

2292 бр

Смерть немецким оккупантам!
ГЛАВНОЕ ПОЛИТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КРАСНОЙ АРМИИ

О ВОСПИТАНИИ ВОИНА-КОМСОМОЛЬЦА



59

ВОЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ОБОРОНЫ
МОСКВА — 1944

Учб

Цена 30 коп.

9

К читателям

**Издательство просит присылать
отзывы на эту брошюру по адресу:
Москва, Орликов пер., 3
Воениздат**

V.N. Karazin Kharkiv National University



0

00284242

20

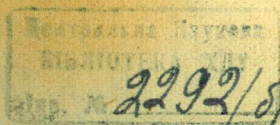
3Rcm4

Смерть немецким оккупантам!

ГЛАВНОЕ ПОЛИТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КРАСНОЙ АРМИИ

О ВОСПИТАНИИ ВОИНА-КОМСОМОЛЬЦА

(В ПОМОЩЬ КОМСОМОЛЬСКОМУ АКТИВИСТУ)



ВОЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ОБОРОНЫ
МОСКВА — 1944



СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Армейские комсомольцы (передовая газеты „Правда“ от 20 мая 1944 года)	3
М. И. Калинин — Несколько замечаний о воспитании воина-комсомольца (выступление на приеме комсомольских работников Красной Армии 15 мая 1944 года)	6
Н. Михайлов — О некоторых вопросах работы армейского комсомола	13
Генерал-лейтенант И. Шикин — Повседневно руководить комсомольскими организациями	18
За дальнейшее улучшение комсомольской работы (передовая газеты „Красная звезда“ от 15 июня 1944 года)	25
Полковник И. Видюков — О воспитании армейской молодежи	28
Всемерно укреплять первичную комсомольскую организацию (передовая газеты „Красная звезда“ от 4 июня 1944 года) . . .	33



Редактор Я. М. Кадер

Технический редактор М. Е. Горина

Корректор К. Д. Андропова.

Г532510.

Подписано к печати 25.8.44.

Объем 2 1/4 п. л.

2 уч.-авт. л.

В 1 п. л. 38.000 тип. зн.

Зак. № 601.

1-я типография Управления Воениздата НКО
имени О. К. Тимошенко



АРМЕЙСКИЕ КОМСОМОЛЫЦЫ

В рядах Красной Армии сражаются против немецких захватчиков многие сотни тысяч комсомольцев. Война явилась серьёзной проверкой духовных и физических сил всей нашей молодёжи и её передового отряда — комсомола. Фронтная молодёжь, комсомольцы с честью выдержали суровое испытание. На полях сражений во всём своём блеске раскрылись самые лучшие стороны характера нашего молодого поколения, ставшего вместе со своими отцами и братьями грудью на защиту родного Отечества.

Молодёжь, пришедшая на войну из сёл и городов, с заводов, полей, из учебных заведений, показала, что она способна выдержать любое испытание, выходить победителем из самых тяжёлых битв. Партия Ленина — Сталина вырастила крепкую, здоровую, сильную духом молодую смену. Комсомольцы являются верными помощниками армейских большевиков.

В героическом подвиге Красной Армии, отбросившей немцев в наступательных боях от предгорий Кавказа до Карпат, от Волги до Серета, велика заслуга также и молодых воинов. Сражаясь с врагом, они беспрестанно учатся, оттачивают знания, совершенствуют своё боевое умение. Десятки тысяч комсомольцев не только стали сами отличными мастерами оружия, но и ведут за собой остальную фронтную молодёжь, вырастили в её рядах множество превосходных мастеров, в совершенстве владеющих боевой техникой.

За время войны тысячи молодых воинов-комсомольцев стали офицерами, научились успешно командовать подразделениями. В 1943 году 362 тысячи комсомольцев-фронтовиков награждены орденами и медалями; свыше тысячи воспитанников ленинско-сталинского комсомола — Герои Советского Союза.

Проделана большая работа. Успехи армейских комсомольских организаций неоспоримы. Но успокаиваться на

достигнутом нельзя. Сейчас необходим дальнейший подъём идейного и организационного уровня работы армейских комсомольских организаций, быстрее ликвидация имеющихся недостатков.

Изменение структуры партийных и комсомольских организаций Красной Армии показало глубокую жизненность новых организационных форм, привело к усилению влияния коммунистов и комсомольцев на бойцов, способствовало оживлению воспитательной работы среди молодёжи.

Вопросы идейного воспитания молодых воинов, каждого молодого фронтовика должны сейчас занимать первостепенное место в деятельности всех комсомольских организаций Красной Армии. Лекции, беседы, собрания, кино, работа вокруг газеты, начиная от своевременной доставки её на передовую до читки бойцам, — все формы массовой политической работы необходимо использовать для дальнейшей идейной закладки молодых бойцов. Нельзя забывать ни одного человека. Легче бывает устроить митинг, провести семинар, чем найти путь до сердца каждого воина — путём общения и влияния на него повседневно, в сражениях и в буднях фронтовой жизни. А именно такого индивидуального подхода, внимания к людям, воспитания на «мелочах», незаметного на первый взгляд выращивания каждого бойца сплошь и рядом не хватает.

Книга товарища Сталина «О Великой отечественной войне Советского Союза», боевые традиции большевизма, беседы о жизненном пути великих и замечательных сынов нашего народа дадут богатейший материал для формирования стойких, мужественных характеров, новых сотен тысяч героев из среды нашей молодёжи.

Армейские комсомольские организации обогатились опытом воспитательной и военной работы в трудных условиях наступательных боёв. В битвах, развернувшихся на Украине и за освобождение Крыма, молодёжь умело применяла накопленный опыт, показала своё высокое воинское умение и самоотверженность, верность воинскому долгу и чести.

В дивизии, где помощником начальника политотдела по комсомолу гвардии капитан Шевченко, наряду с изучением оружия хорошо организована пропаганда боевого опыта среди артиллеристов. На батареях проведены собрания, на которых бойцы ознакомились со славной историей русских артиллеристов, узнали о боевых делах батареи Героя Советского Союза гвардии старшего лейтенанта Родионова, уничтожившей в битве под Курском 32 немецких танка.

Знания, опыт, которые приобретаются в учёбе, артиллеристы успешно применяют в боевой обстановке.

На одном из участков, где находились артиллеристы-гвардейцы, немцы бросили в контратаку 40 танков и до полка пехоты. Бой шёл три дня. Артиллеристы подбили 23 танка, рассеяли пехоту, но враг продолжал наступать. Командир расчёта комсомолец гвардии сержант Москаленко обратился к бойцам с пламенными словами:

— Друзья! Вспомните батарею Родионова! Не допустим немцев к нашим пушкам!..

Батареи заработали с новой энергией и отразили немецкую танковую контратаку.

Сила примера — великая сила на войне. В боевом полёте, в танковом рейде, в разведке, атаке, на марше комсомолец обязан выделяться обдуманными и смелыми действиями, инициативным выполнением приказа, упорством в достижении победы, умением увлечь за собой всех бойцов. Командир должен быть уверен, что, если в операцию послан комсомолец, — успех будет обеспечен.

Не отрываясь от бойцов, ведя за собой всех молодых воинов, комсомольцы должны помогать командиру в достижении боевых успехов, в воспитании всего личного состава подразделения.

В комсомол стремятся вступить лучшие бойцы, сержанты и офицеры, доказавшие своею кровью, беспримерными подвигами преданность Родине. За 1943 год в комсомол вступило свыше полутора миллионов молодых воинов. Это — огромная сила, способная делать чудеса, если глубоко и обдуманно организовать среди воинов, вступивших в комсомол, воспитательную работу.

А что греха таить, есть еще немало таких армейских комсомольских организаций, которые не смогли наладить воспитательную работу, не научились постоянно и конкретно помогать командирам, укреплять их авторитет и единичалие, слабо связаны с партийными организациями.

К руководству комсомольскими организациями приходят всё новые и новые люди. В выдвижении молодых кадров нет и не может быть застоя. И это обстоятельство ещё больше усиливает обязанность политорганов и парторганизаций правильно и повседневно руководить армейским комсомолом. Трудно представить себе парторгом человека, чужающегося молодёжи, считающего для себя зазорным бывать на комсомольских собраниях. Парторганизация, политотдел, политработники призваны подсказывать комсомольским руководителям вопросы, над которыми сле-

дует работать, искоренять у комсомольских вожakov элементы формального подхода к делу, зазнайства, бумажного руководства.

Большие и ответственные задачи стоят перед армейским комсомолом. Они определены первомайским приказом Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина. Комсомольцы-фронтовики обязаны прежде всего сами хорошо изучить приказ, широко популяризировать его среди всей остальной молодежи, довести до сознания всех бойцов. Непрерывно учась, совершенствуя свою боевую выучку, заимствуя опыт бывалых фронтовиков, армейские комсомольцы должны идти всегда впереди.

Красная Армия в беспримерных боях прошла на запад великий путь, нанесла гитлеровской армии сокрушительные удары. Но впереди ещё предстоит суровая и напряжённая борьба. В этой борьбе велика и почётна роль молодёжи и комсомола.

(Передовая газеты „Правда“ от 20 мая 1944 г.)



М. И. КАЛИНИН

НЕСКОЛЬКО ЗАМЕЧАНИЙ О ВОСПИТАНИИ ВОИНА-КОМСОМОЛЬЦА *

Я хочу, товарищи, сказать несколько слов о воспитании молодёжи в армейских условиях.

Каждому ясно, что главная задача комсомола всюду, в том числе и в армии, это воспитание молодёжи. А воспитание людей, особенно военных, дело сложное и тонкое. В этой работе нельзя целиком полагаться на какие-то постоянные организационные формы или выдумывать на всякий случай жизни новые формы работы, считая, что тогда, мол, воспитание пойдёт само собой. Одной готовой формой, хотя бы и хорошей, нельзя решить все вопросы воспитания.

Возьмем, например, повседневное влияние комсомольца-офицера на красноармейскую комсомольскую массу. Можно ли тут выдумать что-то обязательное, узаконенное ЦК комсомола? Думаю, что не выйдет. Сам быт, отношения, которые складываются в части, отливаясь в определённые формы, закрепляются в жизни и служат делу воспитания.

* Выступление на приёме комсомольских работников Красной Армии 15 мая 1944 г.

У нас комсомольцы-красноармейцы — люди грамотные, в подавляющем большинстве окончившие, по крайней мере, семилетку. Но люди эти — молодые, горячие. Офицеры должны приучать их к дисциплине. Вместе с тем нужно различать отношения служебные и внеслужебные. Когда боец на посту, в боевой обстановке, то от него требуется выполнить приказ без всяких рассуждений. Рассуждать во время боя — это гибель; ведь враг не ждёт, пока ты рассуждаешь. Зато после боя, хотя бы, например, на комсомольском собрании, бойцы могут откровенно разобрать недостатки свои и товарищей.

В своей комсомольской среде авторитет офицера-комсомольца определяется не только званием. Здесь его авторитет другого порядка. Нужно, чтобы офицера-комсомольца уважали не только как лейтенанта или капитана, но как знатока своего дела, как разумного человека, как политического руководителя. Иначе говоря, он должен завоевать себе авторитет, и завоевать прежде всего знаниями, опытом.

Само поведение офицера-комсомольца является воспитательным примером, ибо молодого бойца всесторонне воспитывают прежде всего те отношения, которые складываются между людьми, в данном случае в военном быту, особенно отношения офицерского состава к красноармейской массе.

В нашей армии нет такого положения, что офицерство только приказывает, солдаты только повинуются. Когда в бою выбывает командир отделения или взвода, рядовые бойцы берут на себя командование, проявляя тем самым собственную инициативу. У немцев такие случаи могут быть только единичными, а у нас их огромное количество. У нас и офицерский состав, и красноармейская масса едины по духу, воспитанию, происхождению. Наш комсомолец-красноармеец, окончивший десятилетку, и молодой офицер-комсомолец не только близки по духу, не только мыслят одинаково, но близко стоят и по своему умственному развитию.

Мы требуем проведения строгой дисциплины. Это понятно, потому что каждая армия только до тех пор и является армией, пока она дисциплинирована, пока её ряды плотно сомкнуты. Поэтому требование дисциплинированности надо неукоснительно подчёркивать. И вместе с тем офицеры-политработники, особенно в боевой обстановке, большое внимание уделяют воспитанию — ведь без этого сознательной дисциплины не будет, что является особенностью нашей армии. Они учат красноармейцев,

чтобы те были храбрыми, честными, чтобы они не хитрили с товарищами, потому что, если можно и даже нужно хитрить с врагом, то это недопустимо по отношению к друзьям по оружию.

Вот здесь-то личный авторитет офицера и имеет очень большое значение. Он всегда должен быть высок. Если офицер, известный своей храбростью, распорядительностью, военными знаниями, допустит на собрании или в беседе какую-нибудь ошибку в своих формулировках, то красноармейцы на него не обидятся. Они скажут, что здесь он допустил промах, но зато на фронте он молодец. Такой авторитет приобретается офицером и на поле боя, и в управлении своим подразделением, и в политической работе, и он скажется при решении всех вопросов, возникающих перед комсомольской организацией.

Конечно, желательно, чтобы офицер-комсомолец был политически более грамотным и более культурным, чем офицер не комсомолец. Пусть будет равенство в военных знаниях, но во всяком случае надо добиваться, чтобы культурный уровень офицера-комсомольца был выше. Это и только это может обеспечить ему большее влияние. Для того, чтобы накопить знания, нужно непрерывно работать над собой. Вы можете сказать, что мы, мол, уже непрерывно воюем три года, в такой обстановке очень трудно учиться, трудно пополнять всякие знания и особенно теоретические. Всё это, конечно, правильно. Я понимаю, что трудно. Но должен сказать: тот, кто не пополняет знания в трудную минуту, в другое время, когда работы будет меньше, наверняка скажет, что ему надо отдохнуть, что вообще знания не так уж нужны. (Смех).

Я признаю трудность обстановки. Но сама эта трудность дополнительно толкает нас к необходимости повышать свои знания и культуру. Когда нет повседневного напора извне, труднее приобретать знания. Я сужу по себе: ни одной статьи я не написал без напора. А вот просят, жмут на меня, ничего не поделаешь, пишешь. (Смех). Нажим извне помогает, чтобы человек не застывал, не стоял на одном месте.

Мне вот скоро 70 лет, а всё равно неумолимо изо дня в день приходится следить за литературой и учиться. И никак нельзя иначе. А ведь я поопытнее вас и политически полнее, легче выберусь из трудного положения. Вы помоложе, значит вам потруднее, и помочь могут только знания. Вы всё время должны учиться. Сама жизнь повелительно этого требует.

Ясно, что каждого офицера и бойца прежде всего и больше всего беспокоит честь своей воинской части или подразделения.

У нас есть великолепные воинские части, которые стоят на очень большой высоте. Вы спрашиваете, как перенести их опыт в другие части и сделать их такими же. Отвечу примером. Написана великолепная картина. С неё делают копии, очень хорошие копии. И все-таки копии всегда останутся только копиями, они и расцениваются гораздо дешевле. Точно так же и воспитание людей не терпит шаблона, даже хорошего. Разумеется, нужно пользоваться опытом других, но нельзя пересаживать готовый опыт, без учёта своеобразия обстановки, людей, задач. Любой опыт надо выстрадать, взять с боя, чтобы он вошёл в плоть и кровь.

Скажем, часть была в десантных операциях, прошла большую боевую школу. Ясно, что моряки, пехотинцы и артиллеристы в такой части тесно между собою спаяны, у них и боевая дружба развита в очень высокой степени. Откуда это пришло? Идя в бой, моряки знали, что за ними следит вся армия, от них многое зависит. На каждом шагу их подстерегала опасность. Каждый стремился выполнить приказ, сделать своё дело и вместе с тем спасти себя самого и своих товарищей. Успехи давались огромным напряжением сил. Ясно, что в такой обстановке созревание воина идёт куда быстрее, чем, скажем, в частях, расположенных на более спокойных участках фронта. В этом случае у людей меньше напряжение, да ещё и однообразие обстановки действует на них отрицательно. Казалось бы, что в таких частях свободного времени больше, значит как будто и воспитание вести легче. А на самом деле гораздо труднее. Куда легче воспитывать людей там, где сама жизнь помогает воспитанию. И вот получается, что там, где люди долгое время находятся на месте, в окопах, сложнее проводить и организационные, и агитационно-пропагандистские, и политические мероприятия. Думаю, что в этих условиях работе комсомольских организаций должно уделяться куда большее внимание.

Этот пример показывает, что трудно дать на все случаи жизни готовый рецепт, как лучше вести в армейских условиях воспитательную работу комсомольской организации.

Чем, скажем, достигается, что одна часть лучше, а другая хуже? В хорошей части есть руководитель, который умеет наладить дело. Должен вам сказать, что человек

может быть очень знающим, культурным, но если он руководит молодежью с холодком, не вкладывает души в её воспитание и обучение, то молодежь это сразу поймет. Такого руководителя она любить не будет. Зато, если ты вкладываешь душу в работу, стремишься всё сделать для того, чтобы твоя организация вышла в ряд передовых, тратишь на это силы, свою горячую кровь, в ответ ты наверняка заслужишь любовь молодёжи. Такого человека будут не только уважать, но и любить, а это больше, чем уважать.

Поэтому я думаю, что если хороша организация, то в значительной степени это зависит от того, что во главе её стоит хороший руководитель. Ежели человек действительно стремится наладить дело, если он мало-мальски культурный человек и не круглый дурак, — у него успех будет. Сама жизнь подскажет ему, какими путями притти к этому успеху. Когда мы говорим об этих повседневных отношениях, то надо понять, что они создаются в процессе жизни неписанно, самим бытом, в отличие от форм организационных, которые исторически сложились и записаны в уставах. От вас зависит, чтобы эти отношения нашего офицерства и рядовых бойцов-комсомольцев всегда и неуклонно служили делу воспитания молодёжи и укрепления мощи нашей армии.

Вы ставите вопрос: как быть с тем, что есть в частях хорошие комсомольцы и есть плохие? А что же сделаешь? Комсомольцы не с неба свалились, они вышли из народа. В народе есть хорошие, очень хорошие люди, а есть плохие — трусы, лентяи, лицемеры. Наш народ только 26 лет, как вышел из капиталистического строя, и следы старого ещё остались. Странно было бы, если бы армия, вышедшая из народа, целиком состояла из святых людей. (Смех). Этого и быть не может. Так и в комсомольской организации есть часть хороших, а часть плохих комсомольцев. Да ведь если бы все люди были честными, храбрыми, дисциплинированными, культурными, знающими своё дело, тогда бы вам и делать было нечего. (Смех).

Думаю всё же, что я не ошибусь, если скажу, что комсомольская масса в основном состоит из передовых представителей молодёжи. Но, конечно, в этой массе есть незначительная прослойка отсталых людей. Не надо их упускать из-под нашего влияния. Вот в чём задача.

Один из товарищей сказал, что в армейском комсомоле есть много очень хороших товарищей, но, к сожалению, не все они вожаки. Что на это ответить? Ежели бы весь

народ состоял из вожаков, то, пожалуй, и народа не было бы. (Смех). Вожakov всегда бывает ограниченное количество, иначе они не были бы вожаками, им некого было бы вести. Если в вашем подразделении найдутся один-два вожака, то это очень хорошо. Выйдет один вожак из строя, найдётся кому его заменить. Я боюсь, что, если бы в части оказались одни только вожаки, такая часть была бы небоеспособной, потому что каждый обижался, почему его ведут. (Смех). Важно то, что есть люди, стремящиеся идти за вожаком, быть к нему поближе. Это актив, который выполняет все задания. На такой актив и надо всегда опираться.

У вас возник вопрос, как относиться к тем комсомольцам, которые не несут комсомольских обязанностей.

К этому вопросу нельзя подходить формально. Ежели человек не имеет каких-либо особых комсомольских поручений, а несёт другие, очень важные и нужные обязанности, справляется с ними хорошо, помогает завоевывать победу, можно считать, что такой человек с честью выполняет комсомольские обязанности. И очень хорошо, если организация признала его основную военную работу достаточно большой, поглощающей всё его время, и не дала ему ещё дополнительную «нагрузку». Скажем, офицер-комсомолец занят серьёзной работой в штабе. Так что же, несёт он комсомольские обязанности или нет? Если он находится на ответственном посту в штабе, полностью загружен военной работой, можно ли ему поставить в вину то, что он не несёт ещё комсомольского поручения? Порой у нас комсомольская организация сама видит, что человек занят по горло, а все-таки стремится ему ещё придумать работу. Это неправильно. Вы, организаторы и руководители политической деятельности комсомольцев, должны знать, как работает каждый комсомолец, и ежели он загружен основной военной работой, хотя в широком смысле слова она и не считается комсомольской, вы не должны считать, что такой человек уклоняется от выполнения комсомольских обязанностей. Есть существенная разница между человеком, перегруженным работой, и человеком, отлынивающим от работы.

Комсомольская работа никогда не была для нас самоцелью. Молодёжь вступает в комсомол, чтобы помогать партии в её борьбе за благо и счастье трудового народа. Ценность комсомольца не в том, что он хорошо выступает на собраниях, является активистом в своей комсомольской среде, выполняет какие-либо особые функции в комсо-

моле. Его ценность определяется прежде всего тем, как он справляется с той основной — государственной, военной, хозяйственной работой, которая ему поручена.

Точно так же успехи всего комсомола — это результат общественно-полезного труда всех комсомольцев и комсомолок. Ведь вы сами справедливо гордитесь тем, что из среды комсомольцев вышло столько-то орденоносцев, столько-то героев. Но они-то награждены не столько за комсомольскую, как за боевую работу.

На разных этапах нашей истории партия ставила перед собой определённые цели. Раньше партия спланировала вокруг себя силы народа для свержения царизма, организации социалистического общества, упрочения советского строя. Сейчас все силы партии направлены на защиту Советской страны. Партия отнюдь и не ставит перед собой задачи всех своих членов сделать вымытыми, беленькими и чистенькими. Она занята всемирно-историческим делом обороны Советского государства, защитой его самостоятельности и будущности, бьётся за то, чтобы с Советским Союзом, как с великой силой, считался весь мир. Вот задача сегодняшнего дня. Само собою разумеется, что в этой великой борьбе переделываются люди, отшлифовываются их мировоззрение, их характеры. Тем самым мы воспитываем поколение новых людей, которые превыше всего ставят общественное благо, борьбу за идеалы нового общества и всего человечества. Вот цели, во имя которых живёт партия, а совсем не для того, чтобы быть партией для партии. Точно так же комсомол не может быть для комсомола.

Каждого комсомольца нужно расценивать не только с точки зрения выполнения им комсомольских обязанностей, но с точки зрения его пользы для общей работы. И раз он борется, защищает Советское государство с полным напряжением сил, зубами, руками, кровью своей отстаивает его от посягательства врагов, то разве его военная работа, направленная на защиту Советского государства, не должна считаться комсомольской? Ясно, что его военная работа — это комсомольская работа, это главная, основная работа, в которой человек показывает свой патриотизм, героизм и умение.

Сейчас некоторые наши части сражаются за пределами Советского государства, на чужой, румынской территории. Там перед нами другой мир. У Красной Армии сложились правильные отношения с местным населением. Но в устройство румын нам не следует вмешиваться. Надо ска-

зять, что среди румынского населения распространялось много лжи относительно Советского Союза. Некоторая часть румын бежит от нас, боясь, что придут страшные большевики и начнут снимать с людей шкуру. Надо показать им, как их обманывали. Наш красноармейский и офицерский состав в этом отношении держится на высоте положения. Румыны убеждаются в том, что к ним пришла культурная армия культурного народа. Надо только обезопасить себя по линии шпионажа, диверсий, принять предупредительные меры чисто военного характера.

В заключение от всей души хочу пожелать вам успеха в вашей работе. Очевидно, этим летом будут большие бои, и основная ваша задача — подготовить людей к этим боям, подготовить и технически, и политически, и психологически. Всю свою работу вы должны подчинить выполнению этой задачи. Желаю вам полного успеха. (Бурные аплодисменты. Возгласы: «Да здравствует Михаил Иванович Калинин!» «Ура!»).



Н. МИХАЙЛОВ
Секретарь ЦК ВЛКСМ

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РАБОТЫ АРМЕЙСКОГО КОМСОМОЛА

За три года Отечественной войны роль комсомольских организаций в Красной Армии высоко поднялась. Этот факт не требует, пожалуй, никаких доказательств. Заслуги комсомола в борьбе за свободу и независимость нашей Родины общеизвестны. Но если мы хотим, — а мы все безусловно хотим, чтобы комсомольская работа в войсках улучшалась бы и дальше, от нас требуется сосредоточить свое внимание не только и даже не столько на наших успехах и достижениях, сколько на наших недостатках и упущениях. А недостатков у нас еще много.

Первое, на чем хотелось бы остановиться, — это вопрос о связи наших комсомольских организаций с массами армейской молодежи. Здесь можно указать на такое явление, как наличие некоторого отрыва ряда комсомольских организаций от широких красноармейских масс. В практике это проявлялось в стремлении проводить чаще чем обычно закрытые комсомольские собрания и т. п.

Сейчас подобных явлений почти не встречается. Но всё же всех выводов еще не сделано. В некоторых частях

существуют еще так называемые «доски почета», на которые заносятся лишь фамилии комсомольцев, отличившихся в бою, «журналы боевой славы», в которых, опять-таки, находят отражение только подвиги комсомольцев, и т. д. и т. п. Всё это так же надуманно и так же вредно. Воюет-то у нас вся молодежь, а не только комсомольцы. Спрашивается, почему же для комсомольцев должны существовать какие-то особые меры поощрения за бранные заслуги?

Комсомол — не каста, а вожак молодежи. Следовательно, в практической его работе приемлемыми можно считать только лишь такие формы и такие меры, которые обеспечивают ему постоянное сближение со всей молодежью, а не удаляют его от последней. На успех может рассчитывать только та первичная комсомольская организация, которая изо дня в день укрепляет свои связи с массами молодежи, которая непрерывно влияет на всех молодых воинов своего подразделения, которая ведет их за собой.

Очень часто, когда заходит речь о том, насколько та или иная комсомольская организация связана с массами молодежи, мы обращаемся к цифрам, характеризующим рост рядов этой организации. В принципе это правильно. Но одних таких цифр далеко не достаточно. Есть еще и другой показатель, определяющий степень связи комсомольской организации с молодежью, не состоящей в комсомоле. Таким показателем является умение комсомольцев быстро мобилизовать внимание и силы всей молодежи на выполнение задач, которые выдвигает командование. Хороша та комсомольская организация, которая успешно обеспечивает выполнение любого приказа командира. Хороша та комсомольская организация, решения и дела которой являются достоянием не только комсомольцев, а буквально всей молодежи. Наша задача состоит в том, чтобы, во всем следуя за партией, учиться у нее доводить лозунги до широких масс, учиться у нее организовывать массы молодежи на борьбу против немецких захватчиков.

Только на основе крепкой связи с массами молодежи мы сможем добиться дальнейшего организационно-политического укрепления комсомольских организаций. Однако это понято далеко еще не везде и не всеми. Не во всех комсомольских организациях правильно решают эту задачу. Скажем, в Н протизотанковой артиллерийской части в течение 6 месяцев было проведено 15 заседаний бюро ВЛКСМ. И всякий раз на этих заседаниях рассматрива-

лись одни и те же вопросы — прием в комсомол и дача рекомендаций вступающим в партию. Прием в комсомол дело, конечно, большое, но этот вопрос затрагивает интересы лишь той группы молодежи, которая уже подготовилась к вступлению в ряды ВЛКСМ. А как же с остальными? Выходит, что в течение полугода интересами подавляющего большинства молодежи, несущей службу в этой воинской части, бюро просто напросто пренебрегало. Положение нетерпимое. А оно имеет еще место во многих наших комсомольских организациях.

Второе, на что еще и еще раз нужно обратить внимание всей комсомольской организации — это установление тесного делового контакта с командирами своих частей и подразделений. Каждый наш комсомольский руководитель всегда и буквально по всем вопросам работы организации и воспитания молодежи должен побольше советоваться с командиром своей части, своего подразделения. Почему? Во-первых, потому, что командир безусловно лучше подготовлен в военном отношении, обладает большим опытом, большими знаниями, лучше осведомлен в конкретных боевых задачах, лучше сумеет разобраться в любом явлении, связанном с жизнью его подразделения. Во-вторых, потому, что командир наделен у нас всею полнотой власти, что именно он в первую очередь отвечает за воспитание всех своих бойцов, в том числе, конечно, и бойцов-комсомольцев. Комсомольскую работу в условиях Красной Армии надо рассматривать лишь как часть всей воспитательной работы, которую организует и проводит командир и парторганизация. И если кое-где работа комсомольской организации всё еще страдает оторванностью от боевой жизни своей роты, батареи, эскадрона, то это во многом можно объяснить отсутствием тесной деловой связи между вожаком организации и командиром подразделения. В одних случаях это происходит всецело по вине комсомольских руководителей, в других — по вине самого командира. Здесь отнюдь не лишне напомнить, что и командир наш сам должен стремиться к тому, чтобы быть тесно связанным с комсомольской организацией, поддерживать ее, видеть в ней своего помощника. Но при этом надо иметь в виду, что всякий командир будет тем более поддерживать комсомольскую организацию, чем лучше она проявит себя в борьбе за выполнение его приказов. То-есть, говоря иными словами, авторитет у командира и поддержку с его стороны каждая комсомольская организация обязана завоевать черновой, будничной работой.

Третий большой и важный вопрос — это вопрос о том, к чему должна сводиться роль первичных комсомольских организаций, как ближайших помощников партии и армейских политорганов в политической и культурно-массовой работе среди всего личного состава своей части, своего подразделения. Очень важно тут подчеркнуть такую задачу как своевременная доставка бойцам журналов, газет, книг, как ежедневное громкое чтение во всех взводах и отделениях сводок Совинформбюро. Мы часто и не без оснований жалуемся на недостаток литературы, но, к сожалению, очень мало еще беспокоимся о том, как бы лучше использовать каждую книгу, каждый журнал, каждую газету, которые направляются в войска. Сплошь да рядом бывает так, что в тыловых подразделениях свежие газеты идут на раскурку, свежие журналы используются на продкладах как оберточная бумага, а в подразделениях первой линии бойцы и даже порой командиры оказываются не осведомленными о самых важнейших событиях на фронтах Отечественной войны, внутри нашей страны и за рубежом.

Конечно, позаботиться о своевременной доставке газет в передовые подразделения, проследить за сохранностью журнала или книги, организовать коллективные громкие читки сводок Совинформбюро — всё это будничная работа. Гораздо скорее можно обратить на себя внимание, если, скажем, проведешь какое-нибудь грандиозное торжественное собрание комсомольцев всей дивизии или установишь специально для комсомольцев какую-нибудь «доску почета». Здесь есть вокруг чего пошуметь, есть, где развернуться. Заботиться о газетах, о журналах — дело, повторяем, куда менее заметное, но крайне необходимое, совершенно необходимое дело.

Формализм в комсомольской работе совершенно недопустимое явление. Об этом много уже говорено, много писано. Однако до конца от этого зла мы всё еще не отделались. Фактов формализма у нас еще очень много. Характерный пример. Перед нами пять документов — пять записок комсомольских работников Красной Армии гг. Миронова, Шурова, Носачева, Гаценко и Волика. В докладных идет речь о состоянии воспитательной работы в комсомоле. Авторы этих документов удалены друг от друга на сотни километров, комсомольские организации, которыми они руководят, существуют и строят свою работу далеко не в одинаковой обстановке: одни на фронте, другие в глубоком тылу, одни в войсках, ведущих наступление, другие в частях, длительное время находящихся в

обороне. Но читаешь эти докладные и просто диву даешься — они будто списаны одна с другой. Одинаковый язык, одинаковые факты, одинаковые выводы. Миронов пишет о комсомольце Золотухине, Шуров — о Бронзюке, Носачев — о Соколовском, и у всех получается одно и то же: «Комсомолец отличался замкнутостью, нераспорочностью, к службе относился плохо, но стоило комсору побеседовать с ним, и тот сразу переменялся». Всё очень легко и просто. Но похоже ли это хоть сколько-нибудь на реальную жизнь? Жизнь куда сложнее. И беда многих наших комсомольских руководителей в том-то именно и заключается, что подлинную жизнь комсомольских организаций они изучают слабо, о проникновении в душу бойца иногда только говорят на совещаниях. А это не есть не что иное, как чистейшей воды формализм в руководстве.

Иные наши комсомольские отделы в политуправлениях фронтов и комсомольские отделения в политотделах армий работают формально-бюрократическими методами. Все заботы их работников сосредоточены только на заседательской суетне и бесконечной переписке. А жизнь течет мимо, острые вопросы, волнующие нашу молодежь, ускользают от их внимания.

Мы должны также самым решительным путем перестраивать методы своей работы — действовать оперативно, конкретно. Ведь иногда бывает так. Комсомольский работник едет в часть, добросовестно изучает недостатки, дает несколько мимолетных указаний о том, как их исправить. Приехав, он докладывает о виденном — в часть идет или указание письменное, или по телефону о вскрытых недостатках и о том, что их надо устранить. Итог нередко оказывается такой — обследование проведено, указание дано, а недостатки продолжают здравствовать.

Правильней, если, выезжая в первичную комсомольскую организацию, наш работник будет на месте принимать все меры к устранению недостатков, учить кадры, помогать им.

И, наконец, последний вопрос — об идейной подготовке наших кадров. Этому делу также нужно уделить самое серьезное внимание. Пренебрежение многих комсомольских работников к повышению своего идейно-политического уровня — основная причина всех недостатков в нашей работе. Кое-кого у нас справедливо обвиняют в зазнайстве, в нескромности. Скорее всех зазнается тот, кто меньше других знает. Невежество — это «мамаша зазнайства».

Нужно заставить людей сесть за книжку, заставить людей заниматься, заставить людей сознательно, глубоко,



своим умом дойти, какие высокие требования предъявляются к комсомольскому вожаку, к воспитателю нашей молодежи. Ведь культурный уровень нашей молодежи день ото дня повышается, а следовательно растут и ее запросы. Кроме того надо помнить, что основные кадры руководящих комсомольских работников в армии принадлежат к семье советских офицеров. Многие из наших комсомольских работников носят на плечах погоны подполковника, майора, капитана. А если уж ты носишь такое высокое звание, то будь добр, соответствуй ему во всех отношениях. Внешняя форма советского офицера всегда должна быть в полном соответствии с его внутренним, с его духовным обликом.

За три года Отечественной войны мы прошли большую школу, во многом преуспели. Но успокаиваться на достигнутом никто из нас не имеет права. Люди, склонные к самоуспокоенности, к зазнайству, должны рассматриваться нами не только как плохие комсомольские руководители. О таких можно сказать гораздо резче: они — помеха на пути дальнейшего нашего продвижения вперед, они вредят делу. Но таких у нас, конечно, единицы. Основные же кадры комсомольских работников в Красной Армии — это честные, старательные люди. Они хотят по-настоящему, искренне хотят изо дня в день улучшать свою работу. А если у человека есть желание, есть стремление работать нынче лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, если он понимает линию своей партии, если он готов сделать всё для того, чтобы линия партии, линия товарища Сталина была проведена, — он всё это сделает и все недостатки преодолеет.



Генерал-лейтенант И. ШИКИН

ПОВСЕДНЕВНО РУКОВОДИТЬ КОМСОМОЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Красная Армия под водительством великого Сталина добилась замечательных успехов в борьбе против немецких захватчиков и со всё возрастающей силой продолжает наносить им новые серьёзные поражения.

Недалеко то время, когда доблестная Красная Армия, выполняя приказ своего Верховного Главнокомандующего и под его мудрым руководством, совместно с союзниками окончательно добьёт раненого фашистского зверя в его же собственной берлоге.

Большая заслуга в достижении славных побед советского оружия принадлежит нашему армейскому комсомолу. Он — цвет, краса и гордость всего молодого советского воинства, всей нашей молодёжи. Он являет собой пример беззаветного служения Родине, верности воинскому долгу. Достаточно сказать, что только в 1943 году за образцовое выполнение боевых заданий командования 362 тысячи комсомольцев награждены орденами и медалями Советского Союза. Есть немало таких комсомольских организаций, где все комсомольцы за мужество и отвагу отмечены высокими правительственными наградами. В организации ВЛКСМ гвардейского полка (комсорг тов. Голуб) все 238 комсомольцев награждены орденами и медалями СССР, а 41 человек — дважды и трижды орденоносцы.

Успехи в боевой и политической работе комсомола и всей молодежи Красной Армии пришли не сразу и не сами собой. Они — результат повседневной заботы большевистской партии о комсомольских организациях Красной Армии, заботы, закреплённой целым рядом организационных мероприятий, проведённых за период Отечественной войны.

Среди этих мероприятий надо особо отметить решение Центрального Комитета ВКП(б) о перестройке структуры партийных и комсомольских организаций Красной Армии, а также изданную на основе этого решения директиву начальника Главного политического управления РККА. Эти документы положили начало новому подъёму в деятельности армейского комсомола и в первую очередь его первичных организаций: повысилась боевая и политическая активность молодых воинов, усилился приток в ряды комсомола и большевистской партии, вырос новый многочисленный актив.

Это обстоятельство и прежде всего численный рост рядов комсомола со всей остротой поставили перед армейскими комсомольскими организациями важнейшую политическую задачу — задачу идейного воспитания молодых комсомольцев.

Член ленинского комсомола должен быть всегда в авангарде молодёжи, быть её вожаком. Но, чтобы выполнить эту свою основную функцию, он сам во всех отношениях, и прежде всего в идейно-политическом отношении, должен стоять выше остальной молодёжи.

Это требование имеет особое значение в обстановке Великой отечественной войны, когда на огромную высоту поднялась политическая активность советских воинов, когда их интерес ко всем сторонам нашей внутренней и

международной обстановки чрезвычайно возрос. Отсюда следует, что каждому комсомольцу необходимо хорошо разбираться во всех военных и политических событиях, знать, как и по каким законам эти события развиваются, чётко видеть перспективы развития. Без этого комсомолец не сможет по-настоящему выполнить своей авангардной роли.

В настоящее время в ряды армейского комсомола вливается огромное количество новых сил, и задача идейно-политического воспитания комсомольцев приобрела поэтому особое значение. Между тем некоторые политорганы и партийные организации не сделали всех выводов из того нового, что произошло в жизни армейского комсомола, и не уделяют должного внимания вопросам идейно-политического, военного и культурного воспитания комсомольцев.

Известно, что комсомольские собрания являются важнейшим средством идейно-политического роста членов ВЛКСМ. Однако они проводятся недостаточно регулярно, и на них мало обсуждаются вопросы, глубоко волнующие армейскую молодёжь. Лекции, доклады, беседы, планомерная политическая учёба комсомольцев — всё это не вошло ещё в систему работы многих комсомольских организаций. Красноармейская печать — важнейшее средство политического воспитания — подчас используется также недостаточно. Не получила нужного размаха и индивидуальная политико-воспитательная работа с комсомольцами. Встречаются случаи, когда кропотливая работа по воспитанию каждого комсомольца в отдельности подменяется администрированием, наложением союзных взысканий и исключениями из комсомола за маловажные проступки.

Эти серьёзные недостатки в значительной мере объясняются слабостью работы с комсомольскими кадрами. Дело в том, что к руководству комсомольскими организациями приходят всё новые и новые люди, которые нуждаются в серьёзной учёбе, в повседневной помощи советом и показом. Однако на ряде фронтов некоторые политорганы, особенно их отделы и отделения по работе среди комсомольцев, работу с молодыми комсомольскими руководителями сводят зачастую только к кратковременным сборам. Проведут трех-пятидневные сборы, а затем месяцами не вспоминают об идейно-политическом воспитании и практической подготовке своих кадров.

Не удалось пока должным образом организовать работу по повышению военных знаний комсомольских руководителей. Проверка показала, что встречаются ещё такие руководящие комсомольские работники, которые слабо знают

уставы и наставления Красной Армии и вообще с грехом пополам разбираются в военных вопросах. Как результат недостатков в воинском воспитании, среди комсомольцев имеют ещё место случаи аморальных поступков и нарушений воинской дисциплины.

Некоторые комсомольские организации слабо помогают командирам и начальникам в воспитании бойцов и нередко строят свою работу в отрыве от конкретных боевых задач, стоящих перед данной частью. Какую, спрашивается, практическую цель ставили себе товарищи в одной части Карельского фронта, когда вынесли на обсуждение комсомольского собрания вопрос — «Развал фашистского блока и задачи комсомольских организаций»? Нетрудно понять, как далеко это от реальной, действенной помощи командиру, которая должна выражаться прежде всего в том, чтобы все комсомольцы показывали образцы боевого умения, дисциплинированности и организованности.

Запущенным участком работы является культурное воспитание комсомольцев. Комсомольские организации всё ещё мало заботятся о культурном росте молодёжи.

Мы обладаем богатейшими средствами и возможностями для военного, политического и культурного воспитания людей. В армии насчитываются многие тысячи стационарных радиоузелов, радиопередвижек, стационарных и передвижных киноустановок. На фронтах и в военных округах имеются сотни клубов и Домов Красной Армии, работают сотни агитмашин. Военная, политическая и художественная литература идёт в части непрерывным потоком. За время войны только отдел снабжения ГлавПУРККА отправил в армию свыше 200 миллионов экземпляров книг и брошюр.

Все эти средства воспитания советских воинов в работе комсомольских организаций используются недостаточно эффективно. В частности, комсомольские организации мало помогают политорганам и парторганизациям в своевременной доставке газет до бойцов и правильном их использовании. А разве не прямой долг комсомольцев позаботиться о том, чтобы журнал «Красноармеец» и приложения к нему доходили до каждой роты, чтобы их прочитал или прослушал каждый боец? Дело это вполне реальное, так как тираж журнала и его библиотечки достаточны. Между тем находится немало подразделений, куда журнал вообще не попадает, и комсомольские организации этим ничуть не обеспокоены.

Чем объяснить все эти недостатки? Прежде всего тем, что многие начальники политорганов не используют в полной мере организаций ВЛКСМ как важнейших помощников

командиров и партийных организаций в деле воспитания личного состава, укрепления боеспособности и дисциплины частей и подразделений и не принимают всех мер к улучшению руководства работой комсомольских организаций. Отсюда — наличие элементов казенщины и формализма в работе ряда комсомольских отделов и отделений, которые нередко живое оперативное руководство, действенную помощь по устранению недостатков подменяют бесконечными обследованиями и бумажным творчеством. Таким отделам и отделениям не хватает должной большевистской критики и самокритики, а также инициативы в постановке насущных вопросов своей работы перед политорганами и партийными организациями.

Чтобы преодолеть недостатки и поднять работу комсомольских организаций на новую ступень, необходимо прежде всего серьезно улучшить руководство комсомолом со стороны политических органов и партийных организаций. Начальники политорганов, руководители парторганизаций обязаны рассматривать комсомольскую работу как важнейшую составную часть всей партийно-политической работы в Красной Армии, повседневно интересоваться жизнью и работой комсомольских организаций, на деле помогать комсомольским работникам, учить и растить их, всемерно поддерживая разумную инициативу. Комсомольские работники в свою очередь должны более настойчиво ставить важные для них вопросы перед политическими органами и партийными организациями. Они обязаны всесторонне информировать начальников политорганов о жизни комсомольских организаций, об их успехах и промахах, отнюдь не замазывая недостатков, а, наоборот, по-большевистски вскрывая эти недостатки, их конкретные причины, пути и средства их ликвидации.

Следует, далее, решительно повысить роль комсомольских отделов и отделений в организации всей политико-воспитательной работы среди комсомольцев и прежде всего вдумчиво и настойчиво учить комсомольский актив практике внутрисоюзной работы. Живое, повседневное общение с низовыми комсомольскими кадрами — вот что требуется от руководящих комсомольских работников. Их долг — вникать в содержание работы, учить людей не только советом, но и практическим показом на месте. А для этого сами они обязаны упорно работать над собой, над повышением своего идейно-политического уровня. Ни на минуту не следует забывать мудрое указание товарища Сталина:

«...чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измельчание и вырождение самих работников в деляг-крохоборов, тем вероятнее их перерождение».

Особое внимание в комсомольской работе должно быть обращено на первичную комсомольскую организацию. О ней обязаны постоянно заботиться политорганы, отделы и отделения по работе среди комсомольцев, а также все партийные организации.

Надо смело и самокритично вскрывать недочеты в деятельности комсомольских организаций, ликвидировать самоуспокоенность, беспечность, имеющие место среди отдельных комсомольских работников, поднять ответственность каждого комсомольца за свою организацию, за свой коллектив. Надо поставить дело так, чтобы каждый комсомолец был вовлечён в активную жизнь своей организации, чтобы уровень всей комсомольской работы полностью соответствовал требованиям и задачам, выдвинутым в приказе товарища Сталина от 1 мая 1944 года № 70. Вся работа армейских комсомольских организаций должна быть направлена на выполнение боевых задач, поставленных командиром перед частью, подразделением. Организациям ВЛКСМ следует приглашать на свои собрания командиров с докладами о задачах комсомольцев части, подразделения и, исходя из этого, намечать меры, обеспечивающие передовую роль комсомольцев в выполнении приказов командира. О результатах работы каждой комсомольской организации нужно судить по тому, насколько все комсомольцы служат примером в бою, учёбе и дисциплине. Вот почему военное воспитание, совершенствование боевого мастерства комсомольцев и всей молодёжи составляет первостепенную задачу комсомольских организаций.

Политико-воспитательная работа комсомольских организаций должна строиться на основе повседневного глубокого разъяснения комсомольцам и всем воинам решений партии и правительства, приказов Верховного Главнокомандующего товарища Сталина, а также важнейших вопросов внутренней жизни нашей страны, обстановки на фронтах Отечественной войны, международных событий.

Правильное руководство работой комсомольских организаций предполагает не огульный, а кропотливый индивидуальный подход к каждому члену ВЛКСМ, детальное знание, как и чем живут комсомольцы, что их конкретно волнует, что их в данный момент больше всего интересует. А для этого у комсомольских руководителей нет лучшего средства, чем постоянная связь с комсомольской массой. В свою очередь комсомольские организации обязаны изо дня в день усиливать своё политическое влияние на самые широкие массы армейской молодёжи.

Изучение настроений, запросов, психологии нашего молодого воина является делом не только комсомольских работников, но и руководителей политорганов, партийных организаций. Без этого невозможно правильно вести политическое воспитание. И здесь нельзя ограничиваться только лекциями, докладами, беседами, политическими занятиями. Надо особое внимание уделить индивидуальному воспитанию. Огромную роль в этом призвана сыграть газета, журнал, книга, брошюра. Для чтения газет вслух надо из числа актива подобрать грамотных комсомольцев, снабжать их литературой, периодически созывать для инструктажа и обмена опытом. Работу комсомольцев-чтецов рассматривать как важное комсомольское поручение.

Кино, радио и другие средства массового политического и культурного воспитания должны также получить самое широкое применение.

Чтобы добиться нового подъёма комсомольской работы в армии, необходимо коренным образом улучшить работу по подбору и выращиванию кадров комсомольских работников, по повышению их военных, политических и культурных знаний. В этом теперь — главное. Начальникам политорганов и помощникам по комсомольской работе надо вести повседневную работу по воспитанию комсомольского актива, лично проверять, как комсомольцы-активисты повышают свои политические и военные знания. В основу идеологической подготовки и марксистско-ленинского образования комсомольских кадров следует положить глубокое изучение сталинских документов о современной войне, героической истории и славных традиций нашей большевистской партии. Только выполняя указания и требования товарища Сталина о подборе и воспитании кадров, политорганы и партийные организации добьются дальнейшего размаха и новых успехов в работе армейского комсомола.

Наша страна уверенно идёт к окончательной победе над врагом. В войсках — могучий прилив боевой и политиче-

ской активности. Вновь и вновь изумляя весь мир, советские воины с небывалой стремительностью очищают родную землю от ненавистных гитлеровских захватчиков. Долг и дело чести нашего армейского комсомола, как верного помощника ленинско-сталинской партии, — повседневно и неустанно воспитывать у молодых воинов глубокую идейную убеждённость в правоте нашего дела, любовь к своему народу, Родине и жгучую ненависть к немецко-фашистским захватчикам. Священный долг и дело чести армейского комсомола — неослабно развивать наступательный порыв, все силы, волю, энергию молодых воинов направлять на быстрейшее выполнение величественных задач, поставленных товарищем Сталиным перед Красной Армией:

Полностью изгнать вражеские войска из пределов нашей Родины!

Преследовать раненого немецкого зверя по пятам и добить его в его собственной берлоге!



ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УЛУЧШЕНИЕ КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Велика роль комсомольских организаций в жизни наших войск, ответственны и почётны задачи, возложенные на них. Кто, как не комсомольцы, призваны быть деятельными помощниками командиров и партийных организаций в воспитании личного состава, борьбе за дальнейшее повышение боеспособности подразделений и частей! Кому, как не им, членам ленинско-сталинского союза молодёжи, личным примером отваги и мастерства, пламенным словом большевистской агитации повседневно закалять и развивать в молодых воинах качества, отличающие героев Отечественной войны!

Комсомольская работа — это важнейшая составная часть всей партийно-политической работы в Красной Армии. Забота о неустанном укреплении армейских организаций ВЛКСМ, о дальнейшем решительном улучшении всей их деятельности — это забота о новых боевых успехах.

Реорганизация структуры партийных и комсомольских организаций в Красной Армии способствовала новому подъёму в жизни армейского комсомола. Возросла боевая и политическая активность молодых воинов, усилилось их стремление вступить в ряды комсомола и большевистской

партии, вырос новый многочисленный актив. Но все эти неоспоримые достижения ни в коей мере не могут, конечно, заслонить недостатки, свойственные ещё отдельным войсковым организациям ВЛКСМ. Полностью устранить эти недостатки, всюду обеспечив должный уровень комсомольской работы, — такова насущная задача.

Главное для каждой комсомольской организации — интересы боя, интересы нашей победы. Вся работа войсковых организаций ВЛКСМ должна быть подчинена выполнению боевых задач, поставленных командиром перед частью, перед подразделением. Если комсомольская организация живёт в отрыве от реальной боевой действительности, если она мало советуется с командирами, не помогает им в воспитании бойцов, не заботится по-настоящему о том, чтобы все комсомольцы показывали образец боевого умения, дисциплинированности и организованности, — значит такая организация не выполняет важнейшего своего долга, основного своего назначения.

О работе комсомольской организации судят не по словам, а по делам, по тому, прежде всего, насколько комсомольцы служат примером в бою, учёбе и дисциплине. Красная Армия знает имена многих воспитанников комсомола, отличившихся на поле брани, совершивших выдающиеся подвиги доблести и геройства. По этим героям должны равняться все комсомольцы. Дело чести и первейшая задача каждой организации ВЛКСМ — обеспечить передовую, организующую роль всех комсомольцев в выполнении приказов командира.

Это обязывает к ещё более настойчивой, искусной воспитательной работе с комсомольцами. Нельзя допускать, чтобы воспитание подменялось администрированием. В распоряжении комсомольских организаций множество самых разнообразных средств для воздействия на сознание, на чувства молодых воинов. Дело лишь за тем, чтобы правильно использовать эти средства, мобилизовать все силы, всё внимание комсомольцев на решение конкретных боевых задач, выдвинутых командиром.

На плечах комсомольских организаций лежит значительная доля ответственности за воспитание всех молодых воинов. Непростительную ошибку совершают те организации ВЛКСМ, которые варятся в своём собственном соку, живут обособленно от широких масс армейской молодежи, не оказывают на неё должного политического влияния. Работа в массах — это решающий участок комсомольской работы. Партия требует от наших комсомольских органи-

заций, чтобы они повседневно воспитывали у молодых воинов глубокую идейную убежденность, любовь к Родине и жгучую ненависть к немецко-фашистским захватчикам. Выполнение этого требования партии должно быть обеспечено во что бы то ни стало всеми организациями ВЛКСМ Красной Армии.

За время войны в наших войсках накоплен богатый опыт партийно-политической работы в массах. Обязанность комсомольских организаций — полностью учесть и всесторонне использовать этот опыт в своей практической деятельности. Нельзя терпеть, чтобы святому делу воспитания молодых патриотов мешали казенщина и формализм. Нельзя мириться с тем, что воспитательная работа в некоторых комсомольских организациях сводится подчас к общим, малосодержательным и скучным разговорам. Должно быть правилом, что если уж комсомольское собрание обсуждает какой-либо вопрос, то это действительно важный вопрос, волнующий армейскую молодежь. Тщательно учитывать особенности работы с различными слоями молодых воинов, хорошо знать и умело откликаться на запросы всех молодых бойцов — непреложное требование к каждому комсомольскому работнику.

Успех комсомольской работы решается прежде всего тем, каким активом располагает организация, как этот актив воспитывается, как им руководят. Вокруг некоторых комсorghов и бюро ещё не сколочен широкий комсомольский актив, значительная часть членов ВЛКСМ здесь ещё не принимает деятельного участия в жизни организации. С таким положением нельзя мириться. Должно быть правилом, что каждая организация ВЛКСМ располагает многочисленным комсомольским активом, энергично, умело выполняющим порученные ему задания.

Комсомольцы призваны активно помогать командирам, политработникам и партийным организациям в разъяснении бойцам постановлений партии и правительства, приказов и выступлений товарища Сталина, сводок Совинформбюро. На собраниях, во время громких чтений газет, в личных беседах они должны нести в массы слово партии, просвещая бойцов, подымая их наступательный порыв.

Красноармейские газеты являются, как известно, важнейшим центром политической работы. Роль их в политическом, военном и культурном воспитании красноармейцев очень велика. Вот почему работу комсомольца-чтеца следует рассматривать как важное комсомольское поручение. Вот почему комсомольские организации должны настой-

чиво добиваться, чтобы газеты и журналы своевременно доходили до бойца.

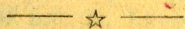
Ответственные задачи комсомольских организаций определяют высокий уровень требований ко всем комсомольским работникам. Чтобы соответствовать своему назначению, они должны сами вести работу в массах, выступать с докладами, проводить беседы, серьёзно заботиться о повышении своего идейно-политического уровня. Умение неутомимо и упорно работать над книгой в любых условиях — неперенное качество каждого комсомольца-активиста, каждого комсомольского руководителя.

«Вы всё время должны учиться, — говорил М. И. Калинин на приёме комсомольских работников Красной Армии. — Сама жизнь повелительно этого требует». Умственная спячка, умственная лень непростительны для всякого комсомольца, а тем более — для комсомольского руководителя. Как бы ни трудна порой была обстановка, надо неустанно обогащать свои знания, расширять свой кругозор, помня, что без знаний, без культуры, без овладения основами ленинско-сталинского учения нельзя работать так, как требует дело победы.

Повседневное конкретное руководство комсомольскими организациями со стороны политорганов и партийных организаций — обязательная предпосылка успешной комсомольской работы. Это руководство не может сводиться лишь к эпизодическим беседам с комсомольскими работниками. Политорганы и партийные организации призваны повседневно направлять комсомольскую работу, помогая устранять все её недостатки.

Ещё больше внимания комсомольской работе, больше заботы о ней! За дальнейшее укрепление комсомольских организаций в войсках!

(Передовая газеты „Красная звезда“ от 15 июня 1944 г.)



Полковник И. ВИДЮКОВ

О ВОСПИТАНИИ АРМЕЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ

В победоносных боях Красной Армии с немецкими захватчиками комсомольские организации проявили себя верными помощниками армейских большевиков и командиров. Авторитет комсомола в глазах молодежи значительно возрос. Об этом свидетельствует непрерывный рост рядов ВЛКСМ в частях Красной Армии. Лишь за

прошедший год в комсомол приняты сотни тысяч молодых воинов. Многие комсомольцы начали службу в армии рядовыми солдатами, теперь они офицеры, командуют подразделениями, стали членами партии. В начале войны комсомолец Матвеев, например, был призван в армию рядовым. Ныне он подполковник, командир стрелкового полка, награжден тремя орденами. Таких примеров много. Свыше тысячи воспитанников комсомола удостоены звания Героя Советского Союза.

Выполняя приказы Верховного Главнокомандующего, молодые воины самоотверженно сражаются с врагом, проявляют исключительный героизм и отвагу. Товарищ Сталин указал в своем приказе, что подвиг гвардии рядового Матросова служит примером доблести и героизма для всех воинов Красной Армии. Имя комсомольца гвардии рядового Матросова начертано на гвардейском знамени полка.

Воспитание армейской молодежи в духе безграничной преданности Родине, большевистской партии, товарищу Сталину, воспитание ее в духе жгучей ненависти к врагам — немецким захватчикам — главная задача комсомольских организаций Красной Армии.

Для того, чтобы и впредь успешно решать эту задачу, нам, армейским комсомольским работникам, необходимо покончить с некоторыми недостатками в воспитательной работе.

В чем же состоят эти недостатки?

Прежде всего хотелось бы сказать о некоторых вопросах идейно-политического воспитания комсомольцев и в частности о постановке массовой политической агитации. Лекции и доклады у нас зачастую проводятся без учета того, что рядовые, сержанты и офицеры имеют различную подготовку. При этом исходят не из запросов молодежи, а из того, какие материалы есть под рукой. Помощник начальника политотдела по комсомолу одной стрелковой дивизии тов. Фарафонов вот уже полтора года выступает с одним и тем же докладом — «О героизме комсомольцев», причем за эти полтора года он ни разу не менял своих тезисов. Нужно ли доказывать, что подобные лекции отстают от жизни и мало чему учат людей.

Многие комсомольские активисты не научились пользоваться таким могучим средством воспитания молодежи, как печать. Нередко газеты ограничиваются заметками о героизме комсомольцев, и то не всегда удачными. К примеру, газета 1-го Украинского фронта, которую редакци-

рует тов. Жуков, за четыре месяца этого года вспомнила о комсомоле только в двух маленьких заметках. А комсомольские работники... ждѹт, пока кто-то за них напишет интересную статью о боевых делах армейских комсомольцев.

Важнейшим средством воспитания молодого человека в армии является организация глубокого изучения книги товарища Сталина «О Великой отечественной войне Советского Союза». Поэтому необходимо не только проводить квалифицированные доклады по книге, но обратить серьезнейшее внимание на самостоятельную работу актива над этой книгой. Правильно делают товарищи в тех комсомольских отделах и отделениях, где при каждой встрече с комсомольскими работниками проводят беседы по теоретическим вопросам, используя материалы книги «О Великой отечественной войне Советского Союза».

«Кто хочет с наибольшей пользой бороться с немецкими захватчиками, — писал М. И. Калинин, — должен внимательно изучать выступления товарища Сталина. В них с предельной ясностью указываются пути борьбы с поработителями. Только тогда можно понять и должным образом оценить, сколь великую ответственность возложила история на современное поколение, только тогда мы окажемся на высоте тех требований, которые поставила перед нашим народом историческая задача разгрома гитлеризма».

Как комсомольские организации занимаются вопросами воинского воспитания?

Главным образом уделяется внимание популяризации героев. В докладах и беседах чаще всего перечисляются героические факты, но недостаточно раскрываются черты характера героя, его сила воли, твердость духа, собранность, дисциплинированность, т. е. те качества, которые помогают ему совершать подвиг. В пропаганде очень важно подчеркивать мысль о том, что для того, чтобы стать героем, нужно настойчиво изо дня в день вырабатывать в себе большевистский характер, уметь повиноваться, повышать свою боевую выучку.

У молодежи есть законное стремление к воинской славе. Наш долг — всемерно поощрять благородное желание солдата отличиться в бою, добиться повышения по службе. Если ты рядовой, стремись стать ефрейтором, сержантом. Если ты сержант, добивайся повышения по службе, добивайся чести стать офицером. Надо чаще рассказывать молодым бойцам о солдатском ордене Славы. Заслуживает подражания практика тех комсомольских ор-

ганизаций, которые посвящают собрания и вечера молодежи статуту ордена Славы.

Закон жизни воина — это присяга, и задача комсорга — пропагандировать присягу, воспитывать у бойца любовь к своей части и гордость за ее успехи. Разве не может служить образцом для других, например, любовь комсомольца Тарасенко к своему полку? Он трижды был признан негодным к строевой службе и трижды возвращался в свою часть. И вот в родном полку «нестроевой» Тарасенко был удостоен высокого звания Героя Советского Союза.

Руководители первичных организаций, а часто и помощники начальников политотделов по комсомолу нередко упускают необходимость повседневной работы по укреплению дисциплины. Вместо того, чтобы вести воспитательную работу с каждым человеком в отдельности, здесь зачастую выносят на обсуждение собрания вопрос в общей постановке, как, например: «Состояние дисциплины и наши задачи». Именно в таких организациях наблюдается чрезмерная склонность к наложению союзных взысканий. В то же время товарищи подчас упускают из виду, что соблюдение дисциплины в большой степени зависит от нетерпимости к малейшим нарушениям порядка в каждом отдельном случае.

У нас нередко воспитательную работу ограничивают только беседами и лекциями, забывая о том, как важно повседневное непосредственное общение с молодыми бойцами. Индивидуального подхода к людям — вот чего подчас не хватает нашим комсомольским активистам!

В Красную Армию приходят молодые рабочие, молодые колхозники, учащиеся, которые вначале слабо представляют себе армейские порядки и традиции. Разве не прямой долг комсомольцев — помочь этим молодым солдатам быстрее освоиться с армейской обстановкой.

Комсомольские руководители еще слабо учитывают особенности тех кадров армейской молодежи, которые приходят к ним из освобожденных от немецких захватчиков районов. Эта молодежь жадно слушает рассказы о тех изменениях и успехах, какие произошли в нашей стране за время войны. Ведь они в течение двух лет были в полном неведении о том, что происходит на нашей земле. Фашистская пропаганда скрывала от них правду о СССР и пыталась всячески одурманить их своими лживыми измышлениями. Отсюда вывод: с этой группой бойцов надо вести особую работу, не смущаясь тем, что иной раз

придется говорить о явлениях, ставших для всех нас обыденными.

У нас часто жалуются на отсутствие достаточного количества художественной литературы, спрос на которую в частях и подразделениях очень велик. Это и понятно. Наш советский воин все время стремится к повышению своей культуры. Но надо прямо сказать, что мы еще плохо используем даже ту литературу, которую получают на фронтах. За последние месяцы на фронты послано много книг: «Радуга», «Непокоренные», «Они сражались за Родину» и другие. К сожалению, не везде организованы громкие читки этих произведений.

Очень важно, чтобы наши комсомольские работники серьезно посмотрели, почему большое количество литературы оседает в тылах.

Нужно ли говорить о роли запевалы, рассказчика, плясуна в подразделении? Кто не любит песни на фронте, не любит слушать частушки или рассказы! Следует отметить инициативу комсомольцев Московского военного округа, которые широко распространяют новые строевые песни, а также лучшие старинные песни русской армии. Однако этим делом занимаются далеко не все армейские комсомольские работники, а заняться им следовало бы.

В рядах комсомола Красной Армии — довольно значительный процент офицеров и сержантов. Это цвет армейского комсомола. Нередко помощники начальников политотделов по комсомолу и комсорги полков вместо того, чтобы лично вести работу с этим составом, перепоручают ее другим активистам, в лучшем случае членам бюро — офицерам. Надо потребовать от освобожденных комсомольских работников, чтобы они решительно улучшили работу с офицерским составом. Руководитель комсомольской организации должен лично знать своих офицеров-комсомольцев, беседовать с ними и поручать им делать доклады на военные и политические темы. Комсомолец-офицер должен стать одним из первых советчиков комсорга.

Комсомольский активист — это человек, идейно убежденный, неустанно повышающий свой военный, политический крутозор, человек безграничной отваги, знающий в деталях содержание работы своей комсомольской организации. Чтобы хорошо решить задачу воспитания армейской молодежи, важно непрерывно растить актив. Но нельзя воспитывать активиста без критики и самокритики. К сожалению, часть комсоргов восприняла переход от

выборности к назначению на должность как введение единоначалия в комсомольской организации, а отсюда и недопустимость критики их. Этот ошибочный взгляд имеет место и у некоторых комсомольских работников вышестоящих соединений. Инструктор комсомольского отделения армии капитан Шанин так высказывался по этому вопросу:

«Что? Критиковать комсомольского работника? Как же это можно? Ведь он единоначальник».

А комсорг одной из авиационных частей тов. Балабанов еще резче заявил:

«Согласно уставу РККА, критиковать меня никто не имеет права».

Не пора ли понять, что комсорги никаких административных прав не имеют? Им поручено руководство организациями ВЛКСМ, и они обязаны отчитываться за свою деятельность не только перед политорганами и партийными бюро, но и перед комсомольцами. И это — одно из весьма действенных средств воспитания активистов и всех комсомольцев.

К комсомольским армейским организациям и к их руководителям предъявляются весьма высокие требования — быть достойными доверия, оказанного нам партией, умело воспитывать нашу замечательную, героическую молодежь. Вот почему мы должны неустанно учиться, обогащать свои теоретические знания, повышать военный и культурный уровень.

* * *

Армейский комсомол благодаря заботам партии Ленина—Сталина превратился в огромную силу. Под руководством армейских большевиков комсомольцы и впредь будут в первых рядах борцов против немецко-фашистских захватчиков, за нашу победу. В решающих боях они с честью выполняют первомайский приказ Верховного Главнокомандующего, любимого вождя и полководца товарища Сталина.

— ☆ —

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ ПЕРВИЧНУЮ КОМСОМОЛЬСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!

Фронтовой комсомол изо дня в день ведёт большую и разностороннюю политико-воспитательную работу в широчайших массах молодёжи. Действуя под руководством политорганов и партийных организаций, организации

ВЛКСМ частей настойчиво и умело развивают и закаляют в молодых бойцах дух доблести, качества, отличающие героев. Основная тяжесть всей этой работы лежит на плечах первичных батальонных организаций ВЛКСМ.

После создания батальонных организаций комсомольцы ещё прочнее связались с массами молодёжи, почувствовали неизмеримо большую, чем прежде, заботу об их политическом росте, заметно повысили свою активность. Новая форма организации членов ВЛКСМ в войсках обеспечила благоприятные условия для повышения идейного содержания всей комсомольской работы. Большинство первичных организаций всё своё внимание сосредоточило на воспитании фронтовой молодёжи, на приближении её к комсомолу.

Сейчас основная задача в жизни комсомола войск состоит в том, чтобы всемерно развить эту, воспитательную, сторону деятельности комсомольцев. Нужно ещё решительнее и упорнее добиваться дальнейшего подъёма всей комсомольской работы, дальнейшего улучшения связи комсомольцев с массами молодых воинов. Чтобы достичь этого, следует прежде всего всемерно укреплять первичные организации ВЛКСМ — основу ленинско-сталинского союза молодёжи.

Можно ли считать, что уже всюду первичные организации комсомола находятся у нас на высоте своих задач, являются подлинным центром всей воспитательной работы комсомольцев? Нет, ставить вопрос так означало бы закрывать глаза на целый ряд недостатков, имеющих, к сожалению, ещё место. Недостатки эти являются главным образом следствием того, что кое-где недооценивается новая организационная структура комсомола и в первую очередь батальонная организация.

Сошлёмся на факты. В Н-ской дивизии вместо повышения роли общих комсомольских собраний в батальонах начали увлекаться созывом собраний членов союза всего соединения. В полку, где комсоргом т. Попов, всё внимание сосредоточено на комсомольской работе в масштабе всей части в целом, а работа первичных организаций — забыта и ослаблена. Ротными комсомольскими организациями здесь руководит преимущественно бюро ВЛКСМ полка. Семинары комсоргов рот работают только в полку. Целыми месяцами здесь не проводятся общие собрания первичных организаций.

Таким образом, нарушается важнейший принцип комсомольской работы. Ослабление деятельности первичной ор-

организации ВЛКСМ батальона — высшего пехотного подразделения, где комсомольская масса наиболее компактна и ближе всего стоит к молодёжи, — неминуемо отдаляет членов союза от молодых воинов, ослабляет их влияние, подрывает их работу в массах.

Другой не менее серьёзный недочёт, присущий некоторым первичным комсомольским организациям, заключается в том, что их руководители заботятся только о комсомольцах, стараются вести работу только с членами ВЛКСМ, т. е. отгораживаются от остальной молодёжи, замыкаются в свою скорлупу. Это находит своё выражение в чрезмерном увлечении созывами закрытых комсомольских собраний, в выпуске специальных комсомольских боевых листков, в создании «книжки почёта комсомольцев» и т. п. Ясно, что такой путь — путь отрыва от масс молодёжи — ошибочен, вреден, в корне противоречит сущности комсомола, его задачам.

Комсомол — это массовая организация. «...Комсомол не может быть для комсомола» (Калинин). Следовательно, главная обязанность первичной ячейки союза состоит в том, чтобы всячески расширять и углублять связи с молодыми воинами, оказывать на них повседневное, действительное влияние и вести за собой. Но как можно достигнуть этого, если, положим, комсомольские организации созывают только закрытые собрания, устава своего союза не пропагандируют, бесед о комсомоле, его сущности, его целях не ведут! Понятно, что первичные организации, ставшие на такой неверный путь, не только не растут, но и теряют своё лицо как массовые организации.

Слов нет, иногда первичная организация может проводить и закрытые комсомольские собрания. Есть внутрисоюзные вопросы, которые следует знать только членам ВЛКСМ и которые надо обсуждать на закрытых собраниях. Но как можно чаще следует проводить собрания комсомольцев открытыми. На этих собраниях, куда следует приглашать всех молодых воинов, должны обсуждаться вопросы, одинаково волнующие как комсомольцев, так и несоюзную молодёжь.

Деятельность комсомольской организации батальона даст тем большие плоды, чем лучше каждый член ВЛКСМ будет вести изо дня в день кропотливую воспитательную работу с молодыми воинами. Здесь решающая роль принадлежит системе комсомольских поручений. Дело организации — приобщить каждого комсомольца к общественной работе, развивать в нём навыки организатора,

В
Ю
Ш
Н
е
В
Л
Н
О
Н
С
Т
Н
С
Т
К
Ю
Э
Н
С
Ц
Я
К
К
Ж
О
Н
О
П
Н
С
Н
В
З
Ц
П
П
М
З

разжигать жажду знаний и помогать совершенствоваться. С первых же дней своего пребывания в рядах ВЛКСМ молодой воин должен ощутить на себе всю силу комсомольской заботы о человеке, его росте, его развитии. Нигде так быстро не растут люди, как на практической работе.

Особой заботы требует индивидуальная работа комсомольцев с бойцами. Это — одна из важнейших сторон деятельности первичных организаций. Товарищеские беседы, чтение газет, обучение грамоте, помощь в изучении оружия, в боевом совершенствовании — всё это будничное, но почётное и важное дело каждого комсомольца. Чем лучше они будут справляться с этим делом, тем большую помощь окажут своей организации, командиру и коммунистам.

Сила первичной организации комсомола особенно полно должна проявляться в идейной подготовке членов ВЛКСМ. Проводя политическую подготовку комсомольцев совместно с партийной организацией и под её руководством, комсорг и бюро обязаны всячески развивать в людях стремление к расширению политического кругозора, контролировать их работу над собой, помогать консультацией, литературой. Во фронтовых условиях, где каждый день приносит новые трудности, комсомольцы обязаны ещё упорнее работать над собой.

Всемерное укрепление первичной комсомольской организации — вот путь к дальнейшему подъёму всей комсомольской работы, к дальнейшему укреплению связей членов союза с массами молодых фронтовиков.

(Передовая газеты „Красная звезда“ от 4 июня 1944 г.)

— ★ —

