор друкарського цеху і халявистий, що чин в Чернігіві учнів мушкетерів (за що його було заслужено). Взагалі він підхамит і провідник ідей славетного зав.

Сергієнко — це інструктор палітурного цеху, або «дядько», як його величають у нас. Замітив він людина. Його ідея мета — купити гарний кам'яний будинок в центрі, бо бач біда, яких чоловічат не в «Масльниці». Цей пролетар має гарну са-

дибу та землю. Він цілком за зруйнування державного майна друкарні та організації артілі (звичайно, в «своїх»).

Це чотири імена, на яких «держитися» виробництво. Крім цього, тут ціла низка кумів, сватів, племенників, дядьків тощо.

Гарно та мирно можна працювати в друкарні. Не заціпляй лише нікого і тебе ніщо не зачепить. Мовчи, будь заводною машинною і починеш ти на завтра: тебе будуть вибрати, личити, тобою будуть хвалити, як прикладом. Але, коли ти подиш голоке, покажеш, що й ти де-що знаєш, то личи пропагло: а тебе будуть сміятись, глазувати, кидати шпильки, не дивлячись ні на роботу, ні на що, абі лише ти шпильки халявеш. Тебе завоюють і ти, заплочуєшши очі, або тітеш з цього пекла, або «домреш» мовчи.

Колись в друкарні працював заплом тов. Кеміє. З нього сміялись, підставляли де можна «ножку», не рахуючись з виробництвом: кради оригінали, робили «заговорні», гадки в Харків до «своїх», абі як небудь зруйнувати планову роботу друкарні. Так і закований тов. Кеміє, загнали його. Кеміє втік з Охтирки.

Далі йшла черга тов. Юновського. Він теж був заводом. Його скрутили, як сами скотили. З ним не рахувалися і, не вважаючи на те, що його було до нас рекомєдовано окремідомом спілки та паркомом, з нього сміялись не тільки в друкарні, але й в Комгоспі. Комгоспівські керувачі друкарні не довірили йому, пятаючи в робітників друкарні: ну, як там працює «дід Іванович»? Це та сміялась веріха! Нарешті, щоб вижити Юновського «прикомандирували» до нього заводом самого самого Даренко, що сучасно було заслужений. Юновський втік. Тікали всі, кому допекло, кому настачоріло. Тікали й робітники, і збираються тікати.

Друкарня працює...

Робітці, зношені машини прохотяться в ремонт. Потрібен хазийський догляд. Нових машин важко дістати. І в той же час, щоб зробити твита, або кашпа твєба

місяць турбуватись, бути обматованим на всі боги і тоді може змилуються над нами й зроблять до машини те, що треба. Так само і з шпильки, так само і з ножами. Робітників турбують, доказують, але все це кінчається балахонством.

Турбують власно не всі: технічний та інструкторський персонал демонстративно відмовлялись працювати в виробничій комісії та нараді. Культуратори немає, а коли вони й бувають, то перетворювались в цілі, безмисні витрепелки. «Вони», бачте, проти гарних досвідчених, проти ескерує з науковою метою, «вони» проти всіх і всіх, що за здорове життя на виробничій. «Вони» п'ячуть скрізь, де можливо, не дивлячись ні на ніщо. П'ячуть і на роботі, халяючи в реаллах самого та то-ріку та когуючи закусуку на спускаючись докшах. Бувають пропущані всі 1 дні до 2-х тижнів — співався бідолаш. Бачили це всі: і робітники, і адміністрація, але всі мовчали.

В друкарні працює й молоді, але робити та чинити за таких умов — важко. Щоб вийти на дорогу треба багато крові поспустити, треба добиватися й добиватися рішуче. Тут потрібні умови військовому комунізму — тоді можливо й вичислити. Цього року три умови комсомолці закінчили навчальний триместр та здали пробу на майстрів. Вони хотіли побачити виробництво, поглянути на ескерує до підтримкою до адміністрації, до робітників, але, під диктовку «своїх», їм відмовили з репліканки: «комсомолці не треба».

Вони не родили, і не суми, й не «свої», і не беруть прикладу з деяких, на жалі, комуністів, що лазуть в куми.

Треба раціоналізувати друкарню, треба робити комуністично та гіндо далекіх нід нас людей. Смієшність треба вирвати з корінням, бо воно ворог нашого соціалістичного будівництва.

Треба опрелетаризувати сілчанське членство.

Типо-літо

## КРИТИКУЙТЕ СМЕЛО!

Один рабкор «Друкарня» прислав заметку в журнал о педучаком шестфе местной профганизации. Заметка иро описывала отсутствие кулработы, была написана хорошим слогом, дана в набор и уже заверстана в предыдущий номер. Вдруг редакция получает от рабкора письмо следующего содержания:

«Прощу не допустить к печатанию мою заметку. Причина — исследование сордится с часами этих комиссий, а также надежда, что с наступлением летнего сезона работа комиссий пойдет вверх».

Так как редакция, было, сочла мотивы недостаточного уважительности, ибо интересы кулработы, как и другой работы, стоят выше интересов одного лица, то было решено все-же заметку под псевдонимом напечатать.

Это было 28-го мая, а 30-го мая редакция от того же рабкора получает второе письмо:

«Повторно прошу не допустить к печатанию мою заметку «Шеф», я специально написал заметку». Заметка была снята. Кулработа от этого, конечно, не двинулась.

Редакция не может не отметить, что эти письма произвели на нее такое впечатление, точно рабкор хотел нанести на себя гнев тех профганизаций, которые забрались при его же участии. Это явление нездоровое и мешающее самокритике, которой партия и власть придают колоссальнейшее значение. Острые критики может и должно быть направлено против всякого зла, независимо от того, откуда оно исходит.

Советская общественность должна быть всегда настойчиво и всеми мерами бороться против недостатков в нашей работе, в нашей строительстве.

За смелую, открытую критику наших бюлечек в области хозяйственной и профессиональной работы!

## НЕ ВОЛОКИТНИЧАЙТЕ!

Артемовское окружное отделение печатников отвечает поздно районом на вопросы конфликтного характера, не разрешенные на месте фабрично-заводским комитетом.

Пример: рабочие печатного цеха Савянской типографии решили перейти от коллективной сдельной работы цехом — на индивидуальную. Этот вопрос

ФЗК с администрацией на месте не разрешили и дело перешло было в примирительную камеру через Артемовское окружное союзу. Дело важное и нужно было бы поспешить. Но окрпелес, промолчал и не дав ответа до 2-х мес., не разрешил вопроса и прислал запрос по некоторым пунктам для проработки на месте с тем, чтобы по-

том только дело передать куда надо. Указания, присланные союзом, конечно, являются дельными, никто не спорит, но не нужно же задерживать ответ в течение 2-х месяцев и нервировать этим рабочих.

Такой волокитчишый мы создаем вредные бюрократические убои в профсоюзном аппарате. Резников



# СПЛАНОВИХ МАС

## ПРЕДЗАВКОМА ЕМЕЛЬЯНЕНКО

Мы Емельяненко никогда не видели. Да и не важно совершенно знать какого он роста, ягучий ли он бранит или темный шутит. Человек, говорит старая посливица, это то, что он делает.



На работу

Зато в Макевской типографии его знают хорошо. Он, председатель завкома, заставил о себе говорить всех от мала до велика. Он не замыкается в себе, как другие завкомщики. Наоборот, в свободный час его можно видеть только со своими рабочими.

Иванов, идем развеем парочку, председатель Емельяненко.

Иванов, как и Сидоров, и Петров никогда, боже упаси, не откажутся попить с Емельяненко, хотя бы и в насквозь прокуренной, запавенной пивной. Почему же с хорошим человеком не провести пару часов под веселый галоп модной гармошки или щемлящие, тонкие звуки уже одряхлевшей от времени скрипки?

Начинает тогда слезаться человек от полноты чувств, разгорается сердце его, и, как оконное стекло в только что вытопленной зимой комнате, становится матче суровое твердое лицо предзавкомское.

Но у кого из нас нет врагов? Нашлись они и Емельяненко.

Один из рабочих типографии пожаловался на него в Сталинское окружделение, будто бы он, предзавкома, требует от хозоргана увольнения этого рабочего. Что-ж тут такого? Разве Емельяненко был неправ, ставя так вопрос? Ведь этот рабочий ни более ни менее, как поспорил с предзавкомским сыном за то, что сынуха хотел отравить чужую охотничью собаку.

А история с Азферовым разве это не покан?

В машинном отделении надо было сократить одного печатника. Чтобы этого не делать, решили Азферова перевести в накладчик. Емельяненко возражал против этого и настаивал на переводе в накладчик т. Скверского. И вот хлме явки все время

только и говорят, что так стало потому, что Азферов выпил с предзавкома. Ну, а если и выпил? Если они даже после этого и поскандалили немного, если об этом и знают все, то что же из этого следует?

Враги не довольствуются. Они вытаскивают на свет какие то старые дела.

Действительно, Емельяненко в 1926 г. был снят окрестившимся с замкомства за пьянство. Да разве это пьянство было? Эх, и народ в Макевке!

Бывший казначей завкома, Карпухин, расстрелян 1210 рублей, но при чем же тут предзавкома? Ну, выпивал с ним, ну разговаривал по Макевке на извозчиках и для пущего смеял кур лапша. Платил же за раздвоенную живность? Побитые стекла вставили и собственноручно при этом помогал? Никто же этого не делал за него? Так в чем же, товарищи, дело?

А эта, как ее, ученица, что заявление

Побавляются его, и не как-нибудь, а так это—основательно.

Оставшие завкомовцы, что? Так себе, алоди махлявшие, у каждого кота с ирве. Видят и не то чтоб, как в других местах,



Его "поддерживает" масса

горланить, драть в драку, ну там самокриковать. Нет! Народ в Макевке тихой. Пусть, говорят.

А рабкорушка один такой прыткий нашлся, возьми да и лупи про него. Говорит: "рабочие умоляли меня от их имени написать в "Друкар", прямо со слезами умоляли и просили, чтоб я ему ничего не говорил, так как Емельяненко может потребовать их увольнения". Так и написал отчаянный человек.

Вот оно что!

Мы Емельяненко никогда не видели. Да и не важно знать какого он цвета: советского или несоветского. Человек, говорит посливица, это то, что он делает.

Зато в Макевской типографии его знают хорошо. Ох, как знают! Он, предзавкома, заставил о себе говорить всех от мала до велика. Даже в свободный час его можно видеть с рабочими.

Иванов, идем развеем парочку! Иванов, как и Сидоров и все рабочие, боже упаси, никогда не откажут: боится—него доброго увольт. Устройте собрание и спросите о нем—вс в лицо ему скажут: хороший человек, заслужил, мол.

Но у кого из нас нет врагов?

Линин

От редакции: Настоящая заметка была по получении передана президиуму ВУК'а. Последний предложил Сталинскому окрестеуду немедленно произвести расследование. По именному приказу редакции сведения, Емельяненко снят с должности председателя завкома Макевской типографии. Обследование работы продолжается.

## НЕПОЯТНАЯ РАСПОРЯДИТЕЛЬНОСТЬ

(Харьков, 1-я юстиграфическая)

За последнее время новый явл. типографий. т. Терехов, как видно, имеет сильное желание исправить ошибки старой администрации и сылит распоряжениями. Дело, конечно, хорошее, но отдельные "распоряжения" построены, что называется, на песке и относятся далеко не к правильным.

Этого мая вывешивается распоряжение № 5.

В виду полного несоответствия печатника, т. Р., своему назначению, вы-

размещается в небрежном и недопустимом отношении к машине, у которой винт наружного ролика, принимающего бумагу, отвинтился и, упав между барабаном и камнем, сломам пополам ролик—камень,—т. Р.—с IV с. г. переводится из печатников в накладчики с познанием в 7 разряд.

Вероятно, т. Терехов думает, что злокачественный винт не может отвинтиться сразу, а только—в течение нескольких дней.

Это распоряжение было встречено удивлением и возмущением со стороны всех рабочих. Ни один квалифицированный рабочий, работающий десятки лет в типографии, не возмущает на т. Р. всей вины за поломку камня, так как ролик мой отойти в течение часа или двух. Вообще, печатник, следя за работой, не имеет возможности наблюдать за каждой частью машины в отдельности.

Что касается небрежного и недопустимого отношения к машине, то этою



определения, конечно, к т. Р. нельзя было применять, так как он всегда хорошо относился к производству и к своей работе в особенности.

В том же распоряжении читаем:

«Инструктор печатного отделения т. А., проявивший полное непонимание своих обязанностей, в данном случае, заявившего, что подание ролика—явление нормальное и подтвердившего, что в Положе какому никто не виновен, с 4/VI с. i. перестав в печатники на машину по 12 разряду».

Т. е. за то, что человек, хоть прямою участии к плодоте не имеет, его слова, выходя, дают достаточное

основание для снятия с инструкторской работы.

Мы тоже против раздвигания, мы за сохранение и, наоборот, за усиление советского хозяйства, но, пожалуй, разве так это делают? Но не в этом же, т. Терехов, дело по существу.

Рабочие склонны к рассуждениям объясняют тем, что на бирже труда оказались сокращенные в других местах хорошие, быть может, лучшие работники и вы их захотели использовать в литографии. Желание вполне законное. Но можно-ли так поступать, морально убивая людей, приходящих к несчастному случаю? Сколько раз такая

беда случалась с т. т. Р. и А., нашими старыми и добросовестными работниками?

Было бы гораздо целесообразнее и полезнее для рабочих, если бы сказали т. т. Р. и А., что у нас есть последние все работники, которые больше всего пригодны к работе, поэтому мы вас снимаем.

Так было-бы гораздо лучше! А при таких «распоряжениях» администраторы нечего надеяться на здоровье отношений с работниками.

С. Ш.

От редакции: Харьков окружделом приняты меры к восстановлению т. т. А. и Р.



## К ИЗУЧЕНИЮ ТРУДА

Изучению труда в нашей промышленности почти не уделено достаточного внимания, а между тем этот вопрос начинает приобретать все более и более первостепенное значение, и пути, и росте всей полиграфической промышленности.

Подойдя практически к изучению труда—прежде, всего нужно сделать вывод, что данная работа тесно связана с работой учетного аппарата в наших предприятиях, т. е. последний, на основании имеющегося в его распоряжении точного материала сможет сделать соответствующие выводы и вскрыть все недостатки в области нерационального использования рабочего времени. На основании таких материалов, хозяйственную часть исправить те или иные недостатки в руководимом им предприятии.

Изучение труда может послужить так же толчком к улучшению материального благосостояния самих рабочих, путем увеличения фонда зарплаты, так как уменьшится утечка полезного рабочего времени.

Приведем пример предприятия в 500 рабочих при 25 машинах.

Практика показала, что рабочий в полиграфической промышленности тратит пустую в среднем  $\frac{1}{4}$  часа полезного времени ежедневно, следовательно, вместо 8 часов, он дает полезного труда только  $7\frac{1}{4}$  часа. Теперь подсчитаем во что это обходится. Будем считать, что рабочий в среднем получает 35 коп. в час.  $500 \times \frac{1}{4} = 325$  часов в день или 7900 час. в месяц. Таким образом,  $7900 \times 35 = 2765$  р. предприятие ежемесячно выплачивает, не получая взамен никакой компенсации.

Прежде всего нужно отметить, что отсутствует индивидуальный подход заведующих цехами к своим рабочим, в смысле опыта и навыка последних и отсутствия специализации, так называемых, «подкошек». Неправильное отношение к принятым оригиналам со стороны лиц, ведающих приемом заказов, недостаточно внимание к устройству цехов, слабая производственная дисциплина у части рабочих, и отсутствие изучения труда и учета полезно и не полезно затраченного времени, плюс недостаточное изучение причин простоев с подразделением на соответствующие квалификации по року простоев, вот основные, быющие в глаза, причины утечки полезного времени. Если бы истратенное в пустую время, обходящееся предприятию в 2765 руб. в месяц, компенсировалось бы полезной продукцией составляющей по продажной цене 6914 руб. в месяц, то ясно, что и фонд зарплаты изменился бы в сторону его увеличения. Само предприятие стало бы финансово и хозяйственно крепче, а продукция от этого, безусловно, подешевела бы.

В самое ближайшее время нужно заняться вопросом изучения труда, создав по примеру Москвы—при Всесоюзном комитете Полиграфической промышленности постоянное Бюро экономики труда и всю эту работу поставить на повестку дня повседневной работы как профессиональных, так и хозяйственных организаций.

В. Карпов

От редакции: Редакция приглашает хозяев и учетных работников полиграфической промышленности высказаться по данному вопросу на страницах «Дружаря».

## О КНИЖКЕ т. БЕЛЬМАНА

Несмотря на короткий послереволюционный период, наша богатая техническая литература пополнялась целым рядом новых руководств, чуть-ли не по всем отраслям нашей промышленности. Говорить, что каждое вновь вышедшее руководство нуждается в том, чтобы о нем поговорили, не приходится, но к сожалению, мы почти не встречаем на страницах наших профжурналов оценки того или иного руководства. Нельзя сказать, что бы все то, что нам преподносится, было бы без погрешностей, поэтому критический обзор необходим. Это одновременно послужит рекламой и укажет на недостатки, если таковые будут найдены.

Передо мною лежит небольшая книжечка «Вертка и ее виды», составленная Н. Г. Бельманом и изданная Одесской школой полиграфического производства в 1927 г. Продается—по 60 к. за экземпляр.

В наше время книжная и журнальная верстка, а ее разнообразие, почти по всем типографиям является доминирующей работой и появление в свет руководства т. Бельмана, хотя бы и взятого из старых источников, но переработанного, является более чем своевременным. Наблюдая, интересующийся этим видом работы, найдет в этой небольшой книжке полезные указания и поэтому книга эта заслуживает рекомендации. Наряду с этим нужно отметить и ее недостатки.

Составитель, т. Бельман, излагая правила верстки, не позаботился сам провести их в своей книге. Ряд инструкторов школ, получающих признание, составилась за улучшение внешности книги, не принахис сознания, для какой цели выписывается этот труд и не выполняются самые элементарные правила набора и верстки, о которых говорится в этой же книге.

Каковы же недостатки книги? Неравномерна разрядка между строками почти во всех страницах. Местами разрядка между словами доведена от одного пункта до 2-х круглых (стр. 6, 7, 10 и 11). Переносы в строках вместо 2-3—подрады 5-6. Переносы со страниц на страницу, в особенности с четной на четную в хорошем издании недопустимы и их вполне можно было избежать. Небавляющийся перенос «Есть» пропущен почти по всей книге. На обороте титула форма школа поставлена низко—не выдержана оптическая середина. Оглавление так же нужно было поднять выше. Концевая полоса выглядит гораздо красивее, если она короче предыдущих. Об этом правиле кому то говорится на 17-й странице, а сами настолько озабочены, что ее поставленная внизу страницы квадратная тонкая линейка (концовка) оказалась выше колонки предыдущих страниц. Книга имеет двукратную обложку и на 3-й стр. «Есть 60 коп.», зато латинским курсивом 10, подчеркнута тонкой линейкой, которая почти не видна. Стоящая внизу строка: «Школа ФЗУ полиграфического производства» а конце имеет лишнюю букву.

В общем указанного достаточно, чтобы сказать, как технически небрежно выполнялась эта небольшая книга, которая должна служить во всех отношениях примером тысяч наших товарищей. К таким работам нужно относиться более вдумчиво.

И. Кордаков



## ДОРОГУ ВІНАХІДНИКОВІ

Ще минулого 1927 року в першій одеській держдрукарні було встановлено лакувальну машину, але працювати на ній не доводилося дуже часто, бо замовлень було мало. Замість лакування почалася нова робота—парафінування, яке досі майже віддавати приватнику.

Як воно добре зверталося до приватника та користувалося його послугами—добре, мабуть, всім відомо.

Приватник знає, що коли в державному підприємстві немає потреби машини, то за свою роботу він бере три шукри, узагалом в калькуляцію вкати можливий і неможливий витрати.

Механік, тов. Малишев, який правдою в нас на підприємстві, почав шукати спосіб, щоб цю лакувальну машину перекоonstrувати на парафіновочну. Адміністрація почула про це, зацікавившись справою й дав можливість т. Малишеву почати роботу, асигнувавши трохи грошей. В короткий час, за вказівками тов. Малишева, було зроблено декілька частин, три парафіновочних



тов. Малишев

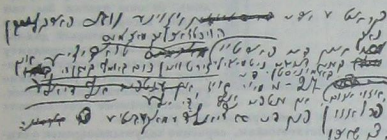
вали з механічним приводом, амінею корито з підвісним електрикою то що, й машина почала працювати. Замовлення, що раніш віддавалися приватникові, — зацікавився в нас, і «Одескограф» зараз і цієї галузі не має конкурентів. Для 1-ї друкарні — це велике досягнення.

Треба заохотити робітників до винахідництва, до ініціативи, до перекоonstrування тих машин, що ними зараз з тої або іншої причини не користуються підприємство.

Виробнича комісія заслухала інформацію завідувачого підприємством та механіка Малишева й вирішила, що машина, яку перекоonstrував тов. Малишев, дає придатні підприємству й добру продукцію, за що й треба його преміювати. Суму премії повинні встановити комісії, яку обрано на виробничий нараді. Мало того, виробнича комісія запропонувала послати товариша Малишева до Москви, для ознайомлення з сучасним друком, а також поповнити свої знання для другої машини. Пенпо

## ВОПЬ НАБОРЩИКА

Производительность труда наборщика во многом зависит от того, в каком виде ему дается оригинал (В коллективных договорах всегда выделены пункты о доброкачественности оригинала).



Разберите-ка, что здесь написано?

Во этого не хотят знать, работники редакции харьковской еврейской газеты «Дер Штерн». Неоднократные просьбы, даже угрозы в том, что отдельные оригиналы набираться не будут, на редакцию «Дер Штерн» не действуют.

Редакция за три года своего существования не смогла приобрести ни одной машинки (а достать можно было бы) и поэтому оригиналы для набора она сдает писанными от руки.

Но ничего не поделаешь!

Почерки есть лучшие и худшие, но это еще пол беды. Дело в том, что исправления рукописей, неизбежные в редакционной работе, патронизируются одно на другое. В таком именовании, не переписанном, виде рукописи сдаются в набор. Плохой почерк, плюс зачеркивания, перечеркивания и дописки,—затрудняют работу наборщика. Количеству набираемых знаков в общен сокращается, так как надо потратить много времени на поиски связи между предложениями, догадываться о смысле отдельных слов. После этого обязательно большая (больше обыкновенной) корректура—также отнимает уйму времени у наборщиков и у корректора.

В результате понижение производительности труда и заработной платы, что вызывает законное недовольство наборщиков.

Обращение

к секретарю редакции т. Эркесу, об устранении этих недостатков, путем перенесения зачеркнутых и перечеркнутых рукописей до слепых в набор, встречается с его стороны, несерьезные ответы, в роде таких шуток: «пошлите редактора (почерку у которого весьма недоброкачественный, к тому же еще много перечеркивает) на учебу в «хедер», «заведите информатора (составляющего телеграфную информацию) в темный угол и прочтите его». Из состава наборщиков редакции только два человека: редактор—т. Левитан и информатор—т. Шнейфельд так безобразно относятся к просьбам рабочих-наборщиков, что в последний (Шнейфельд), если бы хотел, то писал бы так, что свободно можно было бы читать и не тратить зря времени.

Об этом никто не хочет подумать, никто не собирается понять, что плохой почерк в рукописи действует на нервы и зрение наборщика, забирает ценное время, а следовательно, укорачивает заработок.

Сколько раз писался по этому поводу и в «Друкаре» и в других наших журналах, а все, как говорят, воз ни с места. Пора уж подумать серьезно об этом,

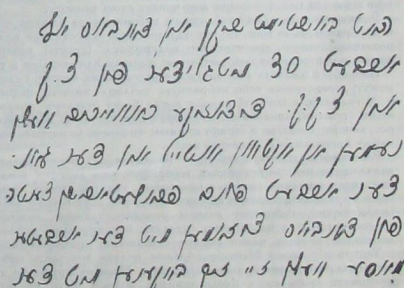
Был случай, когда для набора была прислана статья, писанная «на скоро» карандашом. Наборщики наотрез отказались набирать. Через полчаса она была написана хорошим, четким почерком.

Зав. Центриздата (изд-во газеты), т. Кенит, на обращение наборщиков ответил: «под мою ответственность не принимаю к набору плохо написанные оригиналы». Этим советом наборщики считают недостойным для себя воспользоваться, так как выполнение этого совета может задержать выход газеты, а газета—то ежедневная.

Не лучше ли послушать совета наборщиков, а выполнение этого совета может ускорить процесс выхода газеты: сдавать в набор часто переписанные, проверенные оригиналы. А что писать разборчиво могут и в газете «Дер Штерн» показываются прилагательные образцы хорошего оригинала.

Дело только во внимательном отношении к просьбам и советам рабочих.

Ш. Козленко



Иногда пишут хорошо

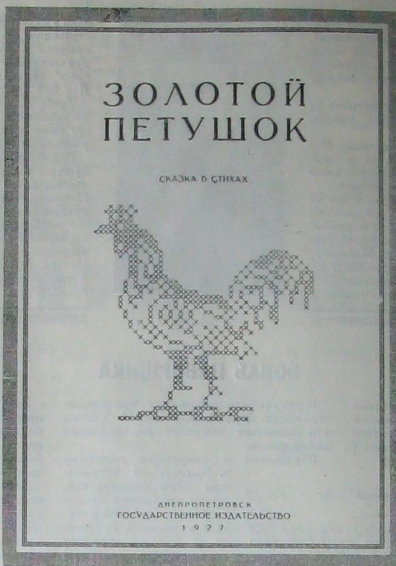


## ЗА НАБОРНЫЙ МАТЕРИАЛ В УКРАИНСКОМ СТИЛЕ

В свое время на страницах нашего журнала «Друкар» говорилось о том, что, несмотря на массовый выпуск книги на украинском языке, мы, наборщики-акциденты, лишаем возможности оформить наши прифтоновые обложки в украинском стиле, вследствие отсутствия в наборных мастерских соответствующего орнаментального материала, благодаря чему оформление обложки всецело переходит в руки художника или литографа.

Никто не спорил-бы против этого, если-бы наши художники-производственники смогли-бы поднять свое мастерство до такой высокой степени, что можно было бы совершенно отказаться и от прифтового материала. К сожалению, это еще далеко не так и, следовательно, роль наборщика-акцидента нельзя считать законченной. Наборщик акцидент еще нужен для оформления прифтоновых обложек, так как наборный материал, и по строгой пропорции своих линий и по точности ритма рисунка, может удовлетворить самого строгого критика.

Тщательно просматривая имеющиеся у нас под рукой образцы орнаментов, можно наткнуться на пунктирный орнамент салоуантин Фаниша, в гарнитуре которого имеется крестик на косую линию (как знак умножения), вся величина которого покоится на 6-пунктовой окружности. И оказывается, что с помощью этого крестика можно лепить не только различные узоры на украинские мотивы, но и создавать целые фигуры. Чтобы далеко не ходить за примером, достаточно посмотреть на обложку «Золотой Петушок» в оформлении ученицы Днепротровской школы печатного дела, тов. Мильковской.



К сожалению, ограничено количество крестиков, находящихся на всей комплект орнамента, а именно тов. Мильковскую возможность сделать из этих же крестиков и комбинационную рамку, заменив ее фоновыми линиями.

Нужно говорить, что работать этими крестиками можно только тогда, когда та или иная работа имеет большую площадь, т. е. форматом не меньше чем 10 на 14 квадратов. На меньшие-же форматы работать очень трудно.

Но этому горю могли-бы помочь наши салоуантинки-пунктисты, которые могли-бы уменьшить эти крестики с 6 пунктов до 4. Вообще-же приходится констатировать, что наши салоуантинки-пунктисты санишом туги на помощь наборщику-акциденту. И эта тугость имеет место только потому, что салоуантинки совершенно не заглядывают в образцы прифтов старых германских фирм, альбомы которых, несомненно, имеются в их архивах. Если-бы они потрудились заглянуть, например, в образцы прифтов салоуантин Вильгельма Вельмера (Берлин), то они нашли бы там целый ассортмент кубиков на кетлах 4, который дала-бы нашему наборщику-акциденту возможность развернуться вообще и строить украинские узоры—в частности, тем более, что ассортмент этот состоит из пятнадцати разнообразных рисунков.

Наличие хозяйственников, серьезно задумывающихся о стилизации материалов в украинском духе, следует решительно взяться за это дело, чтобы наши салоуантинки начали его изготавливать как можно скорее.

С. Цорн

## О ТАБЛИЧНОМ НАБОРЕ

В последнее время в нашем производстве, с введением сдвигания, примененной и на акцидентных работах, совершенно исчезает одна из важных отраслей работы—набор таблиц, формул. Таблицы набираются, как кто хочет и как кто может, но при этом каждый наборщик доказывает свою правоту.

Разногласия по поводу табличного набора всегда бывают, главным образом, из-за того, что нет определенной ясности, где нужно поставить тонкую, двойную или полуширокую (тупую) линию; каким шрифтом набирать заголовки: жирным или светлым и т. д. Попоробу сначала разработать в расстановке линеек. Если на минуту представить себе наборную таблицу писчего формата с 20 графами, в которой каждая графа будет отделена полушероховатой (тупым) линией, а шрифт будет светлым, или, наоборот, линией светлее, а шрифт жирным, то можно нам наваять такой набор правильным? Конечно, нет!

Расстановка линеек в таблицах (формулах) имеет большое значение, и мнение изобретателя товарищески, что линейки должны быть одинаковыми—наверное неверным, так как такой способ можно применить только в книжных таблицах. При наборе таблиц (формулов), наборщик должен находить главные, основные графы, которые и необходимо отделить полуширкими (тупыми) линиями; вторые, менее важные—двойными; третьи—тонкими.

Теперь о шрифте. Ником образом нельзя допускать набора заголовка разнообразными шрифтами. Личный шрифт не должен иметь здесь места. Когда шрифт должен быть не более 10 п. и не узким, читающимся в таблицах чрезвычайно скверно, а нужно брать легко читаемый: медявалль, латинский и им по-

добнее. Очень приятно смотреть на табличных заголовков, набранных одним кетсом, или капиталом. Капиталом в таблицах нужно применять как можно больше, он удобен потому, что при рядке выглядит лучше, чем строчный. Пусть наборщика не смущает, что графы: «месяц и часик», «наименование товара», будут набраны одним и тем же шрифтом—светлым, зато он может первую—набрать капиталом, а вторую—прописным.

Это только в больших таблицах и при широких графах, а при малых—этого не следует делать, так как правильное распределение линеек (полуширин, двойная и тонкая) сразу оттенит важность каждой данной графы.

Часто над таблицами, формулами бывают верхние строки: «Приход», «Расход», «Дебет», «Кредит» и т. д. Чего только тут некоторые наборщики не делают? Например, в таблицах писчего формата набирают слово: «Приход», «Расход» к. 28 курсив да еще жирным, а в большом формате—еще крупнее. От такого афиширования в табличном наборе нужно отказаться. Необходимо установить, как правило, что в таблицах писчего формата эти слова набираются кетсом 10, при двухшпунном—кетсом 20 и не больше; шрифт же должен быть только светлым и прямым, а курсив да еще жирный—не должен иметь здесь места.

Если бы эти «пустяковые» правила выполнялись бы всеми наборщиками, то можно было бы таблицам придать приятный вид. Тем более, что при такой постановке, наборщик не бегал бы по наборному отделению в поисках жирных титульных шрифтов и не терял бы напрасно время, которое ему и так нужно при табличном наборе.

В. П.



## СМОТР ТЕХНИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА ПЕЧАТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Жизнь без труда — воровство  
Труд без искусства — варварство.  
Д. Ж. Рескин

Вот уже почти два года, как техническое качество печатной продукции, выпускаемой харьковскими полиграфическими предприятиями, по мнению и хозяйственников, и профорганизаций, и наиболее квалифицированной части рабочих полиграфического производства — неуклонно ухудшается. Особенно это заметно на книжках и журналах вообще и на иллюстрированных — в частности, а также и на газетах.

насто. Это, конечно, книги и журналы, которые издаются очень хорошо, почти ничем не уступая немецким и американским, но, к сожалению, являются очень реальным исключением и совершенно незаметно тонут в общей массе посредственных публикаций, а тем более — в массе некачественных. В основном образцы и газетных иллюстраций, печать и приправа которых требуют особенно мастерского исполнения. А у нас насчет приправки — в частности, вырезок, дело обстоит из рук не плохо, а из-заутате чего riesce не совсем удовлетворительным. Поэтому, чтобы дополнить смысла прочитанного, а, наоборот, детализировать содержание книги и облегчить читателя.

[illegible]

С целью выяснения причин, способствующих ухудшению качества продукции, а также для принятия мер к их устранению, правление Харьковского округа союза печатников совместно с ЦК полиграфической промышленности при ВЦСПС в ближайшие дни организует общественный смотр работы харьковских печатников. Для практического осуществления этого смотра организована специальная комиссия в составе: г-т Шандера, Самокатова, Прохорова, Подольского, Пельца, Купермана, одного представителя от Комитета по делам печати УССР и одного от Уездной Книжной Палаты.

ОСР и одного из крупнейших информационных соединений, на которых выработанный подобный план работ по проведению семинара, комиссии обратилась ко всем местным трестовским и издательским объединениям с просьбой в недельный срок представить в комиссию по одному экземпляру всех вышедших за последние время с 1 марта по настоящее время журналов, газет и брошюр, так как общественному просмотру и суду решено подвергнуть: а) продукцию книжную, художественно-беллетристическую, массовые учебники, учебники для высшей школы, социально-экономические, научно-техническую, массовую, сельско-хозяйственную, кооперативную, колхоз, предпринимательскую, поэтическую, эссеистическую, философскую, политическую, историко-художественно-литературную, иллюстрированную, научно-популярную, satiricalную, профессиональную,

партийную, ведомственную и проч., в) газеты всех видов и типов и г) литографские плакаты, научно-популярные, агитационные, рекламные и проч.

Поскольку предлагается организовать деловую смотру по показанию лучшей работы наших печатников, а не показывать выставку отдельных работ, на которые, обычно, обращается и посматривает все лучшее, что было выполнено предприятием за определенный промежуток времени, а то и специально для выставки изготовленные экспонаты,—комиссия обратилась к хозяйственным с просьбой не делать искусственного отбора лучших экземпляров, а представить на смотру все работы своих предприятий в том виде, в каком они фактически были выполнены в свет.

ными вынужден в снест.

В условиях массовой индустриальной продукции, помимо искусства рабочих и состояния технического оборудования предприятия, в значительной мере зависит и от качества употребляемых в производстве сырья и материалов, комиссия обратилась к гострусту «Полиграф», — как к единственному источнику снабжения полиграфпредприятий производственными материалами, с просьбой представить на свой и свою продукцию, т. е. краски, смолы, лаки, прошивки коммисии, пробы пробные материалы и прои. С такой просьбой комиссия обратилась к В. Весомому. Бумажному на своих всех образцов выработанных или сортов бумаги, картона, древесных смол, целлюлозы и поливинилхлоридными таблцами и диаграммами.

для проведения подробного разбора и соответствующей оценки качества представленных экземпляров организационных секции по специальности: 1) по набору и перекетке, 2) по приращкам и печати, 3) по брошюровке и переплету, 4) по класке, 5) по сепарированию, 6) по транскрипции, 7) по корректуре, 8) по заголовкам, 9) по печатным формам, 10) по корректуре густота, «Поиграй» и 11) по качеству бумаги.

В эти секции набраны свыше 30 высоко-квалифицированных товарищей, в совершенстве знающих свою отрасль производства, и на них возложена обязанность самым подробным образом разобрать представленные экземпляры, а также выдать по всем сторонам подробный разбор, по достоянию оценить ее качество во введении в работу.

Суммирование проделанной секциями работы возложено на особое жюри в состав которого вошли т.т.: Соколов, Самокатов, Платошкин, Иванов и Кругляков.

Подпольный, Иванов и Крутой». Смотри будет проведено в Саркове в «Доме Литературы» и на следующий день и продлится около месяца. К участию в смотре будет привлечена харьковская полиграфическая, писательская и издательская общественность, которая на особой конференции, имеющей при этом по поводу совязаний с окрестками союза и ЦК полиграфической промышленности, рассмотрит проделанную работу и авторитарности качества печатного, привнесшие к ним авторитарности качества печатного, так и на меру, могущие их устранить и привести на должную высоту технического качества красного печатного слова.

К максимальной активности в деле проведения мы сразу привлекаем всех рабочих-печатников и хозяйственников и особенно комитетов и секций, от которых, главным образом, будет зависеть правильно и своевременно разрешить поставленную перед ними назревшую задачу. Если они этого не сделают — им придется не раз покраснеть перед лицом всей харьковской пролетарской общественности и в первую очередь — перед лицом общественности полиграфической.

*Н. Самокатов*

Н. Самокатов

ПО ВІДДІЛАХ ТА СКЛЕПАХ НАШОГО ПІДПРИЄМСТВА

(Київ, 8-ма держдрукарня)

Коли ввійти на подвір'я нашої друкарні, то на очі впаде чистенький двір з двома садками, де робітники молуть і обідати й відпочити під час перерви. Все впорядковано й просто.

Але вийдіть у будь-який відділ друкарні і ви побачите зовсім іншу картину. Перед усім помітите страшенну тісноту та скупченість устаткування, машин і реманенту. В складальному відділі бракує тискальних станків, а це затримує вчасне



У монотипному відділі зменшити устаткування ситає 50—70%, а в класичному—30—40%; бракує матриць та форм. Необхідно відремонтувати машини, без чого немовля підняти продуктивність, навіть і загроза до її зниження (залиши 60-70 тисяч, машини пасти 30-55 тисяч на день при зниженій якості). Треба придати 50% нових матриць та форм—це дасть кращий контроль, підміне якість роботи і зліваєду нічну зміну. Пустити 5-ту машину і це дасть 70% продукції на день. Придати машини, білість листи компресор та замінити подавання електроенергії до нього через пас—зубчатку. Це усуне простоту та дасть загальне заощадження паливо вартість утилізації—1 шт. на день, паливо 10% вартості електроенергії, і поліпшити якість продукції. З метою підвищення кваліфікації робітників—треба відкрити короткотривалий курси для ознайомлення робітників з елементарними основами механіки.

В білетному відділі устаткування, через зношеність і устарілість, не відповідає вимогам ринку і потребує заміни. Конче необхідно встановити термін амортизації машин, з'ясувати процес роботи в одному відділі. Це підсилить контроль над якістю і кількістю продукції, усуне зайву трату сил на  $\frac{1}{4}$  робочого дня погоню. Треба придати апарат для різки рулонів та для комплексу нумерації для ротаційної машини, що дасть можливість друкувати 20 білетів замість теперішніх 10-ти.

В машинному відділі треба поліпшити призначення в татин розподілу, щоб було можливо заздалегідь приготувати форми до друку. Це зменшить простоту кожної машини на  $\frac{1}{2}$  робочого дня, а для всіх—3—10 годин на день. Прогорбати питання про можливість перестановлення машини № 1, 2, 3 і в головному відділі. З метою встановлення причин браку друкованих аркушів, встановити посаду прийомщика, який би відповідав за брак та виявив би звідки він йде. Треба придати в необхідній кількості нові колом для валчиків. Щоб зменшити простоту машини, треба записувати форми на телерах. Це скоротить простоту до 50 %.

В пацітурному відділі для більш раціонального використання площі треба устаткувати на стінах полиці з можливо більшою йомкістю—для складання в них поліграфічних та фабричних. Роботи що доводять чекати своїх закінчення, вносити в спеціальні приміщення. Для прискорення випуску продукції придати порфівальну машину. Це зліваєду другу і третю зміну робітників. Замінити стару нумерувальну машину новою. Поставити мотор для малої різальної машини. Це прискорить виконання роботи, зменшить зайву трату робітників і усуне фізичне напруження робітників.

Для раціонального використання фальцовальних машин (працюють 3-4 місяці на рік) треба завантажити їх повністю, встановити у зв'язку фальцовки з машинною відділом в частині розташування сторінок в машині. Надруковані листи різати

в машинному відділі. Це поліпшить якість продукції та зменшить фальцовку на 50%.

Створити в ньому відділ необхідно перенести в просторе помещення. Станки, що розкдані по всіх відділах та складат—сфокусувати в одному місці. Тут же треба механізувати пілку та станки для чистки сторінок, придати другий барабан для білого друку. Необхідно електрифікувати апарати всього й преса. Це дасть підвищення продуктивності праці і поліпшити якість обробки.

Складши розкидані по багатьох сарах та підвалах. Використовуються вони не раціонально, їх забито різним хламом та старими ремісниками, іноді татини, що його навіть немає в ремісничій кавказі. Тут можна знайти киянки, що їх друкувало 35 р. тому, катки для білітних, трості, роти, рапортники, які тут лежать по 3-4 роки, аляпи, непридатні частини машини; є навіть барахло, що не належить підприємству: каси, які складені в хаотичному порядку. Стереотип розкидано 15-ти позначок, тоді, як його можна скласти на 5-7.

Тут треба звільнити площу від барахла, потрібне—наслідати до ремісників, а решту—продати. Сюди слід гланити злийський оном. Нема чого чекати дальшого цування речей, треба їх використати по зазначенню. Звільнити площу необхідно зайняти під склад паперу.

Всє тут зазначене, заповодуправліваючи та тресту „Київ-Друк“, при складанні проекту на 1928-29 рік, слід вжити до серйозної уваги. Мортин

## Перспективи „Харьков-Печати“ на 1928-29 г.

Харьковская полиграфическая промышленность вступила в новую полосу своего развития, значительная часть типографий, бывших до сих пор в ведении отдельных ведомств, включена в трест „Харьков-Печать“ и вошла, таким образом, в систему ВСНХовского планирования и регулирования.

Этот процесс укрупнения „Харьков-Печати“ следует рассматривать как первый шаг на пути оздоровления всей харьковской полиграфической промышленности, закончившей прошлый и первое полугодие текущего хозяйства. года с дефицитом в семсот тысяч рублей. Нарастание этого количества отрицательного дефицита шло, главным образом, из-за систематических простоях, не-за „пальмы“ на миллионы рублей типографских заказов на Харьков в окружных типографиях, из-за существования почти во всех типографиях параллельных цехов, непомерно высокой себестоимости продукции этих цехов и т. д.

Очередной задачей укрупненного треста „Харьков-Печать“ является, поэтому, направление своей дальнейшей работы таким образом, чтобы сделать свои типографии конкурентоспособными, специализировав их в целом и по отдельным видам, обеспечить эти цеха достаточной нагрузкой, и выявить имеющуюся до сих пор дефицитность почти всех своих предприятий.

Под этим углом зрения и составлены контрольные цифры по тресту на 1928/29 год.

Они предусматривают, во-первых, рост продукции на 10,1% против прошлого года, в том числе: машинный набор на 10%, ручной набор на 10%, печать ротационная на 5%, печать плоская на 14%, литографская печать 17%, переплет и брошюровка 10% и цинкографское клише 7%.

Указанный рост продукции зафиксирован из учета ежегодного естественного прироста типографской продукции и предполагаемого более полного охвата рынка типографских заказов на 4.092.000 р. вместо прошлогодних 3.675.000 р.

Себестоимость трестовой продукции предполагается снизить на 9,4%, а по отдельным видам продукции это снижение выражается так: машинный набор на 11,8%, ручной 14,3%, печать ротационная—7,2%, плоская—5,3%, переплет и брошюровка—16,6%, литографская—8%.

Намеченное контрольными цифрами снижение себестоимости на 9,4% не ограничивается, однако, на отпускных ценах, которые мы намерены сохранить на уровне цен текущего года, так как между типографской себестоимостью и продажной ценой существует большой провал, выявляющийся, в свою очередь, одной из основ-

ных причин дефицитности наших предприятий. Возможным также отдельные случаи выравнивания продажных цен до безубыточности. Благодаря устранению части параллельных цехов, рабочая сила остается контрольными цифрами в том же числе, что и нынче и сейчас в предприятиях треста, допуская, однако, возможность незначительного уменьшения этого числа за счет выпуска части учеников школам в другие, негосударственные предприятия.

Рост зарплат будет, примерно, от 1,5% до 3% при одновременном росте производительности труда на 14,9%, так как контрольными цифрами этого года предусмотрено наизлеще громадных прошлогодичных простоях и значительное, вследствие этого, улощение рабочего дня.

По отдельным предприятиям треста эти основные показатели контрольных цифр представляются так:

По первой типографии „Коммунист“ увеличение выпуска продукции на 22%, снижение себестоимости на 9,9%, рост зарплат 3%, и рост производительности труда 20%.

По 2-й типографии им. тов. Бакинско-го—снижение себестоимости на 9,2%, рост зарплат 1,5% и рост производительности 16,4%.

По 3-й типографии им. Фрунзе—рост выпуска продукции на 2,5%, снижение себестоимости 9,9%, рост зарплат 3% и рост производительности труда 7,9%.

По хромолитографии и выпуску продукции 27%, снижение себестоимости 9,1%, рост зарплат 3% и рост производительности труда 27%.

По Картонаж и ой фабрике—рост продукции зафиксирован на 5%, снижение себестоимости 10,1%, рост зарплат 1,5%, и рост производительности труда на 11,7%.

По Школе Печатного Дела выпуск продукции предполагается увеличить на 0,6% при снижении себестоимости на 1,6%.

Таким образом, все шесть предприятий треста получают на 1928-29 год по контрольным цифрам ответственные, производственные задания как по росту продукции, так и в снижении себестоимости как по росту производительности труда, так и по возможности снизить затраты на единицу изделия.

Следует еще отметить, что каждое предприятие имеет предельную себестоимость по каждому виду изделий в отдельности, нарушение которой подрывает благополучие, прежде всего, данного предприятия.

Переданные в предприятия для предварительного обсуждения на местах наши контрольные цифры прошли достаточно углубленную критику как по линии партийной (бюро, собрание и т. д.),



так и по лінії професійної: виробничественні комісії, совіщення і паскути заводу.

Об активності цих зборів можна судити хоча б по тому, що до 2-й типографії ім. тов. Блакитного було задано свихі 40 запитань, а в типографії „Комуніст“ — ороло 130 запитань.

Практичеською обговоренню підвергалися не тільки контрольні цифри, но і предложений трестом план спеціалізації підприємств і їх раціоналізації.

Особливо много задовоної активності було проявлено при оному по запитанню о тому, чи іменю приобриести на заміщеную трестом суму капітальних вложень на 1928/29 год. в 393.000 руб., звиняна доля которой падаєт на новіє іменованіє машини і станки і 38000 руб. на мероприятия по охроне труда і техніке безопасности.

Из этой сумы предложено выслать на капитальные затраты по типографии „Комуніст“ — 101 тыс. руб., ім. тов. Блакитного —

44 т. руб., ім. тов. Фрунзе — 164 т. руб., літографії — 36 т. руб., шпаларі — 11 тыс. руб., картонажноі 7 тыс. руб. і 30 тыс. — на платежи прошлого года.

К закупке назначено: 6 монополю, 4 плоских машин с само-накладками, переплетные машины, текстовые шрифты и материалы. По строительству предложено расширить помещеніє типографии і типографії „Комуніст“.

Головний убитий прошлых лет сказався отрицательно на финансовом положении треста вообще, ввиду чего при укрупненіи треста высветившимся организациям было назначено крупное его финансированіє.

Проведеніє трестом указанных мероприятий по специализации і рационализации предприятий, усиленіє их основного капитала новыми зданиями и т. д. зависит целиком от степени и сроков выполнения этого плана финансированія.

И. Шполянскій

## Еще о наборной обложке

Тов. Ва. Карпов в „Друкарі“ № 14 вполне своевременно поднял вопрос о возрожденіи шрифтовой (наборной) обложки, которую особенно у нас на Украине, находилась в запале и которая не пользовалась вниманіем не только со стороны их непосредственных творцов-акцидентов, но и наших хозяйственников.

Ведь нельзя скрывать того печального факта, что еще и до сих пор у нас продолжают держаться чисто провинциального подхода к оформленію обложки. Еще и сейчас можно слышать в наших мастерских — „декорей“ и „как-нибудь“, а при таком — подходе к выполнению работы — говорить о новых веяніях, конечно не приходится.

Чтобы подбоукнуть наших мастеров-акцидентов к новым исканіям по оформленію наборных обложек, чтобы пробудить у них действительный стимул к творчеству, чтобы, наконец, заставить их „думать“ над своей работой, необходимо, прежде всего, создать и новые условия, окружить этих мастеров производственной атмосферой и сугубым вниманіем со стороны нашего хозяйственно-административного персонала.

Не секрет, что у нас та или иная книга или брошюра никогда раньше не подумают об оформленіи обложки и о том, кому из мастеров поручить ее сделать. Они просто поступают: когда нужна обложка к уже готовой книге, только тогда оформить ее дают тому или иному мастеру и при этом „милостиво отваливают“ на набор всего на всего 2-3 часа.

Спрашивается, какой же мастер за 2-3 часа, без всякого предварительного продумыванія и подготовленія, может сделать обложку действительно удовлетворяющую спросу прямого назначения?

Недавно закончившийся в Днепротрестовске конкурс на обложку, на деле показал, что наши хозяйственники совершенно не были заинтересованы в нем.

Вместо того, чтобы прийти на помощь мастерам в части демонстрирования своих знаний и мастерства, наши хозяйственники только тем и отгадывали, что не читали ни препитствий в выполнении конкурсных работ. И мастера принимавшие участие в конкурсе, были вынуждены лепить свои варианты урывками либо в обеденный перерыв, либо оставаться в типографии после окончания 8 часов работы.

Для всякого ясно, что работать — творить урывками нельзя, и поэтому днепротрестовский конкурс не дал тех результатов, которые от него ожидалісь.

Если наши хозяйственники переманят свой взгляд на обложку и пойдут к ее выполненію так, как того требует сама жизнь, можно будет надеяться, что наши мастера-акциденты с своей стороны пробудят свои „заспавшиеся“ знания и наборные обложки займут подобающее им место.

Это тем более тесно возможно, — ибо очень многие мастера-акциденты уже отошли от набивших оскомину орнаментов и перешли к своим вечным узорьям — линейкам.

С. Ц.

## ХРОНИКА ВУК ПСРП

■ Житомирський виконком, на утримання якого існує місцева газета, запропонував скоротити її без того невеликий штат редакції та видавництва на 12 чол. Тим скорочення, безумовно, приведе до погіршення газети й загато пересантативі залишених на погірш співробітників.

Отже ВУБ СРП, вважачи такий механічний підхід до скорочення штатів без поглядження на місцевія профгромадяніни — за невирій та шкідливий, ухвалила просити ВУК поставити це питання для урегулюванія перед місцевими органами.

■ В зв'язку з тим, що деякі організації не додержуються інструкції ЦК ПСРП про тарифікацію спеціалістів видавничої та газетної справи, останній пленум ВУБ'а СРП вважав за кінце потрібне, щоб фонди зарплати спеціалістів, які одержують ставки не вищі за встановлений в даній місцевості максимум, повністю вкладались би до загального фонду зарплати.

■ Для підвищення кваліфікації вже працюючих газетних робітників, ВУК ПСРП та ВУБ СРП піднесли перед Наркомосом та Комітетом в справах друку питання про організацію в осені б. р. 4-х місячних короткотермінових курсів журналістики на 60 чол., а яких 30 харківських, а решта з провінціальних газет. Комітет в справах друку вже затвердив відповідні кошти на видачу утримання курсантам під час навчання. ВУБ розробляє програм курсів та кошторис їх для затвердження Наркомосом.

■ ЦК ПСРП запропонував внести нову систему обліку машин і силки. Нова ця система полягає в тому, що картка члена силки буде пересуватися та одночасно служити як для обліку, збору членських внесків, так і для видачі допомоги на виплату безробіття.

Президія ВУК'у, вважачи, що встановлений термін для пере-внесення цієї системи, а саме — до 1-го вересня, занадто малий і що зараз значна кількість робітників на місцях перебуває, у відпустку, ухвалила просити ЦК продовжити термін до 1-го жовтня. Одночасно президія вважає за необхідне аби витрати, які зв'я-

зано з переведенням нової системи — робились б виключно за рахунок відсоткових нараховань на утримання ФЭК.

■ Президія ВУК'у ПСРП, вважачи за кінце неприпустиме хаотичне ставлення до-яких організацій ПСРП (Сталіно, Маріуполь, Кременчук, АМСРР, Куп'янське, Миколаїв, Мелітополь, Кривий Ріг, Тульчин, Могола-Полі, Чернівці, Котопол, Галузі, Ізюм) до своїх фінансових зобов'язань, яке виявлялось в затримці переказування до ВУК'у решти членських внесків, запропонував цим організаціям повністю виконати своєчасно надіслані директиви президії, попередити, що надалі буде виявлятися заходів навіть до розпуску організацій.

■ В зв'язку з тим, що в Сумах всі підприємства зараз сконцентровано, в наслідок чого у місті є лише ФЭК та групом СРП, сумський окривдаль силки вважав за потрібне реорганізуватися в групом. Президія ВУК'у погодилася з думкою Сумського окривдаль.

■ Президія ВУК'у затвердила постанову Харківського окривдаль силки про виключення зі силки друкарів батька та сина Малайві. Ці громадяни працювали кустарями, вибирали патент на своє ім'я, брали замовлення, одночасно одержуючи доплату в стражках, яко безробітні. Всі ці факти виявлялись при обслуговуванні їх вдома, де знайдемо різні машини та приладдя паітурної майстерні.

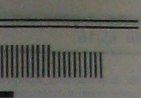
■ Т. Коцнев, який працює зараз в друкарні Харківського Комбортресту, передав свій профквиток іншому громадянину. Той звернувся з ним до Сталінського окривдаль силки за допомогою по безробіттю. Профквиток було затримано й передано до ВУК'у.

Отже, президія ВУК'у, розглянувши заяву Т. Коцнева про повернення йому книги, задовольняла його прохання й ухвалила внести Коцневу догану за попередження та опублікувати цю справу в „Друкарі“ та „Печатнік“.





# НАШИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ



## ВСЕМ НЕ ЛАДНО

(10-я типография «Транспечати», Киев)

Вопрос о корректорской в нашей типографии, вернее, о ее штатах, лопивших своей численностью, мировой рекорд, уже давно волнует всех рабочих типографии, а особенно наборщиков, которые больше всех знакомы с корректурой.

Для обслуживания 25 ручных наборщиков на вспомогательные, мелочи и таблицах у нас уже в продолжении более двух лет имеется в круговой 5—6 корректоров, кроме постоянного сводчика. Цифра, безусловно, рекордная. Спрашивается, что же делает этот раздутый штат и имеется ли действительная потребность в нем? Безусловно, это ненормально и, тут, вероятно, имеются какие-то «местные» условия.

Над этим вопросом бьются и заводом и производственной комиссией, но, к сожалению, до сих пор времени — без результатов. Но если хорошенько проследить и разобраться в системе, существующей в работе

нашей корректорской, то, пожалуй, кое-что станет понятным. Во-первых, система учета работы, проходящей через корректорскую, не менее сложна, чем и в системе учета работы на нашей типографии. Тут каждая корректура записывается в книгу, на отписке ставится печать, подписывается читавшего, дата, а во многих случаях — после прочтения «рядовым» корректором, отписке просматривается еще и старшим корректором. Помимо правки ошибок первой корректуры по оригиналу, корректоры занимаются также и редактированием оригинала, за что их неоднократно чество-честью «обладалывали» наборщики, ибо им приходится, помимо своих ошибок, исправлять и авторские. На этой почве происходит много недоразумений и скандалов. Наконец, в последнее время наборщики определенно замечают, что корректорам часто ничего делать, так как они приходят в наборное отделение и ждут

следующих полос, находящихся еще в наборе.

Обобщая же наши корректоры считают, что условия их работы настолько фактически тяжелы, что они не могут работать полных 8 часов, так как сильно «перетомат зрение» и чуть ли не после каждого часа чтения им надо минут 10—15 отдыха.

Если же посмотреть, что предпринимает заводоуправление и устраняются эти недостатки, то, если оно ничего в этом направлении не делает, то всячески пытаются доказать, что такое явление нормально. Никакие доводы профганизации тут не помогают.

Вопрос о корректорской у нас является серьезным и обойти его молчаливым никак нельзя, ибо содержание ее выливается в большие накладные расходы для наборного отделения, а также и для всего предприятия.

Наборщик

## ПО МОРО, ПО ХВИЛЯХ

Майже за два роки відбулись лише одні збори членів каси взаємодопомоги Лубенської друкарні, а ревкомісія каси за цей час зробила лише одну ревізію. Ну, яка-ж тут може бути робота?

І хоч, одні з наших зборів членів каси голова бюро, відчитуючись, зауважило, що бюро засідало «лише 32 рази, проте це в значенні роботи каси, бо на засіданнях бюро розглядалися лише питання про видатку позик: кому й скільки. А про те, як зміцнити касу, як залучити до неї більше членів профспілки (бо лише 65% членів спілки є членами каси), як краще обслуговувати потреби членської каси, про всі ці питання ніколи ніде не говорився. Бюро собі засідало й видавало позик, а той, кому видавали ці позички — одержував. От і все.

Але-ж ні-не-не! Бо часто-тут той, хто одержував позик, не повертав її своєчасно, не давав можливості допомогти іншому членові каси. Є навіть такі випадки, що не повертали позик майже протягом року.

І не дивлячись на те, що збори каси, перші й останні за цей час, вносили постанову, щоб таких злісних нехатаків передавати до суду, — бюро цього не зробило. Все хотіли по сімейному. А від того шугиньгає робота, бо немає дисципліни в справі повернення позик.

Заборогованість по членських внесках доходила з боку окремих членів каси до 8 місяців. І не дивлячись на те, що статут говорить про механічне вибуття з каси того, хто не платив внесків протягом трьох місяців, це в житті не проваджалося. Навпаки, всупереч статуту, останні перевиборчі збори, «змилувалися» і ухвалили, що треба ще попердіти...

Отже, навіщо статут?

Такими постановами дисципліни ми не досягнемо.

На останніх перевиборчих зборах цього року була пропозиція, щоб стара ревкомісія негайно обривала касу і щоб про бездіяльність її оголосити в нашій пресі. Та чомусь трохи більше половини членів каси похиталися і пропозицію відхилили.

Коли ж хіби, не треба соромитись і треба поводити, не треба про них мовчати, треба їх критикувати, бо це буде на користь організації. Платити по морю, по хвилях не можна!

Каса, безперечно, пробирала певну роботу в справі допомоги своїм членам. І робота морю не гинула. А нове бюро нехай прислухається до цих порад, врахує роботу старого бюро і піднесе роботу каси, залучивши до неї ширші кола членів профспілки.

Ми маємо надію, що робота покращає.

І. М.Свицький

## ВЫДВИЖЕНИЕ НАИЗНАНКУ

(Нежип)

Для верстки газеты «Новое Село» был выдвинут наборщик из газетного отдела, т. Б. Вертика, таким образом, производились двумя верстальщиками — т. С. и Б. и выпускающий от редакции.

Подат т. Б. заявлял администрации типографии о повышении его в разряде, как верстальщика. Прошло 2 месяца, пока, наконец, был получен ответ редактора: «не согласен, дать только 8-й разряд, в виду того, что т. Б. не выполняет работы наравне с другим верстальщиком». Обирился т. Б. к выпускающему за подтверждением того, что он выполняет одно-

родную работу с т. С., то есть, если выпускается 6 полос, то верстают они по 3 полосам, если 4, то по 2 полосам. Выпускающий подтвердил. Кажется, достаточно?

Но администрация не согласилась. Подат т. Б. заявлял в РКК. Рабцшта РКК поддерживал заявление, но администрация снова не соглашалась, и дело передается в примкамеру.

В виду того, что администрация не хочет повысить разряд, т. Б. подав заявление о ситини его с верстки. На этот раз заявление было сразу удовлетворено, и т. Б. переведен из газетного отдела в мелочной,

на основании отказа от работы. В результате вышло снижение зарплаты на 14 рублей.

Но позволяю, ведь он заявления о снижении не подавал, а просил только ситини его с верстки?

Тов. Б. не согласился с переводом в 8-й разряд и подав заявление в РКК. РКК постановила произвести экспертизу, для чего назначила комиссию из 5-ти человек.

Теперь ждет т. Б. более месяца, когда же ему назначат экспертизу?

Досталось выдвинутцу, т. Б. его не выдвинули, а в результате, наоборот, задвинули.

Рабочий

## БЛУЖДАЮЩИЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА

В Могилевской гостипографии около 2-х лет работает в должности бухгалтер т. Ш., который в свое время был членом союза совработников. В наш союз он еще не перешел и по сей день. Это объясняется тем, что он из союза совработников выбыл

механически за неуплату членских взносов, а в наш союз, разумеется, не принят, несмотря на неоднократные просьбы т. Ш. и обращения в союз совработников. Нормально-ли это? В каком же профсоюзе т. Ш. числится? Интересный курьез! Член союза



## ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ

(Типография треста „Харьков-Печать“)

За шесть месяцев — главной работой ФЭК было — переаключение коллективного договора и пересмотр, до сих пор отсутствовавших в создавшихся условиях, норм и расценок работ.

Договор проработан на расширенном заседании ФЭК и на общем собрании рабочих. Одновременно рабочие информировались о всяких изменениях в договоре. Подписан он без конфликтов.



Струнный оркестр типогр. б. „Коммунист“.

На этот раз не только закрепились прежние пункты, но ФЭК добился ряда улучшений в части уточнения пунктов, вызывавших различные толкования, и расширения ряда моментов по части гарантий, компенсаций и, главным образом, по улучшению труда на предприятии.

Установление новых расценок ФЭК было проведено после достаточной подготовки, а созданные согласительные комиссии обеспечили наиболее безошибочный подход к ним.

Наша физкультура, охватывающая до 40 человек, с каждым днем достигает все лучших успехов. В приводе общегородского соревнования по „пинг-понгу“ наши ребята заняли первые места, в размышле по гандболу, футболу и др. — физкультуры чейка печатников вышла с победами. Недавно матч по футболу между командами „Днепрострой“ и „1-я печатников“ окончился в пользу печатников со счетом 0:2. В начале мая вся работа перенесена на стадион, завершена и ей

придан массовый характер. Завкомом отпущены средства для приобретения снарядов и дооборудования площадки, что частично уже сделано. С перенесением работы на воздух, явилась возможность собрать гандбольную команду из взрослых рабочих.

В заключение нужно сказать, что физкультурой, как одной из форм массовой работы, — ребята интересуются. Нужно только, чтобы отделение создало условия для соответствующую поддержку и не только материальную, но и моральную.

## В ГОРУ

(Запорожье)

29-го июня в харьковское правление союза поступило заявление от группы ком. мелких предприятий о том, что председатель группы, Резниченко, скрылся, оставив письмо, с сообщением о своей растрате. Немедленно была созвана ревизионная комиссия, которая и установила подлоги и растрату на сумму в 855 руб.

Ревизионная комиссия до этого периодически делала детальную проверку финансов группы, приходных и расходных документов. Вообще отчетность, сбор членских взносов — все это было в должном порядке и, надо сказать, даже стояло на довольно высоте.

При последней ревизии, уже после растраты, когда были обойдены все обследуемые предприятия, то выяснилось, что Резниченко в некоторых предприятиях брал отчисления, причитающиеся с хозяином по договорам, выдавал подложные квитанции, подделывая подписи техсекретаря, и присваивал эти деньги себе. Присваивание началось с февраля месяца, при чем он выбирал те предприятия, связь с которыми у группы была менее напряженной. До этого, еще раньше ревкомиссия и своих актах обратила внимание на большую задолженность со стороны отдельных хозяйств, на что Резниченко заявлял: „дело передано в правление союза, предприятия находятся накануне

Правда, твердых расценок по типографии б. „Коммунист“ — до проработки не было. Поэтому получались некоторые неточности, в особенности, по передаточному отделению. Во всяком случае, в основном — новые расценки уменьшили количество конфликтов, что уже является значительным шагом вперед.

Заработная плата и производственный труд не имеют снижений, а по некоторым цехам налицо даже рост их, если не принимать во внимание отсыльных случаев отставлений работ и перерыва на сокращенный рабочий день.

Для усиления производственной работы в предприятии — были организованы в помощь производственной комиссии — цеховые подкомиссии, которые, за исключением комиссии по передаточному отделению, вполне себя оправдали. Через производственную комиссию, совещания и конференции фабзавкомом удалось решить несколько важных вопросов. Усиленной критике со стороны выступающих товарищей подвергались вопросы о качестве, браке и себестоимости. Внесен ряд конкретных и вполне здоровых предложений.

По охране труда — в предприятии удалось установить зубо-врачебное кресло, устроить зимнюю уборную, раздевалку, вентиляцию по цехам, регулярную уборку помещений, под столовую отведено помещение.

В части культурной работы организовано три семейных вечера, на которых в среднем присутствовало по 800 человек, три детских утренника, с подарками, проведено двенадцать кино-посановочек, четыре экскурсии общего и производственного характера с участием семей рабочих. Проводились регулярно по плану беседы и лекции в красном уголке, устраивались профлотеры с премиями. Организованы ряд кружков: шахматно-шашечный, струнный, хоровой, военно-спортивный и анкет. Шахматно-шашечный кружок прошел уже два турнира.

Не забыли и про школу кройки. Посещаемость ее в среднем 12 человек. По окончании курса обучения — ее ликвидировали.

Только 2 пункта из 23-х, данного при выборах, наказа, не выполнил ФЭК: не вышвыливал повквартально движения зарплат и редко созывал цеховые собрания.

В ближайшее время исправим и этот наш грех.

Н. Ф.

## ЗЛОСТНАЯ РАСТРАТА

ликвидации“. При авторитете, которым пользовался Резниченко среди рабочих, в правлении союза, в горсовете и в других организациях — никому и в голову не приходило, что его заявления могут быть обманом.

Резниченко — человек с угловатым прошлым, на протяжении трех с половиной лет выполнял весьма аккуратно все поручаемые ему общественные работы и издалось, что он втер в тыльные дни своего прошлого. Но оказалось, что он втер в тылы: группа, правления союза, горсовета, членом которого он состоял в течение трех созывов, и других организаций и обману их самым подлым образом.

Кроме растраты в группе — Резниченко привнес растрату и в правление союза. Как член правления нескольких союзов, он выдавал союзные пособия безарботным, имея на руках группу сумм до 2000 руб.

Второй ступенью на общем собрании рабочих группы, которая решила: „допустить Резниченко записаться, пропустить правление союза исключить его из членов союза и отозвать из горсовета“.

Ревкомиссия предложено в дальнейшем проверять причины задолженности по предприятиям.

Ф. З-В

ЦЕНТРАЛЬНА  
— НАУКОВО-УЧЕБНА —  
БІБЛІОТЕКА



## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

(Харьков)

С 1/VII—28 г. в типографиях „Транспечати“, „Книгоспілка“, „Госиздата“, „Український Робочий“, с 15/VII—„Пролетарий“ № 1 и № 2, цинкографии и в самоті—введена новая тарифная реформа. Эти предприятия насчитывают до 2000 человек союза. В остальных предприятиях (картонная и трестовские) реформа будет проводиться: на картонной с 1/VIII и по трестовским предприятиям с 1/X с. г.

В картонной проведение реформы затнулось по вине администрации. По тресту—правление союза решило сейчас же не проводить реформы, в связи с незначительным сроком со дня его укрупнения и в связи с тем, что сейчас прорабатываются контрольные цифры по тресту.

Как известно, в Харькове пришлось сделать ряд отступлений от общих директив:

1) расчет рабочей сетки давал такие результаты, что группа низших рабочих и служащих, вместо добавок—получала снижение. Мы решили отойти от инструкции и давать нагрузку выше 10 % разрешенных инструкцией;

2) так как фонд зарплаты увеличивался, в силу состояния харьковского полиграфического рынка, мы не могли, то было решено отойти от инструкции и передать часть фонда зарплаты адм.-техн. персоналу низшим группам рабочих и уборщиц;

3) учитывая, что новый минимум—повышенный влечет за собой повышение основных норм (8000 набора), на что мы не можем идти ни на каких соображений, мы решили сдельщиков условно перетарифицировать по новым разрядам, оставив условия расчета старые.

Ряд товарищей, особенно из типографии ГИУ не доучи значения тарифной реформы и возражали нам, но когда они глубже вглядели на вещи, то они поняли несправильность своих взглядов и впоследствии даже некоторые из них содействовали в проведении реформы путем внесения отдельных поправок.

На сегодняшний день предварительный материал дает нам следующую картину:

### НАГРУЗКА НА ЗАРПЛАТУ

| Г р у п п ы             | Ср. % нагрузки на новую сетку | После |
|-------------------------|-------------------------------|-------|
| Адм.-техн. группа . . . | 48%                           | 9,8%  |
| Группа служащих . . .   | 34,7%                         | 12%   |
| Группа рабочих) . . .   | 32,4%                         | 15%   |

### СКОЛЬКО ЧЕЛ. ПОЛУЧАЮТ НАГРУЗКУ РАНЬШЕ И ТЕПЕРЬ

| Г р у п п ы             | Раньше | Сумма   | Теперь | Сумма   |
|-------------------------|--------|---------|--------|---------|
| Адм.-техн. персонал . . | 55     | 3080.47 | 35     | 520.79  |
| Служащие . . . . .      | 65     | 2215.25 | 38     | 474.64  |
| Рабочих) . . . . .      | 258    | 4362.20 | 129    | 1072.26 |

Задолженность по судам около 1700 р.—для нашей крошечной кассы, объединяющей всего 100 с лишним рабочих, является огромнейшей и не дает никакой возможности развернуть как следует работу. Это, естественно, создает недовольство со стороны членской массы и вызывает выходы из кассы, что, особенно заметно в последние время. Хотя большая часть „выходцев“ и является наименееисправными плательщиками ссуд и взносов, но все же, это, безусловно, явление ненормальное. Дело в том, что и до сих пор еще у многих существует не совсем сознательный взгляд на кассу. Многие так рассуждают, „но то и касса, чтобы деньги давала, а как кто возьмет—то ищи пропало и давай сначала“... Группы, вносящие ссуды на 3-4 м-да, затягивают выплату ровно на срок, в три

### СРЕДНЕЕ ПОВЫШЕНИЕ И ПОНИЖЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

| Г р у п п ы         | Получили повышение | % повышения | Получили понижение | % понижения |
|---------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| Адм.-техн. персонал | 4                  | 6,5         | 50                 | 4,8         |
| Служащие . . . . .  | 16                 | 4           | 54                 | 7,4         |
| Рабочих) . . . . .  | 194                | 5           | 86                 | 4,3         |

### КАТЕГОРИИ РАБОЧИХ, ПОЛУЧИВШИХ ПОНИЖЕНИЕ ИЛИ ПОВЫШЕНИЕ В ЗАРПЛАТЕ И ЕЕ СРЕДНИЙ РАЗМЕР В %-%ТАХ

#### Получили повышение:

чернорабочие—9%; правильщики—4,1%; разборщики—5,1%; тискальщики—7%; корректора—3,5%; подличники—8%; счетчики—4%; прочие: дворники, сторожа, швейцары, курьеры, уборщицы—11,3%; вальцовщики—5,2%; фальцовщики—4,5%; резальщики—5%; конторщики—13%; табельщики—5%.

#### Получили понижение:

верстаальщики—3,2%; правильщики—3%; директора, пом.—5,2%; зав. отд., инструктор—4,2%; ст. корректора—5%; калькулятора—4%; бухгалтер и пом.—5,2%; счетоводы—5,2%; учетчики—4%; кладовщики—7,4%.

### СТАВКИ 1-ГО РАЗРЯДА ПО ГРУППАМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ

Тип. „Книгоспілка“—для адм.-техн. персонала 1 разр. 107 р. 30 к., для служащих—51 р. 12 к., для рабочих—42 р. 62 к.  
Тип. „Госиздата“—для адм.-техн. персонала 1 разр. 125 р. 87 к., для служащих—58 р. 72 к., для рабочих—41 р. 30 к.  
Тип. „Транспечать“—для адм.-техн. перс. 1 разр. 104 р. 00 к., для служащих—52 р. 50 к., для рабочих—40 р. 00 к.  
Тип. „Пролетарий“—для адм.-техн. персонала 1 разр. 127 р., для служащих—53 р. 50 к., для рабочих—41 р. 79 к.  
Тип. „Укр. Робочий“—для адм.-техн. перс. 1 разр. 121 р. 72 к., для служащих—49 р. 76 к., для рабочих—41 р. 70 к.

Средняя ставка 1-го разряда по 5 предприятиям нечислится: для адм.-техн. персонала—117,18 коп., для групп служащих—53,52, для групп рабочих—43,08.

Как видно из вышеприведенного материала, задача, поставленная перед нами ЦК нашего союза нами выполнена: в значительной степени сумма нагрузок и количество получающих нагрузку уменьшены, инаше категории получили повышение и разрыв в зарплате несколько смягчен (5%). Практика, очевидно, выявит перед нами ряд новых моментов и их надо будет учесть в предстоящей кампании переэкзаменовки колледжовцев. С. Ронин

1) Сведения взяты по 4 предприятиям, за исключением типо. ГИУ.

## БОЛЬНАЯ КАССА

(Кременчуг, типография им. Петровского)

раза больше. Так далеко, конечно, не удем и касса наряд-нак сумеет существовать.

Вместо предполагаемого сбора в пользу 150-200 руб., с трудом собирают 60-70 р. К другому подходяще за получением ссуды или взноса, а он на тебя чортом смотрит и сердито отказывает: „касса постолеет“! Касса то пождет, а вот заявления, асуды на руках у председатели кассы, ждуть то не хотят и не должны. И получают у акса коховского положения: при разборе заявлений поневоле приходится урезывать суммы выдач. Тут тебе и недовольство и нарекания и возмущения, вследствие этого, выходи на кассу. Пробовал одно время наикрайнюю меру воздействия—суд. Вызскали деньги плюс издержки, а подыскавала ли эта мера? Не совсем-то. Часть

начала платять долги, а еще большая часть и в себе не дует.

Пока вся масса не придет на помощь своей кассе, чтобы ликвидировать задолженность и своевременно возвращать ссуды, пока она сама не осознает, что касса—это взаимоваришеская помощь, до тех пор касса будет беспомощной и позым от нее не будет никакой. Пусть лучше будет малочисленный членский состав, но платежеспособный, пусть будет маленький оборотный капитал, но он должен быть оборотным в полном смысле этого слова, а не „осязальм“ у двух десятков членов на руках по целым томам.

Современно поощрение ссуд даст кассе возможность увеличить размер выдач и сроки выплаты и удовлетворить полностью запросы и требования членской массы. Е. Г.



## ВНИМАНИЕ ПРОФГРАМОТЕ И УКРАИНИЗАЦИИ РАБОЧИХ

(Київ, 6 типографія)

Еще в прошлом году заводской комитет нашей типографии, согласно директив окрестного союза, ассигновал средства на содержание школы профграмоты на предприятии, целью которой было профессиональное просвещение профактив и рядовых рабочих предприятия.

Идеи укомплектовать указанную школу, заводской комитет ограничился вывешиванием длинного списка профактива, в котором было сказано, что перечисленные товарищи выделяются для занятий. Само собой разумеется, что такой способ укомплектования школы себя не оправдал, так как из списка в 30-35 человек начали посещать школу только 10-12 человек и, после-же первых дней занятий, школа начала таять. Разные появились предлоги: то руководить школой потому, что он будто-бы начал строить свои занятия в школе на политграмоте, то неудобное время изобрал для занятий и т. д. В конечном итоге школа профграмоты распалась и прекратила существование.

Не лучше у нас обстоят дела украинизации наших рабочих. Дело в том, что этот вид работы заводком совершенно

не был предусмотрен, ибо на содержание школы или кружка украинского языка никаких средств не было ассигновано. Почув свою ошибку, уже после составления сметы, заводком начал все же принимать меры к организации на предприятии школы украинского языка, но и тут он дальные вычисления объяснял о том, что такой-то товарищ производит запись желающих изучать украинский язык и выделения человека для производства записи — не пошла. Понятно с этим появились слухи, что рабочие, занимающиеся в школе по изучению украинского языка — будут, только частично оплачивать лектора. И что же? и этот вопрос с треском сорвался. В число слушателей школы записалось всего на-всего 3-4 человека, слушающих предприятия. Такой результат, если принять во внимание методы, какие употреблялись при организации школ — следовательно-бы ожидать заранее, ибо ограничиваться выделением лиц для посещения школы, без предварительного более разностороннего выяснения для рабочего вопросов украинизации и профессиональной грамотности в коем случае нельзя.

Имея ввиду важность данных вопросов и то, что заблаговременная детальная проработка и подготовка их способна будет дать реальные результаты, необходимо уже сейчас заводскому комитету заострить внимание на этих вопросах, выдвинув для этой цели необходимые средства.

Понятно с этим, по мере приближения осеннего периода, в каком-то целесообразнее организовать эти школы, надо будет окрестке нашего союза провести ряд бесед, лекций и профпеш на эти темы, наблюдая также за тем, чтобы методы вроде насильного выделения лиц в число слушателей школы, хотя-бы из состава профактива, не практиковались.

Только при правдивой постановке этих вопросов, при детальной поддержке этой мероприятия вышестоящей профессиональной организацией, заключающееся не только в предложении организовать школы, но так же и избегания материальных затрат со стороны слушателей, — можно будет в конце-концов добиться реальных результатов и столь важных насущно-необходимых для нашего рабочего вопросов.

Давидов

## НЕ ИЗВРАЩАЙТЕ САМОКРИТИКИ

(Изюм)

В гостипографии нужны не самокритики, а здоровая самокритика. И не нужны нам совсем яримарочные выходы на общих собраниях, как это делает тов. Роголевич. Членов союза, которые много кричат, а фактически ничего не делают, нужно подтянуть. Если т. Роголевич не умеет себя вести на собраниях, то совету печатников нужно его научить этому. А то вот уже второе собрание, благодаря поведению т. Роголевича, проходит не как собрание рабочих, а как яримарка. Когда возвращаешься домой, то чувствуешь, что ты идешь не с собрания, а из пивной. Дома ночью снится Роголевич с раскрытым ртом: у него изо рта все слышится слышится оскорбления. Ряд товарищей, в том числе и председатели собрания, не в силах заставить Роголевича вести себя организованно. Когда просит его вести себя тише, то он кричит, что это завыли, запугивание. Буду говорить, орет он, не признаю никаких порядков! Но, если кто-нибудь другой говорит, то Ро-

голевич отпускает нетактичные реплики по адресу говорящего. Особенно достается противникам этого бесноватого члена союза. Проходит собрание в грядных репках. Роголевич кричит, что ему не дают говорить, но, между прочим, больше всех говорит он. У нас сейчас проходит кампания самокритики, кричит он.

Правильная самокритика нужна, но нужны и факты правдивые, а не то, что, мол, коли самокритика, то давай подкапывать дебош и кривить всех. Можно, конечно, обвинять лучших работников в том, что они, якобы, запугивают рабочих, зажимают рот, не дают высказываться во время перерывов заводов. Но правда это? Давидов Роголевича была уже доказана на общем собрании еще 19/VI-1928 г. Ему это не делает чести, как члену союза. Нужно еще много, много поучиться у рабочих вести себя на собраниях, чтобы в будущем не делать из общих собраний яримарки.

Кремера

## ЗАКОНФАКТУВАЛИСЯ

(Полтава)

Довго, навіть дуже довго, вознісся в нас ці складання кулуарів. Але всьому буває кінець і кулуарові, починаючи обговорювати з трудів минулого року, скали, нарізні, на початку квітня. В травні робітники одержали примірник П, а йому було означено, що вона діє з 13/VI-28.

Кулуарова добра, але один пункт в ній поганенький, та й думе: це 835 (примітка 4), де написано, що, коли робітник іде у відпустку, то має одержати утримання він

різко: коли робить за табелею, то й одержує він лише третю ставку, а коли на приробіт, то — по пересічному зарплаті за останні три місяці.

З зовнішнього боку воно все гаразд, правління навіть хвалиться, що воно цієї пакт взяло з бою, себ-то виграло по конфлікту, але в дійсності цей пакт грабує значну групу робітників.

Вийшло ось що: пішла 1-ша група у відпустку 15/IV і одержала по пересічному,

а друга вже одержувала відпустки по табелі, бо за де-якіх день до відпустки — приробку знали, щоб не платити другій черзі по пересічному зарплаті. А в другу чергу пішла велика група.

Не дивлячись на всі нажимні робітників, правління спілки поки-що не збирається нічого робити.

Хто ж це буде за нього робити?

В. Туліс

## КНИГИ ПОД ЗАМКОМ

(Изюм, гостипография)

Вот и переборы заводов уже прошли. Теперь у нас новая культкомиссия. Только и того, что новы, но работы никакой на поробаний шаг не прибавилось. Если при старой комиссии шкаф с литературой был закрыт на замок и ключ к нему нужно было находить где-нибудь в ресторане, то теперь этот шкаф и вовсе забит глодами, несмотря на то, что шкаф новенький и для него (а не для членов союза) культкомиссия выпи-

сывает журналы и газеты. Все это, вероятно, делается только для того, чтобы вломать шкаф и положить литературу, потом забить глодами; вот, мол, как мы храним советскую литературу... и больше ничего.

Есть у нас хорошая столовая с хорошим столом под клеенкой, но рабочие во время летнего времени обедают во дворе, где пошла и на чем пошла. Ведь можно было бы вынести стол на двор, положить на него

литературу хотя бы на время обеденного перерыва, но для этого нужно рвать глодам, а кому охота этим заниматься в жару.

Надо было бы эти глодами забить в голую членам культкомиссии и покормить тям немного, вместо того, чтобы глодам забивать в новенький шкаф с книгами.

Кремера



## Тишь да гладь в Черкассах

Ученик-наборщик 5-го разряда остается для свирепой работы. Набрал 10.000 букв. Делает ему расчет: норма 1000 букв в час, как и для 9-го разряда, а платят... из расчета ставки 5-го разряда. Спрашивается: когда норма для 5-го разряда стала 8.000?

Обсчитывание парня происходило бы и до сих пор, если-бы заводком этого не заметил и не прекратил безобразия.

Не чудом администрация и другие "способы" работы.

Тов. Ш. идет в отпуск. При уходе ему, как будто, следует получить вперед деньги. Но с деньгами у зава маленькая заманика и он просит отпускника получить деньги в два срока.

— А если не хотите, то я вас прижму в другом: за авансами не приходите!

Приходит Т. Ш. спустя месяц за авансом: Не дам! Не захотели получить свои деньги в два срока? Не дам!

— Но позвольте, — возражает Т. Ш., я же ведь согласился.

Такой подход нигде не годится. Нельзя таким образом прижимать рабочего, запускать, что, мол, если будешь требовать по закону, то я тебе дам, но зато на дру-

гом — прижму. И это делается, главное, откровенно. Таких случаев довольно большое количество и к тому же во всех видах.

Сократил должность конторщика. Куда его деть? По специальности он — наборщик. ФЭК думал, думал, совещался с административной целью неслало. ФЭК говорит, что работника надо отправить в наборное отделение. Администрация настаивает, что нельзя, — нужно только в печатное — наладчиком.

Ну, раз нельзя, так нельзя. Только видит ФЭК, что бывший конторщик работает в наборном.

Почему, что и как? Раньше не было возможности, а теперь вдруг нашлась?

Оказывается, что, если слепо попорить администрацию, то эту возможность она может найти.

Спрашивается, зачем унижать человека, зачем обходить союзный орган: вот, мол, черев закон ничего не добьешься, а приходи к администрации и ее попроси. А ведь законом с администрацией целью неслало по этому вопросу товарищам.

И это не единственный случай.

Вопрос с настилкой пола тянется уже третий год. В машинном отделении це-

ментный пол. Три четверти работавших больны ревматизмом. Стоит настилка до 1.000 руб. И в этом году пункт о поле вставлен в колдоговор. Вот уже июль на исходе, а ничего не делается и повидному ничего и не предполагается делать. Ранее конца строительного сезона мы не можем передать в трудсуд за невыполнение пункта колдоговора, а после строительного сезона — толку мало... Будет сидеть администрация в долге или нет, будет-ли отштрафована или нет... — от этого рабочему будет не легче: попрежнему, вероятно, будем ходить в холодном помещении по цементному полу, попрежнему будем замерзать валики, а машинистов будут ругать за плохую печать и попрежнему все будут хвалить ревматизмом.

На все есть деньги. Цинкографию рабочим — это надо, а вот, чтобы сохранить строение, уделить его жилью — этого не надо.

Администрация ведь сидит в кабинетах с деревянным полом?

Мы об этом кричим, нам болит, но у многих, повидному вата в ушах — они не слышат...

Петим

## Приспособить школы ФЗУ к промышленности

В настоящий момент перед промышленностью стоят задачи повышения техники, улучшения всей организации производства и правильного использования труда каждого рабочего. На фоне этих задач существующее положение с бройей не может быть признано отвечающим моменту и требует внесения целого ряда коррективов в дело бронирования, не оставившись даже перед тем, что это, быть может, несколько уменьшит количество бронированных подростков. В целом — пересмотр этого вопроса не носит характера пересмотра с точки зрения количественной, а связан с общим увеличением труда подростков на производстве. Сейчас перед школой ФЗУ стоит задача приспособления ее к условиям рационализующейся промышленности. Некоторые работники, а иногда и организации, недостаточно продумавшие эту задачу, выступают с резкой критикой работы школ ФЗУ.

Особенно сильно это скажется сейчас, после обсуждения вопроса 8-м съездом ВАСМ, договорившись до предложения об уменьшении сети школ ФЗУ в виду их дороговизны. Поэтому всю энергию сейчас нужно направлять, как на борьбу с неправильными выпадами по адресу школ, так одновременно и на упорную работу по изысканию имеющихся недостатков в жизни школ и их работе. Уменьшение стоимости обучения в школах нужно добиваться увеличением уже имеющихся школ ФЗУ, увеличением их емкости, проведенном концентрировании мелких школ, подготовкой рабочих для использования действительно нужных специалистов.

Исходя из этого, в частности нашему тресту "Харьков-Печать", надо будет заняться этим вопросом и открыть при школе цинкографское и линогипное отделения.

Брагилевский

## Хорошее начало

(Харьков)

Не мало сил и энергии потратили наши молодые товарищи, особенно комсомольцы, на организацию коммуны.

Еще с марта началось приготвления, подготовка общественного мнения, подготовка коммуна, запись и отбор желающих. Теперь в коммуну живет 16 чел. (парней и девушек) и среди них две семьи, работающих в типографии "Комунист".

Ежедневно, по окончании работы, живущие в коммуне едут по железной дороге до ст. Рыжов (15 верст под Харьковом) и через несколько минут ходьбы от остановки — приходят к себе домой на летнюю дачу.

Цель организации этой коммуны — приблизить рабочую молодежь к природе, и, тем самым, достигнуть физического оздоровления молодежи. Нам расположено в высокой местности, которая все утопает в зелени: сады и огороды охватывают ее

кошкой. Правда, сам дом крестьянского образца с низким потолком, небольшими окнами и недостаточно просторный, нет электричества, но и этот недостаток может послужить на пользу: побольше будут на чистом, холодном воздухе.

Чтобы не скучать и одновременно физически и культурно развиваться — коммуны приобрела много вещей: волей-боло, городки, шахматы, шашки, принадлежности для выпуска стеновой газеты.

Питание поставлено хорошо: утром перед поездкой на работу каждый получает 2 стакана молока с хлебом и завернутый пакет (хлеб, мясо, или масло, сыр), сытный и вкусно приготовленный обед и легкий ужин перед сном.

Н. смотря на то, что многие из товарищей долгое время работали в одном предприятии, а некоторые даже состоят членами

одной организации (яч. АКСМУ), — не все знали друг друга как следует.

Здесь же устанавливаются поближе и создаются лучшие товарищеские отношения.

Собрание коммуны, для руководства, выделило председателя и завхоза, но все вопросы внутреннего распорядка и хозяйственные обсуждаются всегда общим собранием.

На помощь нам ФЭК типографии отпустил 50 р., а членка КП(б)У 100 руб.

На торжественное открытие коммуны выехало 30 чел. рабочих и служащих типографии.

На будущий год надо будет организовать "паросую" коммуны — товарищи товарищи.

Все хорошо. Надо только, чтобы коммуна — теперь уже начала работу среди сельской молодежи.

Ш. К.



# НА КУЛЬТУРНЫЙ ДІЛЯНЦІ

## В ГОСТЯХ

Пятьдесят харьковских работников печатного слова — шефы Н-ского артполюка выехали в лагерь, чтобы вместе с красноармейцами провести день печати.

Встретили нас музыкой и песнями. Каждый решил быть как можно более активным и внимательным, помнить, что сегодня он не только празднует, но, как шеф, добросовестно проверяет и помогает.

Окончена торжественная часть и прибавшие немедленно разошлись по отдельным батареям, где до самой темноты вели оживленную беседу с подписчиками.

Лозунг партии о критике и самокритике широко захватил красноармейскую массу, проник в пылкий ум красноармейца и нашел свое яркое выражение в многочисленных запросах и замечаниях. Критикуют смело и горячо, а некоторые настойчиво просят работников редакции обязательно записать жалобы на сельских головоуловов, извращающих политику партии в области крестьянского займа, самообложения, хлебоблагоутовок и проч.

Культурный рост не менее привлекает внимание красноармейцев. Можно смело сказать, что в этом отношении пребывание в Красной армии, даже краткосрочное, делает буквально чудеса. Ни одного красноармейца, не читающего и не пишущего газеты или журнала! — таков лозунг, брошенный военными культурниками ко дню печати. И этот лозунг оказался вполне реальным: ко дню печати имеется 1062 подписчика на равные газеты. Это означает поголовный охват всех грамотных в полку.

Кстати, о карнавалах печати. Это было красиво и интересное зрелище, с удачными и хорошо подобранными исполнителями. Карнавал, проведенный исключительно силами самих красноармейцев, безусловно, удался. Наличие в частях талантливых исполнителей плюс военная организованность и точность — сделали свое дело.

День закончился просмотром шефской делегацией совместно с военкомом батареиных стенгазет и большим вечером самодеятельности в полковом клубе.

*В. Шац*

## ПРОФШКОЛА СЕБЯ ОПРАВДАЛА

Наряду с разворачиванием зимнего партпросвещения, в Киевской типографии ГИУ-УАН была организована профшкола. Перед ней стояла задача повысить теоретический уровень нашего актива, научить теорию и практику профдвижения в капиталистических странах и в СССР.

Комиссия по выпуску школы констатировала хорошие результаты учебы: 7 человек окончили хорошо; 4 человека — удовлетворительно. Всего 1 человек не усвоил курса, потому что много пропустил занятий.

Вместе с тем имелись и ряд недостатков в работе профшколы.



Группа слушателей профшколы ГИУ—УАН

С этой задачей профшкола справилась.

Всего было проведено 13 занятий. Были проработаны вопросы социалистического строительства СССР, истории профдвижения в СССР и на Западе, работа Красного Профинтерна, проработка на предприятии, социальное страхование в СССР и в капиталистических странах.

Руководитель проводил занятия живо, увлекая общие вопросы профдвижения с практической проработкой на предприятии, заинтересовывая, таким образом, слушателей. Занятия проводились путем беседы.

Рабочие охвачены мало, состав школы текучий (из 20 человек осталось—12 чел.). Заком мало внимания уделял организации и работе школы, и доклад о ее работе был поставлен только по окончании занятий.

Общий вывод, что бесспорно школа себя оправдала и что ее должно организовать и в будущем году. Нужно, чтобы другие типографии поделились опытом работы профшколы, чтобы выявить недостатки, изжить их в будущем учебном и коллективно обсудить вопрос о дальнейшей работе в области углубленного профессионального воспитания.

*Б. Левина*

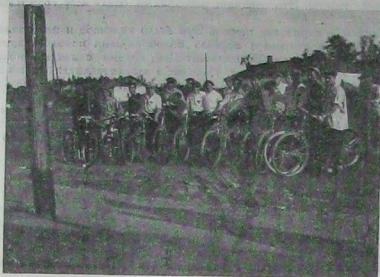


## ПЕРВЫЙ ОПЫТ

Великолепное утро. Лучшего и ждать нельзя было.

У союзного сада харьковских печатников с нетерпением небольшая группа велосипедистов поджидает прибытия новых партнеров.

8 часов. В сборе 15 человек. Пора ребятам уже трогаться, так как погода обещает быть жаркой и в пути будет тяжело. Быстро засыпая своим же любительско-фотографом группа, дано распоряжение какого интервала держаться в городе и в дороге, еще раз осмотрены машины и... готово.



Участники харьковской вело-экскурсии

Машины выстроены парами, уже подана команда: «пошли», и строю, один за другим, экскурсанты тронулись в путь.

Это первая вело-экскурсия в Люботин Харьковского союза печатников, организованная спортивной 17/VI.

В дороге уйма впечатлений, смех, прибаутки. С прибытием на место, к пруду в парке, неподалеку от купален и лодок, быстро готовится закуска, так как после большой дороги чувствуется и голод и жаркий день.

Подкрепившись, разобрались кто куда: на лодки, в купальни, а кто и оркестру подобрался, расположенному рядом с экскурсантами тип. Транспечати, тоже прибывшими в Люботин и развалившимися здесь же неподалеку. Уехали — на славу. Снова перекусывая остатками от завтрака. Вначале 6-го часа вечера тронулись в обратную дорогу. На обратном пути к нам присоединились еще несколько велосипедистов.

Экскурсия, хоть была и малочисленной, но прошла довольно организованно, доставив участникам ряд удовольствий. Все остались довольны.

Следует отметить огромное явление, что в экскурсии приняли участие и молодые рабочие.

Этот опыт является пока первым в нашей союзной кузбратской, его следует учесть и в ближайшее же время повторить и привлечь больше участников вело-пробега.

Н. Осика

## УЛИТА ЕДЕТ, КОГДА ТО БУДЕТ

(Сталино, союзы печатников)

О детской площадке — в союзе начали думать с самой зимой. Еще не успела хорошенько засесть трава в поле, как вынесли этот вопрос на обсуждение общего собрания. Погорючились печатники, поспорили на собрании и решили устроить субботник. Достать 410 руб. — не аля как трудно, зато дети будут в пресмотре и в добавок пятачки будут на площадке. Срестили достали, хотя два раза срывались субботник. Кое-как его провели. А площадка и до сих пор не работает. Дети проводят свободное время на пыльных и душных улицах города, а виновной этому кто-то из союзов. Когда начали организовывать площадку, составили комиссию, которая представляла смету за сметой. Смет не утверждали и, наконец, когда уже утверждали третью по счету смету и рядом с домом «Коммуна синца» появилась обнесенная новым забором площадка — ее окрзадр не разрешила открыть.

Питание скверное, нужно усилить. Лето не ждет, уже июль. Хватятся работники на союз за дело, а лето уже давно уйдет и снова полное дело будет погублено в заседаниях, сметах и бумажных протоколах.

Улита едет, когда-то будет.

В. Уманский

## ФИЗКУЛЬТУРА СПИТ

(Черкассы)

Весна прошла. Лето в разгаре. Давно бы пора развернуть физкультурную работу, но у нас спит. В прошлом году в это время мы уже занимались. Мовет быть и плохо, но все же занимались.

В этом году, кроме постановки работы об организации спорту, ничего не сделано.

Подшефники — красноармейцы помогли повесить кольца, канат и пр. Висели, висели кольца и кто-то их срезал.

На спортивной площадке помещающейся во дворе типографии, есть сторож, но все же кольца украл. А дети сторожа устроили качели на канатах и теперь он превратился в качели рыночной версии.

Не работает спорткружок, потому что нет денег на спортивную. Ведь бесплатно инструктор заниматься не будет. Если культком выделит рублей 10, то работа пойдет.

Ре-ми

## ЗАГОРОДНАЯ ЭКСКУРСИЯ

Комсомольская ячейка Артемовской типографии «Копетарки» организовала загородную экскурсию на Константиновские сталевые бутылочные заводы. Охотников набралось около 30 человек, и в субботу, после окончания работы, ребята уехали в нитяные поезда и уехали.

В Константиновские походы осматривать заводы-гиганты, механизированные по последнему слову техники. Хотели еще быть и на зеркальном, но не тут-то было. Нужно было заранее взять разрешение у заводоуправления. Ребята видели выдувку бутылок по новой системе, видели как стекло идет лентой из печи через валь-машину, как рулонная бумага, и все это при адекватном труде в температуре 40 градусов.

Под воскресенье отправились обратно в надежде в следующую раз посмотреть и зеркальный завод.

Комсомольцы наши очень довольны загородной экскурсией. Не мешало бы и ФЭК посодействовать примеру комсомольской ячейки и устроить экскурсию в Константиновку для всех рабочих.

Рабкор

## ПРАВИЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

(Винница)

Уже писалось о всех «достижениях» нашей кузбратской: об игре на «интерес», о «чистоте» в красном уголке, о нашествиях краше в уголке и т. д.

Теперь еще об одной мелочи.

К нам в типографию, нет того дня, чтобы не пришли экскурсанты-школьники, то из самой Винницы, то из близлежащих дальних сел.

Приходят экскурсанты, живущие за 15 верст. Они еще тащется — устают. Но молодая энергия и зата взынано ободрает их: они видят перед собой еще невиденное, интересное: реально со шрифтом, станки и печатные машины.

Педагог той или иной школы просит заводоуправление, чтобы ознакомить учеников с печатным оборудованием. Ясно, что отказывать не станут.

Все же заранее знают, что для этого дела всегда обязательно выделяют К. Юсима, и она, по правде сказать, обаяния сорганим певучим голосом, начинает ученикам перед несколько раз одно и то же слово, начнет с конца и не достигнет до начала. Тогда уже нет никакого сомнения, что ученики «усвоят» себе все.

Так она их промучит с полчаса, а иногда и больше, потом тиснет им что-нибудь «на память» и отпустит.

По окончании «бенефиса» спросите лодого из учеников: усвоил ли он себе что-нибудь из напева Юсим — ответ будет коротким: «нет».

А ученики ведь приходят часто из дальних сел, тратят молодую силу, сапоги, даже голодают иногда в этот день, так как завтра им уже не быть в типографии. В результате — ничего. В то же время у нас нашла бы еще товарищи для объяснения лучшего, более толкового.

Спрашиваешь, с кем из рабочих никто на это не обращает внимания, то почему об этом не подумала культкомиссия?

Нор



## НА ПОЛТАВЩИНІ ЕКСКУРСІЯ

Соняшний, гарячий день. Друкарі збираються по одиці а дружиною й дітьми на екскурсію. Наступив час походу. Стали стрункими колонами. Загала музика. Ідемо за місто. За колоною йдуть діти робітників на підводах. Весело шукують проміж себе робітники. Безтурботно йдуть. Забули про все.



Йдуть діти робітників на підводах

А з неба сонце все палить та палить. Воно собі не знає ніякої втоми, немов хоче віддати нам все своє гарне проміння. Здорове та корисне сонячне проміння: загорили від нього й руки, й лице, й від цього, здається, стали якось міцнішими. Від сонечка вода в річці стає світло-блакитною, прозорою.



Легко вдихати свіже повітря

Вийшли за місто. Гарно пахнуть польові квітки. Легко вдихати повними грудьми свіже повітря. Прийшли до річки Ворскли — на місці. Замість шляху. Хто холодоочку шукає, хто став в чергу до буфету, а хто зразу в воду купатися піде. Починається катання човнами. Галас. Той кричить: «я сяду», а другий — «я». Раптом необережний рух і човен нахилиється на бік. Хтось летить у воду. Сміх, крик. Витягують у води. Відолала на сонечко їде суниця.

Далі стоїть черга — це безкоштовна лотерея. Зав'язують очі і дають в руки ножичі. Шагає не твердо, щоб не збитися з дороги. Підходить до місця, де треба одрізати те, до чого він узяв напрямом. Всі насторожалися. Кричать — «різ!».

Одрізає хто дукерки, цигарки й т. інш. Потім починаються стрілясцькі змагання. Тільки й чути, як кричать 2, 3, 4 очки. Товпяться. Кожен хоче показати своє вміння стріляти.

— «Дай же три патрони» — каже підлук. А старий робітник, посміхнувшись, відповідає:

— «Наперсд навчись, а потім будеш стріляти». Закінчуються змагання.



На човнах

— Добре провели деньок — кажуть робітники, як би частіш були такі екскурсії!

В. В-ський

## ЛІТНЯ „КУЛЬТРОБОТА“

Вже давно почувалася потреба в концентрації культури. Необхідно було мати свій клуб. Дістали кошти, найшли підходяще помешкання й пристосували його під клуб. Почали роботи. Організували гуртки різні й робота розгорнулася, але ненадовго. Брак коштів примусив культуроботу зупинити. Стали шукати вихід. Довго шукали й знайшли. Постановою правління клубу було вирішено об'єднати ще з одним спілкою, щоб поліпшити роботу. Такою спілкою були комунальники. Трохи вкупі поробили, але скоро виявилось, що комунальники хотіли нас зовсім обійти й стати хазяїнами клубу. Довелося роз'єднати, а всю культуроботу скучити біля друкарені. Замість клубу буде функціонувати червоний куток. Розробили гарний план

роботи. Організували гуртки: фізкультурний, футбольний, стрілецький та драматичний. Робота по цих гуртках провадиться, але активу ще нема. Асигновано кошти на придбання річечки для футболу, але чомусь то нема ні грошей, ні людей. Стрілясцький гурток правде гарно. Укрангурток також існує, але в ньому Опе й увесь той актив, що працює в об'єднанні червоним кутком.

Цю справу було розглянуто на засіданні правління, де ухвалено скликати культурару та поставити питання про дальшу культуроботу й збільшення активу.

Сподіваємося, що культурарда це питання вирішить у бік підвищення як культури, так і активу.

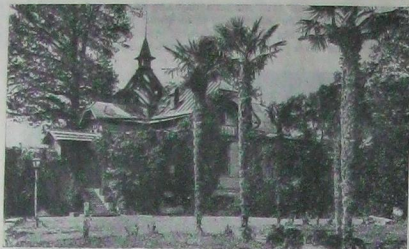
В. В.



## ТАМ, ГДЕ ОТДЫХАЮТ РАБОТНИКИ ПЕЧАТИ

(Дом отдыха раб. печати — Сочи, Кавказ)

Лазурное небо, пальмовые аллеи, кипарисовые рошчи, яркое солнце, пышная зелень и прозрачный воздух. Такова наша кавказская Ривьера, где находится дом отдыха работников печати.



Дом отдыха раб. печати в Сочи

После тщательного медицинского осмотра, отдыхающий получает свою порцию наставлений, как заниматься физкультурой, пользоваться пляжем и морем. Некоторым назначается курс лечения знаменитыми Магистинскими серыми ваннами, находящимися в 3-х верстах. В доме учреждается «корпорация сердца»

## В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Закончившаяся 15 июля в Киеве Всеукраинская спартакиада уже показала хорошие результаты подготовки, говорит о серьезности подхода к ней, особенно харьковцев, так как они установили целый ряд новых рекордов, оставив Киев позади, занимавший в Украине в прошлые годы первое место.



т. Барков

Харьковская спортивная секция на Всеукраинскую спартакиаду выслала легкоатлета — бегуна, т. Баркова, вполне оправданного павший на него выбор, и занявшего второе место в беге на 100 метров за время в 11,2 сек. и 3-е место — на 200 метров в 24,3 сек.

Тов. Барков работает наборщиком и тип. им. Фрунзе и является активным физкультурником. В прошлые годы он занимался в кружках физкультуры других городов и все время стремился перейти в кружок своей организации, что и сделала в начале текущего сезона.

Наша спортивная может гордиться Барковым и рассчитывать по нему, а всем нам, физкультурникам, необходимо идти вперед, чтобы иметь достижения не единицами, а десятками.

После Всеукраинской спартакиады, в число 8-ми чел., посланных Харьковским окружным Советом физкультуры в Москву на Всесоюзную спартакиаду, попал и т. Барков.

Пожелает ему успеха.

Н. Осипа

ников», которой уже немалая занимается физкультурой и купанием. Еда, «мертвый час» и точка.

Прокладитесь несколько дней. Отдыхающие быстро освобождаются с обстановкой. Беспокойство исчезает с лиц, усиленное, разнообразное питание, море, солнце, воздух и «мертвый час» делают скоро свое дело. Самые мрачные и утомленные — приобретают вдруг склонность к веселым играм, пению и спорту. На спортивном поле с утра до вечера проводят время любители крокета и «валий»-бола, как здесь окрестили волейбол. Нашлись и страстные шахматисты, смена жизни которых, кажется, только в ожесточенных турнирах на звание чемпиона... дома отдыха.



Редколлегия стенгазеты дома отдыха

Отдыхающие московские поэты и писатели пробовали было заняться работой, но после заводского жестокого и беспощадного преследования за это — никто за работу не брался.

Вообще режим в доме — строжайший.

После ужина наступает самый оживленный период «дня». Любителям «душных ванн» разбрасывают в черные тени высокие кипарисы, спускаются к морю, освещенному луной. Отдыхается хор. Песни чередуются: русские, украинские, еврейские, чувашские. Ведь представлено здесь десятки национальностей, и каждый хочет спеть свое родное. Завязываются дружеские и иные узы «по гроб жизни»...

Под неумолчный звонок нехотно идут к десяти — в комнаты. Засыпают при открытых окнах под нежный всплеск прибоя.

Ветер доносит на парка резко приятный аромат расцветающих пальм и магнолий. В доме гасится огонь. Наступает крепкий сон. Тихо.

Одна только луна меланхолично с высоты пытается играть причудливыми баками на мокрых камнях.

Тихина...

К концу месяца скапливаются результаты отдыха. Все прибавили в весе, авторели, поспокойнее нервы. «Сердечники» окончили процедуры в Магисте. Начинается «экскурсионная» фаза. Все разбредается: в Гагры — автомобилем, в Хосту — катером, на перелав и... куда глаза глядят — пешком.

Возникает потребность познакомиться с другими домами отдыха. Соседи, научив работников, давно уже настойчиво добиваются устроить вечер смывки с работниками печати. Наконец, вечер смывки организован и одобрен — блестяще. Авторитеты читали свои произведения и пользовались заслуженным успехом. После — товарищеский чай, за которым работники печати и сегоднешние деятели науки обменялись взаимными приветствиями.

Настал день отъезда. Автобус привез партию новых отдыхающих бодрых, утомленных. Они смотрели на уезжающих с завистью.

Ну и загорели... Вот бы нам так!

Уезжающие всею смеемся:

— Еще лучше загорите!

Кто-то добавил:

— Не бойтесь главараха со «сапровой» помощницей, но избейте «лунных ванн» и работы — и вы вернетесь домой крепкими.

Энде



# ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА

## О льготах рабочим по призыву — при учебных и поверочных сборах

Виды военной службы. Обязательная военная служба, согласно закону, складается из: 1) допризывной подготовки, 2) действительной военной службы и 3) состояния в запасе.

Допризывная подготовка. Допризывная подготовка имеет своей задачей военно-политическую и физическую подготовку трудящейся молодежи. В соответствии с этим, к допризывной подготовке привлекаются все трудящиеся мужского пола по достижении 19 лет к 1 января года призыва. Допризывная подготовка проводится в виде учебных сборов, проводимых, как правило, по месту жительства допризывников.

Учебные сборы проводятся в течение 2-х лет еряду по 1 месяцу в год, а всего составляют 2 учебных месла.

Действительная военная служба. К действительной военной службе призываются граждане, достигшие к 1 января года призыва—21 года. Действительная военная служба, по закону, проводится либо в кадровом составе, либо в переменном составе частей Красной армии, либо вне-войсковым порядком. Продолжается действительная военная служба пять лет. Из них при службе в кадровом составе непрерывная служба в частях Красной армии составляет, в зависимости от рода оружия и специальности (морские части, воздушные, стрелковые и т. п.), от двух до четырех лет, остальное время, соответственно, от 3 лет до 1 года приходится на пребывание в долгосрочном отпуске.

По закону, военнослушание кадрового состава во время долгосрочного отпуска могут привлекаться для завершения военного обучения к повторным сборам. При этом — рядовой состав — на срок не свыше 1 месяца, младший начальствующий состав — сроком не свыше 2-х месяцев.

Переменный состав терчастей. Действительная военная служба, проходящая в переменном составе территориальных частей, складается из учебных сборов и пребывания в отпуске. Учебные сборы, в зависимости от рода оружия, продолжаются от 8 до 12 месяцев на протяжении всего 5-ти летнего срока действительной службы. При этом, в течение первого года проводится непрерывно трехмесячное обучение. Остальное время обучения (от 5 до 8 месяцев) распределяется между последующими 4 годами с расчетом не более 2 месяцев в течение года.

В промежутках между сказанными учебными сборами — переменники всех родов подлежат, по закону, ежегодным краткосрочным сборам по месту жительства, продолжительностью не более недели в каждом году.

Вне-войсковое обучение. Действительная военная служба в порядке вне-войскового обучения проводится, по закону на особь пунктов, близлежащих, по возможности, к месту жительства обучаемых. Общая продолжительность вне-войскового обучения на протяжении 5 лет установлена в 6 месяцев. Непрерывно обучение не может превышать 2 месяцев в течение года. В период между сборами обучаемые считаются в отпуске.

Состояние в запасе и поверочные сборы. Согласно закону, военнообязанные по окончании действительной службы, переводятся (увольняются) в запас. Запас, в зависимости от возраста, делится на две очереди: первая очередь охватывает запасных до 34-х летнего возраста, вторая до 40 лет. Для освежения и углубления военных знаний — военнообязанные запаса могут привлекаться к поверочным сборам. Сборь эти подлежат проведению по месту жительства призываемых и не должны превышать в общей сложности 3 месяцев за время состояния в запасе. Каждый поверочный сбор не может длиться более 1 месяца в течение года.

По достижении предельного возраста (40 лет) военнообязанный (имеется в виду рядовой состав) снимается (исключается) из запаса.

Льготы. Для трудящихся, призываемых на военную службу и сборы: учебные и поверочные, закон устанавливает ряд льгот. Из этих льгот для рабочих представляются наиболее существенными льготы по семейно-имущественному положению, — в области труда и социального страхования.

Разряды семейно-имущественных льгот. По семейно-имущественному положению установлены льготы трех разрядов. Льгота первого разряда предоставляется призываемому, являющемуся единственным кормильцем, в случае, если на его иждивении находится семья в составе трех и более нетрудоспособных членов. Льгота второго разряда признается за единственными работниками семьи при наличии одного или двух нетрудоспособных членов семьи, содержащихся на заработок призываемого. Льгота третьего разряда дается призываемому, если помимо него имеется другой трудоспособный член семьи и если их совместным трудом (обоим) содержится три и более нетрудоспособных члена семьи.

Понятие семьи при определении льгот. Закон об обязательной военной службе считает семьей объединение лиц разных степеней родства, проживающих вместе и одним хозяйством, или живущих на общие средства. Лица, состоящие курсантами военных школ или находящиеся по призыву на действительной службе в кадровых частях в состав семьи не включаются при определении разряда льгот.

Кто считается нетрудоспособным? Нетрудоспособными признаются: 1) несовершеннолетние члены семьи до 18 лет, 2) мужчины старше 55 лет и женщины старше 50 лет — независимо от фактической трудоспособности и состояния здоровья, 3) женщинам, имеющим детей до 8-летнего возраста, и 4) инвалиды I и II категории.

Значение семейно-имущественных льгот. Трудящиеся, имеющие льготу первого разряда, освобождаются от прохождения действительной службы в переменном составе терчастей или вне-войсковым порядком. Пользующимся льготой 2 и 3 разрядов — кадровая служба заменяется переменным составом или вне-войсковым обучением лишь в том случае, если очередное пополнение кадрового состава частей Красной армии полностью покрывается за счет призывников, не имеющих льгот по семейно-имущественному положению. При этом лица 2 льготы, по закону, принимаются в кадровый состав лишь в том случае, когда наряд не покрывается ни безальотниками ни льготниками 3 разряда.

В исключительных случаях закон дает право призывным комиссиям заменять прохождение действительной службы в кадровом составе даже трудящимся, не пользующимся льготами. Это может относиться к тем случаям, когда нетрудоспособные члены семьи призываемого остаются без средств к существованию.

Порядок получения льгот. Обычно льготы устанавливаются, и кадровую службу заменяет — окружная призывная комиссия. При замене, в исключительных случаях (при отсутствии льгот) требуется последующее утверждение замены командующим войсками округа. Лица, желающие воспользоваться льготой по семейно-имущественному положению, должны к 1 июля года своего призыва подать в окружную призывную комиссию, а в районе — в районском — заявление об этом. В заявлении перечислить состав семьи с указанием трудоспособности или нетрудоспособности и возраста членов семьи.



Сведения о семейно-имущественном положении должны быть подтверждены документальными данными (в районах — удостоверениями сельсовета или РИК, а в городах — справками домоуправлений или милиции).

**Льготы по труду и соцстраху.** Льготы трудящимся в области труда и соцстраха устанавливаются выходные пособия, сохранение заработка, право на службу и выдачу пособий по соцстраху.

**Льготы допризывникам.** По закону (п. 1а\* инструкции НКТ СССР от 20/VI-27 г.) рабочие и служащие, призванные к допризывной подготовке, сохраняют должность и средний заработок за все время прохождения подготовки. Время, потраченное на медицинское освидетельствование перед началом подготовки — приравнивается к прохождению подготовки.

Безработные, получающиеся пособием, в указанных случаях допризывной подготовки — сохраняют за собой пособие по безработице.

**Льготы по очередному призыву.** Рабочие и служащие, назначенные в порядке очередного призыва в кадровый состав частей РККА, увольняются по их заявлению с места работы в любое время до отправления в воинские части. При увольнении они получают от предприятия единовременное вознаграждение или, по иному, пособие, в размере своего двухнедельного среднего заработка, независимо от предупреждения. В эти две недели включается и заработная плата за то время, которое затрачено на явку в призывный пункт на жеребьевку, медицинское освидетельствование или испытание в лечебном заведении и получение от призывной комиссии необходимых документов и т. п. Излишек затраченного, в этом случае, времени сверх двух недель — не оплачивается.

**Право возвращения на работу.** Рабочие и служащие, назначенные в кадровый состав, сохраняют в течение двух месяцев право возвращения на прежнее место работы. Поэтому, если принятый на службу в кадровый состав по каким-либо основаниям получает в течение первых двух месяцев пребывания в воинской части — освобождение от военной службы, — то он имеет право в трехдневный срок, со дня получения документа от надлежного органа, вернуться на прежнее место работы.

Рабочие и служащие, явившиеся к о среднему призыву, но не зачисленные в кадровый состав (негодность к военной службе, отсрочка, зачисление в перенесенный состав или во вне-войсковое обучение), возвращаются на прежнее место работы в течение трехдневного срока со дня получения соответствующего документа от призывной комиссии.

**Расчеты в случаях возвращения на работу.** В случае, если призванный вернулся на работу ранее двух недель с момента оставления работы вследствие призыва, то за отрезок времени до двух недель, за которые призванный получил единовременное пособие при увольнении, предприятие производит вычет. Если на явку к призыву, а особенно в связи с временным пребыванием в воинских частях, было затрачено свыше 2 недель, если, таким образом, призванный возвращается на работу по истечении 2 недель, то предприятие не обязано выдавать вознаграждения за излишек затраченного времени сверх двух недель. Рабочие и служащие, отбывающие действительную военную службу в перенесенном составе терчастей — сохраняют службу на все время прохождения учебных занятий (трехмесячное обучение в течение первого года военной службы и краткосрочные недельные).

**Вознаграждение переменикам.** При оставлении работы, в связи с призывом, переменики получают от предприятия единовременное пособие в размере 2-недельного среднего заработка. В счет этого пособия при призыве на трехмесячное обучение, в первый год службы засчитываются суммы, выпла-

чиваемые за время, потраченное на явку к призыву, медицинское освидетельствование и т. п. При призыве на краткосрочные недельные сборы — единовременное пособие не выдается.

**Сохранение заработка.** Если в момент призыва на учебные сборы, включая и трехмесячное обучение, в течение первого года военной службы, сверстники перемеников, зачисленные в стрелковые части кадрового состава, находятся в частях Красной армии (п. с. продолжают отбывать непрерывную военную службу сроком не менее 2 лет), то переменики, сверх единовременного пособия, не сохраняют заработка за время сборов. В случае, если сверстники перемеников отбыли службу в кадровом составе стрелковых частей и уволены в долгосрочный отпуск, то за время учебных сборов сохраняется две трети среднего заработка, но не более чем за один м-ц в течение календарного года.

За время прохождения краткосрочных сборов (продолжительность не более одной недели) заработок, по закону, не сохраняется (ст. 35 инструкции НКТ СССР от 20/VI-27 г. о льготах при призыве).

**Льготы по вне-войсковому обучению.** Рабочие и служащие, проходящие действительную военную службу в порядке вне-войскового обучения, за все время учебных сборов сохраняют свою должность и средний заработок.

**Льготы отпускникам и запасным.** Рабочие и служащие, состоящие в долгосрочном отпуску или в запасе рядового и младшего начальствующего состава, за все время повторных или повторных сборов сохраняют свою должность и средний заработок.

**Сохранение отпусков при призыве.** Время, проведенное в сборах, в течение которого за призывными, по закону сохраняется место, должно включаться в рабочее время для исчисления отпусков.

В случае, если прохождение сборов совпадает с очередным отпуском — течение отпуска приостанавливается и отпуск переносится, или соответственно удлинняется по окончании сборов.

**Гарантии при сокращении.** Рабочие и служащие, имеющие в высказанных случаях право на возвращение к работе после призыва или сохраняющие службу во время прохождения учебных сборов, при сокращении штатов могут быть уволены только в случае упразднения должности, занимаемой данным рабочим или служащим. Но и в этом случае, если имеется ряд одинаковых (одноименных) должностей, из которых одна или несколько должностей упраздняются, увольнение допускается не иначе, как по постановлению РКК.

**Заработок при переручете.** При проведении перерегистрации военнообязанных (перечет) в переручечное время — вознаграждение за потраченное время не выдается. При переручете в рабочее время — заработок сохраняется лишь за фактически необходимым на переручеч время.

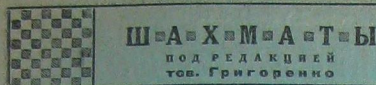
**Льготы по соцстраху.** Семья, призванного в кадровый состав или на трехмесячное обучение, в первый год службы в перенесенном составе сохраняет право на следующие пособия по соцстраху:

- 1) на единовременное пособие предметов для ухода за ребенком,
- 2) на ежемесячные в течение 9 месяцев со дня рождения пособия на кормление ребенка,
- 3) на единовременное пособие на погребение кого-либо из членов семьи, состоявшего на иждивении призванного.

Эти пособия выдаются, если один из указанных случаев (рождение или смерть) наступил в течение месяца с момента оставления работы по призыву, и, если ко дню призыва, призванный имел право на дополнительные пособия по соцстраху.

А. Каспир



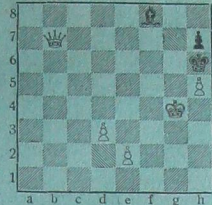


Задача Г. Веньяка и И. Хартона



Б. Краб, Кd5, Cb8, n. e7, d7, e7, i7, g7, h7 (9);  
Ч. Кра8, Фb5, h2, C15, h2, Ka5, n.  
a7, b6, e4 (10); Мат в 3 хода.

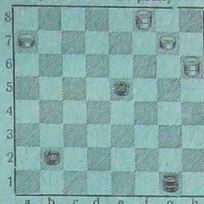
Задача Е. М. Г. Гутман



Б. Крг4, Фb7, n. h5 (3);  
Ч. Крh6, C18, n. h7 (3);  
Мат в 3 хода

Этюд № 6

Н. Симакон, Харьков  
(Печатается впервые)



Белые: d. f8, h6; пр. a7, g7 (4)  
Черные: d. g1; пр. b2, e5 (3)

Белые начинают и выигрывают.

### № 15 — Безымянная)

Тютин (Днепропетр.), Романов (Харьк.)

1. e3—d4 (нацело реально упорядочиваемое)  
h5—g5, 2. e3—b4 g5—h4, 3. b4—a5 f6—e5,  
4. d4—f6 g7—e5, 5. b2—c3 h8—g7, 6. c3—b4  
g7—h6, 7. a1—b2 h6—g5, 8. h6—c3?  
(этот ход проигрывает партию; необходимо  
играть g3—f4) g5—f4 (сильный ход—вы-  
игрывается партия), 9. c3—d4 e5—g3,  
10. g3—e5 d5—f4, 11. b4—c5 h6—d4,  
12. d2—b4 f4—e3 13. c1—b2 e7—d6,  
14. h2—g3 (не помогает 14. h2—c3 d4—h2,  
15. a3—c1 a7—b6! 16. f2: d4 d6—c5! и черн.  
выигр.) e3—d2, 15. e1—e5 d6—f2. Вся по-  
пытка белых высвободиться из тисков чер-  
ных повела только к проигрышу партии  
и после ходов: 16. h2—c3 h8—e7, 17. c3—d4  
e7—f6, 18. h4—e5 c7—b6, 19. a5—e7  
b8—b4, 20. a3—e5 d8—e7, 21. e2—c3 h4—g3  
белые сдались.

### № 16. — Городская.

Перельман (Харьк.) — Лещинский (Одес.)

1. e3—d4 d6—c5, 2. b2—c3 f6—g5,  
3. c3—b4 g5—h4, 4. b4: d6 e7—c5, 5. g3—f4  
g7—h7 (слабый ход, лучше c7—d6 с по-  
следующими 6... b6—a5), 6. f4—g5 h6—f4,  
7. e3e7 c5—b6, 8. d2—f4 d8—f6, 9. a1—b2  
b6—c5? (лучше f6—e5), 10. h2—c3 c7—d6,  
11. f4—g5 f6—e5, 12. g5—b6 h8—g7,  
13. c3—b4 a7—b6, 14. c1—d2 e7—f6,  
15. f2—g3 (точно высчитанный выигрыш—

ющий партию размен) h4—f2, 16. g1—e3  
b8—a7, 17. d2—c3 h8—e7, 18. e3—f4!  
e5—g3, 19. h2—f4 f6—e5, 20. f4—g5 и че-  
рные несколько ходов черные сдались.

### Центральный гамбит

Играли на турнире в Лейпциге, в 1928 г.

Белые — К. Ауэр, Черные — С. Флоринг.

1. e2—e4, e7—e5; 2. d2—d4, e5—d4;  
3. e2—e3, d7—d5; 4. e4: d5, Kc8—f6  
(рекоммендовано Ласкером; можно играть  
Ф: d5); 5. e3—e4 (лучше всего 5. Kf3.  
Но и тогда после K: d5; 6. Ф: d4, Kc6;  
7. Cb5, Ce7 черные стоят очень хорошо)  
e7—e6! (это еще сильнее, чем e5, после  
чего преимущество выступили перешло к  
черным); 6. Фd1—d4, e6—d5; 7. Kd1—c3,  
Kb8—c6! 8. Фd4—c3, Cc8—e6; 9. e4: d5  
(прошло как d4, так и de), Kf6—d5;  
10. Kc3—d5, Фd8—d5; 11. Kgl—f3, C18—e5;  
12. Фc3—d3, 0—0—0 (у черных значи-  
тельный перевес в развитии); 13. Фd3—d5,  
Ceb—d5; 14. C11—e2, M18—e8; 15. Kpe1—f1  
(черные грозили Cc4. Белые должны были  
искать спасения в ходе с пешкой меньше-  
го посредством 15. Cc3, C: e3, 16. f6;  
A: e3; 17. Kp12. Теперь же черные закан-  
чивают партию несколькими энергич. уда-  
рами), Лd8—e2; 16. Kp11—e2, Cd5—d4;  
17. Kpe2—e1, Kc6—b4; 18. K13—d2 (Ha  
Cd2 решает Kc2+; 19. Kp1, K: a1; 20. b3,  
C: b3), e4—e1; 19. Kd2—e4 (сразу Kp1, то  
C: e2+ K: e2+), Лe8—e4+; 20. Ce1—e3 (или  
Kp12, Ad4+; 21. Krc3 Cc6; 22. b3, Ad3+;  
23. Cd4+; или 20. Kp1, C: f2), Cc5—e3;  
21. f2—c3, Kb4—c2; 22. Kpe1—d2, Kc2: a1;  
23. Ah1: a1, Cc4—b5 и черные легко вы-  
играли.

\*) Настоящие партии играли во Украинском чемпионате, который состоялась в г. Одессе, в июне 1928 года. Участвовало 13 человек, 1 место занял Сидорин из Днепропетровска, 2 и 3—мастер Вакуменко и Романов, 4—мастер Тютин и т. д.

### Решение шашечных задач, помещенных в №№ 13 и 14 журнала «Друкар»

Задача № 3. И. В. Виталин

1. h2—g3 b6—a5, 2. c3—f4 d4: b6, 3.  
a7: d4 a5—b4, 4. d4—e5 b4: d6, 5. f4—  
e5 d6: h2, 6. f2—g1 и заперта.  
Если 1... d4—c3, то 2. c5—b4 c3: a5,  
3. a7: d4 a5—b4, 4. d4—e3 b4: h2, 5.  
f2—g1 и заперта.

Задача № 4. И. В. Виталин

1. c1—a3 b6—a5, 2. d4: b6 a5: c7, 3.  
a7—b6 c7: a5, 4. a3—b2 a5—b4, 5. b2—  
c3 b4: f4, 6. h2—g3 f4: h2, 7. f2—g1 и  
заперта.  
Если 1... c5—b4, то 2. a3: e5 b6—a5,  
3. e5—b6 a5: c7, 4. a7—b6 c7: a5, 5.  
h2—g3 a5—b4, 6. d4—e3 b4: h2, 7. f2—  
g1 и заперта.

Правильные решения обеих задач при-  
сала т. Фрейман (Харьков) и задачи № 1  
И. Гуревич (Днепропетровск).

## ВЫЗОВ

Шашечный оружон картонажной фабрики г. Кременчука желает сыграть матч по переписке из нескольких партий с одним из шашечных оружон типографии г. Харькова.

Оружонпринявший вызов—сооб-  
щает в редакцию мур. «Друкар»



## ЛИСТУВАННЯ З РОБОКАМИ

т. Выйбшикову (Артемове). Ваши замечания к переборах Ф3К и «Распоряжений много» не подходят.

т. Шведову (Київ). Ваші пропозиції не мають практичного характеру. Замітку не дружуємо.

т. Д. (Мог.-Под.). «Хозяйничанье» не пойдет. Остальное объединено в одной заметке.

т. В. Лисскому (Черкасы). Об оплате руководителей не помещаем. Стихи не подойдут.

т. Бабинеру (Бердичев). Ваша заметка о производственном совещании носит местный характер, поэтому не пойдет.

т. Гольдбергу (Кременчуг). Заметка о переборах завкома устарела, хотя в этом вина редакции. Не пойдет.

т. Эмерте (Мог.-Под.). Заметка о ремонтной кампании носит местный характер и может быть использована в статистике.

т. Бидеру (Одесса). Сейчас поздно помещать в журнале о давно прошедшем юбилее вашей типографии.



# Сведения о количестве безработных на 1/VI—1928 г.

| Название<br>города | Население | Печатники<br>в типографиях | Печатники<br>в других<br>учреждениях | Печатники<br>в частных<br>предприятиях | Прочие<br>профессии | Итого<br>безработных | Название<br>города | Население | Печатники<br>в типографиях | Печатники<br>в других<br>учреждениях | Печатники<br>в частных<br>предприятиях | Прочие<br>профессии | Итого<br>безработных | Название<br>города | Население | Печатники<br>в типографиях | Печатники<br>в других<br>учреждениях | Печатники<br>в частных<br>предприятиях | Прочие<br>профессии | Итого<br>безработных |     |     |
|--------------------|-----------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|-----------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|-----------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|----------------------|-----|-----|
| Харьков            | 111 184   | 237                        | 245                                  | 888                                    | 4                   | 4                    | 7                  | 15        | Королев                    | —                                    | 1                                      | 2                   | 4                    | 1                  | 8         | Королев                    | —                                    | 1                                      | 2                   | 4                    | 1   | 8   |
| Киев               | 54 600    | 192                        | 297                                  | 763                                    | 8                   | 8                    | 4                  | 10        | 1                          | 31                                   | Чернигов                               | 16                  | 4                    | 1                  | 3         | 33                         | Чернигов                             | 16                                     | 4                   | 1                    | 3   | 33  |
| Одесса             | 51 214    | 187                        | 61                                   | 361                                    | 14                  | 2                    | 14                 | 4         | 38                         | Ковно                                | —                                      | 1                   | 2                    | 3                  | 6         | Ковно                      | —                                    | 1                                      | 2                   | 3                    | 6   |     |
| Днепропетровск     | 63 281    | 91                         | 79                                   | 85                                     | 2                   | 2                    | 6                  | 4         | 5                          | 19                                   | Луганск                                | 4                   | 1                    | —                  | 1         | 1                          | Луганск                              | 4                                      | 1                   | —                    | 1   | 1   |
| Артемовск          | 38 18     | 10                         | 30                                   | 22                                     | 14                  | 4                    | 5                  | 6         | 4                          | 19                                   | Ишим                                   | 4                   | —                    | —                  | 2         | 6                          | Ишим                                 | 4                                      | —                   | —                    | 2   | 6   |
| Ставрополь         | 16 11     | 10                         | 7                                    | 19                                     | 1                   | 1                    | 2                  | 7         | 2                          | 4                                    | Белая Церковь                          | 4                   | 2                    | 1                  | 7         | 20                         | Белая Церковь                        | 4                                      | 2                   | 1                    | 7   | 20  |
| Полтава            | 26 12     | 10                         | 7                                    | 19                                     | 3                   | 2                    | 7                  | 2         | 18                         | Херсон                               | 4                                      | 1                   | 16                   | 7                  | 26        | Херсон                     | 4                                    | 1                                      | 16                  | 7                    | 26  |     |
| Сумы               | 16 8      | 16                         | 7                                    | 6                                      | 1                   | 2                    | 5                  | 3         | 11                         | 22                                   | Первомайск                             | —                   | —                    | —                  | 1         | 1                          | Первомайск                           | —                                      | —                   | —                    | 1   | 1   |
| Винница            | 19 13     | 8                          | 6                                    | 4                                      | 4                   | 1                    | —                  | —         | 6                          | 11                                   | Старобельск                            | —                   | —                    | 1                  | —         | 1                          | Старобельск                          | —                                      | —                   | 1                    | —   | 1   |
| Кременчуг          | 4 10      | 6                          | 30                                   | 18                                     | 2                   | 4                    | —                  | 1         | 8                          | Запорожье                            | —                                      | —                   | 2                    | 7                  | 6         | Запорожье                  | —                                    | —                                      | 2                   | 7                    | 6   |     |
| Луганск            | 3 2       | 4                          | 6                                    | 9                                      | 4                   | 1                    | —                  | —         | 2                          | 8                                    | Нежин                                  | —                   | —                    | 3                  | —         | 5                          | Нежин                                | —                                      | —                   | 3                    | —   | 5   |
| Марьуполь          | 9 5       | 12                         | —                                    | 17                                     | 4                   | 1                    | 2                  | —         | 1                          | 8                                    | Итого по Украине                       | 495                 | 354                  | 642                | 901       | 893                        | Итого по Украине                     | 495                                    | 354                 | 642                  | 901 | 893 |
| Черкасск           | 1 2       | —                          | 2                                    | 3                                      | 8                   | 3                    | —                  | —         | 5                          | Шепетовка                            | 14                                     | 13                  | 12                   | 19                 | 13        | Шепетовка                  | 14                                   | 13                                     | 12                  | 19                   | 13  |     |
| Бердичев           | 2 3       | 1                          | 15                                   | 22                                     | —                   | —                    | —                  | —         | 2                          | 2                                    | Итого по Украине                       | 495                 | 354                  | 642                | 901       | 893                        | Итого по Украине                     | 495                                    | 354                 | 642                  | 901 | 893 |
| Багата             | 5 6       | 1                          | 10                                   | —                                      | 33                  | Шепетовка            | —                  | —         | —                          | —                                    | Итого по Украине                       | 495                 | 354                  | 642                | 901       | 893                        | Итого по Украине                     | 495                                    | 354                 | 642                  | 901 | 893 |

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Уважаемые товарищи!

В журнале „Друкаръ“ № 12 помещено описание изобретенной т. Капланом „Телевизио-графической“ Редакции снабдившей это описание своими комментариями, в которых указывается, что:

„Со стороны администраций своей типографии т. Каплан не встретил должной поддержки“.

Я просил бы поместить на страницах „Друкаръ“ нижеследующее:

Коме обратился наборщик нашей типографии, т. Каплан, с просьбой дать заключение по изобретенному им передвижному реалу. 17-го января и выдал т. Каплану, сиречь о том, что, по моему мнению, этот реал пригоден в газетной типографии, к числу которых типография им. Фрунзе, по преобладающему характеру своей работы, не подходит. На основании этой справки, т. Каплан и получил свое заявленное свидетельство.

Лишь 21-го февраля производственное совещание типографии им. Фрунзе обсуждало проект реала т. Каплана и, несмотря на возражение цеховой администрации и моего замещения (меня тогда не было в Харькове), приняло этот реал присланным.

Переселенный к тому времени для работы в т. „Харьков-Печатня“, я, желая оказать содействие т. Каплану, направил поучительный мною запрос от Ассоциации изобретателей еще и к заведующему трестовской типографией, т. Пивоварову, который также подтвердил его пригодность в газетной типографии.

Кстати НТС Полтавской формальности при ВСНХ СССР отнесением от 19/IV за №14 75 сообщает:

С. С. С. Р.  
Высший Совет Народов Хал.  
Науко-Техн. Управление  
НТС Полтавск. Пром.  
Москва  
уа. 1-го мая, № 1.

Науко-Технический Совет Полтавской формальности сообщает по вопросу о рассмотрении проекта изобретения г. И. Каплана „Телевизио-графическая“, что аналогичный изобретения т. Капланом реал передвижной формы-реала изготовлен фирмой Изюм Ватер и Ко в Австрийской (Германии) и так заготовлен; с запросом не задался ли австрийской фирмой патент также в СССР, мы обратились в Комитет по делам изобретений в Ленинграде, откуда ответа до сих пор еще не имеем. Лишь по получении ожидаемого ответа мы сможем дать заключение о целесообразности массового изготовления „телевизио-графической“ т. Капланом у нас.

М. П. Сам. Пред. НТС Полтавской формальности Михайлов  
Ученый секретарь (с.м.м.)  
С подл. в.м.м. Дир. Трест ВРНХ „Друкаръ“  
Украинская фирма (подпись)

Как видно из этого письма, изобретение т. Каплана изобретено в Германии несколько раньше, но, при пригодности его для типографии им. т. Фрунзе или „Комуніст“, оно было бы мною принято и проведено в жизнь, независимо от наличия или отсутствия у т. Каплана патента на это изобретение. Затрачивать же средства на ненужные для этой типографии оборудование и считал и считаю нецелесообразным.

С тов. прив. И. Шполянский

### МЫСЛИ В СЛУХ

Журнал „Друкаръ“ № 13 из Дворца Труда попал в типографию б. „Комуніст“ только 20—21 июня, вместо середины мая. Смысла и оправдание существования „Друкаръ“, на мой взгляд, состоит в том, чтобы своевременно и надлежащим образом сообщать профессиональную массу.

Какой же интерес у читателей может вызывать материал, помещенный в № 13 журнала, сообщающий в июне о мартовском харьковском съезде печатников или статья „Дни прессы“ написанная, очевидно, только из соображений формальности.

Кстати, о содержании № 13: неужели, кроме 3-х хронологических дат плюс „порочно“ им 5 травня підсумуюмо досягнення в газеті преси“ — печатно было создать статью профсоюз? Ведь верно, что для нас — друкарів та робітників преси, які фактично творять газету і кияку з ідеологічною та технічною бовік“ есть над чем поработать и что сделать? А в этой статье только общие рассуждения. То же можно сказать и о статье „1-ше травня“ (переводов).

Редакция журнала „Друкаръ“ нужно сказать лицом к производству для непосредственного обсуждения членов профсоюза, путем большей живой связи (отрыв редакции от массы массы). Одновременно надо наладить своевременный выход и доставку журнала на места.

Ш. Коваленко

Вид редакция: цілком вітаючи той факт, що читає і робить „Друкаръ“, т. Коваленко, виступає з критикою змісту і розповсюдження журналу, редакція приймаючи його по суті вірні зауваження, однак, що до розповсюдження зауважень: в Харкові всі підприємства оперативного журналу, приходячи до редакції, не остана не має ким його розслати. Травневий число № 13 „Друкаръ“ вийшло з друку ще 9 травня і між 9 та 12-13 було одержано всіма харківськими підприємствами, крім друкарні б. „Комуніст“, в чому переконався й т. Коваленко, який йому в редакції було показано відомість видати журналу. Залишення в одержанням, хоч ким і менше, траплялося в „Комуніст“ „Друкаръ“. Це свідчить, що в квітні, в „Друкаръ“ і не гаразд, що до одержання журналу для членів ком. партії.

Редакция просить ФЗК „Комуніст“ звернути увагу

ТРЕБУЕТСЯ НЕБОЛЬШАЯ РЕЗАЛЬНАЯ  
МАШИНА ДЛЯ РЕЗКИ ГАЗЕТНЫХ АДРЕСОВ  
ДЛИНА НОЖА 40—50 САНТИМ.

ЦЕНТРИЗДАТ, ХАРЬКОВ, ПОЧТ. ЯИ

Відповідальний редактор П. Жеваго

Видає В У К та Харківський окривділ ПСРПВ

Укрголавліт 37/ж Школа Друкарського Діла—„Харків-друкар“ 2065—4000