

1934

К. 6546

ДРУКАР



№ 11
БЕРЕЗЕНЬ
1928р.



ЦЕНТРАЛЬНА
НАУКОВО-ДОСЛІД.
БІБЛІОТЕКА

4718

50 68

**ПОНОВЛЮЙТЕ ПЕРЕДПЛАТУ НА 1928 РІК
НА ЩОМІСЯЧНИЙ ЖУРНАЛ**

ДРУКАР

**ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОМІТЕТУ
ТА ХАРКІВСЬКОГО ОКРІВІДІЛУ
ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФ-
ВИРОБНИЦТВА**



УМОВИ ПЕРЕДПЛАТИ:
на 3 міс. — 30 коп.

Вносіть заздалегідь або профупонов-
важ. для надсилки до редакції
„ДРУКАР“

Адреса редакції: Харків, Палац
Праці, кв. № 96, ВУК Друкарів,
для редакції журналу
„ДРУКАР“

ЗМІСТ ЖУРНАЛУ: До Міжнародного дня робітниць—передова. ☐ Підсумки IV-го пленуму ЦК ПСРПБ—П. Жеваго. ☐ Що вирішив 3-й Всеукраїнський з'їзд робітників преси—С. Погрібний. ☐ Состояние Харьковской полиграфпромышленности—С. Ровин. ☐ К всеукраїнському стрілко-
вому змаганню печатників—Н. Б. ☐ Отдель: В наших союзных организациях. Наша
культура. Юридические вопросы. ☐ Типография газеты „Дортмундер Генералшайфтер“—
Штоке. ☐ Без заглавия—К.и.

На обгортці: 1. Висуванка на складальну машину у друкарні „Харків-друку“ т. Кириченко.
2. Висуванка на друкарську машину у друкарні „Червоний Друк“ т. Носова 3. Жіноча зма-
нучі школи Друкарського Діла складають та верстають „Друк“ 4. Висуванка на верстку
в Урядовій друкарні т. Вигант. 5. Жіноча команда стрільців, що висува Харківський
окрівділ на Всеукраїнські стрілецькі змагання.

Виходить що-місяця
ПЕРЕДПАЛАТА
на 3 місяці—30 коп.
Ціна окремого номера
10 коп.

ДРУКАР

Адреса редакції:
Харків, Палац Праці
кв. 96. Телефон 16-77
Прийом у справах редакції
Понеділок 7-х доб, веч.

ОРГАН ВСЕУКРАЇНСЬК. КОМПЕТУ ТА ХАРКІВСЬК. ОКРІДІЛАУ ПРОФСПАКИ РОБІТНИКІВ ПОЛІГРАФВИРОБНИЦТВА

№ 11

БЕРЕЗЕНЬ 1928 РОКУ

№ 11

ДО МІЖНАРОДНОГО ДНЯ РОБІТНИЦЬ

Міжнародний день робітниць — свято працюючих всього світу. Алеж у кожній країні це свято святкуватимуть по-різному:

У капіталістичних країнах міжнародний день у поточному році проходить під гаслом боротьби працюючих проти нахабного наступу міжнародного капіталу на робітничу класу, боротьби за поліпшення матеріального стану робітників і робітниць, проти погрози нової імперіалістичної війни.

Свято 8-го березня в СРСР проходить в умовах величезних досягнень в галузі економічного та політичного зміцнення Радянського союзу, зросту промисловості, поліпшення матеріального стану та підвищення культурного рівня широких лав робітників та робітниць. Святкування міжнародного дня робітниць у нас проходить під гаслом ще більшого втягнення широких лав жінок-робітниць до величезного будівництва нового життя. В цей день робітниця СРСР разом зі всією робітничою класою, під проводом партії і спілкових організацій, зроблять підсумки нашим досягненням на господарчому, культурному та професійному фронтах та накреслюватимуть шляхи до дальшого соціалістичного будівництва.

За директивами вищих організацій робота наших спілок за минулий 1927 рік проходила під ознакою закріплення жіночої праці на виробництві, збільшення охоплення робітниць спілковим членством, поліпшення притягнення робітниць до активної професійної роботи. За час з 1/X—1926 р. до 1/X—1927 р. кількість робітниць—членів нашої спілки підвищилась з 3229 ч. до 3958 ч., а відсоток жінок серед робітників, зайнятих на виробництві з 20,4% досягло 23,70%. У профактиві жіноцтво складало у 1926 р.—12,8%, а у 1927 р.—13,7%, у складі замків відсоток жінок зростає з 10,5%, до 11,5%. З наведених показників видно, як поволі зростає та поліпшується обслуговування робітниць.

Боротьба із культурно-політичною відсталістю робітниць, за поліпшення їх побуту, за побутове розкращення робітниць, за їх виховання та втягнення до активного будівництва — є основна робота профспілок на прогнізі минулого року, що і надалі стоїть, як завдання, перед профорганізаціями.

Основне завдання міжнародного дня робітниць в цьому році полягає у популяризації серед робітниць практичних питань, що висунуто партією в

галузі раціоналізації виробництва, проведення 7-мигодинного дня, зниження собівартості продукції, участі робітниць в обороні СРСР та закріпленні зв'язку з працюючими жінками закордонних країн.

Поруч з цим основну увагу треба направити на проведення практичних заходів до поліпшення праці та побуту робітниць, на посилення втягнення робітниць у спільнську роботу, особливо, на безперервне підвищення культурного рівня робітниць.

15-й з'їзд нашої партії підкреслив, що ми міцно стоїмо на новій смузі соціалістичного будівництва і ми перебудовуємо та утворюємо нові виробництва, ми робимо серйозні кроки в галузі соціалістичної перебудови села, — це висуває перед нами завдання культурної революції, як ніколи раніш. Це завдання ще поставив перед нами т. Ленін в 1922 р., він тоді писав: „Головне, чого нам не вистає, це культурності, вміння керувати. Економічно та політично НЕП забезпечує можливість будівництва фундаменту соціалістичної економіки. Справа тільки за культурними силами пролетаріату та його авангарду“.

На завданні що до підвищення культурного рівня робітниць треба зосередити свою увагу профорганізаціям у міжнародний день: необхідно поспунути вперед питання про втягнення робітниць до курсів, гуртків, в робфаки, в школи для дорослих. Проф-організації повинні добитись підвищення свідомості робітниць, щоб останні зрозуміли, що дальніше посунування на виробництві та підвищення кваліфікації не можливе без росту письменности та культурного рівня.

До міжнародного дня робітниць всі профорганізації повинні перевірити виконання торічних директив та накреслити практичні заходи до роботи на майбутній рік. Треба пам'ятати — основні ділянки, у роботі серед жінок, що на них повинно зосередити увагу на майбутній рік такі: а) закріплення жіночої сили на виробництві шляхом підвищення кваліфікації жіночої праці, б) поліпшення матеріально-побутового стану робітниць, поступово доводячи його до рівня чоловіків, в) притягнення робітниць до активної участі в галузі проведення раціоналізації виробництва, г) втягнення жінок до вислення обороноздатности нашої країни, д) піднесення культурного рівня робітниць та є) більш рішуче втягнення їх до керівничої професійної та господарчої роботи.

ЦЕНТРАЛЬНА
НАУКОВО-УЧЕБНА—
БІБЛІОТЕКА

ПІДСУМКИ IV-го ПЛЕНУМУ ЦК ПСРП

Четвертий пленум ЦК нашої спілки, що відбувся спочатку лютого ц. р., обговорив такі, дуже важливі для нас, питання: 1) доповіді комітету регулювання поліграфпромисловості, 2) про безробіття, 3) про профроботу по приватних підприємствах, 4) про броню підлітків, 5) про методи провадження загальних зборів т. і.

У своїй доповіді начальник комітету поліграфпромисловості НРНГ СРСР т. Черепов зазначив умови, в яких доводилось працювати комітетові. Відсутність у системі НРНГ на протязі низки років органів регулювання поліграфпромисловості, а також розпорощеність підприємств по різних установах т. і. утворили труднощі у плануванні поліграфвиробництва. Міжвідомчі комітети що до регулювання, з-за недостатньої уваги до них органів НРНГ та госпрогнів не дали відповідних наслідків, це примусило Комітет НРНГ поставити питання перед відповідними організаціями про поширення повноважень та функцій комітетів.

За останніх час поліграфпромисловість переживала низку негативних явищ: проїдався основний капітал, шляхом обернення прибутків та амортизаційних нарахувань, на покриття видавничих збутків, панувала нездорова конкуренція, що привела до виконання замовлень нижче собівартості та до дефіцитності багатьох підприємств, існував різноманітний підхід до калькуляції однакових робіт. Зовсім не носились нормувалася праця та живилася раціоналізаторські заходи, відчувалася недовіра обігових коштів, банківського кредиту та довготерміновість векселів від замовників, нема учбових закладів для підготовки технічного персоналу т. і. Все це диктує необхідність зосередити серйозну увагу на рішучому усуненні зазначених недоліків та на оздоровленні промисловості.

Проробка планів паперової промисловості проходила без участі Комітету поліграфпромисловості, тому необхідно поставити перед відповідними організаціями питання про притягнення його до проробки планів постачання паперу.

Пленум ухвалив низку заходів що до усунення недоліків та де-якої паперової кризи.

Що до безробіття—пленум констатував де-яке послаблення його, а саме—на 1/IV—1927 р. було 23 тисячі безробітних, а на 1/X—1927 р. тільки 21.000 тис., але ж стан безробіття залишається тяжкий, в результаті спеціального обслідування виявлено, що безробіття кваліфікованої групи стає та забарне, більшість безробітних—сімейні. Де-яка криза з папером може утруднити стан безробіття, щоб-то втягнення безробітних у виробництво. Учитуючи все це, пленум накреслив такі заходи: всилити напрям застійних груп безробітних до інших галузей промисловості, що знову засновується та поширюється, збільшити напрям безробітної молоді до місцевих профтехнічних, комерційних і т. н. курсів.

Порушити клопотання перед відповідними організаціями про масовий перевод на пенсію членів спілки—чоловіків та жінок, що мають похилий вікст (понад 50 років)—інвалідів праці та працюючих, як і безробітних, але ж не припускаючи

звільнення цих груп з підприємства до призначення пенсії. При заповненні броні в першу чергу приймати безробітну молоддь, що лічиться на біржі праці та раніш працювала на поліграфпідприємствах, але не довчалає.

Не припускати масових та групових скорочень, практикуючи в цих випадках детермінові відпуски, скорочений робочий день т. и.

З приводу підсилення допомоги безробітним, пленум визнає за можливе поширити грошову допомогу кваліфікованій частині безробітних, залежно від наявності коштів. Взявши на увагу добрий стан спілкового фонду допомоги безробітних, пленум вирішив скасувати відрахування з робітників, як правило, залишив їх у виняткових випадках. Відповідно з цим затверджено кошториса по фонду безробітних.

Що до профроботи на приватних підприємствах—по всій спілці є 476 приватних підприємств з кількістю 2218 робітників, що складає 2,70% до загальної кількості робітників поліграфпромисловості. Пересічно на одно підприємство доводиться 4 людини. Така розпорощеність робітників примушує відляти більш уваги членам спілки, що працюють по приватних підприємствах, та повести боротьбу за поліпшення умов їх праці. Пленум звернув увагу на необхідність поліпшити санітарні умови на підприємствах, домагатися прийому робітників через біржу праці, вжити заходів до збільшення реальної зарплатні, тому що на держпідприємствах, завдяки поштучній оплаті, пересічні заробітки вище. Підсилити масову роботу серед робітників що до належного їх виховання, втягуючи їх у клуби, червоні кутки, т. і.

Питання про броню пленум також уділив відповідну увагу. Урахуваючи перспективи потрібної робітничої сили у поліграфпромисловості надалі, встановлено принцип вирахування броні з кількості кваліфікованої робітничої сили в розмірі 6%, внесено удосконалення у терміни навчання. Ці постанови буде внесено на затвердження відповідних органів.

Що до роботи загальних зборів на підприємствах пленум ухвалив: на підприємствах, що працюють по-зміно, практикувати замість загальних зборів, поширені конференції, обираючи делегатів по цехах. Питання порядку денного цих конференцій попереднє обговорювати на цехових зборах. Особливу увагу повинно звернути на попередню проробку кожного питання та на виявлення питань, що цікавлять робітників. Під час обговорення питань не припускати гострих випадів проти товаришів, що виступають у суперечках, та, критикуючи їх виступи, тактично пояснити недоцільність та помилковість їх пропозицій і т. і.

У ряжках статті не можна детально освітлити всі питання, що розвязані пленумом, тому доведеться зупинитися на важливіших моментах. Завдання наших місцевих профорганізацій—детально ознайомити профактив та всіх робітників з постановами пленуму та домагатися їх повного проведення у життя.

П. Жева

ЩО ВИРІШИВ III ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ З'ЇЗД РОБІТНИКІВ ПРЕСИ

Секція робітників преси вступила в нову смугу свого життя, своєї виробничої й громадської роботи, і тому III Всеукраїнський з'їзд робітників преси пройшов під кутом зору перешикування шерег секційної маси до нових умов роботи.

Секція робітників преси 8 місяців тому перейшла до спілки робітників поліграфічного виробництва. Цей перехід був викликаний самим життям, самими умовами поліграфічного й редакційно-видавничого виробництва. І з'їзд, підводячи підсумки секційної роботи й накреслюючи чергові завдання у всіх питаннях дальшої роботи секції, загострив увагу на найшкільнішу ув'язку секційної роботи з роботою своєї спілки. З'їзд розглянув цілу низку важливіших питань, що повстають перед секцією і спілкою в цілому, як чергові завдання нашої сьогоденної роботи.

З'їзд заслухав доповіді т. Хвилі про чергові завдання нашої преси, заслухав доповіді (привітання) секретаря ЦК КП(б)У т. Любченка та Наркомосу т. Скрипника. Ці доповіді дали певну політичну установку завданням, що стояли перед з'їздом, і допомогли з'їздові правильно підійти до розв'язання всіх з'їздовських питань. Крім цих доповідей з'їзд заслухав і широко обговорив такі питання: звіт центральної ради нашої секції, звіт українського центрального Бюра секції, доповідь ВУК'у, доповідь комітету в справах друку та інформацію про стан журналу "Червона Преса".

Не маючи змоги окремо зупинитися на кожному питанні, що обговорено на з'їзді, ми зупинимось лише на важливіших моментах. Насамперед, з'їзд, ухваливши заходи ЦР та УЦБ про перехід секції робітників преси до спілки друкарів, поставив перед секцією і нашою спілкою цілу низку важливіших завдань, маючи на увазі, що робітники преси і робітники нашої спілки мають велетенські завдання на фронті створення української пролетарської культури.

Перед пролетаріатом та селянством України стоять завдання переведення культурної революції. В здійсненні цих завдань робітники преси і робітники нашої спілки в цілому відіграють і повинні відігравати велику роль, і тому з'їзд ухвалив: виробувати та виплєкувати культурних, політично-вирішаних робітників преси, які б стали справжніми провідниками української культури, в системі культурно-освітньої роботи на чільне місце поставити піднесення культурно-політичного рівня робітників преси, підвищення їх кваліфікації та посилення їх питомої ваги в громадській роботі. Дбати про перекваліфікацію старших кадрів та підготування нових робітників (головним чином, із молоді) шляхом організації семінарів, курсів, технікумів і навіть ВУЗів; дбати про підвищення якості книжкової

та газетно-журнальної продукції, всебічно домагатись здійснення, широкого просування її в галузину робітництва та селянства.

Дорожнеча книжки, журналу, газети вирається в брак доброго друкарського устаткування, в нерациональне використання всіх наших технічних засобів, в неналагоженість нашого видавничого та торговельного апарату. Походячи з цього, з'їзд висловився за потребу технічного устаткування друкарського господарства, за переведення планових виробничих заходів, за типізацію видавничих планів, за поширення книжкової торговельної сітки коштом кооперації і т. інше.

У справі виробничої роботи з'їзд визнав, що ця галузь на місцях до цього часу кульгала, і тому ухвалив—дати цій роботі більшої ваги, при чому було визнано за доцільне об'єднувати (там, де можливо) роботу виробничих нарад МК а ФЭК. Визнано за необхідне, щоб секційні організації брали участь в складанні виробничих та фінансових планів господарчих органів.

З'їзд також визнав, як-найшорше, провести в життя тарифну реформу, доручивши УТ допомогти місцевим організаціям в цьому напрямку, а також врахувати всі хиби, що зустрінуться в процесі роботи, щоб поповні їх ліквідувати.

Організаційна робота секції набирає на сьогодні значної уваги. З'їзд запропонував цілу низку заходів що до переведення організаційних реформ: визнано за доцільне об'єднання невеликих місцевих комітетів з фабзавкомів там, де є єдиний господарчий орган, практикуючи переукладання єдиного колективного договору, визнано за недоцільне існування постійних комісій при окружних бюрох секції, замість них організуватимуться окремі тимчасові комісії для переведення того чи іншого міроприємства.

З'їзд також ухвалив ліквідувати так звані "спецфонди" і визнав за доцільне провадити відрахування в кожному окремому випадкові для суто-спеціальних призначень. В справі послаблення безробіття з'їзд визнав за потрібне домогатись через Наркомпраці посилення трудової допомоги безробітним, а також вжити заходів що до перекваліфікації безробітних. Броня підлітків не відповідає вимогам кваліфікування молоді, тому з'їзд доручив УБ опрацювати відповідні міроприємства, які б дали змогу правильно налагодити справу кваліфікування молоді.

Ось ті в основному завдання, що з'їзд поставив перед нашою секцією. Всі організації від МК до УБ мусять добре вивчити всі рішення з'їзду та взятися за їх здійснення. При активній участі широких мас нашої спілки ми виконаємо всі завдання, що їх накреслив наш III Всеукраїнський з'їзд.

С. Поірний

Профорганізації повинні сами уважно вивчати постанови останнього пленуму ЦК ПСРПВ та ознайомити з ними спілкову масу

СОСТОЯНИЕ ХАРЬКОВСКОЙ ПОЛИГРАФПРОМЫШЛЕННОСТИ

На Харьковских полиграфических предприятиях работает 4000 печатников. По количеству рабочих Харьков занимает третье место в СССР и обходит $\frac{1}{3}$ печатников Украины. Удельный вес Харькова в полиграфической промышленности Украины равен 40%, (это при недоузде в 15-20%). Харьковский полиграфический комплекс при недоузде в 91% миллионном рубле, чего при текущем оборудовании осуществить невозможно, и значительная часть работы еще может оставаться для вывоза в другие крупные центры полиграфической промышленности.

При всех этих положительных, для развития и прогресса наших полиграфических предприятий, моментах Харьковские предприятия переживают в течение последних нескольких лет тяжелые затруднения, которые к последнему времени значительно обострились. Чем же это объясняется?

В дореволюционном: время типографии г. Харькова имели свой круг работы, который заключался, главным образом, в обслуживании местных заводов и учреждений, и только одна типография "Красная Печать" была приспособлена к газетной работе. Таким образом на полиграфическую промышленность Харькова и до последнего времени (хотя и меньше чем раньше) лежал печать специфической, акцидентной, бейовой и журнальной работы.

Революционный переворот, превращение Харькова в столицу Украины, рост выпуска книг и брошюр потребовали коренных изменений в наших предприятиях. Но эти изменения на сегодняшний день настолько незначительны, что сейчас, когда стал вопрос, (печатать ли то, что раньше, как хочешь—дешеве—больше, а печатать лучше и дешевле, да еще пойдя, позиции казак, вместо того, чтобы сидеть и отказывать заказчикам, как это было в 1924—25 г. (из-за избытка работы)),—они себя дали чувствовать. Достаточно сказать, что в Харьковских издательских типографиях нет ни одной наборной машины, только в 1927 году типография ГИУ (600 чел. рабочих) выпустила книжную ротационную машину (единственную в Харькове), которая работает с перебоями, ее оборудование изношено от 40 до 75%.

Наряду с таким состоянием нашего хозяйства, мы имеем неразбериху и в организационном отношении. После проведенной централизации все же сейчас в Харькове имеется 16 предприятий (имею 25), из коих преобладающая часть—издательские и ведомственные (трест "Харьков-Печать" охватывает по отношению к ним 20% рабочей силы и 25,8% выработки). Такая раздробленность не позволяет рационально использовать производственные силы предприятий и специализацию их. Это одно привело к неконкретной способности по отношению к другим городам и злостной нездоровой конкуренции между предприятиями в самом городе. К приему заказов ниже себестоимости, чему содействует и "свора" спекулянтов—агентов по приему заказов, которые ничего общего с типографиями не имеют и наживают на этом деле в среднем до 400 рублей в месяц, вывоза работы из Харькова.

Вследствие отсутствия соответствующего оборудования, разпыленности наших предприятий, дезорганизации различных агентств рынка, Харьковская полиграфическая промышленность имеет дефицит примерно в 400.000 руб., равный 77% дефицита полиграфической промышленности Украины. Достаточно сказать, что сейчас из Харькова вывозится работы на 31/2 млн. руб. в год.

Газетное хозяйство, само хотя и является таким, что за последние годы скатывается в самую незначительную меру, оно находится под угрозой, из-за износности ротаций (этот пробег в скором времени исправится, так как будут установлены 2 ротации, прибавиме из-за границы). Но в общем, если в области газетного хозяйства не провести сейчас необходимых мероприятий (расширение газетной типографии ВУЦИК, объединение всех газет в одной типографии), то и здесь дело будет скверно, так как ухудшить, ухудшить качество газет можно только путем специализации одной типографии для этого дела.

Каков выход из положения?

Сейчас союз совместно с хозорганами г. Харькова поставил ряд вопросов перед местными органами, которые сводятся к следующему:

1. Для плановой постановки работ, переоборудования, специализации, влияния на местный и изгородный рынок, создать в Харькове мощный трест, или в него 2 крупных предприятия: типография "Красная Печать" и им. т. Фрунзе, а также прикрепить к тресту Школу Печатного Дела.
2. Ликвидировать нездоровую конкуренцию между местными предприятиями, а также не допускать вывоза на Харьковскую работу без предварительной проверки калкуляции, окончательно ликвидировать существующие агентства по приему заказов (что сейчас проводится).
3. Расширить контингент ввоза импортного оборудования для Харькова.

В числе ряда более второстепенных вопросов перечисленные являются основными. Другого пути нет в настоящее время, так как другие предложения ведут либо к полной консервации наших предприятий, либо к медленному умножению. Пока не основную базу полиграфических предприятий обратить внимание, так как она сейчас попала в очень тяжелое состояние.

На точку зрения союза стали ХОСПС, Окр. РК, Пленум секции красных директоров, общегородская конференция производственных комиссий, ВСНХ и ряд других организаций. Вопрос упирается в необходимость изыскания оборотных средств для треста, поскольку операционные от 400 до 600 тысяч руб. Эти средства надо вложить как местным организациям, так и центральному, так как дальнейшие дефициты обойдутся нам дороже этих средств.

Так дальше продолжаться не может и выход должен быть найден в том направлении, в каком его поддерживает большинство наших руководящих организаций.

С. Ромин

К ВСЕУКРАИНСКОМУ СРЕЛКОВОМУ СОРЕВНОВАНИЮ ПЕЧАТНИКОВ

На попытки военного нападения наших империалистических соседей на Советский Союз летом 1927 г., пролетариат СССР отстоял "недели обороны". Последняя сигнализировала военную опасность и призывала рабочих и крестьян к обороноспособности, к изучению военного дела в стрелковых, санитарных и военных кружках, осуществляла тем самым задачу коммунистической партии: "хочешь мира—готовься к войне!"

Печатники Украины, энергично участвуя в проведении "недели обороны" приложили немало усилий к тому, чтобы закрепить интерес, проявленный массой рабочих и работниц к военным задачам нашей страны: в стрелковых кружках и работниц к военным задачам нашей страны: в стрелковых кружках на предприятиях, при клубах и красных уголках агитую более 1200 человек. Только на Харьковских предприятиях в осенне-зимний период продолжало работать 21 кружок, объединяющие 689 стрелков. Соревнования между кружками Харьковским окрестком было проведено три, при чем необходимо констатировать, что в результате тренировок удалось добиться значительных успехов в подготовке индивидуального стрелка.

Задачей Всеукраинского Комитета, в связи с переходом на осенне-зимнюю культуру, было создать такие условия, чтобы темп военной подготовки на зимний период не ослабел. В этих целях решено было созвать в марте месяце 1928 г. всеукраинское стрелковое соревнование, к которому местным организациями

предложено было вести подготовку в течение нескольких месяцев: сперва в стрелковых кружках, а затем—на межкружковых городских и окружных соревнованиях выделялись те стрелки, которые примут участие во всеукраинском стрелковом соревновании.

Нельзя сказать, чтобы наши организации уделяли этой работе должное внимание. Одни—по объективным причинам (не хватало оружия, патронов), другие просто не доискали многозначительности задачи. Но предстоящая встреча стрелков от разных городов Украины, безусловно, продемонстрирует наши достижения в стрельбе и послужит проверкой той работы, которая проводилась на местах до сих пор.

Значение всеукраинского стрелкового соревнования возрастает еще благодаря тому, что к участию в нем будут привлечены и подпольные Харьковскому окрестку красноармейская часть, а результаты всеукраинской стрельбы будут учтены, как материал для всеукраинского значкового соревнования, устраиваемого ЦК нашего союза.

Назначенное президиумом ВУК'а на 18-ое марта всеукраинское соревнование является смотром стрелковым кружкам печатников Украины. Необходимо, чтобы участники военных и стрелковых кружков были о ней широко информированы, дабы результаты и опыт его использовать в своей практической работе.

Н. Б.

В НАШИХ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

1-й ОКРУЖНОЙ СЪЕЗД ПЕЧАТНИКОВ БЕРДИЧЕВЩИНЫ

В связи с реорганизацией Бердичевского окркомкома в окротеделение в конце января состоялся первый окрезд печатников. За клубом был переполнен делегатами и рабочими. Первым был заслушан доклад представителя Окркомкома о международном положении. Со вторым докладом выступил представитель ВУК'а т. Плотников.

Делегатам в своих прениях одобрили работу ВУК'а и одновременно указали на то, что ВУКУ надлежит появлять в центральных хозяйственных органах, чтобы уделить из центральных заказов немного работы для округов, а также при распределении мест в дома отдыха закрепить за тем количеством мест, что было в прошлом году. Был затронут вопрос о журнале «Друкар» и выразено пожелание: побольше помещать в нем руководящих статей и поменьше сокращать заметки рабкоров.

В своем докладе представителем указал на ряд достижений: возросло число членов союза, своевременно перезаключен колдоговор и внесены в него пункты, улучшающие условия труда. Новая тарифная форма была проведена полностью по указанию наших вышних органов, в результате которых малококвалифицированным повременным рабочим заработка увеличился за счет некоторого уменьшения другим группам. По культурботе—построен клуб, что дало возможность поставить массовую работу. После доклада большое количество делегатов высказалось в прениях и указали на много достижений,

а также на некоторые дефекты, которые новизбранному правлению придется исправить, указав на то, что охрана труда на предприятии все время хромала. На производственных совещаниях были громоздкие повестки дня, совещания длились по 4 часа, рабочие утомлялись. В дальнейшем нужно будет укоротить повестки дня, чтобы дать возможность тщательней развешать вопросы.

По клубу нужно будет усилить массовую работу, ибо только проводя игры в домино, или в шахматы, как до сих пор практикуется, это не достаточно. В дальнейшем нужно будет органы звать драмкружок, физкультурную секцию. Делегаты указали на то, что нехорошо заставлять каждого развешать пальто (иначе не пускают в клуб), а в дальнейшем нужно будет постараться приучить рабочих к тому, чтобы они раздевались. Делегаты с картонажной фабрики говорят, что окркомкомом было уделено мало внимания обслуживанию фабрики, несмотря на то, что там работает молодая неорганизованная масса.

Делегаты также говорили о необходимости перейти на полную рабочую неделю, ибо до сих пор заводом не занимался изучением этого вопроса. В то время, как по всем округам уже перешли на полный день, наша типография работает сокращенной неделей.

В общем нужно отметить, что съезд прошел при активном участии не только делегатов, но и привлек к себе внимание рабочих, посещавших съезд.

Бадиер



Бердичевский окружной съезд. Посредине секретарь ВУК'а т. Плотников.

НУЖНА СРОЧНАЯ ПОМОЩЬ

Прошло уже много времени с тех пор, как наборщик 2-й типографии «Одесполиграфа» т. Савченко изобрел брошюровочно-пробочечно-сшивальную машину, которая по своей конструкции должна вытеснить кустарно-ручной способ подборки листов и шитья проволокой.

Модель машины была представлена на выставку достижений, и после целого ряда изучений, чертежи ее с описанием были посланы в Ленинград. Затем через пару недель Комитетом по делам изобретений при ВСНХ было выдано т. Савченко охранное свидетельство. Как видно, Комитет по делам изобретений нисколько не задумывался над ценностью, которую представляет из себя изобретение. Но совсем иначе смотрит на это хозяйственный изобретатель, который не оказывает должной поддержки изобретателю в осуществлении проекта.

Что же даст машина конструкции т. Савченко? Она состоит из целого ряда магазинов, установленных на ленте, которая получает свое вращение посредством передачи от главного вала станка. В магазин закладывается по одному комплекту листов. Затем при движении магазинов листы подбираются и подаются к шить-

вальной машине, в результате получается готовая книга, только без обложки.

Раньше для того, чтобы выполнить весь этот процесс, работа проходила через шесть рук. Теперь вновь изобретенная машина за 8-миновисный рабочий день, обслуживаемая одним рабочим, сможет дать до 200.000 подобранных листов, что равняется 20-ти нормам ручных работников, помимо этого увеличится производительность шитья.

Что ж: надо сделать и чего мы ждем для скорейшего проведения в жизнь модели т. Савченко? Отдел местных промышленных предприятий дает настречу изобретателю, предоставляя ему распоряжение рабочей силой, мастерскую и небольшую сумму денег. Но для того, чтобы осуществить проект в полной мере, нужны большие средства, а Одесполиграф, который больше всех должен быть заинтересован в этом, из своего фонда пока еще ни копейки не отпустил.

Мы ждем большого участия заинтересованных организаций в скорейшем и окончательном осуществлении модели, изобретенной т. Савченко.

В. Бидер

Робітники та профактивісти! Вивчайте постанови ваших окружних з'їздів для проведення їх у життя

К ПЕРЕВЫБОРАМ ЗАВКОМОВ

НАКАЗ РАБОЧИХ ВЫПОЛНЕН

(6-я типография треста „Киев-Печать“)

Наш завком, избранный 10 месяцев тому назад, свою работу начал при весьма неблагоприятных условиях. В то время наша промышленность переживала затруднения, предприятие не было достаточно загружено, машины и люди стояли. Все это ставило рабочих под угрозу сокращения. Практиковались отпуски за счет рабочих немного спали положение. Кризис прошел. Предприятие стало все больше и больше загружаться работой, а вскоре пошло полным ходом.

Тормозом в работе завкома являлась задержка в перескочении старого колдоговора (на 1927) на 7-8 месяцев, в результате рабочие перешли в брошюровочного отделения получили снижение зарплаты на 12%. Снова волнения, и тут завкому пришлось употребить не мало сил и энергии, чтобы разъяснить рабочему причине, повлекшие за собою снижение зарплаты.

Не глядя на условия работы, наш завком продолжал неустанно и стойко вести свою профессиональную линию, пункт за пунктом выполнения данного ему наказа. Значительно возрос актив нашей типографии как качественно, так и количественно и достигал 80 чел. или 5% по отношению к числу работающих.

Работа РКК в сравнении с прошлым периодом выравнивалась, благодаря правильному руководству со стороны завкома и союза. Разрешено 50 вопросов конфликтного характера, из которых 38 в пользу рабочих.

Зарплата, в связи с ухудшением положения полиграфической промышленности по Киеву, также понижалась, что видно из нижеприведенных цифр: в 1924/25 г. средний заработок рабочих нашей типографии составлял 75 р. 40 к., в 1925/26 г. — 77 р. 54 к. и в 1926/27 г. — 84 р. 20 к. При заключении колдоговора завком добился включения пункта о переводе печатного, стереотипного и передаточного отделений на сдельный, чего раньше не было и чего усиленно добивались рабочие этих отделений. Впервые в настоящем году в нашем предприятии организованы

производственные цеховые комиссии, которые своей работой учли производство, выправляя всевозможные болезни и дефекты нашей типографии. Степень выполнения предельной производственных совещаний и комиссий со стороны администрации достигает 70%.

„Хронической болезнью“ наших рабочих является неаккуратность членских взносов в союз, особенно со стороны амкооплачиваемых групп. В этой области завкомом ведется также всемерное воздействие к исполнению, задолженность понижается. Если на 1 января 1927 г. % недобора составлял 24,6%, то на 1 января 1928 г. недобор снизился до 22%.

На культурную работу закладывалась неслыша. С оборудованием хорошей столовой оживилась массовая работа. В значительном количестве выпускались литературные газеты и журналы. Только вот не хватает своего профжурнала „Друкар“, культкомиссия не раскочалась, рабочие его мало выписывают. На „Печатник“ кампания подписки на год производилась, а за „Друкаря“ то и забывали. Стенгазета „Тонкая Шпальца“ (по типу „Ильичевский“) регулярно выпускается, имеет вокруг себя секции.

Недостаток обслуживания рабочих была признана одной из лучших стеногазет. Плохо с кружками: военный кружок работает слабо — нет постоянного работника. Школу профграмоты не посещали, что заставляло влить ее в школу 3 типографии. Имеется школа кройки и шитья из 30 чел. жен рабочих и работниц. В красном уголке проводятся лекции, семейные вечера и т. д. Кампания на займы, десятипроцентный, индустриализации и крестьянский давал 2270 руб. и на постройку самолетов „Разрыв“ и „Друкар“ в сумме 65 руб. 15 к.

Наказ, данный рабочими нашему завкому, выполнен им почти на 100%. 10 месяцев кропотливой и ответственной работы на проффронт оправдали доверие рабочих к своему завкому.

Петр Хайнацкий



Профактив 6-ой типографии „Киев-Печать“

ПЕРЕВИБОРИ ЛУБЕНЬСЬКОГО ОКРЗАВКОМУ

Треба зазначити, що перевиборча кампанія цього року пройшла гарно. Перед перевиборами окрзавком відбулося загальне збирання членів спілки, що на ньому стояло лише одне питання — доповідь окрзавкому й співповідь ревізійної комісії, це дало можливість всім присутнім, не поспішаючи, як це буває часто, обміркувати роботу завкома за минулий рік і дати належну оцінку. Активність членів спілки на цьому збиранні, треба відмітити, була задовольною.

В прийнятті збиранням резолюції, як досягнення, відмічалось: 1. Своєчасна проробка й складання козмови, що дала збільшення зарплати пересічному на 2—3%, а також поліпшення побутових умов праці; продовження термінів відпуску для окремих робітників т. ін. і перехід певного виробництва на займалу оплату праці.

2. Збільшення участі окрзавкому у житті виробництва, його участь у раціоналізації, зниження цін, зменшення накладних витрат т. ін.

3. Задовольняючи проведено різні кампанії: широке розповсюдження займа „Індустріалізації та займа зміцнення селянського господарства“.

Як зби відмічено:

1. Самопрание розв'язання окремими членами завкому питань практичної роботи, не обмірковуючи їх на засіданні завкому. 2. Недостаток обслуговування окремих груп робітників, окрім друкарів.

3. Неаккуратна оплата членами спілки членських внесків.

4. Квота культурної, а також відсутність обліку культурних запитань членської маси, не систематичне проведення профднів т. ін.

Крім ухвалення резолюції, була обрана комісія для виробки наказу новому групкомісії (в сучасний момент Лубенський окрзавком реорганізовано в окргрупком). Виробленю комісією наказу було обмірковано на нараді профактиву. Після цього відбулось загальне збирання для затвердження наказу та перевиборів. Новий окргрупком обрано в складі 5 членів та 2 кандидатів.

Треба з'ясувати, що новий окргрупком виправить всі зби, що були в роботі старого окрзавкому та при активній участі всіх членів спілки поставити роботу по всіх галузях на належну височину.

Робор І. Мостовський

ІЗ ЖИЗНІ РАБОТНИЦЬ

Некоторые итоги ко дню работницы

(Харьков)

В революционный время женский труд в наших предприятиях полноразнообразности применялся чрезвычайно ограниченно. Женщины-работницы эксплуатировались как мужичи-работнич, а тарифицировали ее в большинстве своем меньшими разрядами и низшей ставкой (при повременной работе), нежели мужчину-работного.

Женщина-работница оставалась некалвалифицированной, так как ее почти не обучали квалификации, а хозяйки предпочитали применение женского труда на подсобной работе.

Октябрьская революция положила конец неравному положению женщин-работниц на производстве. Советское законодательство предусматривает обучение женщин в производстве, обучение женщин проходит в одинаковых условиях с мужчинами.

Работница на года в год все больше вовлекается в общественную работу, так по нашему союзу в Харьковском округе число работниц, участвующих профессионально активной, увеличилось за год на 10%.



Т. Лавина, активная работница жески
Д.Д. картановской им. 8 марта

числом с ней не хуже рабочего мужчины.

В области повышения квалификации за год мы имеем следующее положение: 8 марта 1927 г. по союзу намечалось 19 выдвинутых на профессиональную админ.-техническую и квалифицированную работу—55 чел. Кроме того, почти по всем предприятиям на вновь устанавливаемых машинах в перспективных отделениях работниц работниц, как взрослых, так и учениц.

Наряду с достижениями в области выдвижения работниц мы имеем и недостатки, как то: работа выдвинутых в большинстве предприятий не проверяется, в то время, как правление союза неоднократно давало указания местам о проверке работы выдвинутых, об оказании им содействия в их работе.

Сейчас правление союза и ФЭМК занялись вопросом составления плана выдвижения работниц к 8 марта 1928 г. с тем, однако, чтобы эта работа не проводилась только к Международному дню работниц, а осуществлялась в последующей работе наших ФЭМК на протяжении всего года.

Мы должны общими усилиями подвинуть нашу работницу в те звенья работы, куда она еще не пошла работать.

Т. Височиненко

Наши достижения

(Харьков, типография «Коммунист»)

Подводя итоги за 1927 г. роста активного участия женщин в профессиональной и общественной работе по нашему предприятию, можно сказать следующее: к началу 1927 г. мы имели в прокате 8 женщин, а к 1928 г.—20. Работницы принимают участие в коммиссиях: производственной, охране труда, культурно-массовых, в кассе взаимопомощи,—являются также цеховыми делегатами, и сборщиками членских взносов. В январе—2 женщины.

На общественной работе женщинам также проявляют себя: принимают участие в делегатских собраниях при женотделе, где выполняют определенную работу, в кооперации, куда привле-

кают и жен рабочих, и в ряде добровольных обществ и кружков. У нас женщины являются нахажившим стрелком в стрелком кружок. В области повышения квалификации женщин мы также кое-что сделали: за 1927 г. 2 уборщицы были выдвинуты на квалифицированную работу: одна — в наборное отделение и другая—в печатное, и одна из фальцовщиц переведена на швейную машину. Все выдвинутые на новой работе вполне себя оправдали.

В настоящее время мы переводим двух женщин-работниц на высшую квалифицированную работу: одну—на кинотипистку и другую—на верстку. На кинотипистку — Кирченко и на верстку — Т. Задеринскую.

Козикова

Наш детсад

Детсад № 23 Харьковского союза Печатников основан 8 марта 1925 года. В этот день сделали еще один шаг на пути к освобождению женщин.

Сад вначале был открыт на 30 ребят: 30 матерей возмужали свободно, 30 ребятские нашли в саду уход, уют, питание и внимание ко всем своим нуждам. В настоящее время количество детей увеличилось до 38 чел. Дети разделены на две группы. Сад помещается в двух чистых, светлых комнатах, с 6½ часов утра начинается в саду жизнь. В первую очередь приводит детей матери-работницы—одиночки. Полусонных ребят раздевают и сейчас же укладывают спать: до 8—спят, в 8—за завтраком. К 9-ти собирается оставшаяся детвора. То и дело хлопают входные двери и звучат приветствия «буль-тов».

Начинается рабочий день: надо отместить в регистрационном листе, вымыть руки, санкомиссия дежурно производит осмотр ушей, рук и носовых платков. Дальше—завтрак, после завтрака—час занятий. Тут и рисование, и лепка, и грамота, и музыка, и беседы на злобу дня. После этого—час гуляния: захватив лопатки, ребята парами бодоро идут в сквер. После гуляния сытный обед и сон (мертвый час). В 3 часа—по домашнему. Дети матерей-одиночек остаются до 4½ часов.

Ребята любят свой сад и детский коллектив, где они получают навыки в организационной и самостоятельном обслуживании своей маленькой особы. Обслуживающий персонал работает в полном контакте с родителями, которые с полным доверием относятся к воспитательной работе детсада и всеми силами стараются дома прокатывать эту работу.

При гоа работы детсада, это три гоа убойной борьбы за его существование, три гоа настоящих выискиваний средств для содержания его. Каждый осен сад стоит перед угрозою закрытия, но благодаря усилиям союза и родителей — угроза оживает.

Недостатком сада является теснота помещения, что не дает саду возможности шире развернуться. Союз учитывает это и в строящихся каубе отводит помещение для детсада на 75 чел.

Планируя летнюю оздоровительную кампанию, союз выискивает средства для устройства летней площадки на 150 чел. детей, где дети будут проводить большую часть дня, получая усиленное питание и санаторный режим.

Будні дівчат

По Київщині у поліграфічних підприємствах працюють 151 молодих работниць. Більшість із них—палітурщиці. 57 дівчат належать до комсомолу, а 8—до членів партії, 47 дівчат—підлітків, ще вчатьс я ріжним фахам. Дівчата приймають активну участь по підприємстві як у профроботі, так і у громадсько-культурній роботі, а саме, по картонажній фабриці ми маємо дівчат обраних до ФЭК. Особливо активну участь беруть дівчата у комісіїх охорони праці.

Ми маємо дівчат у правлінні кауба та бюра юнскції. У І друкарні дівчина в секретар комсомольської колективної.

Але-ж цього не досить, слід відмітити, що в ще серед дівчат особливо—юнацької частини такі, що пасивно ставляться до громадсько-видавничої роботи: одніраються собі 8 год, кутку—в школі друкарів, тут дівчата підлягають обідній перерви, коли переводиться текція, або профгорта не цікавляться цим. Загальними зборами теж не цікавляться.

М. А.

ПІДСИЛЮЙТЕ КВАЛІФІКАЦІЮ ЖІНОЧОЇ ПРАЦІ!

На ответственной работе

Бетя Френкель, в профессиональной работе среди Одесских печатников, занимает далеко не последнее место: в течение двух лет она состоит членом правления союза, ей поручена работа среди женщин, с которой она блестяще справляется. В последние два года, она выбирается в заводской комитет и стоит во главе производственной комиссии. А мы все знаем, какая ответственная и какие важные задачи стоят перед производственной комиссией в области рационализации производства. И нужно отметить, что с помощью заводского комитета, т. Ф. с работой справляется, Б. Френкель с 13-тилетнего возраста работает фальсифицей, и в этой работе одна из лучших мастериц.

Другая — т. Микунис, хоть и значительно моложе, но по работе нисколько не уступает старикам. Тов. Микунис является председателем секции картонажников союза печатников. Несмотря на то, что секционная система является в нашем союзе совершенно новой, с работой тов. М. справляется. Помимо этого т. Микунис является членом городского совета и активно работает в финансовой секции. Выполняя все поручения наизусть, т. Микунис не оставляет своей основной работы машинистки на конвертной машине.

Расценочно-конфликтная работа является одним из важнейших участков в профессиональной работе, и с этой работой прекрасно справляется член РКК делегатка тов. Нейбург, работница с большим производственным стажем, она успешно прослушала, полный цикл лекций по работе РКК при Окпрофсовете.

В предприятия подпольного производства работает еще целый ряд работниц, выполняющих целый ряд различных обязанностей, как на профессиональном, так и на общественном поприще. Но приведенные нами работницы по роду выполняемой работы являются наиболее активными, и рабочая масса должна знать об их работе.

В. Бидер

Наша профработница

Тов. Дубинская М. И. начала свою работу в Артемовском (б. Донецком) губотделе печатников в апреле 1920 г. С этого времени тов. Дубинская непрерывно работает в союзе. Артемовские печатники высоко ценят работу тов. Дубинской, бесменно избирая ее на свои окружные съезды и в члены правления. В настоящее время тов. Дубинская вновь переизбрана членом правления окружного, работает в качестве управдела Союза и, как член правления окружного, выдана казначеем.

Г. Блаий

На громадській роботі

З палітурні Прилуцького комбартельбузу обрано дві жінки до місцевих делегатських зборів. Жінки відіграли наших делегаток до секції союзнабу мієкрані, окрім того вони по своєму бажанню записалися: одна — в юридичну секцію, а друга — у секцію омхатиту. Вони регулярно відвідують заняття секцій, де вчать, як працювати по зазначених галузях роботи.

Наші робітниці беруть активну участь у роботі мієкрані, вони виконують різні завдання, що їм доручає секція союзнабу, а саме обслугодують умовини життя прохачів для видачі пенсії т. ін. Все це свідчить про зріст активності наших жінок у громадському житті.

В. А.

ВУК'у ДРУКАРІВ

Робітники та службовці Прилуцької округової державної друкарні, зібравшись на урочисті збори з нагоди відкриття нової великої устаткованої друкарні, що її зібрано з дрібних підприємств округи, вітають Вас та в Вашій особі ватажка свінцової армії праці і дають Вам урочисту обіцянку, завжди йти в лавах борців за нове життя, за нову культуру, за соціалізм.

Червоний директор державної друкарні (Клярефелд)
Голова окружкомі (Алашутін)
Секретар (Ханенко)

ТАМ И ЗДЕСЬ

Посвящается международному дню работницы

ТАМ

В странах, где капитал царит,
Где право попорно насилием;
Тяжелый труд, суровый быт —
Работница сломить еще бессильна.

Там женщина — лишь похоти раба,
А не свободная гражданка;
От непосильного труда
Страдает там работница, крестьянка.

Там счастья луч не озаряет
Печально-бледного лица,
Там о свободе лишь мечтают...
И слезы, слезы без конца.

ЗДЕСЬ

В стране Советов нет рабынь, здесь есть гражданки,
Тяжелый гнет навек изжит;
В труде работницы, крестьянки —
Куют счастливый новый быт.

Забыты горе и невзгоды,
Счастливы день идет за днем;
Союза мощного народы —
Свободно дышат Октябрем.

Так разогнем прямее спины,
В Международный женский день —
Разрушим гнета мы твердыни,
Рассеем мрака ночи тень.

Пусть угнетенные народы
Услышат боевой наш клич:
Вперед, работницы! К свободе —
По верному пути, что указал Ильич.

В. Кутафин

РОБІТНИКАМ ПРИЛУЦЬКОЇ ДРУКАРНІ

Президія ВУК'у шле Вам щире вітання та бажає успіхів у справі виконання Ваших завдань. Ваші зусилля що до укрупнення та впорядкування друкарні ще раз доводять про творчі сили пролетаріату, що приведуть нас до перемоги та соціалізму.

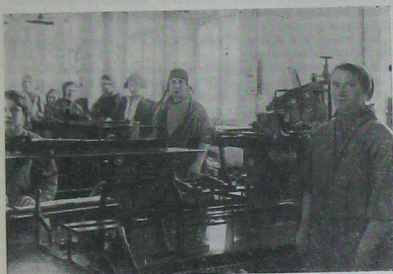
Президія ВУК'у

КАРТОНАЖНАЯ ФАБРИКА ИМЕНИ 8-ГО МАРТА

В конце 1922 года наше предприятие отделилось от 5-й табачной фабрики, имея в своем составе около 80 рабочих, в большинстве женщины (80%).

Вынасле производственной работа предприятия трудно налаживалась, объяснялось это тем, что во главе этого предприятия стоял бывший хозяин этой фабрики и беспартийный помощник, которые не были заинтересованы в ускорении темпа развития фабрики. Профессиональная и партийная организация фабрики обратили на это свое внимание, в результате заводской и его помощники были смещены и назначены более работоспособными людьми, принявшими меры к развитию нашего предприятия.

За время с 1924 по 1927 год на нашей фабрике число рабочих достигло 400 чел., производительность труда увеличилась на 25%, заработная плата повысилась на 12% и удешевлена продукция на 33%. В настоящее 1927/28 г. мы имеем 440 рабочих, работающих в цехах твердой упаковки и мягкой упаковки, а также в акрином и шичном отделениях. Кроме того в составе фабрики мы имеем центральные-механические мастерские, изготовляющие части для нашей фабрики и табачных фабрик всей Украины. На твердой упаковке введены машины. На мягкой упаковке, благодаря рационализации труда, производительность увеличилась на 18% и удешевила себестоимость. В акрином отделении машины приводятся в движение электросилой.



Машина системы Ягенберг для изготовления твердой коробки

В области партийной работы мы имеем следующие достижения: партийная ячейка, состоящая из 3 членов и 3 кандидатов, выросла до 80 человек, из них 30 мужчин и 50 женщин. Комсомольская ячейка, состоявшая из 16 чел., сейчас насчитывает 120 чел., из них 80 женщин.

Вываживцев у нас 6 чел. на хозяйственной профессиональной работе, из них 2 женщины заводят цехами и браковщиками.

Переходя к вопросу о быте наших рабочих, мы должны констатировать еще довольно неопределенное явление: на производстве работают женщины, а между тем фабрика не имеет своих яслей. Часть работниц пользуются яслями 6-ой табачной фабрики, но это связано с большими неудобствами: матерям приходится таскать туда детей, к кому еще не всем работницам удается получить место в яслях. Затем во время



Слева направо выдвиги:
1) браковщица цеха мягкой упаковки т. Дементьева, 2) член ФЭК т. Фомицкая, 3) Зависком мягкой упаковки т. Сидякина.

обеденного перерыва работница-мать не успевает покормить ребенка в яслях и самой победать.

Второй большой вопрос—квартирный. Очень многие работницы живут в плохих квартирных условиях, на окраине города, в сырых крошечных квартирах и далеко от фабрики. Многие живут вне городской черты и таскают с собой своих детей по железной дороге в стужу и холод.

Пять лет тому назад в наименовании организации ком. ячейки и ФЭК нашей фабрики, совпавшей с международной женским днем, мы наше предприятие назвали именем „8-го Марта“. Это имя наше предприятие оправдало вполне. Наши работницы выросли в культурно, политическом, и профессиональном отношении: имеется большой женский актив, который принимает участие в общественной жизни фабрики. С. Я. Гринштейн

Мы растем

Вываживание работниц на ответственную профработу широко практикуется на нашей ф-ке „8 Марта“. Почти все фабричные комиссии возглавляются работницами. Из 9 членов и 4 кандидатов званком—9 женщин.

Недавно прощан у нас переизборы званком. Работница умело выдвинула кандидатуру, подошла к разрешению вопросов деловито и серьезно. Состав званкома обновился на 80%.

В начале января закончено у нас перескачивание колдоговора на 1928 год. В договор было внесено много изменений. Ввиду того, что у нас на фабрике много одиноких девушек, был внесен в колдоговор пункт о том, что одинокие девушки при сокращении штатов пользуются теми же преимуществами, что и учащиеся на в-черных рубашках. Одним из серьезных изменений по колдоговору является установление оплаты повременщикам за фактически проработанные дни из расчета $\frac{1}{25}$ —место помесной оплаты, как это было раньше. В центральных механических мастерских не было до сих пор твердых расценок, поэтому в новый колдоговор внесен пункт об установлении расценок. В цехах безбедного ведения тарифной реформы, выделен 1% фонда для выравнивания отстающих групп.

В отношении роста зарплаты у нас имеются большие достижения: на мягкой упаковке зарплата увеличена на 18%, благодаря улучшению методов работы, на твердой упаковке на 10%, благодаря улучшению качества сырья.

Культурата у нас за зиму широко развернулась. Очень хорошо используется субботний день (нерабочий): устраива-



Новый состав Фабкома

ются экскурсии и др. Были проведены экскурсии на большие заводы: ХПЗ и „Серп и Молот“. Массовая работа проводится в уголках, имеющихся в больших цехах, устраиваются в обеденные перерывы беседы, читаются газеты, журналы.

Работа в нашем заводском клубе налаживается: устраиваются очень часто вечера, на которых ставятся спектакли силами пригласенных актеров. Ежедневно, по пятницам у нас бывает кино, но не всегда демонстрируются интересные картины.

Плохо у нас поставлено профпрощение: еще в начале зимы был организован профкружок, но из-за отсутствия соответствующего состава кружка (всего записалось 5-6 чел.) кружок распался. Хорошо работает у нас санитарный и стрелковый кружки. Имеются хорошие и ловкие стрелки—девушки. Работница

ДБАЙМО ПРО РАЦІОНАЛІЗАЦІЮ

Виробниче життя та порядки (Кінь, 8-ма друкарня)

В галузі раціоналізації у нас не все гаразд. Вияти хоча б складальний відділ нашої друкарні: тут нехватає шпаций для виправлення монотипного набору набравши старої форми, буквально годинами складальці шукають по касках шпаций, щоб порівнявувати почку роботи і того, що треба, не знаходять. Якщо монотипного набору часто не витримує ніякої критики: радки в границях то довші, то коротші розміру, літери то вищі, то нижчі, «очко» не витримує певної лінії. Все це викликає великі простоти машини та робітників підчас правлення коректи в машині (ревізії).

Складальні дошок мало, складальці витрачають багато часу на їх відшукування. Радки в них 12 майже зовсім немає в друкарні. Неправильних квадратів зовсім мало. Каси здебільшого старі, поламні й зношені. Шрифти з коморок перепанься, і при складанні в рядках багато помилко. У касі є багато кас, але їх чомусь не дають під розклад шрифту. Реали теж потребують ремонту. Коло тискального станка завжди стоїть черга складальців, що чекає відібти собі коректу.

Оригіналів, що їх приймають до складання не перевіряють, не виправляють відповідно сумарній орфографії та українській мові. Це негативно відбивається на якості складання, збільшує коректуру, дорожнє вартість книги та зменшує прироби робітників.

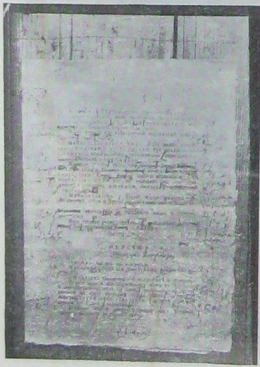
З початку нового господарного року роботи розінувшись на 30-60% нормального. Буває, що на ліній роботі не виробляють норми, не кажучи вже про прироби. В результаті збільшуються кількості заяв в РКК а боку робітників на несправильну розцінку робіт. Із-за конфліктів утворилися 12-ма пустельних щоб одержати 1 карб. 50 коп., або за 1 год 15 м. витрачених складальцем на виправлення в машині, ревізії не по вині складальця — треба скидати для цього РКК.

Роботи, що піддаються обійки, не даються здебільше робітникам (згідно кодумови), а віддаються, «повременникам». На цьому ґрунті виникають часто суперечки між текперсоналом і робітниками. Коли складальці працює на робітнику (халхаджів), йому випадають на цей час не по середньому (\$ 24 кодуговому), а з розрахунку 9-го розряду.

Багато ще можна тут візначити «дрібнички», що гальмують нормальний хід виробничий та нервують робітників, але достіт буде і цього. Пропозиція буде тут одна: виконати кодугові, усунути зазначені хибі та врегулювати розцінки. Мартини

Об авторских корректурах и прочем (Кінь, 4-я типография «Киев-Печат»)

Дать своевременно к учебному сезону необходимых дешёвых учебник в прошлом году не вполне удалось. Учебники вышли с запозданием, несмотря на то, что в зимние месяцы (январь, февраль 1927 г.) в типографиях была большой застой в работе,



«Изображение» авторской корректуры

вызавший сокращение рабочих, уменьшение рабочего дня и др. И только начиная с мая, работа пошла усиленным темпом: принимались временные рабочие и применялись сверхурочная работа, дабы закончить к сроку заказы.

Но, несмотря на усиленную работу, в начале учебного года еще многих учебников не было в продаже. Сверхурочные и спешность в работе вызвали недоорожание книжки и ухудшила ее качество.

Большая же часть накладных расходов падала на большие авторские корректуры, также замедлявшие работу. Знакомая с калькуляцией, производственная комиссия установила, что отпускная цена для

издательства устанавливалась в 75 коп. за 1000 букв, а себестоимость же 1000 букв доходила до 1 р. 10 к. В увеличении себестоимости немалую роль играют именно авторские корректуры, которые в лучшем случае оплачиваются издательствами лишь частично. Но не говоря о дефицитности набора и книги для типографии, часть авторских корректур, оплачиваемая издательством, все же в значительной мере увеличивает стоимость книги.

Приведем один пример авторских корректур, имевших место по изданию ДВУ. Кистановский — Работа книжка с географией, ч. II — Вид. ДВУ 1927 г. — в 8 листов, — на набор книжки затрачено 310 часов, на авторскую корректуру 261 час, т. е. 84% времени затрачено на набор. Авторская корректура правилась на страницах в сверстанном виде после двух первых корректур, что вызвало переворачивание последующих страниц. На прилагательном списке двух страниц этой книги наглядно видно, насколько ухудшить книжку, не говоря уже об убыточности набора для типографии.

Чтобы избежать дефекты прошлого в текущем сезоне печатания учебников необходимо:

- 1) дать к печати уже имеющиеся у издательства готовые оригиналы, начиная с февраля (не делая на печати учебников ударной кампании), а не с середины мая, как это было в прошлом году;
- 2) совершенно не допускать авторских корректур в сверстанном виде, только в крайних случаях, допуская корректуру лишь в столбцах;
- 3) дать учебник в продажу не в бумажной обертке, а в картонном, простом переплете.

Уменьшение авторских корректур и своевременная дача к печати оригиналов даст возможность сэкономить средства, достаточные для того, чтобы выпускать книгу в переплете, улучшить самую книжку и улучшить ее качество.

Н. Ш.

Осуществляем план «пятилетки»

Если в недавнем прошлом при обсуждении и утверждении плана пятилетия по всему тресту «Киев-Печат» и, в частности нашей 3-й типографии, некоторая часть рабочих скептически относилась к выполнению и заданием плана, то теперь они восторженно убедились, что план реальный, не мифический, и предложены рабочих о расширении индустриализации нашей полиграфической промышленности по тресту «Киев-Печат» целиком приняты и проводятся в жизнь.

По 3-й типографии асигновано 37.000 руб., на конк. уже 9.000 утверждены на ближайший квартал. Подлежит выписке: шрифты, линейки, материалы, шпона, шпация, а будут спешно оплатят дефектные буквы к имеющимся текстовым шрифтам. Закуплены чугунные маршала для машинного отделения, инвентарь кас и реалов, а также будут дополнены и изменены ряд титульных шрифтов.

Систематически рационализируются и реконструируются печатные, стереотипные и переплетные цеха по всему тресту, и в частности — по 3-й типографии.

И только при общем участии рабочих и хозяйственников мы выполняем наш план пятилетия реально и своевременно для укрепления и расширения нашей советской социалистической полиграфии.

Б. Барышпольский

Тоже рационализация

(Черкассы, типография Изд-ва «Раднеська Дума»)

За последнее время, в связи с проводимой кампанией по увеличению продукции, перед администрацией нашей типографии во весь рост стал вопрос о рационализации производства. С этой целью была закуплена двухрольная машина, на нее предполагалось переоборудовать печатание мажорных этикеток, которые печатались до сих пор на четырех мажорных альбомного формата. Были также закуплены резальная машина, переплетный пресс и некоторые шрифты. Кроме того, для улучшения качества издательской мостовой, «Раднеська Дума» закупила фотоэлектрическую.

Казалось, все обстоит хорошо, но на деле вышло другое: 2-рольная машина для печатания мажорных этикеток оказалась негодной, ибо размер ее немногим меньше двух роляных листов, в ней четыре альбомных листа не помещаются, и судьба снижения себестоимости мажорных этикеток (они дали за три месяца 900 руб. убытку) остается без перемен.

Резальная машина также стоит без действия, ибо завышенные лозунги для машин еще не прибавили.

Вот пока «итоги» нашей рационализации.

Свой

Разгрузить бы РКК

(Одесса, типография «Известия»)

Различные бывали времена в жизни и работе нашего РКК. Бывало точно задание поступало заявления от рабочих, а хозяйственник все удалялся одним отказом. И бесстрастная рука секретаря фиксировала часто: «соглашения не достигнуто». В самом деле, почему не попытаться счастья там, наверху, в «инстанциях», «авось выплывет». И начинались тяжелые дни шатания в союз, в трудоз и т. д. и т. п. Но жизнь научила: большинство заявлений разрабатывал в полаху рабочих, и это ясно показывало, как неинтересно администрация изучала требования рабочих, как огульно все отклоняла.

Легче, много легче стало в последнее время работать. Уже больше стали приходить к соглашениям на месте, меньше обращаться в «инстанции». И не только по формальным обстоятельствам, когда подаются заявления, но и по линии работы завкома в целом, когда приходится разрешать повседневные, мелкие (и вместе с тем важные) вопросы. Легче стало договариваться.

Все так... «трешки» есть, так, например, все поступающие заявления к администрации переходят в РКК. Всем один ответ — «поговорим на заседании РКК». Это чрезвычайно загружает РКК работами, тогда как, совершенно очевидно, администрация самостоятельна могла бы решить с рабочими к соглашению. И еще от недавнего прошлого все же осталось 12—15 заявлений в союз, из которых ни на месте не достигнуто соглашения.

Надо требовать вперед от администрации одного — более серьезного, глубокого изучения требований рабочих. Передавать в РКК вопросы в крайних случаях. Не тащиться по пустякам в союз. Не убивать даром дорогого времени. Не нервировать рабочих отяжкой вопросов.

Ивану

Конфликты в дальнейшем будут изжиты

(Харьков, типогр. б. «Коммунист»)

Довольно порядочное время в типографии «Харьков-печать» совершенно отсутствовали твердые расценки работ по всем цехам. Отсюда было много споров и конфликтов из-за неправильных расценок. Были случаи по переплатному отделению, когда на одну и ту же работу расценки были разные: сегодня расценка одна, через несколько дней на ту же работу — расценка другая. Не мало было конфликтов и по печатному цеху, где спор также происходил из-за неправильного определения зав. цехом времени на работу.

Учитывая устанавливаемое время на работу по своему усмотрению, или, как говорят рабочие, «по настроению». Особенно в этом отношении самое ненормальное явление можно встретить по переплатному и мелочному наборному отделениям.

Теперь проработаны нормы, которые должны эти ненормальности изжить. Новые нормы дадут твердую установку для учетчиков и внесут ясность в работу для рабочего.

По печатному и наборному отделениям нормы уже проработаны и дают положительные результаты. Рабочий, делая работу, знает заранее, сколько ему полагается на нее времени. На днях будет закончена проработка норм по стереотипному и переплатному отделениям.

Нормы были проработаны на согласительных комиссиях, созданных из представителей цехов и завкома. Метод разработки норм через согласительные комиссии себя вполне оправдал.

Н. Поко



Прорабатывают нормы на РКК

Памяти тов. Теличенко



Н. П. Теличенко

Недавно скончался наборщик Н. П. Теличенко один из активных работников нашего союза. Тов. Теличенко родился в 1869 году в пролетарской семье. Уже в 1898 г. он подвергся преследованиям административных властей за соучастие и участие в студенческих волнениях. Затем принимал участие в подпольном стачечном комитете, в 1905 г. участвовал в комиссии по распространению напечатанного подпольного протеста против провозглашения царизма. После Октябрьской революции т. Теличенко был в нескольких составах правления Харьковского союза.

Н. Кобченко

Перезаключили колдоговор

К перезаключению колдоговора Николаевский окрайком своевременно начал подготовительную работу: был поставлен доклад хозяйственника о состоянии предприятия, затем общее собрание прорабатывало проект колдоговора, который затем был представлен издательству.

Несмотря на все принятые окрайком меры не обошлось без арбитра, последствием чего была задержка в перезаключении до начала января. Арбитром были утверждены почти все требования, предъявленные заводом.

Что дал новый колдоговор? Первым основным вопросом было проведение неограниченной сдельщины. Второе — это повышение зарплаты на номинал 4% в виду низкой зарплаты (9 разряд получал 57 р.). Дальше выдана трамвайных билетов всем живущим далее 3-х верст и ряд требований по охране труда: установка 3-х вентиляторов, предоставление конюшней врачу, содержание красного цеха и 1% с фонда зарплаты на кулрабрату. Все это вместе взятое в известной мере улучшит положение рабочих, и коллективным договором все довольны. Новые сетки у нас прошли без прений, уменьшение в некоторых разрядах выровнялось за счет пересмотра норм. Сетки проведены с 1 января.

Но хороши были бы результаты нового колдоговора, если бы была нагрузка на нашем производстве. Но тут то и запытался, — как тожко перешили на сдельщину, сейчас же испала вопрос о сокращении недели. Перешли на сокращенную неделю, хотя правда, большинство ребят зарабатывают больше, чем когда работали полной месяц, но без сдельщины.

В последние дни хозяйственник предъявил требование о сокращении до 25 чел., в виду недогрузки производства. Даже при трех неделях работы в месяц не хватает нагрузки. Как ни тяжело было заводку, пришлось согласиться с таким требованием — на сокращение до 22 чел. с 16 февраля.

Вот уже два года напрягаются все усилия к тому, чтобы не сокращаться — переходили на 7 час. рабден, на 6 час, практиковали отпуска раньше времени, отгаивали два года и сейчас, несмотря на переход на сокращенную неделю, работы не хватает.

С. Капи

Вольнка с колдоговором

Согласно последней директивы ВУСПС и ВУКА нашего союза о том, чтобы закончить заключение колдоговора на местах до 1-го января 1928 года, Могилев-Подольский окрайком был своевременно принят меры для проведения этих директив. 11/Х на заседании завода была выдана комиссия для обследования мощностей предприятия, она установила возможность повышения зарплаты на 31%. Выработанный заводом примирительный колдоговор был обсужден на общем собрании рабочих и служащих 31/ХII и принят с добавками и изменениями. На этом же собрании дана была директива заводку заключить колдоговор с администрацией в ближайший срок. Но судьба договора до сих пор еще неизвестна. Рабочие, вместо зарплаты получают авансы и не знают, когда кончится эта вольнка. Бза

КУЛЬТРОБОТА

Организовали профтехкурсы

Вопрос о состоянии и самой системе постановки обучения ученичества на предприятиях треста «Киев-Печать» до настоящего момента был недостаточно разрешен. Одно практическое обучение, без ясного теоретического обоснования всех процессов работы в нашем производстве многим не удовлетворяло учеников.



Тов. Линнер

Такое положение вещей в постановке индивидуального и бригадного ученичества заставило правление союза поставить вопрос перед трестом «Киев-Печать» об организации вечерних профтехкурсов для учеников работающих в брове треста. Трест «Киев-Печать» согласился с предложением правления союза, и на сегодняшний день курсы организованы.

Нужно отметить, что в этом вопросе одним из лучших помощников правлению союза была комсомольская ячейка первой типографии и, в частности, комсомолка тов. Линнер. Протектусеры рассчитаны на год и охватывают 87 учеников. Задача курсов—поднять наравне с общеобразовательным уровнем и уровень теоретических знаний в области нашего производства, поднять квалификацию учеников и т. д. Занятия проводятся 2 раза в неделю по 4 часа в день. Курсы обходятся тресту «Киев-Печать» около 3х тысяч рублей.

За первые две недели, несмотря на то, что не все еще достаточно технически оборудовано, посещаемость курсов достигла 100%, к лекциям относятся с чрезвычайным вниманием, с большим интересом.

Безусловно, что создание профтехнических курсов является большим достижением в работе правления союза и даст свои результаты, как в деле правильной и рациональной постановки обучения, так и в деле усиления культурной работы среди молодежи.

М. Лебедев

Нужен учет работы стенной газеты

Не так давно прошли по Харьковю переборы редколлегии стеновых газет, и новым редколлегией не мешало бы заняться вопросом учета, который до сего времени в наших стенгазетах почти совершенно отсутствовал.

В свое время мне пришлось, по поручению редакции журнала «Друкар», обойти изыские ячейки печатников для получения материала о том, что достигнуто в работе стеновых газет, но ни одна редколлегия за отсутствием учета не могла дать исчерпывающего материала. А между тем в работе наших газет достижения имеются.

Приведу несколько фактов: В типографии «Красная Печать» в свое время все сырье приобролось на частном рынке, куда улаживала не одна тысяча лишних денег. Работы это явление развлекло в печати, и, ГПУ, выявивши, что это дело, раскрыло злоупотребления и арестовало виновных. С тех пор сырье покупается только в государственных учреждениях. Когда я попросил сообщить мне еще несколько таких примеров, председатель редколлегии ответил, что стенгазеты пропали на выставке, учета не велось, а в итоге у меня не записываются такие сведения.

Аналогичные случаи были в 4-й типографии «Транспечати», здесь рабкор, разоблачив инструктора, который сдавал все лучшие оригиналы (дуплеты) своим альфонщикам. Еще хуже обстоит в типографии Пролетарий № 1, где редколлегии совершенно не знает, было ли кое-что достигнуто вообще по заплатам рабкоров за все время существования стеновой газеты. Отсюда надо сделать вывод, что из-за отсутствия учета вся работа стеновой газеты ступенчается.

Еще в 1926 году журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент» указал, как вести учет работы стеновой газеты и кружков рабкоров, но видно, что наши редколлегии еще не освоили важность учета, а он необходим для того, чтобы впоследствии можно было

оценить работу стенгазеты, ее связь с рабочей массой, действие замесков, качественный рост рабкоров, и т. д.

Приведу примерную форму записи

№№ по пор.	Число и месяц	Зачисление замесков на краткое содержание	Фамилия автора или исследователя	Начисления, вычисления, передела на исследование	Какой достигнут результат
------------	---------------	---	----------------------------------	--	---------------------------

Эту форму каждая редколлегия должна завести у себя. Рекомендуется также ознакомиться с содержанием статьи «Как вести учет» в «Раб. крест. корреспонденте» № 13 от 15 июля 1926 г. Каневский

Нужен большой размах

Обучение ученичества в Запорожской типографии производилось разными методами: вначале практиковались индивидуальные обучения, которое себя совершенно не оправдало, затем в 1924 г. были попытки организовать бригадное ученичество, которые не увенчались успехом и бригады после 2-месячной работы развалились, — затем после соответствующей разработки и подготовки снова в 1926 году организованы были бригады по всем отделениям.

В первое время работа шла довольно хорошо (в бригадах охватывались ученики первые лет обучения) и вполне удовлетворяла наших учеников. В последний же год замечается неудовлетворенность проводной работой. «Выросшим» ученикам требуется более сложная работа, а она зачастую отсутствует, а если и имеется—инструкторы не могут ее до сих пор распределить ее так, чтобы ученик обогащал свои познания.

В результате после 3—3½ лет обучения, ученики еще не имеют достаточной квалификации. О целом ряде новшеств в печатном деле ученики да и мастера также не имеют еще понятия, а знают о них только из газет и литературы.

К тому же нужно отметить, что до сего времени имеется очень мало популярной литературы и подобного материала для теоретической подготовки в бригадах. У нас пункт о внесении элементов теории в обучение наших бригад введено в колдовство, но мы сталкиваемся с рядом затруднений в этом вопросе.

ВУК в этом отношении должен помочь изыским организациям (это имеется вероятно не только у нас), нужно к примерным программам выпустить соответствующую техническую литературу и пособия для бригад, не забывая, что в бригадах условия работы гораздо тяжелее, чем в ФЗУ.

Необходимо также использовать летний период (отпуска) для проведения технических экскурсий, которые дадут очень многое ученикам провинциальных городов, куда еще новые технические усовершенствования не проникли. По центральным городам—Москва, Харьков, Киев, Ростову и т. д. должны быть созданы пункты для обслуживания экскурсантов за небольшую плату.

Таким образом будет привлечено еще большее внимание заинтересованных рабочих к вопросам рационализации на основе виденного в наиболее рационализированных предприятиях СССР. В частности, у нас в Запорожье уже сейчас (аннон) создано общественное мнение вокруг вопроса о необходимости экскурсий и ведется соответствующая подготовка.

Все эти вопросы, как будто только, по существу имеют чрезвычайно важное значение и к ним надо заблаговременно подготовиться.

И. К.

Культработа хромает

За последнее время культработа в Зиновьевском окривкоме сильно ослабла. Имеется у нас красивый уголок, а в уголке, кроме библиотеки, которая недавно начала работать, и 2-х партий домино (1 сломайна), ничего нет. В библиотеке книги дается одному человеку—по две, но эти привилегии существуют не до века. В уголке никогда не устраиваются семейные вечера, не проводятся лекции.

Подписка на журнал «Друкар» проводится плохо, выписывают его только 25 чел. Желающих подписаться найдется бы больше, но культкомиссия не потрудились обойти всех рабочих и собрать подписку, мотивируя тем, что рабочие журнала выписывают, а деньги не платят. Надо нашей культкомиссии подтянуться и оживить культработу на предприятии.

Бес

Зимний спорт по Харьковскому союзу печатников

Благоприятная в этом году зима, благодаря выпавшим глубоким снегам и периодическим крепким морозам, дала возможность развернуть зимнюю работу по физкультуре на спортплощадке союза. Раньше дружики начинали свою работу лыжная секция, применяя уже в последних числах ноября лыжи на городских лыжных станциях в посёлке печатников за городом, на Шатловых, себя вполне оправдала, так как лыжники могли пользоваться не только в выходные дни, (из-за дальности расстояния от спортплощадки до загородных лыжных стадионов), но и в будни рабочие, живущие в посёлке и их иждивцы, пользовались лыжами. Кроме того в выходные дни представлялась возможность одной парой лыж и темные дни обходить 2-3 часа, чего на площадке нельзя было сделать. В будущем опыт загородной лыжной станции необходимо учесть, а также увеличить количество лыж. Групповые лыжные вылазки были проведены в с. Ахеевску, в Карачевку и Хорошево — в союзный Дом Отдыха.

19 февраля ОСФК впервые на Украине устроил эстафетный лыжный пробег, в котором приняло участие 4 команды: 3 военных и одна гражданская — команда печатников, которая заняла 3-е место. Интересно отметить, что команда печатников, еще сравнительно молодая, проявила достаточно организованности и дисциплины, пройдя тридцати-километровый путь довольно стройно. Команда состояла из 7 человек: т. т. Луденко, Верман и Гапон — тип. «ГИУ», Шило А. и Шило Н. — Школа Печ. Дел, Осипа Н., — Окотдел Союза и Базарский — Кр. печать.

В конце декабря, на спортивной площадке был открыт каток, в инвентаре катка имеется 36 пар коньков с ботинками для катания исключительной членов союза Печатников. Каток посетило за 24 дня 1.815 чел., не считая катающихся на своих коньках. При катке была организована хоккейная команда, но слишком поздно, что отчасти помешало ей участвовать в городских розыгрышах. Но первый опыт хоккейной секции в нашем союзе дает надежды в дальнейшем подобрать хороший коллектив, выходящий из товарищеских встреч и тренировок.

Впервые в этом зимнем сезоне организована и ведёт занятия (в закрытом зале, снятом в одном из клубов) гимнастическая секция. Этот новый вид работы по физкультуре встречен молодежью очень охотно, — об этом говорят регулярные посещения занятий женской и мужской групп. Большим недостатком в этой работе является исполнение оборудования зала и недостаток снарядов в нем. Не вполне благополучно обстояло дело и с инструкторами, что имело свое отражение в работе секции. Сейчас это положение изменилось к лучшему.

Подъемом немалой организации, снабжающие спорт-инвентарь, которые поощряли дать широкий кредит кружкам, когда же кружки начали запрашивать насчет кредита, им отказали.

Оживилась работа в стрелковых кружках в связи с предстоящими всеукраинскими и значимыми при ЦК стрелковыми соревнованиями в марте м-це.

Праздник 10-тилетия Красной армии и веда подготовительную работу к упомянутым стрелковым соревнованиям, Харьковский окотдел 26 февраля провел в своем типе командные соревнования, в которых приняло участие 16 команд. Первое место заняла команда изд. «Редивид», выигравшая 193 очка из возможных 250, второе — команда союзной спорт-площадки — 153 очка из 250, и третье — тип. «Харьков-печать» — 150 из 250.

Интересно отметить, что в соревнованиях участвовали также женщины, и на последних соревнованиях мы имели 9 работниц, которые по стрельбе несколько не уступали мужчинам. Команда «Радяньского Села», забравшая переходящий приз в прошлом году, в настоящем сезоне будет иметь достаточно сильных противников, и приз придется отстаивать серьезно понаприсши.

Мало уделяют внимания этим соревнованиям культкомы типографий «Укр. Рабочий» и типография «Пролетарий», где кружки работают по старым истрепанным оружием. Типография «Кинотиснага» ни на одно соревнование по стрельбе не участвовала, а тип. ГИУ, одно из крупнейших предприятий, слабо развивала у себя стрелковое дело: если на прошлых соревнованиях команда тип. ГИУ занимала последние места, то на этот раз совсем команды не выставила.

Н. Осипа



Игра в хоккей на союзном катке печатников

Наше просвещение

Осенью прошлого года мы получили директиву от президиума ВУК'а об открытии профшкол и проведении семинаров для профактива.

Правление решило открыть одну школу в Виннице и профкружок в Жмеринке, а семинар перенести на середину зимы.

В Жмеринке профкружок, который охватывает 15 человек, работает нормально. В Виннице же школу до сих пор нельзя осуществить. Объясняется тем, что наш актив здесь немалый, подкованный опытом, посещает по вечерам целый ряд просветительных учреждений (рабочий университет, школы политехмоты, музыкальн., спорткружки и т. п.).

Что касается профсеминара, то правление предполагает с марта м-ца начать его проводить, закончив работу к апрелю.

Б. Киявский

Почему культкомиссия бездействует

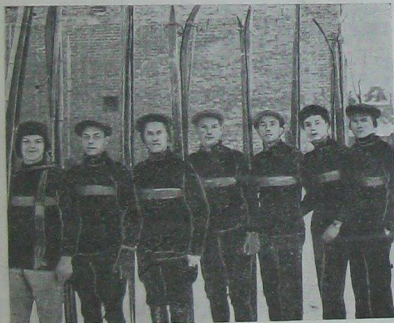
Рабочие Изюмской типографии нередко проводят свое свободное время в ресторане, находящемся возле типографии, и не раз оставляют там всю получку, а заводом и культкомиссия не побоялись организовать работу в красном уголке, не подумали о том, чтобы организовать для рабочих хорошую лекцию, дать для красного уголка литературу.

В красном уголке, хотя и есть кой-какая литература, и та закрыта в шкаф, а ключ от шкафа у рабочего Диконова, которого можно найти в ресторане. Было бы домини, и то председатель завкома ваял к себе на квартиру.

Помещение для уголка хорошее, светлое, теплое, но в уголке — только стены да мебель.

Завком и культкомиссия пора дать рабочему полезное развлечение.

Кремера

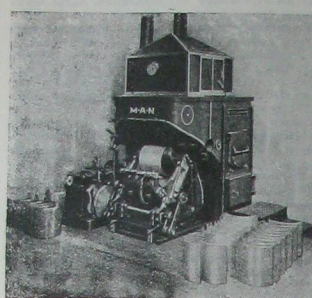


Команда лыжников-печатников, принявших участие в соревнованиях

ТИПОГРАФИЯ ГАЗЕТЫ „ДОРТМУНДЕР ГЕНЕРАЛАНДЕЙГЕР“

(Краткое описание одной из крупнейших и новейших типографий в Германии)

Газетная типография нуждается в такой организации, которая обеспечивала бы не только качество и дешевизну печати, но и быстроту производства; последнее обстоятельство играет громад-



Стереотипный аппарат „Винклер“

паде, в частности в Германии. Одной из таких недавно построенных газетных типографий является типография газеты „Дортмундер Генераландейгер“. В этой типографии установлена замечательная в Европе 15-тикатущечная ротационная машина; применительно к мощности и скорости производства этой машины приспособлены все цеха типографии.

Здание типографии занимает площадь в 1500 кв. метров и имеет четыре этажа. В нижнем этаже находится помещение: для хранения велосипедов рабочих, центральная подача краски, слесарная мастерская, автоматическая телеграфная станция, помещение для машин, вырабатывающих сжатый газ для стереотипа, помещение для красочных валков для ротационной машины, помещение для компрессоров, подающих сжатый воздух к паковальным прессам и пылесосам, помещение для трансформаторов и выключателей. Под этим этажом находится погреб с установкой для центрального отопления, а также помещения для бумажных катушек. Кроме того, под частью двора имеются подвалы для складов для макулатуры.

С нижнего этажа начинается машинный зал высотой в 2 этажа (площадь 600 кв. м.), на этом же этаже находится стереотипная, помещение для отдачи валков, электрическая станция и гараж. В третьем этаже, над ротационной машиной расположена экспедиция (60 кв. м.). В четвертом этаже помещается редакция (4 комнаты с телефонами буквами), ручной и машинный наборные цеха (всего 60 кв. м.), матричные прессы, мастерские для художников-рисовальщиков.

Ознакомив читателя с расположением цехов, приступим сейчас к описанию и основным чертам процесса производства.

Сверстанная форма набора сталкивается со столов метриплажей на примыкающие к этим столам передвижные на роликах столы одинаковой высоты со столами верстаальщиков. Эти передвижные столы позволяют к матричным прессам, причем рабочая плита прессы также расположена на одной высоте с высотой этих столов. Матричный пресс обладает силой давления в 450 тысяч кгр. и дает матрицу в течение 16–18 сек.

При помощи специального транспортера матрица доставляется в нижний этаж в стереотипную, где вставляется в сушильный аппарат, сушка продолжается 9–10 минут, а потому для меньшей потери времени установлено несколько таких аппаратов. Рядом с сушильными аппаратами расположена машинка для обрезки матриц. После этого матрицы поступают в отливные аппараты системы „Винклер“. Таких аппаратов в типографии имеется четыре. Аппарат „Винклер“ дает 2 стереотипа в минуту, что дает возможность за очень короткий период времени изготовить достаточное количество стереотипов для установки их на большом количестве барабанов ротационной машины. Стереотипы выходя из аппарата в совершенно обработанном виде и никакой дополнительной отделки не требуют. Изготовленные стереотипы доставляются к ротационной машине, находящейся рядом со стереотипной, при помощи ленты автоматического транспортера. Этому транспортеру приходится за каждого номера газеты, печатающегося на 15-тикатущечной машине, перебрасывать за чрезвычайно короткий промежуток времени 240 стереотипов каждый весом в 17–18 килограмм. В процессе своего движения на ленте транспортера стереотипы охлаждаются специальными водяными душами, а потом обдуваются специальными аппаратами. Этот же транспортер доставляет использованные стереотипы обратно.

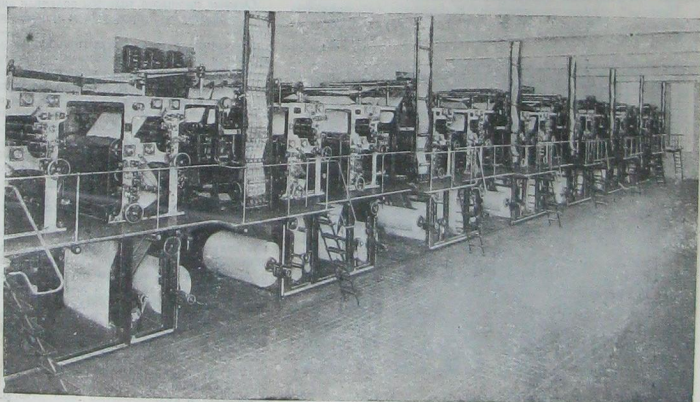
15-тикатущечная ротационная машина этой типографии занимает площадь в 210 кв. метров, имеет 30 печатных барабанов (15 пар, каждая пара имеет красочный аппарат), 15 бумажных катушек, 8 фальцовальных, 8 автоматических газетных транспортеров, 7 главных моторов и 1 устройство центральной подачи красок. Эта машина представляет собой агрегат (соединение) 15-ти рядом стоящих однокатущечных машин, дающих каждая по 16 страниц газеты.

Эта машина так устроена, что отдельные части ее могут работать независимо друг от друга. Средняя скорость оборотов машины в часом 14.300 в час; средняя производительность — 325.000 страниц газеты в час или 812.500 4-х страничных газет.

Отпечатанные газеты перевозятся от фальцовальных аппаратов на второй этаж, в экспедицию при помощи восьми транспортеров.

Благодаря всей перечисленной системе весь процесс печатания тиража газеты, включая изготовление стереотипов, продолжается не более $1\frac{1}{2}$ часов, само печатание — 40 минут.

Штоке.



15-тикатущечная ротационная машина

БЕЗ ЗАГЛАВИЯ

Иван Осипович Верстаткин, тот самый который работает в 8 Киевской типографии, проснувшись на другой день после изрядной попойки, по случаю своевременной выплаты зарплаты, ощущал в голове нечто похожее на монотонное постукивание наборных машин, а в ушах звон всех сорока сороков московских. Сопя и кряхтя, словно паровоз времен девятнадцатого года, Иван Осипович не спеша оделся, умылся и, присаживаясь к столу, пробормотал:



— М-да!.. Кажись и немного вчера выпил, а голова таво... — и обращаясь к жене заискивающим тоном, произнес: — Нет ли у тебя „лампадочки“ — подправить „чердак“?

— Много ли ты принес на „лампадочки“! злобно отрезала жена. — Где написали, там

и опохмеляйся! — Зная крутой нрав спутницы своей жизни, Иван Осипович, не проронив больше ни единого слова, наскоро позавтракал, и, отхлебнув из стакана два глотка чаю, застывший у него поперек горла быстро накинул пальто, нахлобучил шапку и молча вышел из дому.

— Смотри, не налижись по вчерашнему! — послала вдогонку ему жена.

Но Иван Осипович не слышал наставления своей дрожавшей половины. На лбу его зловеще выступили две огромные складки, словно кто-то невидимой рукой перевязал его череп упаковочным шпагатом, дабы он не рассыпался и не превратился в сыпь. Складки эти говорили за то, что Иван Осипович усиленно о чем-то думал.

И, действительно, Иван Осипович обдумывал как и где бы достать монету, чтобы подправить свой „чердак“. Но как ни напрягал он свой воспаленный мозг, все же не мог придумать, кто бы одолжил ему хотя бы один рубль. Все его близкие друзья, поди, переживают такой же финансовый кризис, как и он. Просить же у других товарищей, да еще на другой день после попойки, было как-то неудобно. Оставалось одно, попросить аванс у администрации.

Но, администрация 8-й типографии, как и всякая вообще администрация, не очень покладиста на авансы и, если и выдает кому аванс, то только в исключительных случаях.



Вдруг лицо его озарила блаженная улыбка. Складки на лбу ушли под нахлобученную шапку, а в глазах заискрился огонек надежды. Видно было, что какая-то гениальная мысль осенила Ивана Осиповича, и он быстрее зашагал по знакомой дорожке. Но по мере приближения к типографии, лицо Ивана Осиповича становилось все мрачнее и мрачнее. И когда он вошел в типогра-

фию и, не раздеваясь, стал у реала, у которого провел не один десяток лет, спазмы сдавили ему горло, а из глаз неудержимым потоком полились слезы. Товарищи, привыкшие видеть Ивана Осиповича всегда веселым, были поражены такой метаморфозой.

— Что с тобой, Иван Осипович? — участливо спросил, подходя к нему наборщик Гранкин.

— Же... же... жена умерла, а денег ни копейки, — всхлипывая процедил Иван Осипович.

Весть эта, как гром поразила окружающих. Посыпались выражения сочувствия и утешения со всех сторон. Завком, как и подобает в подобных случаях, оказал Ивану Осиповичу содействие в получении аванса и откомандировал товарища Т. в помощь Ивану Осиповичу для проведения похоронной процедуры. По дороге товарищ Т. забежал в похоронное бюро, заказал гроб и катафалк и вместе с Иваном Осиповичем направился в больницу.

В больнице товарищ Т. попросил выдать труп жены Ивана Осиповича. Но, дежурный фельдшер сколько не рылся в книгах, названного трупа не оказалось. Обойдя чуть ли не все больницы в городе и не найдя нигде трупа жены Ивана Осиповича, товарищ Т. многозначительно поскреб в затылке и сказал:



— Ну и рассеянный же ты, братец. И как это можно забыть, в какую больницу свез жену. Пойдем-ка к тебе на квартиру, может быть там вспомнишь.

Иван Осипович охотно согласился. По пути он заскочил в небольшую лавчонку, купил пару апельсин и еще что-то, что поглубже спрятал в карман своего, подбитого ветром пальтишко. Дома их встретила жена Ивана Осиповича. У товарища Т. волосы зашевелились под шапкой.

Уж не галлюцинация ли, — подумал он и хотел что-то сказать, но в это время жена набросилась на Ивана Осиповича с криком:

— Это, что же такое?! Вчера пьяный, как степка прилеза, а сегодня с работы ушел! Денег чтоль много завелось!..

— Хватит денег, — улыбаясь сказал Иван Осипович, доставая полученный аванс.

Товарищ Т. стоял с разинутым от удивления ртом.

— Да, братец, — весело заговорил Иван Осипович, обращаясь к товарищу Т. — только таким макаром можно получить аванс. Садись...

И Иван Осипович стал рыться в глубине своих карманов, извлекая оттуда живительную влагу горюхитовского производства.



ЮРИДИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Сохраняется ли служба и заработок в случаях ареста?

Сохраняется ли место в случае ареста? Постановлением судбно-следственных властей, или других органов, работник может быть в случаях, указанных в законе, подвергнут аресту по преступлению, или по подозрению в преступлении. При этом несудебно, связано ли совершенное, или подозреваемое преступление с работой в предприятии и учреждении (например, растрата, хищения, служебный подлог и т. д.), или не связано (например, кражи на стороне, шпионаж и т. д.). В таких случаях ареста место за арестованным сохраняется в течение двух месяцев.

Если преступление под арестом длится свыше двух месяцев, то по закону (пункт „а“ ст. 47 Кодекса законов о труде) администрация имеет право уволить работника. Было ли содержание под стражей основательно, или неосновательно, но поскольку, по связи с арестом, непосещение работы длилось свыше двух месяцев увольнение, если оно состоялось, считается законным и никакому обжалованию не подлежит.

Сохранение места при отстранении от должности. То же происходит и при отстранении от работы. Бывают случаи, когда нет необходимости заключать обвиняемого под стражу, но судбно-следственные органы могут признать необходимым, в интересах предприятия или учреждения, в котором работает обвиняемый, устранить его от работы впредь до решения дела в судебном порядке. В этом случае отстранение может последовать независимо от того, связано или не связано уголовно-наказуемое деяние с работой.

Администрация (наименее) в свою очередь, по предварительному постановлению РКК, имеет право отстранить от работы до решения дела в судебном порядке. Такое отстранение возможно, если работник заступит, что называется, с поличным, или сам заявил о совершенном преступлении, и если отстранение вымывается интересами дела.

Следовательно, отстранение от работы по требованию администрации, если нет предписания судбно-следственных властей, может состояться не иначе, как с предварительного согласия на отстранение РКК. При совершении уголовно-наказуемого деяния, не связанного с работой, администрация (администрация) не имеет права требовать, а РКК разрешать устранение от работы.

В сказанных случаях отстранения от работы, если отстранение состоялось по предписанию судбно-следственных органов, место сохраняется, как и в случаях пребывания под стражей, только в течение двух месяцев.

Суд может по возбужденному уголовно-наказуемому делу, в связи с которым состоялось заключение под стражу или отстранение, постановить и до истечения двух месяцев обвинительный приговор, т. е. признать подсудимого виновным и подвергнуть тем или иным мерам воздействия. В этом случае наименее вправе уволить работника с момента осуждения, то есть до истечения 2-х месяцев со дня ареста или отстранения.

Но, допустим, что суд выносит оправдательный приговор спустя 2 месяца с момента отстранения судбно-следственными органами, то есть признает невиновность, или возбужденное дело прекращается потому, что проступок, в котором обвиняется работник, не подлежит наказанию по уголовным законам (по отсутствию состава преступления). В этих случаях, как и при заключении под стражу с последующим оправданием, или прекращением дела, работник не имеет права восстанавливаться на работе, так как с момента отстранения минуло свыше 2-х месяцев.

Возьмем другой случай. Работник отстранен не по предписанию судбно-следственных органов, а наименее с санкции РКК. Суд его оправдывает, или по недостаточности данных для предания суду. В этом случае работник по закону имеет право на восстановление в прежней должности, сколько бы времени не прошло с момента отстранения.

Следует знать, что дело может быть прекращено не только по отсутствию состава преступления. Суд и прокурор вправе прекратить уголовно-наказуемое дело, во первых—по амнистии, во вторых—если преступление признается незначительным, ин-

чтожным по своим последствиям, например—в результате проведенного предварительного следствия выяснится, что в действиях обвиняемого ничего серьезного не было, а дело свелось к попытке впервые присвоить 5—8 руб. денг. В таких случаях производство дела представляется нецелесообразным и оно может быть прекращено.

По существующему положению, если дело прекращается не вследствие отсутствия состава преступления, а по амнистии, малозначительности содеянного или нецелесообразности дальнейшего производства, арестованный, или отстраненный от работы права на восстановление в должности не имеет. Получается так, что работник признается якобы виновным, но от несения наказания освобождается. В этом случае всякий подсудимый, если он считает себя невиновным или полагает, что в его действиях отсутствует состав уголовно-наказуемого деяния, имеет право требовать рассмотрения своего дела по существу и, в случае оправдания, восстановить себя в соответствующих правах на службу и вознаграждение.

О порядке взыскания за мелкую фабрично-заводскую кражу. К месту будет сказать, что по установившейся практике и в силу специальных положений, дела по мелким фабрично-заводским кражам, совершенным в первый раз, не подлежат уголовно-судебному рассмотрению. Именно, если рабочий или служащий первый раз похитил в пределах своего предприятия материалы, или орудия производства по стоимости не свыше 15 р., то он подвергается дисциплинарному взысканию. Это значит, что администрация, не возбуждая дела в уголовном порядке, может своей непосредственной властью сделать выговор с объявлением по цеху, или предприятию, переместить на иную должность, или вовсе уволить.

Избрание того или иного вида дисциплинарного взыскания, предусмотренного правилами внутреннего распорядка, в случаях первой мелкой фабрично-заводской кражи, зависит от конкретных обстоятельств, сопровождающих хищение. Мера взыскания должна быть администрации мотивирована.

О заработке. На время содержания работника под стражей, или на время его отстранения от работы по постановлению судбно-следственных властей или по требованию администрации с санкции РКК—закон дает администрации право приостановить выплату заработка. В дальнейшем вопрос о выплате задержанного вознаграждения разрешается в зависимости от исхода возбужденного дела.

Если суд выносит обвинительный приговор, или если дело прекращено по амнистии, либо по незначительности последствий проступка, либо из-за нецелесообразности дальнейшего производства, вознаграждение работнику за время отстранения, или ареста не выплачивается. Не сохраняется заработок за пропущенное время вследствие ареста или отстранения и в том случае, если именно место административное взыскание.

Изложенное правило применяется в случаях совершения уголовно-наказуемых деяний, или проступков, как связанных, так и не связанных с работой.

В случае, если работник, отстраненный наименее с санкции РКК, оправдывается судом, или дело о нем прекращается за отсутствием состава преступления, он сохраняет в полном объеме свой прежний заработок за все время, в течение которого был отстранен от работы.

При оправдательном приговоре, или при прекращении дела за отсутствием данных для привлечения к ответственности—работник, если он был отстранен по требованию судбно-следственных властей, либо содержался под стражей, имеет право на вознаграждение за пропущенное время в размере не более 2-х месяцев. Такое вознаграждение (только за 2 месяца) сохраняется за работником независимо от того, было ли возбужденное дело, по которому состоялся арест или отстранение, связано или не связано с работой.

При увольнении по всем изложенным случаям и, „а“ ст. 47 КЗТ согласно РКК не требуется и выходное пособие не выдается.

А. Капкин

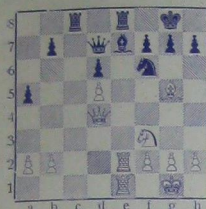
Ш-А-Х-М-А-Т-Ы

ПОД РЕДАКЦИЕЙ
тов. Григоренко

Ш-А-Ш-К-И

ПОД РЕДАКЦИЕЙ
тов. Галантионов

Конец партии Черные: Торре



Белые: Адамс

Играла в Нью-Орлеане в 1920 г.

Одним из принципов, играющим важную роль в шахматных комбинациях, является следующий: «Фигура, выполняющая определенную работу (функцию) в данном пункте доски теряет часть своей силы, если она одновременно должна выполнять другую функцию в ином месте доски». Приводимый на диаграмме конец партии иллюстрирует данную тему.

Белые сыграли здесь:

1. Cr5 : f6 и на Cr7 : f6 ответили.

2. Фd4—g4, испуская, таким образом, необходимость защищать ферзем пункт e8. Вследствие этой функции черного ф-ра, сила его значительно уменьшается.

Дальше последовало: Фd7—b5; 3. Фg4—c4! (очень красивый ход, спекулирующий на то, что активность ладьи с8 также уменьшила ввиду необходимости защищать пункт a8).

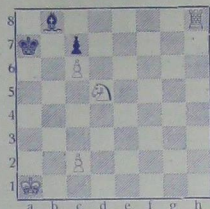
Наоборот, ошибочно было-бы играть a2—a4 из-за Фb5:e2, Ael:e2, Aс8—c1+ и мат в 2 хода). Фb5—d7; 3. Фc4—e7! (Все в том-же стиле). Фd7—b5 4. a2—a4! (Ошибочно было-бы 21. Фc7: b7 из-за того-же ответа Фb5:e2), Фb5:a4, 5. a2—e4! Фd4—b5; 6. Фc7: b7.

Черные сдались. Очень эффектный коней.

В другой партии из чемпионата Франции 1924 г., игранный в Страсбурге, было сыграно: 1. d2—d4, Kг8—b6; 2. Kb1—d2, c7—e5; 3. d4:e5, Kf6—g4; 4. h2—h3? Kг4—e3 и белые сдались, т. к. на 5. f2:e3

последует Фd8—h4. Ходом h2—h3 белые ослабили пункт g3, и пешка f2 оказалась не в состоянии одновременно защищать пункт e3 и пункт g3 для защиты диагонали e1—h4.

Задача П. Сола



Белые: Kр. a1, A h8, Kd5, h. c2, c6, (5)

Черные: Kр. a7, Cb8, п. c7 (3)

Мат в 3 хода

ШАШКИ

№ 10.—Косик

Играла в Малом чемпионате г. Харькова 21 февраля 1928 г.*)

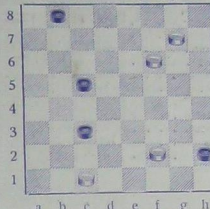
Кирилов—Бонадренко.

1. c3—b4 d6—c5, 2. b2—c3 f6—g5, 3. g3—f4 e5—g3, 4. h2—f4 g7—h6, 5. b4—a5 h8—g7, 6. a1—b2 g5—h4, 7. c3—d4 f6—g5, 8. b2—c3 e7—d6, 9. c3—b4 d6—c5, 10. b4 : d6 c7—g3, 11. c1 : c1 h8 : d6, 12. g1—h2 g7—f6, 13. h2—f4 f6—e5, 14. d4 : f6 g5—e7, 15. c1—b2 h8—g7? (слабый ход. Сильнее 15... d5—c5 и если 16. b2—c3, то e7—d6 и т. д.); 16. b2—c3 g7—f6, 17. c3—d4, d8—c7? (черные окончательно губят партию. Оставалось играть 17... f6—e5 и т. д.); 18. a3—b4 (завязывают черные) e7—b6? (этот ход даст белым провалить комбинацию.—но и другие ходы не спасали партию), 19. f4—e5! d6 : f4, 20. c3 : g3 h6 : f4, 21. d4—c5 h6 : d4, 22. d2—e3 f4 : d2, 23. e1 : g7. Черные сдались.

* В Малом чемпионате играють 20 человек—в две группы. По три человека на каждой группе (победители) играют в большой чемпионат.

Этюд № 5

Маркович, Харьков
(Печатается впервые)



Белые: пр. c1, f2, f6, g7 (4)

Черные: пр. b8, c3, e5, h2 (4)

Белые начинают и выигрывают.

Решение шашечных конювок помещенных в № 9 журнала „Друкар“

Конювка № 2. С. В. Гальперин.

1. e1—f2 d6—e5, 2. h6—g7 f6—h8, 3. h4—c5 и б. х. выигрыш. Если... f6—e5, то h6—g7... Если 1... f6—g5, 2. h6 : d2 d4—c3, 3. d2—c3 c3 : a5, 4. e3—d4 и т. д.—имея лишнюю шашку, легко выигрывает.

Конювка № 3. Н. Божко и В. Шеин.

1. a5—b6 c7 : a5, 2. b4—c5 (можно и c3—d4) e3 : b6, 3. c3—b4 a5 : c3, 4. e1 : g3 и б. х. выигрыш.

Правильные решения обоих конювок прислал А. Элькин (Кременчуг).

Шашечный турнир печатников

В г. Киеве, в январе с. г., закончился шашечный турнир печатников.

Участвовало 13 человек.

Первое место занял т. Каган (+20½ из 24), второе—т. Лившиц (+18), третье—т. Портный (+14½) и т. д.

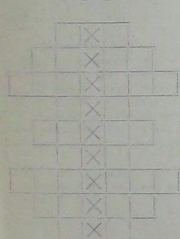
Шашечный журнал

Шашечная секция ВСФК приступает к изданию самостоятельного журнала „Шашки“ и посему обращается ко всем организациям, шашечным кружкам и отдельным шашкистам поддержать начинания.

Цена отдельного номера предполагается 15 коп.

Головоломка № 26

В. Кутафин



Заполнить клетки буквами так, чтобы читая слева на право получились следующие слова, обозначенные:

1. Насекомое. 2. Род птиц. 3. Документ. 4. Домашнее животное. 5. Птица. 6. Сокращенное немецкое имя. 7. Название воинской части у древних римлян. 8. Город в Литве. 9. Фамилия известного меньшевика.

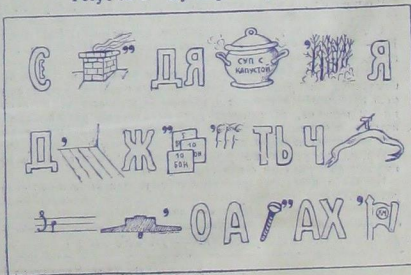
В клетках отмеченных X, читая сверху вниз, фамилия одной из руководе-тельствящих движения в России.

Логогриф № 27

В. Кутафин

- С К—рекою я зовусь,—
- СССР издаюсь.
- С Р—мелю изготавливают.
- Столяр, слесарь и кузнец.
- С А—святой я буду жрец.

Ребус № 2—Кушпир, Запорожье



ЦЕНТРАЛЬНА
НАУКОВО-УЧЕБНА
БИБЛІОТЕКА

Сведения о количестве безработных на 1 п—1928 г.

Название города	Наибольшее количество безработных в течение года	Всего	Название города	Наибольшее количество безработных в течение года	Всего	Название города	Наибольшее количество безработных в течение года	Всего												
Харьков	43	70 155	168	75 511	Зинovieвск	1	—	2	3	4	11	Коростень	—	1	2	4	1	8		
Киев	77	69 151	171	78 546	Мелитополь	2	2	1	—	3	8	Чернигов	14	3	—	4	2	23		
Одесса	55	32 49	169	23 328	Кривой-Рог	1	1	1	—	1	3	Ковтоп	—	1	—	2	3	6		
Днепропетровск	62	30 76	59	19 246	Луганск	1	1	1	7	3	9	Гуляк	—	—	—	—	—	—		
Артемьевск	19	8	5	18	8	12	7	9	1	6	35	Изма	—	—	—	—	—	—		
Сталино	3	1	2	—	2	2	—	1	21	16	39	Белая-Церковь	4	2	2	2	3	13		
Полтава	25	12	6	7	59	Ровно	2	—	1	2	12	Херсон	5	2	12	5	—	24		
Сумы	13	7	15	9	2	48	Приказ	3	2	7	1	5	18	Перемышль	1	—	—	—	1	1
Винница	19	13	8	6	4	50	Ауды	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Бала	5	6	1	10	22	Тульчин	4	6	1	1	2	14	Заровье	2	2	2	5	1	12	
Куляк	3	1	1	2	3	10	Могилев-Под.	4	3	2	—	9	Нежин	—	—	4	—	—	9	
Радичев	5	4	1	6	1	17	Каменец	4	1	—	—	1	6	—	—	—	—	—	—	
Черкасы	3	—	—	8	3	14	Прокуровск	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	
Умань	10	5	2	14	2	33	Житомир	9	13	24	7	24	77	—	—	—	—	—	—	
Николаев	5	—	6	2	2	15	Шепетовка	—	13	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	
										Итого по Украине .										
										422 307 568 707 326 233										

ОТВЕТЫ ЮРИСТА:

Местному Изд-ву «Красная армия» (Харьков)

Вопрос: Группа рабочих приглашена на временные работы сроком на 5 дней. Пятый день пришелся на воскресенье. Должна ли администрация оплачивать работу в этот день в двойном размере?

Ответ: На временных рабочих и служащих общее законодательство о труде распространяется с некоторыми изъятиями. Вследствие этого, по закону ЦИК СССР от 14.1—1927 г. «О временных рабочих и служащих» — в случае, если временный рабочий приглашен на срок не свыше шести дней, и в пределах этих 6 дней встречаются воскресные дни (ежедневные дни отдыха), революционные праздники, или особые дни отдыха (революционные праздники) — то администрация вправе оплачивать работу в эти дни в обычном размере, то есть так, как и в обыкновенные рабочие дни.

Члену союза (Кременчуг)

Вопрос: Средний заработок 220 руб. За прогул по болезни в течение месяца Союзная уплатила только 150 руб. Правильны ли действия Союзнции? Возможно ли, у кого и в каком порядке доплатить разницу?

Ответ: Согласно постановлению союзного Совета социального страхования при Наркомтруде СССР от 5.1—28т. трудящийся, временно потерявший трудоспособность, сохраняет свой полный заработок и получает таковой от Страховки.

Если, однако, заработок от работы по найму до заболевания (до временной нетрудоспособности) был выше 180 руб., то пособие в городах, отнесенных к I, II и III поясу по союству, выдается не свыше 180 руб., а в городах, отнесенных к IV, V и VI поясу, до 150 руб. в месяц. Следовательно, действия страховки правильны.

Если в Вашем индивидуальном или коллективном договоре оговорено сохранение, в случае болезни, разницы между заработками и пособиями по союству, то администрация обязана уплатить разницу. Если в договоре право на разницу не установлено, то ни в каком порядке получить ее невозможно.

Тов. Лейзерову — Могилев-Подольск

Вопрос: По истечению какого времени должен перейти временный рабочий в постоянный штат.

Ответ: По последнему закону, изданному ЦИК и СНК 14.1—27 г., временным считается рабочий, если он нанят для выполнения работы на срок до 2 месяцев.

Если рабочий приглашен для замены ушедших в отпуск освобожденных на продолжительный срок по болезни, — то он считается временным в течение 4 месяцев. Следовательно по истечении 2 месяцев, если нанят для выполнения работы, или по истечении 4 месяцев в случае замены отсутствующих, — рабочий механически переходит в штат.

В коллективном договоре можно устанавливать меньшие сроки, в течение которых рабочий считается временным.

Вопрос о нормах разрешается РКК в зависимости от местных условий.

НАМ ПИШУТЬ

■ За браком навантажености у Винницкой друкарні у складові переходу на постійну здавнину, в разі необхідності, давати в окремих випадках роботу здавнину окремим робітникам та групам, а заводу — регулювати черговість роздачі роботи. Але сам голова заводу т. З. — складач — замість того, щоб регулювати черговість та дати можливість кожному складаєць підняти свій заробіток, використовує свій стан та безпосередно, через голову наш. друкарні, бере різні роботи на вибір та систематично правдою з двомя тисячниками здавнину з заробітком на 35—40% в той час, як останні робітники нічого не перебарвляють, чи одержують таку роботу здавнину, що виробляють не більш як 50 коп. по-над своїх окладом. Таке «регулювання» здавнини а боку голови заводу викликає незадоволеність робітників.

Ричка

■ У Куп'їнській друкарні, мабуть, адміністрація не цікавиться станом учнівства, а завод зовсім забув про учнів: у складові відділі учні тільки розбирають, а щоб навчати набору — цього немає, такий стан і по інших відділах; у друкарні правдою понад 15 учнів, алех до цього часу не виділено учнівську комісію за дирекцією ВКУ.

Треба прикріпити учнів до майстрів чи організувати бригаду, тому, що за теперішнім станом учнівства наша молада не одержить певної кваліфікації.

А. К—С

■ У Куп'їнській друкарні багато балакали про необхідність влаштувати вентиляцію в складовому відділі: тут доводиться працювати 20 чолов. майже без повітря, тому що вікна зовсім не відчиняються. Треба охороні праці разом з інспектором нагадати адміністрації про влаштування вентиляції.

Робкор

■ І в Ізюмській друкарні не гаразд з вентилятором. Щедітом сакомісній запропонувала адміністрації влаштувати вентилятора, але минуло літо, минає зима, а замість вентиляторів у нас є поки що дірки для вентиляторів, затікані об'явками паперу.

М. К.

■ У Прилуцькому колективі картонників комбартбизу, на підставі існуючих положень, почали змінювати роботу сил, але більшість робітників колективу учні, що це не забороняє навчання, тому зима їх, себ-то відсила на біржу, відімає у молади змогу одержати кваліфікацію. Треба окремим переглянути питання про зміну учнів у колективі та дати їм можливість закінчити навчання.

В. Лейбов

■ Контора Могилів-Подільської друкарні ще у липні 1927 забрала у робітників роздруковані книжки, для чергової повнення, алех до цього часу книжки робітникам не пнули. Контора мотивує це тим, що вона перевантажена ін. роботою. А робітникам роздруковані книжки потрібні для того перевірити утримання з зарплатні та П роздрукован. За яке дельківа разів нагадував адміністрації, що необхідно ці книжки, алех—безуспішно.

Відповідальний редактор П. Жеваго

Видає В У К та Харківський окривділ РС

Укрголовагі 73/ж. Харківська Школа Друкарського Діла 1214—4700

